

ÅRSBERETNING 2021 LOKALLAGET VED NTNU

År 2021 har i likhet med 2020 vært preget av Covid-19 pandemien og påvirket aktiviteter i Forskerforbundet NTNU (FF NTNU). Pandemien har kommet i tillegg til en rekke store pågående prosjekt som har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for sikre medvirkning og medbestemmelse og jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse i blant annet campus prosjektet, BOTT samarbeidet, digitaliserings prosjektet, omorganiseringer, og ettervirkninger fra fusjonen.

Det har vært høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer og FF NTNU har jobbet aktiv for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2021 (for en detaljert oversikt se lengre ned). FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har skrevet flere ytringer og bidratt i mange intervjuer med særlig fokus på midlertidige ansettelser, hjemmekontor, IPR-politikk, universitetets rolle og publiseringsfond. I tillegg har lokallaget støttet stipendiataksjonen, SAIH (Studentenes og akademikers Internasjonale Hjelpfond) og Scholars-at-risk. Det fagpolitiske arbeidet står sentralt for FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitet som helhet. I 2021 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. FF NTNU har vært en viktig stemme og viktig del av Forskerforbundet sentralt. Vi er også stolt over at Tord Mjøsund Talmo fra lokallaget ble valg inn i Forskerforbundets hovedstyre for perioden 2022-2024.

Et annet sentralt element for FF NTNU i 2021 som har krevd mye ressurser var de lokale lønnsforhandlingene. Lokallaget fikk et viktig gjennomslag og er svært fornøyd med at rektor for første gang la 0,5% ekstra i potten til forhandlinger på grunn av vårt systematisk arbeid gjennom hele COVID-19 perioden. FF NTNU ønsket det som ordinært tillegg i potten, og at lokal lønnspolitikk ble lagt til grunn hvilket også ble utfallet til slutt. Videre er vi på et overordnet nivå fornøyd med de lokale forhandlingene der FF NTNU sikret god lønnsutvikling for mange av våre medlemmer.

Et satsningsområde som ble lidende under den høye arbeidsbelastning i lokallaget er rekruttering av nye medlemmer. FF NTNU har i 2021 hatt en svak netto vekst med 11 medlemmer og har per 13.12.2021 1644 medlemmer. Potensialet for rekruttering anses som mye større. Til tross for arbeidsbelastningen har vi gjennomført 14 lokale kurs og seminar. FF NTNU er også fornøyd med engasjement for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at en har et mangfold av perspektiv som bidra til vårt arbeid og som godt representere medlemsmassen. Avslutningsvis er lokallaget utrolig glad for at Forskerforbundets nestleder og FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte og mangeårig tillitsvalgt Kristin Dæhli ble tildelt Forskerforbundets hederspris i 2021.

ARBEIDSPROGRAMMET 2021

I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2021 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2021 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen. Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2021 med:

- at våre medlemmer i alle stillingskategorier fikk hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - FF NTNU informerte alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 er etterspurt hos arbeidsgiver, både i LOSAM, SESAM og under de lokale forhandlingene.
 - FF NTNU har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3, ekstraordinær arbeidsinnsats i d.å) og har økt andelen krav om dette fra de vitenskapelige stillingene.
 - Lokallaget fremmet 14 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2021. Vi fikk gjennomslag/delvis gjennomslag for 8 av 14 innsendte krav. Vi fikk gjennomslag på færre krav, men de som fikk høyere uttelling med et snitt på kr 58.000. Fire av kravene var knyttet til vitenskapelige stillinger. Alle disse fikk gjennomslag/delvis gjennomslag.
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - FF NTNU har avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn (to kurs på norsk, samt ett på engelsk)
- FF NTNU fikk gjennomslag for at NTNUs ledelse la inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten da det ble lokale forhandlinger etter mellomoppgjøret høsten 2021. Ca. 50% av sentral pott gikk til lokale forhandlinger. Det ble gjennomført lokale lønnsforhandlinger.
 - FF NTNU har gjennom hele perioden etterspurt en mulig kompensasjon for merarbeid Covid19-pandemien har medført for både teknisk-administrativt og faglig-vitenskapelig personell. Den hastige omstillingen til digital undervisning og eksamen har vært svært krevende. Denne merbelastningen er i hovedsak ukompensert. Dette har FF NTNU satt fokus på, og vi er derfor fornøyde med at rektor for første gang la 0,5% i potten. FF ønsket det som ordinært tillegg i potten, og at lokal lønnspolitikk ble lagt til grunn. Det samme ønsket arbeidsgiver. Det ble individuelle forhandlinger.
 - Totalt fikk 1008 av våre medlemmer lønnsopptrykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 2,2 ltr.

2 ARBEIDSVILKÅR

FF NTNU har brukt mye energi på å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket. FF NTNU jobber for en balanse mellom forskning, undervisning og administrative tjenester der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2021 med:

- Fulgt opp flere medlemmer med tema fast tilsetting, og ettersett at NTNU følger avtaleverket.
- FF NTNU arbeider fremdeles for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelser reduseres. Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.
- FF NTNU har hatt et særlig fokus midlertidighet og skjult midlertidighet ved NTNU.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever økt bevissthet på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- FF NTNU har jobbet systematisk med politikk utforming og gitt høringsuttalelser i følgende saker med tanke på arbeidsvilkår:
 - Stillingsstrukturutvalget
 - Karriereveier innen akademia
 - Forslag til politikk for forskerstillinger og for postdoktorstillinger ved NTNU

3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med NTNUs tilpasningsavtale, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Lokallaget konstaterer at det er også i 2021 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Det er fremdeles en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut. I løpet av 2021 har møtehyppigheten i IDF SESAM vært særdeles høy. De hyppige møtene har ført til at sakspapirer enten har kommet for sent til at de tillitsvalgte har hatt god nok tid til forberedelser.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk fortsetter og videreutvikles gjennom gode medbestemmelsesprosesser i 2021.
- Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilvarsrett i saker som omhandler trakassering.
- FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL, BOTT SAK, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU
- FF NTNU har medlem i arbeidsgruppe for tilsetting av ledere i åremålsstillinger

- Hatt fokus på utvikling av Campus, deriblant det å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser
- FF NTNU behandlet ferdig Fafo sine to rapporter (2020:28) medvirkning hovedavtalen i staten og NTNU ansattes medvirkning og innflytelse (høringsfrist i januar 2021) med høringsrunde til UNIO-forbundene, samt hatt drøfting i LOSAM-møtene, styremøter og levert høringsinnspill
- FF NTNU har jobbet systematisk med politikk utforming og gitt høringsuttalelser til NTNUs støtteapparat og EU-incentiver og støttemekanismer NTNUs retningslinjer for omstilling

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Også i 2021 har flere saker satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for:

- å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang, via bl.a. å utrykke bekymring mot regler for hjemmekontor.
- å sikre faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon, være seg forskning eller undervisning, særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter.
- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter. FF NTNU har hatt fokus på at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å publisere god forskning åpent.
- understreker hvor viktig grunnforskningen vilkår er i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
- FF NTNU har hatt fokus på NTNU's IPR politikk.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

FF NTNU vil styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Behovet for medlemsoppfølging i 2021 har vært preget av at det stadig pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker til tross for pandemien, og antallet prosesser som pågår er stort. Også i 2021 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i noen store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag

på stor del av vår kapasitet. Konflikt- og personalsaker har krevd særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid. Det er saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU. Lokallaget har gjennom hele 2021 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte. Målsettingen er å komme opp på fire heltidstillitsvalgte i hht vedtak i lokallagstyret i 2018. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021:

- avholdt flere lokale kurs og seminar for å øke kompetanse til at alle våre tillitsvalgte.
- bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF om midlertidige ansattes rettigheter i pandemien, både på engelsk og norsk.
- bidratt inn i webinar om forlengelse og stipendiat rettigheter arrangert av FF sentralt
- jobbet for å få på plass enkelte løsninger rundt forlengelse av stipendiater og post.docs som følge av covid19.
- støttet stipendiataksjonen
- FF NTNU har utredet mulighetene for lokale campus-klubber for Forskerforbundets medlemmer ved NTNU i Trondheim. Lokallagsstyret legger frem sin utredning på årsmøtet 2022.
- gjennomført møter mellom styret og lokale tillitsvalgte i forkant av hvert styremøte i lokallaget
- FF NTNU gjennomførte LOSAM valg i 2021, slik at nye LOSAM-representanter var klar til å gå på ny periode fra 1.1.2022
- å vie en særlig oppmerksomhet på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
 - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - arbeide for å fremskaffe mer informasjon på engelsk.
 - vært en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret. En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.

- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.
- Representantskapsmøtet valgte inn et medlem i hovedstyret fra FF NTNU
- Lokallaget var i 2021 medarrangør av FFs årlige sektorseminar i UH-sektoren. Hovedtemaer var hovedtariffavtalen, korona, digital undervisning og rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.
- Lokallaget har deltatt med representanter og satt sitt preg på landsråd, og representantskapsmøte. NTNU har medlem i FF's ekspertutvalg for et nytt lønssystem i staten.
- Sendt inn flere hørings svar til Forskerforbundet sentralt bland annet:
 - Hovedtariffoppgjøret 2021: ramme og profil, samt mulige endringer i Hovedtariffavtalen
 - Forskerforbundets arbeidsprogram

Styremedlemmer:

Lokallagstyret har siden 19.mars 2021 bestått av:

| Rolle | Navn | Stilling | Arbeidssted |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|---|
| Leder | Patric Wallin | Førsteamanuensis | Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU |
| Nestleder | Tord Mjøsund Talmo | Førstelektor | Institutt for matematiske fag, IE |
| Hovedtillitsvalgt | Lisbeth Aune | Rådgiver | Institutt for biologi, NV |
| Styremedlem | Ann-Katrin Stensdotter | Professor | Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH |
| Styremedlem | Linda Katrin Myren Vada | Seniorrådgiver | Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund |
| Styremedlem | Magnus Rom Jensen | Universitetsbibliotekar | Universitetsbiblioteket |
| Styremedlem | Kristin Nørsett | Førstelektor | Institutt bioingeniørfag, NV |
| 1.varamedlem | Jon Anders Risvaag | Førsteamanuensis | Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM |
| 2.varamedlem | Stein Runar Olsen | Seniorrådgiver | Seksjon for utdanning, Gjøvik |
| 3.varamedlem | Robin Mjelle | Forsker/Post.doc | Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH |

Styret har hatt 11 styremøter i 2021 og har behandlet 78 saker i disse møtene. Grunnet Covid-19 har de fleste møtene vært avholdt via Teams. Marte Gangmark Villmo og Grete Hovind har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 11 møter i 2021 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2021:

| Rolle | Navn | Stilling | Arbeidssted |
|--------|--------------------------------|-------------------|--|
| Leder | Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye | Førstebibliotekar | Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap |
| Medlem | Eilif Pedersen | Professor | Institutt for marin teknikk, IV |
| Medlem | Elin Steen | Seniorrådgiver | SU fakultetsadm. |
| Medlem | Anders Lyngstad | Forsker | Institutt for naturhistorie, VM |
| Medlem | Kjersti Bruvoll | Førsteamanuensis | Institutt for historiske og klassiske studier, Det humanistiske fakultet |
| Medlem | Peter Nussbaum | Førsteamanuensis | Institutt for datateknologi og informatikk, IE |

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2021:

| Rolle | Navn | Stilling | Arbeidssted |
|--------|---------------------|-------------------|-------------------------|
| Leder | Svein Olav Antonsen | Seniorrådgiver | ØK Fakultetsadm. |
| Medlem | Hege C. Faber | Førstebibliotekar | Universitetsbiblioteket |
| Medlem | Kjersti Forbregd | Seniorrådgiver | ØK Fakultetsadm. |

MEDLEMSUTVIKLING

| År | Medlemmer |
|------------|-----------|
| 13.12.2021 | 1644 |
| 31.12.2020 | 1633 |
| 31.12.2019 | 1592 |
| 31.12.2018 | 1599 |
| 31.12.2017 | 1523 |
| 31.12.2016 | 1511 |
| 01.01.2016 | 1420 |
| 31.12.2015 | 1089 |
| 31.12.2014 | 1089 |
| 31.12.2013 | 1093 |

Med sine 1644 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt litt økende. Dette er en nettoøkning med 11 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2200 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusive bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF, samt sterk ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Det sentrale tillitsvalgtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2021, og det arbeides for å komme tilbake til fire fulle stillinger. Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

| Navn | Tlf. | E-postadresse | Rolle |
|-----------------------------|-------------------------|--|---------------------|
| Lisbeth Aune | 414 19 452/ 73596273 | Lisbeth.aune@ntnu.no | Hovedtillitsvalgt |
| Grete Hovind | 416 97 027 | Grete.hovind@ntnu.no | Tillitsvalgt (100%) |
| Marte Gangmark Villmo | 412 041 09 | marte.g.villmo@ntnu.no | Tillitsvalgt (100%) |

Lokallaget har hatt 38 månedsværk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2020. 35 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Lisbeth Aune, tillitsvalgt Marte Gangmark Villmo og tillitsvalgt Grete Hovind. I tillegg har dette dekket 25 % frikjøp av styreleder Patric Wallin/Jon Anders Risvaag.

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert flere Teams-møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, minimum 1 gang pr måned. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2021:

| Enhet | LOSAM-tillitsvalgt | Vara |
|--|--|--|
| Det humanistiske fakultet | Thomas Brandt Professor Institutt for historiske og klassiske studier | George Chabert Professor Institutt for moderne samfunnshistorie |
| Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk | Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi | Linda C. Hald Seniorrådgiver Fakultetsadministrasjon |
| Fakultet for arkitektur og design | Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design | Anne Karin Furunes Professor Kunstakademiet |
| Fakultet for naturvitenskap | Lisbeth Aune Rådgiver | Veerle Jaspers |

| | | |
|--|--|---|
| | Institutt for biologi | Professor Institutt for biologi |
| Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap | Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring | Jens Rohloff Forskningsrådgiver Fakultetsadministrasjon |
| Vitenskapsmuseet | Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør | Jon Anders Risvaag Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie |
| Fakultet for ingeniørvitenskap | Nina Lødøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk | Morten Welde Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk |
| Fakultet for medisin og helsevitenskap | Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap | Marit Barstad Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin |
| Fakultet for økonomi | Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen | Mangler |
| Utdanning (UTD) | Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester | |
| Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek | Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning | Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning |
| Økonomi og eiendom (ØEC) | Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning | Mangler |
| Rektors stab og organisasjon (RO) | Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og -styring | Gry Eva Sinkaberg Alterskjær Seniorrådgiver HR- og HMS-avdelingen |

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Even Fostervoll Langvatn. Vara i Ålesund er Mads Solberg. Desember 2021 ble det holdt valg for LOSAM – perioden 2022-2023.

LØPENDE VIRKSOMHET

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt. Det meste av aktiviteten har i 2021 vært digital.

Lokallaget har arrangert kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi. Dessverre måtte flere kurs og seminarer avlyses grunnet pandemien, noen ble holdt digitalt. På tross av veldig utfordrende situasjon har lokallaget gjennomført de aller fleste kursene som var planlagt

Følgende kurs ble avlyst pga. Covid-19:

- kurs i opphavsrett

Lokallaget har avholdt følgende kurs for sine medlemmer i 2021 digitalt:

- Pensjonskurs (2 halvdagskurs)
- Konflikt håndtering
- 2 digitale kurs i hvordan skrive lønnskrav
- 1 digitalt engelsk kurs i hvordan skrive lønnskrav

Lokallaget har avholdt følgende kurs / arrangement fysisk:

- 17.-19. august 2021 utvidet styreseminar Brekstad lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innslag fra advokat Hildur Nilssen om akademisk frihet, yringskultur, IPR-politikk, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- tillitsvalgtsamling i desember
- Cracking the Norwegian code
- Pensjonskurs (3 stk i Trondheim)
- Midlertidighet – utfordringer og rammeverk
- How culture shapes behaviour

Forskerforbundets hederspris til Kristin Dæhli

I 2021 ble Forskerforbundets nestleder og FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte og mangeårig tillitsvalgt Kristin tildelt Forskerforbundets hederspris. Forskerforbundets hederspris er en særskilt utmerkelse som kan tildeles medlemmer som over en samlet periode på 10 år har hatt tillitsverv i lokallag eller fagpolitisk forening. Kristin har vært i ulike tillitsvalgtroller siden 1986, I hele perioden har Dæhli vært en sentral, tydelig og innflytelsesrik stemme, sentralt i Forskerforbundet og ved NTNUs lokallag. Kristin har sittet tre perioder i Forskerforbundets Hovedstyre, først som varamedlem 2007-09, deretter som ordinært medlem 2008-12. Ved representantskapsmøtet i 2018 ble Kristin forbundets første valgte nestleder. Hun har hatt denne rollen, først i 50% stilling i 2019-20, og i 100% stilling f.o.m. 1. februar 2021. I tillegg til det ovenstående har Kristin vært Forskerforbundets desisor i to perioder (2013-18), og frem til 2019 satt hun som representant i ekspertutvalget for nytt lønssystem i staten. Kristin har også hatt en aktiv rolle i Forskerforbundets forening for administrativt personale (FAP).