

## **ARBEIDSPROGRAM FOR 2017 FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU**

Lokallaget ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et underliggende prinsipp.

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved NTNU utgjør rammen for lokallagsstyrets arbeid i 2017 og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2016-2018 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2015.

Medlemsoppfølging og politikktutforming vil være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget i 2017. Av konkrete saksområder må forskningstid og campusutviklingen vies særlig oppmerksomhet. Andre prioriterte saksområder er opplæring og styrking av nye og gamle styremedlemmer og lokale tillitsvalgte, og oppbygging av velfungerende lokallag med klar rollefordeling. Arbeidet forutsetter godt og konstruktivt samarbeid mellom lokallagets styre og tillitsvalgte sentralt og lokalt ved NTNU.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer.

### **1 LØNN**

Høyere utdanning skal lønne seg, og må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lokallaget vil arbeide for at nytt lønnsystem i staten blir mest mulig gunstig for medlemmene. Lokallaget skal delta aktivt i utforming av lokal lønnspolitikk.

2017 er et mellomoppgjør og man vet ennå ikke om det blir avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2017. Dersom det blir slike forhandlinger, ses disse i forlengelse av forhandlingene i 2016, NTNUs lønnspolitikk og føringer i hovedtariffavtalen

For alle medlemmene som ikke er i lønnsramme, er det i hovedsak i lokale forhandlinger muligheten for lønnsøkning ligger. Vi forhandler som hovedregel individuelt for hvert medlem. Det er et mål at flere medlemmer sender inn lønnskrav.

Vi vil arbeide for at NTNU legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger.

Lønnsøkning som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3). Vi vil fremme krav overfor arbeidsgiver når vi mener det har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjonen (HTA punkt 2.5.3.3). Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for at det kan skje ny lønnsvurdering

inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.

Vi vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Det innebærer bla å arbeide for at det belønnes med minimum fem lønnstrinn og at personlig opprykk til professor eller dosent utløser minimum fem lønnstrinn. Lønnspolitikken må sikre at ikke ingen går av med pensjon i de laveste lønnstrinnene.

## **2 ARBEIDSVILKÅR**

Vi skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer i det fusjonerte NTNU. Forskerforbundet krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU.

Evaluering av fusjonen følges nøye. Det må også følges opp hvilke konsekvenser reorganiseringen/ nedbemanning i 2016 har fått for våre medlemmer. Vi vil arbeide for at det blir synliggjort og tilrettelagt for karrieremuligheter for alle grupper i det nye NTNU.

Lokallaget vil arbeide for like arbeidsvilkår, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for innfusjonerte vitenskapelig ansatte og nyansatte. Forskerforbundet vil arbeide for å opprettholde likevekt mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger, og dermed for at hovedintensjonen i lokal lønnspolitikk om tilnærmet lik tid til undervisning og forskning blir videreført.

Vi vil følge opp at ordningen med forskningsterminer styrkes i tråd med planene, og arbeide for full finansiering av ordningen. Vi vil for eksempel foreslå endringer som gjør det enklere for flere å benytte seg av ordningen, og det må etableres rammer som ikke gjør det vanskelig for grupper å delta, herunder ta hensyn til spesielle utfordringer de innfusjonerte enhetene har. På samme måte må likestillingsaspektet inkorporeres. Vi vil foreslå å ta bort kriterium om å dra utenlands og sammenhengende tid borte, noe som kan være vanskelig i enkelte livsfaser.

I 2017 må det rettes særlig oppmerksomhet mot midlertidig ansatte. Vi vil fortsette arbeidet for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig.

## **3 MEDBESTEMMELSE OG ARBEIDSMILJØ**

Medbestemmelse og medvirkning er under press. Det er vårt oppdrag å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi ønsker å bruke mer tid og ressurser på å definere viktige saker for medlemsmassen, og at vi aktivt deltar i å sette agendaen ved NTNU. Vi vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelse og alle grupper av tilsatte ved instituttene i tråd med det som tilpasningsavtalen legger opp til.

Forskerforbundet ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Lokallaget tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker og samarbeider med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

Campusutviklingen må følges nøye av lokallaget, og det må jobbes bredt mellom tillitsvalgte med denne saken. Vi vil arbeide for ansatte blir hørt når det gjelder bruk av areal og fysisk utforming. Det innebærer bl.a. minimal planlegging og bruk av kontorlandskap, åpent landskap.

#### **4 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

Det er nødvendig å styrke medlemsoppfølgingen, og ha en god dialog med lokale tillitsvalgte. God medlemsoppfølging, særlig i alvorlige saker, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU fusjonerte 01.01.2016 som følge av fusjonen mellom NTNU og Høgskolen i Sør-Trøndelag, Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Ålesund. I 2017 skal ny vedtatt organisasjon iverksettes med fokus på rollefordeling, fordeling av fullmakter og oppgaver mellom lokallagsstyret, klubbstyrer, hovedtillitsvalgt, øvrige frikjøpte tillitsvalgte og LOSAM-tillitsvalgte. Tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. Opplæring av nye styremedlemmer og lokale tillitsvalgte prioriteres.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte og kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte sentralt og til LOSAM samt medlemmer til lokallagsstyret. Dette kan blant annet gjøres gjennom å styrke medlemmenes tilhørighet til det enkelte LOSAM-område og ved at det etableres økonomiske insentiver og frikjøpsordninger. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. For at flere skal ha anledning til å delta, ønsker vi å få arrangert kurs i tillitsvalgtarbeid lokalt. Det bør være et krav at alle medlemmer av lokalstyret og tillitsvalgte sikres nødvendig organisasjonskunnskap ved at de minst gjennomfører Forskerforbundets tillitsvalgtkurs trinn 1 og 2.

Vi vil legge til rette for at det kan etableres klubber ved NTNU Ålesund og Gjøvik og drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim, for å styrke medlemmenes lokale tilhørighet til det enkelte LOSAM-området.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Derfor skal elektroniske valg utredes.

## **5 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET**

Lokallaget ved NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.