

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 62 73
post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 20. februar 2020

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 6. mars 2020, kl. 12.30-15.00

Sted: Royal Garden

- Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.11.30
- Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00
- Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: Leder Guro Lind: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2019 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2019 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2019 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2020 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2020 (se vedlegg)
8. Kompensasjonsutvalgets innstilling (se vedlegg)
9. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2020-2021

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen

Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2020 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.

e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for*

og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt.

1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget.

Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2019 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte mandag 1.april, kl. 13.00–15.40.
Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV**Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 1. april 2019 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Seksjon for økonomisk rådgivning, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt for Bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
2.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik
3.varamedlem	Robin Mjelle	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH

Styret har hatt 9 styremøter i 2019 og har behandlet 68 saker i disse møtene. Lisbeth Aune og Marte Gangmark Villmo har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 5 møter i 2019 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2019:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ny)	Geir Arild Aspnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, MH
Medlem	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF
Medlem (gjenvalg)	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem (ny)	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem (ikke på valg)	Toril Holien	Førsteamanuensis/forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH
Medlem (ikke på valg)	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2019:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (gjenvalg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem (ikke på valg)	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem (ikke på valg)	Kjartan Wøllo Egeberg	Senioringeniør	Inst. for kreftforskning og molekylær medisin

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1592 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt med en liten nedgang i 2019 med 7 medlemmer fra januar til desember. Dette er en nettonedgang etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037 / 959 60246	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (50%)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	marte.g.villmo@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid- fom. 07.03.2019)
Linda Cathrine Hald	73597143 / 97674134	linda.c.hald@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid – til og med 30.03.2019)
Lisbeth Aune	41419452/ 73596273	Lisbeth.aune@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)

Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2019:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Nina Lager Vestberg, Professor Institutt for kunst og medievitenskap	Asbjørn Dyrendal, Professor Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Mangler
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Mangler
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers, Førsteamanuensis Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, Post.doc. Institutt for pedagogikk og livslang læring	Ingvill Aune, Rådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Bassam Hussein Førsteamanuensis Institutt for maskinteknikk og produksjon	Linda C. Hald Rådgiver Fak.adm.
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Paulo Jorge Bettencourt Girao Overingeniør

	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Kavliinstitutt for nevrovitenskap
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Denis Becker Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Bibliotek og utdanning (UL)	Wolfgang Laschet, Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	Gunnar Bergseth Rådgiver Internasjonal seksjon
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Yngvild Nåvik Rådgiver Seksjon for økonomirådgivning
Rektors stab og organisasjon (RO)	Bjørn Danielsen Seniorrådgiver Kommunikasjonsavdelingen	Mangler

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Gunnhild Furnes.

ARBEIDSPROGRAMMET 2019

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2019 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Sentrale arbeidsområder har vært campus-saken og samlokaliseringssprosjektet, medlemsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger og videre styrking av lokallagets organisasjon.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2019 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- Reitan og Bolland-utvalgets rapporter om etter- og videreutdanning
- Forslag til endringer i bioteknologiloven
- NOU-Lærekraftig utvikling
- Innovasjonsinfrastruktur, innovasjonssenter og samarbeidspartneres plass på campus - En internasjonal innovasjonsinfrastruktur for samfunnsendring

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopprykk og generelle lønnsforhandlinger. En vesentlig del av lokallagets resurser har gått med til høstens lokale lønnsforhandlinger i forbindelse med mellomoppgjøret hvor det var satt av en pott på 35 millioner. For 2.5.1 forhandlingene ble partene enige om gruppevis forhandling, hvor fast ansatte med lang tjenestetid ble særskilt tilgodesett. Totalt fikk 729 av våre medlemmer lønnsopprykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 3,1 %.

Lokallaget fremmet fem krav i 2.5.3 forhandlingene i 2019, hvorav et var gruppekrav. Disse er forankret i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 og en rekke av våre medlemmer har fått tilleggsgodtgjøring som følge av det.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Lokallaget konstaterer Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) har skapt til dels stor slitasje på våre medlemmer flere steder i organisasjonen. Vi registrerer at det også i 2019 var en økende oppgaveglidning av administrative gjøremål. Vi øver fremdeles påtrykk på NTNUs ledelse for å få avklart hvilke konsekvenser reorganisering og nedbemanning har for våre medlemmer.

Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelser reduseres. Vi opplever at midlertidigheten tar nye former bl.a. oppdragsavtaler, timeavtaler og økt grad av oppsigelser av faste ansatte på ekstern finansiering. Dette kan vi ikke se er i tråd med NTNUs styrevedtak av 14. juni 2018 (S-sak 13/18). Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Lokallaget konstaterer at det er også i 2019 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Følgelig er det grunnlag for å stille spørsmål ved om partene i møtene er å betrakte som likeverdige. Dette er en alvorlig utfordring for medbestemmelsen. Det er også en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut.

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på styremøtene. Det er fremdeles en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. I likhet med foregående år opplever vi at innkalling til SESAM-møter i flere tilfeller er lite utfyllende mht. sakenes innhold med de utfordringer det gir for en reell diskusjon av sakene og mulighet for innspill i forkant.

Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet

Også i 2019 har flere saker satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene.

Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon

Behovet for medlemsoppfølging i 2019 har vært preget av at det fortsatt pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker stadig, og antallet prosesser som pågår er stort. I 2019 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i spesielt store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag på stor del av vår kapasitet.

Lokallaget har gjennom hele 2019 hatt god bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte, og en tillitsvalgt i 50%. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

Kompensasjonsutvalget har revidert kompensasjon for medlemmer av lokallagets styre samt for lokale tillitsvalgte i de forskjellige LOSAM ved NTNU. Kompensasjonsutvalgets uttalelse:

«Vi støtter forslaget om revidert kompensasjon til medlemmer av lokallagets styre, dvs. kr. 18 000 per år som ny sats.

Når det gjelder forslaget om revidert kompensasjon for lokale tillitsvalgte i LOSAM så har utvalget vært usikre på om det nødvendigvis er en mye større arbeidsmengde å sitte i LOSAM ved en «stor» enhet kontra en «liten» enhet. Alle LOSAM har et årshjul med faste saker som bør være rimelig likt ved små og store enheter. Og vi vil tro at oppfølging av enkeltmedlemmer (såkalte «personalsaker») håndteres av NTNU-tillitsvalgte og ikke av lokalt nivå? Når det er sagt, erkjenner vi at arbeidsmengden i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger vil være helt ulikt ut ifra antall medlemmer. Vi støtter derfor de reviderte satsene, kr. 5 000/2 500 i «små» LOSAM-områder (færre enn 199 medlemmer) og 7 000/3 500 i «store» LOSAM-områder (flere enn 200 medlemmer), men da først og fremst begrunnet i arbeidsmengde i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.»

Kompensasjonsutvalgets forslag fremlegges som vedtakssak på årsmøtet.

Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet

Lokallaget har i 2019 arrangert Forskerforbundets årlige «Bøllekurs» hvor Forskerforbundets tillitsvalgte i universitets- og høyskolesektoren møtes for å diskutere aktuelle problemstillinger. Årets hovedtema var medvirkning og medbestemmelse.

I tillegg er lokallaget medarrangør av FF/UHRs årlige sektorseminar. Hovedtemaer var lønn og konflikthåndtering.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedersverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2019. 30 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær, tillitsvalgt Lisbeth Aune og Kristin Dæhli (50%). I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag, og delvis frikjøpet av Linda C. Hald, og Marte Gangmark Villmo. Bruk av frikjøpsressurser utover det som er tildelt er dekket gjennom lokallagets egne midler.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi.

Lokallaget har som et ledd i sin utvidelse og styrking av lokallagskontoret også kjørt interne kurs for å jobbe med utvikling av tillitsvalgtsrollen. Dette er særlig nyttig i situasjoner hvor vi skal møte, ivareta og gi bistand til medlemmer i vanskelige situasjoner. Sakene som

lokallaget er inne i, er til tider svært krevende, og det er viktig at vi øker vår kompetanse på den jobben vi skal gjøre for medlemmene.

Årets tradisjonelle tillitsvalgtsamling ble dessverre avlyst pga. manglende påmelding.

Lokallaget har videre holdt følgende kurs for sine medlemmer i 2019:

Kunsten å kommunisere

Overlevelseskurs for stipendiater

Midlertidighet – utfordringer og rammeverk

Know your rights-working in Norway

Pensjon med Alexandra Plahte

Kursene er jevnt over svært populære og må gjerne kjøres i ekstra runder for å gi tilbud til alle interesserte medlemmer.

I oktober 2019 reiste lokallagsstyret sammen med lokale tillitsvalgte på en utvidet styreseminar til Bologna, hvor vi fikk et meget nyttig og interessant besøk ved Universitetet i Bologna (Alma mater studiorum – Università di Bologna) som kom i stand ved hjelp av en av våre lokale tillitsvalgte. Tema for møtet var arbeidsvilkår for tilsatte i rekrutteringsstillinger. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innlegg og diskusjon om konflikthåndtering og arbeidsgivers styringsrett hvor Mariann Olsen deltok fra Forskerforbundet sentralt. I tillegg ble det holdt innlegg om BOTT-samarbeidet, ABE-kutt og EY-rapporten, og arbeidsprogrammet til lokallaget ble diskutert.

Utover dette har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året.

regnskap 2019

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap 2019	Budsjett 2019
001	DRIFTSRAPPORT		
110	Kontingentmidler	1824570	1812600
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165075	165075
130	OU-midler	667114,59	993500
140	Prosjektmidler	0	0
150	Geopott- reisestøtte	0	0
160	Annonseinntekter	0	0
170	Andre inntekter	0	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2656759,59	2971175
200	DRIFTSKOSTNADER		
210	Honorar til styremedlemmer	-221500	-120000
220	Honorar/lønn sekretariat	-522677,75	-500000
225	Honorar/lønn andre	34077	-150000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-433528,27	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg.)	-106661,92	-150000
250	Reisestipend	0	0
260	Kompetanseutvikling	0	-60000
270	Sosiale personalkostnader	0	-20000
280	Tilskudd til klubber	0	0
290	Inventar/utstyr	0	-15000
300	Datakostnader, hjemmesider	-30601,66	-20000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-36727,24	-45000
320	Styremøter og andre styrekostnade	-8078,32	-50000
330	Omkostninger sekretariatet	-3020,28	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-139558,56	-200000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-9865	-30000
360	Mobil/internett	-1598,39	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	0	0
380	Andre reisekostnader	-106311,23	-50000
390	OU-kurs	-667114,59	-993500
400	Bruk av prosjektmidler	0	0
405	Lokale spesialprosjekter	0	-200000
410	Profilering, vervekampanjer	-266534	-80000
420	Gaver, representasjon	-41962,4	-60000
425	Kostnader betalt av andre	0	-10000
430	Diverse	-1711,73	0
470	Overskudd lokallagsmidler	-50708,77	0
480	Diff regnskap tidl. år	0	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-2614083,11	-3373500
510	Driftsresultat bokført	42676,48	-402325
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIF	42676,48	-402325
	Årsresultat er beregnet før OU-/pro	0	0

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1898005,25	-402325
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAM	3063037,42	-402325
BALANSEREGNSKAP			
EIENDELER			
600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1165032,17	0
620	Bank FF felles (beregnet)	1898005,25	-402325
650	SUM EIENDELER	3063037,42	-402325
GJELD OG EGENKAPITAL			
700	Egenkapital drift pr 1.1	1855328,77	0
710	Årsresultat drift	42676,48	-402325
720	Egenkapital endringer drift	0	0
730	Sum egenkapital drift	1898005,25	-402325
740	Egenkapital gamle midler/høyrente	1149762,69	0
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrei	15269,48	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høy	1165032,17	0
770	SUM EGENKAPITAL	3063037,42	-402325
780	Kortsiktig gjeld	0	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	3063037,42	-402325

Fondskonto 2019

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap
740	Beholdning pr.01.01.19	1149762,69
750	Renter 2019	15269,0
760	Fondskonto pr. 31.12.19	1165032,0

Budsjett 2020

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett
001	DRIFTSRAPPORT	
002		
100	DRIFTSINNTEKTER	
110	Kontingentmidler	1824000
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165075
130	OU-midler	1199500
140	Prosjektmidler	0
150	Geopott- reisestøtte	0
160	Annonseinntekter	0
170	Andre inntekter	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	3188575
200	DRIFTSKOSTNADER	
210	Honorar til styremedlemmer	-180000
220	Honorar/lønn sekretariat	-500000
225	Honorar/lønn andre	-150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-150000
250	Reisestipend	0
260	Kompetanseutvikling	-60000
270	Sosiale personalkostnader	-20000
280	Tilskudd til klubber	0
290	Inventar/utstyr	-15000
300	Datakostnader, hjemmesider	-20000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-45000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-50000
330	Omkostninger sekretariatet	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-200000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-30000
360	Mobil/internett	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	0
380	Andre reisekostnader	-50000
390	OU-kurs	-1199500
400	Bruk av prosjektmidler	0
405	Lokale spesialprosjekter	0
410	Profilering, vervekampanjer	-80000
420	Gaver, representasjon	-60000
425	Kostnader betalt av andre	-10000
430	Diverse	0
470	Overskudd lokallagsmidler	0
480	Diff regnskap tidl. år	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-3 439 500
510	Driftsresultat bokført	-250 925
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-250 925
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1 647 080
		0

BALANSEREGNSKAP

EIENDELER

600	Utestående fordringer	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1165032
620	Bank FF felles (beregnet)	1 647 080
650	SUM EIENDELER	2 812 112

GJELD OG EGENKAPITAL

		0
700	Egenkapital drift pr 1.1	1898005,25
710	Årsresultat drift	-250 925
720	Egenkapital endringer drift	0
730	Sum egenkapital drift	1 647 080
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1165032
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	1165032
770	SUM EGENKAPITAL	2 812 112
780	Kortsiktig gjeld	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	2 812 112

Noter:

110: Basert på 1600 medlemmer, kr. 1140 pr. medlem pr. år.

210: 18 000 pr. medlem (10 stk)

225: Honorar til LOSAM-tillitsvalgte og vara, ekstrainnsats.

230: Frikjøp utenom månedssverkene tildelt av NTNU.

ARBEIDSPROGRAM FOR 2020 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2020, og forankres i [verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2020-2021](#) vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018.

Medbestemmelse og medvirkningsprosessene vil alltid være sentralt for FF NTNU. I tillegg vil medlemsoppfølging og politikkutforming være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget også i 2020. Vi vil være særlig opptatt av midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for ansatte vil også stå sentralt. Videre vil Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformens (ABE) konsekvenser for våre medlemmer ha et særskilt fokus. Opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte og deres kontakt med sentrale tillitsvalgte skal prioriteres.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. FF NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

Som hovedregel forhandler FF NTNU lønn lokalt individuelt for hvert medlem. Det er sannsynlig at det blir avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2020, noe FF NTNU vil prioritere høyt.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Ved opprykk i enten dosent- eller professorløpet bør man sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Personlig opprykk til professor eller dosent bør utløse minimum fem lønnstrinn.

FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for stipendiatmedlemmer som ikke er blitt tilgodesett i løpet av de siste to år.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - FF NTNU vil i velkomstbrev informere våre nytilsatte medlemmer om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.
 - FF NTNU er klar over at lønnsøking som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3).
- at hovedoppgjøret 2020 i staten blir gunstig for våre medlemmers lønnsutvikling.
 - FF NTNU arbeide for at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger etter HTA 2.5.1 høsten 2020.
 - FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

2 ARBEIDSVILKÅR

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket. FF NTNU vil ha et særlig fokus på å fortsette den delvis positive trenden med mindre midlertidighet ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra ABE-reformen, samt at denne ikke blir så omfattende at den går på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Dette inkluderer arbeidet med digitalisering ved NTNU, der FF NTNU ønsker at innføringen av digitale løsninger og prosesser tydelig forankres i fagmiljøene.

FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen.

FF NTNU mener arbeidsvilkår skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte.

FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700-1700 fem dager i uka.

Handlingsprogram 2020:

- Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for at FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende digitalisering til enhver tid
- at FoU-tiden beskyttes.

- Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning.
- Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes i tråd med eksisterende planer og ønsker.
 - synliggjøre at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen:
 - mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.
 - bedret/tydeligere utforming av stillingsannonser for å tiltrekke søkere av begge kjønn til toppstillinger og professorater.
- at politikken utarbeidet av FF NTNU i 2017/2018 og vedtaket i NTNUs styre 14.06.2018 angående ulovlig og uønsket midlertidig tilsetting følges opp.
 - det fokuseres særlig på at «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser ikke må forekomme.

3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med Tilpasningsavtalen, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

Langsiktige mål

FF NTNU vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom ledelse og alle grupper av tilsatte i tråd med det tilpasningsavtalen legger opp til.

FF NTNU ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

FF NTNU skal jobbe for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner.

FF NTNU tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker, og samarbeider tett med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

FF NTNU vil videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk kommer i gang for fullt i 2020.
- mandat for ekstern gruppe for trakasserings-saker blir godt gjennom å delta aktivt i utformingen av dette.
- ÅSAM og GSAM synliggjøres tydeligere i alle medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
- det opplyses tydeligere og bedre i forkant av møter angående medbestemmelsessaker
- det jobbes bredt mellom tillitsvalgte i campus-utvikling-prosessen.

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Forskerforbundet har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner involvert i det daglige virke ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU ønsker å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot konsernstyretankegang.

FF NTNU vil at det skal fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- at plan S implementeres på en måte som ikke medfører merbelastning og reduserer forskernes faglige muligheter.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
 - FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde og deltakelse i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det fortsatt skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret.

FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - Sentrale tillitsvalgte skal gis mulighet til deltakelse i relevante kurs og seminarer.
 - Opplæring av og kontakt med lokale tillitsvalgte prioriteres. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver.
- at de lokale tillitsvalgte får nødvendig støtte og informasjon
 - Lokallaget vil arbeide for å opprette drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim eller lokale kontaktpersoner for LOSAM-tillitsvalgte ved institutter/avdelinger, for å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker.
 - Det vil gjennomføres møter mellom representanter fra styret og lokale tillitsvalgte i forkant av hvert styremøte
- å rette et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
 - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - arbeide for å fremskaffe all informasjon på engelsk.
 - rette oppmerksomhet mot hvordan internasjonale arbeidstakere prioriteres fra Forskerforbundet sentralt.
 - være en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Langsiktige mål:

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør.

FF NTNU skal være gode til å tidlig innhente kompetanse sentralt i saker der det er stort behov.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.

Sak 8 til årsmøtet:**Kompensasjonsutvalgets innstilling****Endring av kompensasjon for medlemmer av lokallagets styre samt revidert kompensasjon for lokale tillitsvalgte i de forskjellige LOSAM ved NTNU**

Lokallagstyret viser til lokallagsvedtektene 4.1.Årsmøtet som sier at
«kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak»

Saksgang

Referat fra lokallagets styremøte 30.april sak 5:

Når det gjelder godtgjøring av lokale tillitsvalgte ønsker styret å differensiere honoraret ut fra medlemsstørrelse på det aktuelle LOSAM-området. Det er ønskelig at endringene trer i kraft umiddelbart. Honorarene bør justeres oftere og styret tilrår en ny vurdering allerede til neste år. Styrehonoraret har ikke vært justert siden 2013 og foreslås økt. Dette begrunnes med økt oppgavemengde, blant annet som følge av medlemsvekst og omfattende prosesser som fusjon og samlokalisering. Saken oversendes kompensasjonsutvalget for endelig vurdering.

Saken ble oversendt kompensasjonsutvalget.

Her er utvalgets uttalelse fra 02.09.2019:

«Kompensasjonsutvalget viser til utsendt forslag om revidert kompensasjon for medlemmer av lokallagets styre samt forslag om revidert kompensasjon for lokale tillitsvalgte i de forskjellige LOSAM ved NTNU.

Vi støtter forslaget om revidert kompensasjon til medlemmer av lokallagets styre, dvs. kr. 18 000 per år som ny sats.

Når det gjelder forslaget om revidert kompensasjon for lokale tillitsvalgte i LOSAM så har utvalget vært usikre på om det nødvendigvis er en mye større arbeidsmengde å sitte i LOSAM ved en «stor» enhet kontra en «liten» enhet. Alle LOSAM har et årshjul med faste saker som bør være rimelig likt ved små og store enheter. Og vi vil tro at oppfølging av enkeltmedlemmer (såkalte «personalsaker») håndteres av NTNU-tillitsvalgte og ikke av lokalt nivå? Når det er sagt, erkjenner vi at arbeidsmengden i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger vil være helt ulikt ut ifra antall medlemmer. Vi støtter derfor de reviderte satsene, kr. 5 000/2 500 i «små» LOSAM-områder (færre enn 199 medlemmer) og 7 000/3 500 i «store» LOSAM-områder (flere enn 200 medlemmer), men da først og fremst begrunnet i arbeidsmengde i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.»

Kompensasjonsutvalget

Forslag til vedtak:

Årsmøtet støtter kompensasjonsutvalgets forslag til vedtak

Valgkomiteens innstilling 2020

Verv	Navn	Kjønn	Stillingskategori	Tilhørighet	Variighet	Merknad
Styreleder	Jon Anders Risvaag	M	Førsteamanuensis (FVA)	Vitenskapsmuseet, Trondheim	2 år	Ikke på valg
Hovedfyllitsvalgt (sekretariatsleder)	Lisbeth Aune	K	Rådgiver (TA)	Institutt for biologi, Trondheim	2 år	Ny
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	K	Seniorrådgiver (TA)	Seksjon for økonomirådgivning, Ålesund	2 år	Ikke på valg
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, Trondheim	2 år	Ikke på valg
Styremedlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Førstelektor (FVA)	Institutt for Bioingeniørfag, Trondheim	2 år	Gjenvalg
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, Trondheim	2 år	Gjenvalg
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	M	Universitetsbibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket, Trondheim	2 år	Gjenvalg
1. Varamedlem	Erna Håland	K	Professor (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, Trondheim	1 år	Gjenvalg
2. Varamedlem	Stein Runar Olsen	M	Seniorrådgiver (TA)	Seksjon for utdanning, Gjøvik	1 år	Gjenvalg
3. Varamedlem	Robin Mjelle	M	Forsker (MVA)	Institutt for klinisk og molekylær medisin, Trondheim	1 år	Gjenvalg

Kompensasjonsutvalget

KOMPENSASJONSUTVALG							
	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK-fakultetet	414 268 74	Svein.antonsen@ntnu.no	Ikke på valg	
	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	UBIT	73596736	Hege.faber@ub.ntnu.no	Gjenvalg	
	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK-fakultetet	73596619	Kjersti.forbregd@ntnu.no	Ny	

Valgkomiteen 2020

Leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap NTNU Universitetsbiblioteket	73596484 92462614	inger.hesjevoll.schmidt-melbye@ntnu.no	Ny
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førsteamanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, Det humanistiske fakultet	73412037 90556432	kjersti.bruvoll@ntnu.no	Ny
Medlem	Geir Arild Espnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, Fakultet for medisin- og helsevitenskap	73412152 90165153	geirae@ntnu.no	Ikke på valg
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, Vitenskapsmuseet	73592258 48118749	anders.lyngstad@ntnu.no	Ikke på valg
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Gjenvalg
Medlem	Elin Steen	Rådgiver	Fakultetsadministrasjon, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	90989236	elinste@ntnu.no	Ikke på valg