

ÅRSBERETNING 2017 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte torsdag 22.mars, kl. 13.00–15:45. Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV**Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 22.mars 2017 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Gunnhild N. Furnes	Kontorsjef	Institutt for helsevitenskap i Ålesund, MH
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Hans Engenes	Førsteamanuensis	Institutt for matematiske fag, Gjøvik, IE
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for allmennfag, IE
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
1.varamedlem	Kristin Nørsett	Forsker	Institutt for datateknologi og informasjonsteknikk, IE
2.varamedlem	Linda Fredriksen	Seniorrådgiver	Fakultetsadm, SU
3.varamedlem	Brita Bungum	Førsteamanuensis	Institutt for sosiologi og statsvitenskap, SU

Styret har hatt 11 styremøter i 2017 og har behandlet 113 saker i disse møtene. Kristin Dæhli har møtt som protokollfører i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 9 møter (skype) i 2017 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2017:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem (ikke på valg)	Per Magne Walde	Førsteamanuensis	Institutt for biologiske fag Ålesund, NV
Medlem (ny)	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem (ikke på valg)	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF
Medlem (ny)	Ingerid Brønne Arbo	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH
Medlem (gjenvalg)	Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, NV
Medlem (ny)	Gunnar Grut	Universitetslektor	Institutt for lærerutdanning, SU

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2017:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (gjenvalg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem (gjenvalg)	Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef	Avdeling for studenttjenester
Medlem (ikke på valg)	Bjørn Munro Jenssen	Professor	Institutt for biologi, NV

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2017	1536
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1523 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har hatt en økning i 2017 med 29 medlemmer siden desember 2016. Dette er positivt med tanke på at medlemmene ved Artsdatabanken og BIBSYS gikk ut av lokallaget i 2017 pga fusjoner i sektoren. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet nærmere 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 74% av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 26%, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles

ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og i Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037 / 959 60246	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	marte.g.villmo@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Linda Cathrine Hald	73597143 / 97674134	linda.c.hald@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Bente H. Straum	73598057	Bente.Straum@ntnu.no	Sekretær (50%)

Lokale tillitsvalgte

Det er gjennomført elektroniske valg i de fleste LOSAM-områdene i 2017. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2017:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Nina Lager Vestberg Professor Institutt for kunst og medievitenskap	Asbjørn Dyrendal Professor Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Mangler	Mangler
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Mangler
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers Førsteamanuensis Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Post.doc. Institutt for pedagogikk og livslang læring	Ingvill Aune Rådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Mangler
Fakultet for ingeniørvitenskap	Bassam Hussein Førsteamanuensis Institutt for maskinteknikk og produksjon	Linda C. Hald Rådgiver Fak.adm.

Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Ingerid Arbo Forsker Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Denis Becker Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Bibliotek og utdanning (UL)	Wolfgang Laschet, Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	Mangler
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Mangler
Rektors stab og organisasjon (RO)	Bjørge Danielsen Seniorrådgiver Kommunikasjonsavdelingen	Mangler

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Gunnhild Furnes.

ARBEIDSPROGRAMMET 2017

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2017 har vært preget av høy aktivitet i sentralt og lokale medbestemmelsesorganer, saker i etterkant av fusjonen, medlemsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger og bygging av ny organisasjon i lokallaget.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2017 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- Stortingsmelding 25: Humaniora i Norge
- Stortingsmelding 7: Langtidsplan for forskning og høyere utdanning
- Bruk av kontingentmidler/driftsmidler og behov for retningslinjer

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Lokallaget bruker en vesentlig del av sine ressurser til å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopprykk og generelle lønnsforhandlinger. De siste årene har NTNU vært preget av fusjon, noe som har stilt lokallaget ovenfor krevende forhandlinger. I løpet av 2016 har mange ansatte, primært administrative, blitt innplassert i andre stillinger, og mange har fått til dels helt nye arbeidsoppgaver. Lokallaget har en relativt

stor andel av de administrativt ansatte i høyere saksbehandlerstillinger ved NTNU, og mange av disse har vært utsatt for større eller mindre endringer i sitt arbeidsforhold. Det ble derfor tidlig klart at det ville bli behov for å ha et særlig fokus på lønsplasseringen av disse, og ikke minst sikre at lokallaget fremmet 2.5.3-krav for medlemmer som fikk vesentlige endringer. I en del tilfeller har det vært vanskelig å skille hva som er endringer som resultat av innplasseringsprosessen, og endringer uavhengig av dette. Men, lokallaget har vært opptatt av å sikre at lønnskrav har blitt fremmet for alle medlemmer hvor vi er blitt kjent med at det har skjedd vesentlige endringer. Dette arbeidet har krevd omfattende forberedelser og forhandlinger for lokallaget. Totalt fremmet lokallaget 38 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2017. 33 av disse gikk helt eller delvis igjennom.

Dette året har også vært preget av at det er et år med mellomoppgjør, noe som tradisjonelt betyr at potten til lokale forhandlinger er relativt liten. I år hvor potten er liten er det krevende med individuelle forhandlinger, ettersom dette betyr at en relativt liten andel av medlemmene kan oppnå lønnsopptrykk. Samtidig er det viktig for Forskerforbundet at det skal lønne seg å være fagorganisert, og høstens forhandlinger resulterte i at vi fikk gjennomslag for et høyere %tillegg for alle fagforeningsmedlemmer, med et lavere %tillegg for alle uorganiserte. Dvs. at de organiserte fikk et %tillegg på 0,93%, mens de uorganiserte fikk et tillegg på 0,6%.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av midlertidige ansatte reduseres, bl.a. gjennom en rekke løpende medlemssaker.

Lokallagsstyret har nedsatt en arbeidsgruppe til å utrede midlertidighet. Arbeidsgruppens mandat ble vedtatt i styret 17. oktober 2017:

Styret viser til § 9 i Statsansattloven som omhandler fast og midlertidig ansettelse. Det nedsettes en arbeidsgruppe med fem personer som får i oppdrag å belyse situasjonen til midlertidig ansatte. Det må så langt som mulig framskaffes relevant statistikk, inkludert skjulte, midlertidige ansettelsesforhold. Arbeidsgruppen skal fremme forslag til mål og tiltak for hvordan lokallaget kan jobbe systematisk og målrettet overfor aktuelle medlemmer og overfor arbeidsgiver. Det skal særlig settes fokus midlertidig ansettelse over lang tid. Midlertidig tilsetting støter mot hvordan arbeidslivet skal og bør være. En overordnet målsetting for arbeidet er at arbeidsgiver blir påvirket til redusert bruk av midlertidig ansatte. Andre større lokallag i Forskerforbundet bør kontaktes for å få innspill om hvordan de arbeider med problematikken. I arbeidsgruppen inngår fem personer, mellom disse to fra styret, gjerne to lokale tillitsvalgte og en av de sentrale tillitsvalgte som utreder. Gruppen leverer sitt arbeid 15.januar 2018 for styrebehandling i lokallagsstyret i januar.

Utvalget besto av: 1. Jon Anders Risvaag (VM) (utvalgets leder) 2. Kristin Nørsett (IE) 3. Hans Marius Egseth (ØK) 4. Lisbeth Aune (NV) 5. Linda C Hald (sekretær) (IV og tillitsvalgt sentralt i lokallaget). Gruppen har hatt fire møter.

På bakgrunn av utvalgets arbeid vedtok styret følgende 9. januar 2018:

- Styret etterlyser statistikk som visere de reelle forholdene knyttet til midlertidighetsproblematikken.
- Eksternfinansiering har blitt regelen, ikke unntaket. NTNU må ta hensyn til dette i ansettelsespolitikken sin og flere forskere bør ansettes i faste prosjektstillinger

- Tellekantsystemet bør evalueres: F.eks. vurdere å telle forskningen/forskningsresultatene, heller enn å basere seg på antall phd'er
- Det bør etableres støtteordninger mellom finansieringsperioder
- Det må utformes en personalpolitikk som er motiverende for prosjektansatte, - bl.a. vise en grad av forutsigbarhet gjennom dialog om karriereplaner og jevnlig medarbeidersamtaler
- Målet må i alle sammenhenger være faste ansettelses

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Medbestemmelsen har også i 2017 vært under press, både sentralt (IDF SESAM) og lokalt (IDF LOSAM). Det har vært høy aktivitet, saker har kommet sent, det har vært manglende saksgrunnlag, og premisser har blitt endret underveis. Dette medfører at partene i møtene ikke er likeverdige. Forskerforbundet har gjentatte ganger påpekt dette overfor NTNUs ledelse. Forskerforbundet påpekte dette også i IDF SESAM i september og presiserte at vår deltakelse som største arbeidstagerorganisasjon i møtene avhenger av at saksgrunnlag kommer i.h.h.t hovedavtale og tilpasningsavtale. I ettertid ser vi en forbedring, men det er stadig ikke tilfredsstillende.

For styrets arbeid har dette også konsekvenser. Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på styremøtene. I den grad det lar seg gjøre, legges styremøtene til dagen før SESAM-møtene. Det har vært en utfordring at SESAM-sakene blir sendt ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. Innkalling til SESAM-møter er også ofte lite utfyllende mht. hva sakene gjelder, noe som gjør det vanskelig å diskutere sakene og få reell mulighet til å komme med innspill i forkant.

Forbundet har videre hatt fokus på valg av kontorløsninger i campusprosjektet. Vi har bl.a. i IDF SESAM stilt oss særlig kritisk til måten faktagrunnlaget for dette utarbeides. Forskerforbundets klare forventning er at de ansattes arbeidsmiljø blir tilrettelagt for at de på en best mulig måte skal kunne gjennomføre sine arbeidsoppgaver, og at de valgte løsninger er kunnskapsbaserte, og ikke ideologisk styrte.

Arbeidsprogrammets punkt 4 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

Behovet for medlemsoppfølging i 2017 har vært preget av at det i starten av året har vært behov for oppfølging av medlemmer som ble omfattet av omorganisering og innplasseringer. Mange medlemmer har opplevd store endringer i både arbeidssted og arbeidsoppgaver, og det har tatt tid før dette har kommet på plass. Selv om det ekstraordinære presset på medlemsoppfølgingen har gått noe ned utover året, er det stadig prosesser på NTNU som utløser behov fra medlemmene. Tempoet i endringsprosesser på NTNU har økt, og antallet prosesser som pågår er stort. Dette medfører at behovet for medlemsoppfølging fortsetter på et høyere nivå enn før fusjonen.

Det har i 2017 vært et stort fokus på å bygge opp lokallagets organisasjon for å være rustet til de utfordringene som medlemmene og lokallaget i større grad møter. Lokallaget har gjennomført valg på LOSAM-medlemmer i de fleste LOSAM-områdene, og jobber aktivt med

å få inn representanter også i de få områdene hvor medlemmer foreløpig ikke har meldt sin interesse. Lokallaget har gjennomført tillitsvalgtsamling på Jægtvolden for å gi opplæring til nye tillitsvalgte, men også for å knytte tillitsvalgte tettere sammen, og skape tettere tilknytning til sentrale tillitsvalgte. Høsten 2017 har lokallaget gjennomført et fire dagers OU-kurs for lokale og sentrale tillitsvalgte samt styret, for å bygge opp kompetansen på tillitsvalgsarbeid og sette retning i saker som er viktige for våre medlemmer.

Som et ledd i styrkingen av lokallagsarbeidet har lokallaget også rekruttert inn to nye heltidstillitsvalgte til lokallagskontoret. Dette kommer som et resultat av at lokallagskontoret etter fusjonen i en lengre periode vært underdimensjonert til å håndtere den økte medlemsmassen. Det har derfor vært viktig for lokallagsstyret å styrke denne siden av organisasjonen. Fra og med høsten 2017 har det dermed vært fire heltidstillitsvalgte på lokallagskontoret. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

I 2017 er det også etablert klubber i Gjøvik og Ålesund, med det formål å styrke det lokale arbeidet utenfor Trondheim.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 37 månedsværk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2017. 24 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær og tillitsvalgt Kristin Dæhli. I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag, samt frikjøp av Linda C. Hald (fra 1. september), og Marte Gangmark Villmo (fra 25. september). Tidligere styreleder Kristian Steinnes var frikjøpt 60% fra 1.januar og frem til årsmøtet 2017.

Lønn til sekretær Bente H. Straum (50% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

Lokallaget avholdte tillitsvalgtsamling for lokale tillitsvalgte 16. februar 2017, hvor hovedtemaene var organisering av lokallaget, valg av LOSAM-representanter og nytt lønnsystem i staten.

Lokallagsleder, hovedtillitsvalgt, tillitsvalgt og sekretær reiste på studietur til Brussel 18.-21. april hvor hovedtemaet var føringer/strømninger som styrer universitetssektoren fremover og arbeidstakernes medbestemmelse/medvirkning og arbeidsmiljø (trender og diskusjoner). Denne studieturen var et samarbeid mellom alle hovedsammenslutningene som et ledd i å øke

samarbeidet fagforeningene imellom. Lokallaget besøkte International Trade Union House, EU kontoret i Brussel, samt Trøndelagskontoret under sitt opphold.

Lokallaget holdte også et styreseminar på Hell i mai 2017 som et ledd i oppbyggingen av organiseringen av lokallaget. Der var temaet styreopplæring, rollefordeling og avklaring, og organisering av lokallaget. Generalsekretær Hilde Gunn Avløyp var invitert inn under deler av seminaret for å gi innspill fra Forskerforbundet sentralt.

Høsten 2017 startet med en ny tillitsvalgtsamling, denne gangen på Jægtvolden hotell. På dette tidspunktet hadde de aller fleste LOSAM områdene hatt valg, og det kom mange nye inn i tillitsvalgsarbeidet. Det er viktig for lokallaget å ta vare på de lokale tillitsvalgte, og sørge for at nye tillitsvalgte snarest mulig kommer inn i arbeidet, og opplever at de kommer inn i et fellesskap. Kurset ble holdt over to dager, og hadde tillitsvalgtsopplæring som hovedtema, sammen med lokallagsorganisering og de kommende lokale lønnsforhandlingene. Det var et godt oppmøte på kurset, og ivrige og engasjerte lokale tillitsvalgte.

I september 2017 reiste lokallagsstyret sammen med lokale tillitsvalgte på en utvidet studietur til Roma. Vi fikk et meget nyttig og interessant besøk på La Sapienza, som kom i stand ved hjelp av en av våre lokale tillitsvalgte. Det ble også en dag på det norske instituttet i Roma, hvor advokat Mariann H. Olsen fra juridisk seksjon i Forskerforbundet loset tillitsvalgte og styret igjennom den nye Statsansattloven. Gjennom dagene på dette seminaret ble en rekke viktige temaer for våre medlemmer dekket, blant annet forskningstid, to karrieropolitikk, lokal lønnspolitikk, arbeidsvilkår for vitenskapelige ansatte, campusutvikling, medbestemmelse under press, fusjonslitasje mm.

På slutten av året ble det anledning til å holde et kurs for stipendiater og post.doc. Dette kurset er åpent for ikke-medlemmer og retter seg særlig mot internasjonalt ansatte. Kurset holdes av den grunn på engelsk. Kurset gir informasjon om arbeidsvilkår og den nordiske modellen, og er en introduksjon for internasjonalt ansatte til krav og rettigheter i det norske arbeidslivet.

I tillegg ble det på slutten av 2017 holdt to kurs i Kunsten å kommunisere. Kurset ble umiddelbart svært populært, og vil bli holdt igjen i 2018. Utover dette har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året.