

ÅRSBERETNING 2019 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte mandag 1.april, kl. 13.00–15.40.
Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV**Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 1. april 2019 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Seksjon for økonomisk rådgivning, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt for Bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
2.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik
3.varamedlem	Robin Mjelle	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH

Styret har hatt 9 styremøter i 2019 og har behandlet 68 saker i disse møtene. Lisbeth Aune og Marte Gangmark Villmo har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 5 møter i 2019 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2019:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ny)	Geir Arild Aspnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, MH
Medlem	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF
Medlem (gjenvalg)	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem (ny)	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem (ikke på valg)	Toril Holien	Førsteamanuensis/forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH
Medlem (ikke på valg)	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2019:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (gjenvalg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem (ikke på valg)	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem (ikke på valg)	Kjartan Wøllo Egeberg	Senioringeniør	Inst. for kreftforskning og molekylær medisin

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1592 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt med en liten nedgang i 2019 med 7 medlemmer fra januar til desember. Dette er en nettonedgang etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037 / 959 60246	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (50%)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	marte.g.villmo@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid- fom. 07.03.2019)
Linda Cathrine Hald	73597143 / 97674134	linda.c.hald@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid – til og med 30.03.2019)
Lisbeth Aune	41419452/ 73596273	Lisbeth.aune@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)

Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2019:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Nina Lager Vestberg, Professor Institutt for kunst og medievitenskap	Asbjørn Dyrendal, Professor Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Mangler
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Mangler
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers, Førsteamanuensis Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, Post.doc. Institutt for pedagogikk og livslang læring	Ingvill Aune, Rådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Bassam Hussein Førsteamanuensis Institutt for maskinteknikk og produksjon	Linda C. Hald Rådgiver Fak.adm.
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Paulo Jorge Bettencourt Girao Overingeniør

	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Kavliinstitutt for nevrovitenskap
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Denis Becker Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Bibliotek og utdanning (UL)	Wolfgang Laschet, Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	Gunnar Bergseth Rådgiver Internasjonal seksjon
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Yngvild Nåvik Rådgiver Seksjon for økonomirådgivning
Rektors stab og organisasjon (RO)	Bjørge Danielsen Seniorrådgiver Kommunikasjonsavdelingen	Mangler

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Linda Vada.

ARBEIDSPROGRAMMET 2019

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2019 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Sentrale arbeidsområder har vært campus-saken og samlokaliseringssprosjektet, medlemsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger og videre styrking av lokallagets organisasjon.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2019 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- Reitan og Bolland-utvalgets rapporter om etter- og videreutdanning
- Forslag til endringer i bioteknologiloven
- NOU-Lærekraftig utvikling
- Innovasjonsinfrastruktur, innovasjonssenter og samarbeidspartneres plass på campus - En internasjonal innovasjonsinfrastruktur for samfunnsendring

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopprykk og generelle lønnsforhandlinger. En vesentlig del av lokallagets ressurser har gått med til høstens lokale lønnsforhandlinger i forbindelse med mellomoppgjøret hvor det var satt av en pott på 35 millioner. For 2.5.1 forhandlingene ble partene enige om gruppevis forhandling, hvor fast ansatte med lang tjenestetid ble særskilt tilgodesett. Totalt fikk 729 av våre medlemmer lønnsopprykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 3,1 %.

Lokallaget fremmet fem krav i 2.5.3 forhandlingene i 2019, hvorav et var gruppekrav. Disse er forankret i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 og en rekke av våre medlemmer har fått tilleggsgodtgjøring som følge av det.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Lokallaget konstaterer Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) har skapt til dels stor slitasje på våre medlemmer flere steder i organisasjonen. Vi registrerer at det også i 2019 var en økende oppgaveglidning av administrative gjøremål. Vi øver fremdeles påtrykk på NTNUs ledelse for å få avklart hvilke konsekvenser reorganisering og nedbemanning har for våre medlemmer.

Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelser reduseres. Vi opplever at midlertidigheten tar nye former bl.a. oppdragsavtaler, timeavtaler og økt grad av oppsigelser av faste ansatte på ekstern finansiering. Dette kan vi ikke se er i tråd med NTNUs styrevedtak av 14. juni 2018 (S-sak 13/18). Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Lokallaget konstaterer at det er også i 2019 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Følgelig er det grunnlag for å stille spørsmål ved om partene i møtene er å betrakte som likeverdige. Dette er en alvorlig utfordring for medbestemmelsen. Det er også en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut.

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på styremøtene. Det er fremdeles en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. I likhet med foregående år opplever vi at innkalling til SESAM-møter i flere tilfeller er lite utfyllende mht. sakenes innhold med de utfordringer det gir for en reell diskusjon av sakene og mulighet for innspill i forkant.

Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet

Også i 2019 har flere saker satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene.

Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon

Behovet for medlemsoppfølging i 2019 har vært preget av at det fortsatt pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker stadig, og antallet prosesser som pågår er stort. I 2019 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i spesielt store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag på stor del av vår kapasitet.

Lokallaget har gjennom hele 2019 hatt god bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte, og en tillitsvalgt i 50%. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

Kompensasjonsutvalget har revidert kompensasjon for medlemmer av lokallagets styre samt for lokale tillitsvalgte i de forskjellige LOSAM ved NTNU. Kompensasjonsutvalgets uttalelse:

«Vi støtter forslaget om revidert kompensasjon til medlemmer av lokallagets styre, dvs. kr. 18 000 per år som ny sats.

Når det gjelder forslaget om revidert kompensasjon for lokale tillitsvalgte i LOSAM så har utvalget vært usikre på om det nødvendigvis er en mye større arbeidsmengde å sitte i LOSAM ved en «stor» enhet kontra en «liten» enhet. Alle LOSAM har et årshjul med faste saker som bør være rimelig likt ved små og store enheter. Og vi vil tro at oppfølging av enkeltmedlemmer (såkalte «personalsaker») håndteres av NTNU-tillitsvalgte og ikke av lokalt nivå? Når det er sagt, erkjenner vi at arbeidsmengden i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger vil være helt ulikt ut ifra antall medlemmer. Vi støtter derfor de reviderte satsene, kr. 5 000/2 500 i «små» LOSAM-områder (færre enn 199 medlemmer) og 7 000/3 500 i «store» LOSAM-områder (flere enn 200 medlemmer), men da først og fremst begrunnet i arbeidsmengde i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.»

Kompensasjonsutvalgets forslag fremlegges som vedtakssak på årsmøtet.

Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet

Lokallaget har i 2019 arrangert Forskerforbundets årlige «Bøllekurs» hvor Forskerforbundets tillitsvalgte i universitets- og høyskolesektoren møtes for å diskutere aktuelle problemstillinger. Årets hovedtema var medvirkning og medbestemmelse.

I tillegg er lokallaget medarrangør av FF/UHRs årlige sektorseminar. Hovedtemaer var lønn og konflikthåndtering.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedersverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2019. 30 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær, tillitsvalgt Lisbeth Aune og Kristin Dæhli (50%). I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag, og delvis frikjøpet av Linda C. Hald, og Marte Gangmark Villmo. Bruk av frikjøpsressurser utover det som er tildelt er dekket gjennom lokallagets egne midler.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi.

Lokallaget har som et ledd i sin utvidelse og styrking av lokallagskontoret også kjørt interne kurs for å jobbe med utvikling av tillitsvalgtsrollen. Dette er særlig nyttig i situasjoner hvor vi skal møte, ivareta og gi bistand til medlemmer i vanskelige situasjoner. Sakene som

lokallaget er inne i, er til tider svært krevende, og det er viktig at vi øker vår kompetanse på den jobben vi skal gjøre for medlemmene.

Årets tradisjonelle tillitsvalgtsamling ble dessverre avlyst pga. manglende påmelding.

Lokallaget har videre holdt følgende kurs for sine medlemmer i 2019:

Kunsten å kommunisere

Overlevelseskurs for stipendiater

Midlertidighet – utfordringer og rammeverk

Know your rights-working in Norway

Pensjon med Alexandra Plahte

Kursene er jevnt over svært populære og må gjerne kjøres i ekstra runder for å gi tilbud til alle interesserte medlemmer.

I oktober 2019 reiste lokallagsstyret sammen med lokale tillitsvalgte på en utvidet styreseminar til Bologna, hvor vi fikk et meget nyttig og interessant besøk ved Universitetet i Bologna (Alma mater studiorum – Università di Bologna) som kom i stand ved hjelp av en av våre lokale tillitsvalgte. Tema for møtet var arbeidsvilkår for tilsatte i rekrutteringsstillinger. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innlegg og diskusjon om konflikthåndtering og arbeidsgivers styringsrett hvor Mariann Olsen deltok fra Forskerforbundet sentralt. I tillegg ble det holdt innlegg om BOTT-samarbeidet, ABE-kutt og EY-rapporten, og arbeidsprogrammet til lokallaget ble diskutert.

Utover dette har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året.