

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 62 73
post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 17. februar 2023

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 3. mars 2023, kl. 12.30-15.00

Sted: Trondheim: Royal Garden hotell

Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.11.30

Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00

Gjøvik: Regionsalen, Bright House, Mustad

Vi serverer lunsj på: Bright Café kl 11.30

Ålesund: C424, Beddingen 4, Ankeret

Vi serverer lunsj kl 12.00:

Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: Nestleder Kristian Mollestad: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2022 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2022 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2022 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2023 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2023 (se vedlegg)
8. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2023-2024

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen
Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2023 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

- a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.
- b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.
- c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.
- d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for*

og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt. 1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2022 LOKALLAGET VED NTNU



Foto: Tore Oksholen, Universitetsavisa. Tatt under Forskerforbundets politiske aksjon 13.juni 2022.

Året 2022 har vært preget av høy aktivitet i Forskerforbundet NTNU (FF NTNU). En rekke pågående prosjekt har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for sikre medvirkning og medbestemmelse og jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse iblant annet campus-prosjektet, BOTT-samarbeidet, digitaliseringsprosjektet, omorganiseringer og ettervirkninger fra fusjonen.

Vi har jobbet aktivt i sentrale og i lokale medbestemmelsesorganer for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2022 (for en detaljert oversikt, se lenger ned). Det har vært avholdt 22 møter i sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) i 2022, og 14 kontaktmøter med rektor og direktør for Organisasjon- og infrastruktur. FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi har fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har skrevet flere ytringer og bidratt i mange intervjuer med særlig fokus på lønnsoppgjøret, campusprosjektet, finansiering av forskning, IPR-politikk og midlertidige ansettelse.

Den 13. juni gjennomførte FF NTNU en politisk aksjon under mottoet «Nok er nok - forskning og utdanning trenger langsiktighet» der vi adresserte de utfordringer sektoren opplever grunnet manglende kommunikasjon, uklare strategier og totalt fravær av langsiktighet og transparente prosesser. Vi hadde innlegg fra nobelprisvinner, studenter, unge forskere og lokale Forskerforbundsrepresentanter, og det var over 250 personer som møtte opp. Aksjonen var i forkant av revidert statsbudsjett og var rettet mot regjeringens sparingstiltak innenfor høyere utdanningssektoren, særlig representert i Trondheim ved

utsettelse av Ocean Space Centre, kutt i bevilgning til campusprosjektet og frys av midler tildelt gjennom Forskningsrådet.

Den 11. mars arrangerte FF NTNU sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU lansering av «Free to think»-rapporten 2021. Det fagpolitiske arbeidet står sentralt i FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitetet som helhet. I 2022 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU, som f.eks. TTO-strategiplan, Plan for helhetlig utvikling av utdanningsfaglig kompetanse i NTNU, Akademisk ytringsfrihet NOU2022:2, Eksportkontroll, Grunnlag for ny universitets- og høyskolelov og Evaluering av NTNUs pandemihåndtering.

Et annet sentralt element for FF NTNU i 2022, som har krevd mye ressurser, var de lokale lønnsforhandlingene. For første gang forhandlet Forskerforbundet/Unio sammen med Akademikerne, og hele lønnsoppgjøret ble fordelt lokalt. Vi fikk gjennomslag for et generelt tillegg på 1,3% uavhengig av de individuelle tilleggene, samt et gruppetillegg til alle stipendiater (minst 2%). Resten av midlene ble fordelt individuelt blant våre medlemmer og vi er på et overordnet nivå fornøyd med de lokale forhandlingene der FF NTNU sikret god lønnsutvikling for mange av våre medlemmer.

I tillegg har vi på tross av høy arbeidsbelastning og til tider underbemanning i tillitsvalgtsapparatet jobbet målrettet med rekruttering og gjennomføring av lokale kurs og seminar. FF NTNU har i 2022 hatt en nettovekst med 66 medlemmer og har per 31.12.2022 1700 medlemmer. FF NTNU er også fornøyd med engasjementet for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgtsapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at vi har et mangfold av perspektiv som bidrar til vårt arbeid og som representerer medlemsmassen på en god måte.

ARBEIDSPROGRAMMET 2022

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2022 har vært preget av høy aktivitet. I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2022 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2022 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1. LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen. Fra 2022 har Forskerforbundet / Unio for første gang felles avtale med Akademikerne. Det er fortsatt kollektiv lønnsdannelse, men den skjer lokalt. Det vil si at det er de tillitsvalgte og arbeidsgiver ved den enkelte virksomhet som forhandler om lønnsøkning – både generelle tillegg, gruppevise tillegg og individuelle tillegg. Bakgrunnen for ny felles tariffavtale er at Unios medlemmer har hatt for lav lønnsutvikling. Det er viktig at alle medlemmer skal være sikret en lønnsutvikling og et akseptabelt lønnsnivå over tid. Dette er de sentrale partene enige i, og det vil også forplikte partene på virksomhetene.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2022 med:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU har jobbet for å få justert lønninger for de som har opplevd merbelastning eller fått økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling eller andre store omveltninger innen organisasjonen.
 - FF NTNU har jobbet for å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
 - FF NTNU har lagt frem forslag om til nye særavtaler som skal sikre lønsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier har kjennskap til lønssystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - (FF sentralt avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.)
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - informert alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - har jobbet for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn.
 - har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3, ekstraordinær arbeidsinnsats). Lokallaget fremmet 6 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2022.
- at NTNUs ledelse skulle legge inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i hovedoppgjøret høsten 2022, hvilket vi dessverre ikke fikk. Det var avsatt 2,46 % til årets lokale oppgjør på NTNU. FF NTNU etterspurte individuelle lønnskrav fra medlemmene. Alle fikk et generelt tillegg på 1,3% uavhengig av de individuelle tilleggene, og dette tillegget ble utbetalt allerede i september 2022 (uten vårt samtykke). Vi forhandlet oss frem til en god løsning for de fleste av våre 1700 medlemmer, inkludert et gruppetillegg til alle stipendiater (minst 2%).

2. ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast ansettelse er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Vi krever at alle ansatte kan utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022:

- planlagt en kampanje for å synliggjøre hvor mye tid som jobbes pr uke i academia sammen med Forskerforbundet sentralt- kampanjen er utsatt til våren 2023
- Fulgt opp medlemmers rettigheter knyttet til fast ansettelse, og ettersett at NTNU følger avtaleverket
- Fulgt opp lovligheten av ulike typer midlertidige ansettelser. FF NTNU legger press på arbeidsgiver i disse sakene.
- har hatt et særlig fokus skjult midlertidighet ved NTNU, skrevet brev til to ministre (Høyere utdanning og forskningsminister og arbeidsministeren) sammen med midlertidige ansatte vedr. denne problematikken.
- arbeidet med å vise at likestilling mellom kjønn og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus gjennom rekrutteringsprosessen, inkl hvilke mekanismer som virker ved ansettelse
- Vært aktiv og synlig i campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som ivaretar kjernevirksomheten, belyse viktigheten av bærekraftige valg

- Avholdt et medlemsmøte ang campusutvikling
- Avholdt en medlemsundersøkelse ang campusutvikling
- Skrevet ytringer vedr. medlemsundersøkelsen og campusutvikling
- Forskerforbundet arrangerte en Politisk aksjon 13.juni 2022 der ca 250 stk møtte opp. Fikk omtale i Adresseavisen, Universitetsavisa, Khrono
- arrangert seminar 11.03.2022 sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpesfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU i forbindelse med lansering av «Free to think»-rapporten 2021.

3. MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for å

- sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
 - Jobbe systematisk med utvikling av Campus, for å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser.
 - FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL, BOTT SAK, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU

4. AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for:

- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering, gjennom høringsuttalelser og innspill i SESAM/LOSAM.
- at NTNUs Intellectual Property Rights (IPR) politikken revideres. Det har vært holdt medlemskurs og styre-og tillitsvalgtsamling om temaet
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang, via bl.a å utrykke bekymring mot regler for hjemmekontor.

5. MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. Vi ivaretar alle våre medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Alle skal ha lik mulighet til å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet er vi en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk.

Lokallaget har gjennom hele 2022 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte i perioder, og store deler av året med kun 2 tillitsvalgte. Målsettingen er å komme opp på fire fulltidsstillinger i hht vedtak i lokallagstyret i 2018.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - I tillegg til sentrale kurs brukes styre- og tillitsvalgtsamlingene til kompetanseøkning
- at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og medlemmer
 - Det er gjennomføres møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av hvert styremøte i lokallaget.
 - FF NTNU ønsket å stimulere det enkelte LOSAM-området aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett. Flere LOSAM områder har arrangert medlemsmøter
 - Medlemsmøte i Ålesund april 2022
 - Medlemsmøte i Gjøvik – november 2022
 - Medlemsmøte VM
 - Medlemsmøte ang campus- medlemsundersøkelse ang campus desember 2022
 - Medlemsmøte midlertidige ansatte (stipendiater-postdoc) desember 2022 Habitat
- å rekruttere flere medlemmer
 - FF NTNU satt i gang en digital rekrutteringskampanje i april 2022-invitasjon til frokostmøte
 - Sendt ut epost med informasjon om Forskerforbundet til alle nyansatte på NTNU
 - Sendt ut matboks og refleksvest til alle stipendiatmedlemmer i oktober 2022
 - Facebook-kampanje vinterferie, påske og høstferie
 - Styrket samarbeid med FF's studentutvalg og bidratt i rekruttering av studenter
 - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid. - fokus på dette under et rekruttere og beholde seminar med SESAM
 - representant prosjekt gruppe for konfliktforebyggende tiltak
 - bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF sentralt om midlertidige ansattes rettigheter, både på engelsk og norsk.
 - deltatt på halvdagseminarer i SESAM om konfliktforebygging, rekruttere og beholde, ledersamlinger i regi av NTNU
- at FN's bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.
 - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak. Dette er det jobbet for gjennom innspill bærekraft i SESAM, rundt Campusutvikling, Politisk aksjon, reiseretningslinjer mm
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- Vi har samarbeidet med andre relevante organisasjoner f.eks Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH) og DION, FF NTNU arrangerte seminar i mars 2022 sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU i forbindelse med lansering av «Free to think»-rapporten 2021.
- Møte stortingsrepresentantene Lise Selnes og [Jorodd Asphjell](#) sammen med [Studenttinget NTNU](#) i dag. Selnes og Asphjell er begge medlemmer av utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget. Tema campus, eksternfinansiert forskning og studiefinansiering
- Møte med leder av Stortingets utdannings- og forskningskomiteen Hege Bae Tyholt

Lokallaget har avholdt følgende kurs som finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

- How culture shapes behaviour
- Pensjonskurs (4 stk- hvorav 2 stk på engelsk)
- Know your rights- working in Norway

- utvidet styreseminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innslag fra hvordan skal et universitet være, om akademisk frihet, yringskultur, IPR-politikk, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- 4-6.april styre og tillitsvalgtsamling i Ålesund- fagpolitisk arbeid, bli bedre kjent med studiested Ålesund, rekrutterings formål, IPR-politikk.
- Opphavsrett og IPR-politikk
- Tillitsvalgtsamling i desember 2022-
- Bidragsyter til Midlertidighetskurs/rettighetskurs for stipendiater og post.docs arrangert sentralt

Styremedlemmer:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 18.mars, kl. 1230–15.00. Lokallagstyret har siden 18.mars 2022 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Seniorrådgiver	NV fakultetsadm.
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	Seniorrådgiver	HR-HMS- avdelingen, FA
2.varamedlem	Anneli T. Østlien	Seniorrådgiver	Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik
3.varamedlem	Jo Sindre Eidshaug	Stipendiat	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM

Styret har hatt 13 styremøter i 2022. Marte Gangmark Villmo og Grete Hovind har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>). Det har også vært avholdt møter med de andre Unio-forbundene.

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt møter en gang pr uke i 2022 for å forberede saker.

Valgkomité:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV
Medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førsteamanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, HF
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE
Medlem	Dagrunn Astrid Aarø Engen	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU

Kompensasjonsutvalg:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2022	1700
31.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med 1700 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært økende. Dette er en nettoøkning med 66 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. I tillegg kommer rundt 150 medlemmer som har bistilling ved NTNU. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2300 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH, VM og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, IV og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Navn	Rolle
Lisbeth Aune	Hovedtillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	Tillitsvalgt (100%)
Grete Hovind	Tillitsvalgt (100%) frem til 30.06.2022
Heidi Åsheim-Olsen	Tillitsvalgt (80%) 1.11.-31.12.2022

Det sentrale tillitsvalgtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2022, og det arbeides for å komme tilbake til fire fulle stillinger, men det har vist seg å være utfordrende.

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert 8 møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2022:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Lars Ursin Førsteamanuensis Institutt for filosofi og religionsvitenskap	Anne Karine Kleveland Førsteamanuensis Institutt for språk og litteratur
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Heidi Åsheim-Olsen Seniorkonsulent Institutt for datateknologi og informatikk
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Florian Schneider Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Maria Wallin Forsker Institutt for materialteknologi	Lisbeth Aune Rådgiver Fakultetsadministrasjonen
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring	Irmelin Kjelaas Førsteamanuensis Institutt for lærerutdanning
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Jon Anders Risvaag Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk

Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Granhaug Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	
Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	
Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket	
Økonomi og eiendom (ØEC)	Mangler	
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og-styring	

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er seniorrådgiver Anneli T. Østlien, Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik og klubbleder i Ålesund er førsteamanuensis Mads Solberg, Institutt for helsevitenskap, Ålesund.

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap 2022	Budsjett 2022
110	Kontingentmidler	2 108 036	2 078 016
120	Tildeling fra arbeidsgiver	161 229	165 075
130	OU-midler	759 811	1 117 000
140	Prosjektmidler	-	-
150	Reisemidler (geomidler)	-	-
160	Annonseinntekter	-	-
170	Andre inntekter	-	-
190	SUM DRIFTSINNEKTER	3 029 076	3 360 091
		-	-
200	DRIFTSKOSTNADER	-	-
210	Honorar til styremedlemmer	- 594 511	310 000
220	Honorar/lønn sekretariat	-	500 000
225	Honorar/lønn andre	- 127 381	150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-	600 000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. m-	102 280	150 000
250	Reisestipend	-	-
260	Kompetanseutvikling	-	60 000
270	Sosiale personalkostnader	-	20 000
280	Tilskudd til klubber	-	-
290	Inventar/utstyr	-	15 000
300	Datakostnader, hjemmesider	- 3 467	30 000
310	Kontorhold, rekvisita etc	- 117 005	45 000
320	Styremøter og andre styrekostnader	- 32 129	50 000
330	Omkostninger sekretariatet	-	20 000
340	Medlemsmøter/andre møter	- 356 314	700 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	- 17 405	30 000
360	Mobil/internett	-	10 000
370	Reisemidler (geomidler)	-	-
380	Andre reisekostnader	- 28 810	50 000
390	OU-kurs	- 759 811	1 117 000
400	Bruk av prosjektmidler	-	-
405	Lokale spesialprosjekter	- 28 311	200 000
410	Profilering, vervekampanjer	- 198 878	90 000
420	Gaver, representasjon	- 100 222	60 000
425	Kostnader betalt av andre	-	10 000
430	Diverse	- 2 487	-
470	Overskudd lokallagsmidler	-	-
480	Diff regnskap tidl. år	-	-
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	- 2 469 012	4 217 000
		-	-
510	Driftsresultat bokført	560 065 -	856 909
		-	-
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	560 065 -	856 909
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-	-	-
		-	-

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	4 378 984	3 818 919
		-	-
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE	5 568 855	
		-	-
		-	-
	BALANSEREGNSKAP	-	-
		-	-
	EIENDELER	-	-
600	Utestående fordringer	-	-
610	Bank gamle midler/høyrente	1 189 870	
620	Bank FF felles (beregnet)	4 378 984	
650	SUM EIENDELER	5 568 855	
		-	-
	GJELD OG EGENKAPITAL	-	-
700	Egenkapital drift pr 1.1.22	3 818 919	
710	Årsresultat drift 2022	560 065	
720	Egenkapital endringer drift	-	-
730	Sum egenkapital drift 31.12.22	4 378 984	-
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr	1 172 589	-
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	17 281	-
760	Sum egenkapital gamle midler/høyre	1 189 870	-
770	SUM EGENKAPITAL	5 568 855	-
780	Kortsiktig gjeld	-	-
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	5 568 855	-

Noter

110.	basert på 1668 medlemmer, kr 1228 pr medlem
210.	18.000 pr styremedlem
220.	Ført på 210.

Fondskonto 2022

Radnummer	Beskrivelse	Regnskap
740	Beholdning pr 1.1.22	1 172 589
750	Renter 2022	17 281
760	Fondskonto pr 31.12.2022	1 189 870

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett 2023
110	Kontingentmidler	2 148 800
120	Tildeling fra arbeidsgiver	161 000
130	OU-midler	1 704 000
140	Prosjektmidler	-
150	Reisemidler (geomidler)	-
160	Annonseinntekter	-
170	Andre inntekter	-
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	4 013 800
		-
200	DRIFTSKOSTNADER	-
210	Honorar til styremedlemmer	850 000
220	Honorar/lønn sekretariat	
225	Honorar/lønn andre	200 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	
240	Andre lønnskostnader (arb.giv)	150 000
250	Reisestipend	-
260	Kompetanseutvikling	80 000
270	Sosiale personalkostnader	20 000
280	Tilskudd til klubber	-
290	Inventar/utstyr	50 000
300	Datakostnader, hjemmesider	30 000
310	Kontorhold, rekvisita etc	100 000
320	Styremøter og andre styrekost	50 000
330	Omkostninger sekretariatet	40 000
340	Medlemsmøter/andre møter	700 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utg	30 000
360	Mobil/internett	40 000
370	Reisemidler (geomidler)	-
380	Andre reisekostnader	50 000
390	OU-kurs	1 704 000
400	Bruk av prosjektmidler	-
405	Lokale spesialprosjekter	400 000
410	Profilering, vervekampanjer	250 000
420	Gaver, representasjon	150 000
425	Kostnader betalt av andre	10 000
430	Diverse	10 000
470	Overskudd lokallagsmidler	-
480	Diff regnskap tidl. år	-
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	4 914 000
		-
510	Driftsresultat bokført	- 900 200
		-
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT I-	900 200
	Årsresultat er beregnet før OU	-
		-

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	3 818 919
		-
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. C -	900 200
		-
		-
	BALANSEREGNSKAP	-
		-
	EIENDELER	-
600	Utestående fordringer	-
610	Bank gamle midler/høyrente	1 189 870
620	Bank FF felles (beregnet)	4 378 984
650	SUM EIENDELER	5 568 855
		-
	GJELD OG EGENKAPITAL	-
700	Egenkapital drift pr 1.1.22	4 378 984
710	Årsresultat drift	900 200
720	Egenkapital endringer drift	-
730	Sum egenkapital drift	3 478 784
740	Egenkapital gamle midler/høyr	1 189 870
750	Innskudd/uttak gamle midler/h	-
760	Sum egenkapital gamle midler	1 189 870
770	SUM EGENKAPITAL	4 668 655
780	Kortsiktig gjeld	-
790	SUM GJELD OG EGENKAPIT	4 668 655

Noter

110.	basert på 1700 medlemmer, kr 1264 pr medlem
210.	18.000 pr styremedlem
220.	Ført på 210.
225.	Ført på 210.

1 ARBEIDSPROGRAM FOR 2023

2 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

3 Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom
4 drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt og
5 har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

6 FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange
7 forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i
8 bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn;
9 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og
10 velfungerende institusjoner.

11 Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2023, og forankres i
12 verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av
13 Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 5
14 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4)
15 Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er
16 det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2023.

17 1) LØNN

18 Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn.
19 Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet
20 og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som
21 sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på
22 lønnsforhandlingene ved institusjonen.

23 **Langsiktige mål:**

24 FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnsystemet og hvordan man kan påvirke egen
25 lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide
26 for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle
27 stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus
28 på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

29 **Handlingsprogram 2023:**

30 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 31 • å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk gjennom
 - 32 ○ å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
 - 33 ○ å legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon for våre
 - 34 medlemmer i alle stillingskategorier.
- 35 • at våre medlemmer har kjennskap til lønnsystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp
36 til å reforhandle og utvikle egen lønn. FF NTNU vil:
 - 37 ○ avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.
 - 38 ○ informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke- medlemmer)
 - 39 om muligheten for at det skal skje ny lønsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting
 - 40 (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - 41 ○ informere og synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige ansatte har for
 - 42 lønnsopptrykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav fra denne gruppen ansatte.

- 1 ○ krever at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at ansatte vet om
- 2 muligheter som ligger i det, samt at informasjonen blir brukt til å forhandle
- 3 inngangslønn.
- 4 ○ systematisk kartlegge lønsspenn, inngangslønn og resultat av lønnsvurdering inntil
- 5 12 måneder for alle stillingsgrupper og bakgrunn.
- 6 • at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i 2023 oppgjøret.

7 2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

8 FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte
9 ved NTNU. Fast tilsetning er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi
10 krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket.
11 Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale
12 tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og
13 undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og
14 karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

15 **Langsiktige mål:**

16 FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus
17 rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige administrative ressurser i henhold
18 til den oppgaveporteføljen institusjonen har. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like,
19 herunder fordeling av tid til undervisning og forskning innenfor stillingskategoriene. Effektivitet og
20 konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø.

21 FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at
22 dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i
23 arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre
24 den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er en viktig for
25 å utføre samfunnsoppdraget. FF NTNU vil sikre likeverdighet i de forskjellige løpene for bedre å ivareta
26 alle ansattes muligheter til karriere og ha et særlig fokus på å redusere midlertidighet ved NTNU, samt
27 sikre at også eksternfinansierte stillinger i realiteten er faste.

28 FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka,
29 og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover
30 kjernetid. FF NTNU vil jobbe for at også vitenskapelig ansatte skal kunne gjennomføre forskning og
31 undervisning innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid. FF NTNU vil også jobbe for at
32 arbeidsmengden til teknisk og administrativt ansatte skal kunne gjennomføres i normal arbeidstid. All
33 fleksitid skal kunne tas ut eller kompenseres ved overgangen til nytt år.

34 **Handlingsprogram 2023:**

35 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 36 • å synliggjøre tiden ansatte jobber utover regulert arbeidstiden i form av markeringer og
- 37 kampanjer.
- 38 • fleksibilitet og ordnede forhold ved bruk av hjemmekontor/jobbe hjemmefra
- 39 • at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- 40 • at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære
- 41 timeansettelser.
- 42 • å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i
- 43 hele rekrutteringsprosessen.
- 44 • at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- 45 ○ Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.

- 1 ○ FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv
2 bruk av NTNUs trakasseringspolitikk.
3 ○ Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler
4 trakassering.
5 • å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser
6 som tar hensyn til kjernevirksomheten.

7 3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

8 FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF
9 NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige,
10 engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og
11 videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag
12 i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt
13 til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

14 **Langsiktige mål**

15 FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god
16 samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*.
17 FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av
18 organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil
19 arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og god
20 samarbeidet mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør ha et medlem i sentrale utvalg og
21 til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber for at arbeidsgiver
22 skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

23 **Handlingsprogram 2023:**

24 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 25 • å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus
26 på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
27 • å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom
28 ○ at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at
29 arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
30 ○ at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere og
31 lønn.
32 • at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen
33 om dette økes innenfor organisasjonen. FF NTNU vil
34 ○ synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
35 ○ hjelpe arbeidsgiveren å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et
36 medbestemmelsesorgan og krever at medvirkning på instituttnivå økes.
37 • at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres
38 på alle nivå i institusjonen.
39 ○ FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge
40 opp og måle effekten av tiltak.

41 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

42 Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre
43 individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte
44 angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige
45 som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner

1 involvert i det daglige virke ved NTNU. I tillegg til akademisk frihet er vi tydelig på at alle ansatte har
2 yringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan
3 yringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med målet for et tryggere yringsklima på
4 alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om
5 hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

6 **Langsiktige mål:**

7 FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står
8 sentralt særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap til egne prosjekter. FF
9 NTNU vil jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende
10 lovverk. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen
11 forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende
12 kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle
13 akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang. FF
14 NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og
15 at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet. I tillegg vil FF NTNU ha et fokus på at
16 eksportkontrollforskriften ikke diskriminerer grupper eller enkeltansatte ved NTNU.

17 **Handlingsprogram 2023:**

18 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 19 • å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- 20 • at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
- 21 • at politikken for immaterielle rettigheter revideres.
- 22 • å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører.
- 23 • at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- 24 • at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og
- 25 ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

26 **5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

27 God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter
28 og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeide
29 for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og
30 demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets
31 politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i
32 utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets
33 arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

34 **Langsiktige mål:**

35 FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle
36 medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og
37 deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både
38 lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

39 Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig
40 bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være
41 tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og
42 engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret
43 og ulike LOSAM.

44 FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det
45 lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU

1 skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en
2 proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill
3 Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og
4 seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

5 **Handlingsprogram 2023:**

6 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 7 • at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- 8 • at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og
9 medlemmer gjennom møter, drøftningsgrupper og tildeling over budsjett.
 - 10 ○ FF NTNU skal også vurdere hvordan samarbeide med studenter kan utformes i
 - 11 fremtiden
- 12 • å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha
13 en dedikert person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
 - 14 ○ Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom
 - 15 bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og
 - 16 fagforeningsarbeid.
 - 17 ○ Følge opp stipendiater.
- 18 • å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene
19 etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
 - 20 ○ Skape en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske
 - 21 forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- 22 • å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks
23 Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION.

Valgkomiteens innstilling lokallagstyre 2023

Verv	Navn	Kjønn	Stilling	Arbeidssted	Varighet	Merknad
Styreleder	Patric Wallin	M	Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Gjenvalg
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	K	Seniorrådgiver (TA)	Fakultetsadministrasjonen, NV-fakultetet	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Tord Mjøsund Talmo	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, IE	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	Linda Katrin Myren Vada	K	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	Magnus Rom Jensen	M	Første bibliotekar (FVA)	Universitetsbiblioteket	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Førstelektor (FVA)	Institutt bioingeniørfag, NV	2 år	Ikke på valg
1.vara-medlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Seniorrådgiver (TA)	HR- og HMS-avdelingen	1 år	Gjenvalg
2.vara-medlem	Anneli T. Østlien	K	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	1 år	Gjenvalg
3.vara-medlem	Markus Sebastian Storeide	M	Stipendiat (MVA)	Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	1 år	Ny

TA Teknisk administrativt ansatt
 FVA Fast vitenskapelig ansatt
 MVA Midlertidig vitenskapelig ansatt

Valgkomiteens innstilling kompensasjonsutvalg 2023:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted	
Leder	Jens Rohloff	Seniorrådgiver	Fak.adm./SU-fakultetet	Ny
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket	Ikke på valg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.-fakultetet	Ikke på valg

Innstilling til valgkomite 2024:

leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap, Universitetsbiblioteket	73596484 92462614	inger.hesjevoll.sc hmidt- melbye@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Dagrun Astrid Aarø Engen	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	73595786 91799272	Dagrun.engen@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV	73595786 90929242	Eilif.Pedersen@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU	73558939	elinste@ntnu.no	Gjenvalg

Forslag på et nytt medlem i valgkomiteen legges frem på årsmøte.