

ARBEIDSPROGRAM FOR 2021 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2021, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2020-2021 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018, samt utkast til verdiplattform og arbeidsprogram 2021-2024 til å bli vedtatt høst 2021.

Medbestemmelse- og medvirkningsprosessene vil alltid være sentrale for FF NTNU. I tillegg vil medlemsoppfølging og politikkutforming være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget også i 2021. Vi vil være særlig opptatt av midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for ansatte vil også stå sentralt. Videre vil Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformens (ABE) konsekvenser for våre medlemmer ha et særskilt fokus. Opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte og deres kontakt med sentrale tillitsvalgte skal prioriteres.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. FF NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

Som hovedregel forhandler FF NTNU lønn lokalt individuelt for hvert medlem. Dette er særlig sentralt i et mellomoppgjørår som 2021, der uttellingen i hovedoppgjøret 2020 var lavere enn forventet, noe som betyr at FF NTNU vil prioritere særlig mulig og gunstig lønnsutvikling for våre medlemmer.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle faglige stillinger. Ved slike opprykk bør man sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Personlig opprykk til professor eller dosent bør utløse minimum fem lønnstrinn. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og

tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for medlemmer i teknisk-administrative stillinger som har opplevd merbelastning eller økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling, ABE-reformen eller andre store omveltninger innen organisasjonen.
 - FF NTNU vil i løpet av 2021 legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - FF NTNU vil informere nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver, og FF NTNU jobber aktivt sammen med arbeidsgiver for å tilrettelegge for flere opprykk innenfor denne paragrafen.
 - FF NTNU vil i større grad synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige ansatte har for opprykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav om dette fra de vitenskapelige stillingene
 - FF NTNU er bevisste merbelastningen pandemien Covid19 har medført, og vil oppfordre medlemmer til å fremme 2.5.3-krav grunnet ekstraordinær arbeidsinnsats i d.å.
- at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger etter mellomoppgjøret høsten 2021.
 - FF NTNU vil fortsette å etterspørre en mulig kompensasjon for merarbeid Covid19-pandemien har medført for både teknisk-administrativt og faglig-vitenskapelig personell
 - FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

2 ARBEIDSVILKÅR

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket. FF NTNU jobber for en balanse mellom forskning, undervisning og administrative tjenester der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter.

FF NTNU vil ha et særlig fokus på å fortsette den delvis positive trenden med mindre midlertidighet ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra ABE-reformen, samt at denne ikke blir så omfattende at den går på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Dette inkluderer arbeidet med digitalisering ved NTNU, der FF NTNU ønsker at innføringen av digitale løsninger og prosesser tydelig forankres i fagmiljøene, og at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk. Et særlig fokus må rettes mot selvbetjeningsløsninger, og disse bør bremses og motvirkes der de går på bekostning av effektivitet og kvaliteten i arbeidet. FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende digitalisering til enhver tid, og til enhver tid være sentrale innenfor alle grupper, høringer og generelt arbeid vedrørende BOTT-samarbeidet.

FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. FF NTNU mener arbeidsvilkår skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte. FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansatte arbeidstid utover kjernetida.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at FoU-tiden beskyttes.
 - Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning.
 - Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen
 - bedret / tydeligere utforming av stillingsannonser for å bedre tiltrekke søkere av begge kjønn til toppstillinger og professorater.
- å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes i tråd med eksisterende planer og ønsker.
 - FF NTNU vil synliggjøre at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin, og sammen med ledelsen tilrettelegge for mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.
 - FF NTNU vil påvirke ledelsen ved NTNU til igjen å igangsette et arbeid for å skape likeverdighet i de to løpene for bedre å ivareta alle ansattes muligheter til karriere, uavhengig av institusjon før fusjonen.
- at politikken utarbeidet av FF NTNU i 2017/2018 og vedtaket i NTNUs styre 14.06.2018 angående midlertidig tilsetting følges opp.
 - det fokuseres særlig på at «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser ikke må forekomme.

3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med Tilpasningsavtalen, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer.

Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

Langsiktige mål

FF NTNU vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom ledelse og alle grupper av tilsatte i tråd med det tilpasningsavtalen legger opp til. FF NTNU ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

FF NTNU skal jobbe for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. FF NTNU tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker, og samarbeider tett med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

FF NTNU vil videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. FF NTNU er opptatt av og vil være en pådriver for bedre opplæring av ledere på alle nivå av organisasjonens forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk fortsetter og videreutvikles gjennom gode medbestemmelsesprosesser i 2021.
 - Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilvarsrett i saker som omhandler trakassering.
- arbeidet med FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres i institusjonen, ikke kun på individnivå.
 - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak
 - FF NTNU vil jobbe internt i fagforeninga med å redusere eget klimaavtrykk, gjennom reduksjon av reisevirksomhet og bruk av flere digitale løsninger der det er mulig å erstatte papir.
- Jobbe systematisk med utvikling av Campus, deriblant sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser
- ÅSAM og GSAM synliggjøres tydeligere i alle medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
 - FF NTNU ønsker økt medvirkning fra instituttnivå

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Forskerforbundet har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner involvert i det daglige virke ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU ønsker å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang.

FF NTNU vil at det skal fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

FF NTNU ønsker å sikre faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon, være seg forskning eller undervisning, særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter.

FF NTNU ser det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister særkompetanse som er en viktig støttetjeneste for å utføre samfunnsoppdraget. Dette fordrer et større fokus på etter- og videreutdanning internt i organisasjonen, som må tilgodesees med ressurser innenfor rammene av den enkeltes arbeidskontrakt.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
 - FF NTNU vil jobbe for at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å publisere god forskning åpent.
- Å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
 - FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde og deltakelse i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes

tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det fortsatt skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at de lokale tillitsvalgte får nødvendig støtte og informasjon
 - Lokallaget vil arbeide for å opprette drøftingsgrupper på fakultetsnivå ved NTNU Trondheim eller lokale kontaktpersoner for LOSAM-tillitsvalgte ved institutter/avdelinger, for å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker.
 - FF NTNU ønsker å stimulere det enkelte LOSAM-områdets aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett
 - FF NTNU skal utrede mulighetene for lokale campus-klubber for Forskerforbundets medlemmer ved NTNU i Trondheim. Lokallagsstyret legger frem sin utredning på årsmøtet 2022.
 - Ledere på instituttnivå må skoles i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan.
 - Det vil gjennomføres møter mellom styret og LTV i forkant av hvert styremøte i lokallaget
 - FF NTNU ønsker å sette i gang et større rekrutteringsarbeid gjennom 2021
- å rette et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
 - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - arbeide for å fremskaffe all informasjon på engelsk.
 - være en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Langsiktige mål:

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal være gode til å tidlig innhente kompetanse sentralt i saker der det er stort behov. FF NTNU skal til enhver tid stille krav til organisasjonen sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser.

Handlingsprogram 2021:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.
- Å få minimum et medlem fra NTNU inn i hovedstyret ved valg 2021