

ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDETS LOKALLAG VED OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS

Dato og klokkeslett: Onsdag 24. februar 2015

Sted: Rikshospitalet, Oslo universitetssykehus

Til stede: 50 medlemmer

DAGSORDEN:

1. GODKJENNING AV INNKALLING
2. GODKJENNING AV DAGSORDEN
3. VALG AV MØTELEDER OG REFERENT
4. VALG AV TO PERSONER FOR SIGNERING AV PROTOKOLL
5. GODKJENNING AV ÅRSMELDING
6. GODKJENNING AV REGNSKAP
7. GODKJENNING AV BUDSJETT
8. ARBEIDSPROGRAM FOR 2015
9. VALG AV LOKALLAGSSTYRE
10. VALG AV VALGKOMITÉ FOR VALG 2016
11. EVENTUELT

1. Godkjenning av innkalling

Innkallingen ble godkjent.

2. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent uten endringer.

3. Valg av møteleder og referent

Møteleder: Pål Kristian Berntzen Bjartan

Referent: Leiv Sandvik

4. Valg av to personer for signering av protokoll

Følgende ble valgt: Ragnhild Haaland, Denis Khnykin

5. Godkjenning av årsmelding

Årsmeldingen for 2014 ble lagt frem for godkjenning (vedlegg nr 1).

Årsmeldingen for 2014 ble godkjent uten endringer.

6. Godkjenning av regnskap

Regnskapet for 2014 ble lagt frem for godkjenning (vedlegg nr 2).

Regnskapet for 2014 ble godkjent uten endringer.

7. Godkjenning av budsjett

Forslag til budsjett for 2015 ble fremmet (vedlegg nr 2).

Forslag til budsjett for 2015 ble godkjent uten endring.

LS [Signature]

9. Arbeidsprogram for 2015

Arbeidsprogrammet for 2015 ble gjennomgått

10. Valg av lokallagsstyre

Valgkomitéens innstilling til leder og styremedlemmer ble fremmet (vedlegg 4)

Årsmøtet fulgte valgkomitéen innstilling:

Leder: Are Hugo Pripp

Styremedlemmer:

Kjersti Brusegard

Inger Kristin Larsen

Nina Iversen

Andreas Brech

Reza Assalkhou

Ragnhild Haaland

Varamedlemmer:

Ritsa Storeng

Trine Heier Larsen

Biljana Stangeland

10. Valg av valgkomité for valg 2016

Valgkomitéens innstilling til valgkomite ble fremmet (vedlegg 4)

Årsmøtet fulgte valgkomitéensinnstilling:

Valgkomite:

Therese Sørli

Cathrine Brunborg

Srdjan Djurovic

Ingrid Haugdal Sparr

Trude Robsahm

L S ~~RA~~

10. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt og det var heller ikke meldt inn andre saker

Møtet ble avsluttet kl. 1600 med loddtrekning av litografier og utdeling av profileringsartikler

Navn og signatur:



Referent Leiv Sandvik



Ragnhild Haaland

 Denis Khnykin

Denis Khnykin

FORSKERFORBUNDET VED OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS
INVITERER TIL
ÅRSMØTE 2015

TID: Tirsdag 24. februar 2015, kl 1400 - 1600

STED: Rikshospitalet, blått auditorium

Alle som kommer på årsmøtet er med i trekningen av gaver.

14:00-14:30 SERVERING

14:30-16:00 ÅRSMØTET

SAK	DAGSORDEN	VEDLEGG
1	GODKJENNING AV INNKALLING	
2	GODKJENNING AV DAGSORDEN	
3	VALG AV MØTELEDER OG REFERENT	
4	VALG AV TO PERSONER FOR SIGNERING AV PROTOKOLL	
5	GJENNOMGANG AV ÅRSBERETNING 2014	1
6	GODKJENNING AV REGNSKAP 2014	2
7	GODKJENNING AV BUDSJETT 2015	2
8	ARBEIDSPROGRAM FOR 2015	3
9	VALG AV LOKALLAGSSTYRE	4
10	VALG AV VALGKOMITÉ FOR VALG 2016	4
11	EVENTUELT	

Årsberetning 2014

Styret, tillitsvalgte og valgkomite

Forskerforbundets styremedlemmer har siden årsmøtet i 2014 bestått av følgende personer:

Leder	Are Hugo Pripp (Oslo sykehusservice)
Nestleder	Inger Kristin Larsen (Kreftregisteret)
Styremedlemmer	Kjersti Brusegard (Klinikk for diagnostikk og intervensjon) Nina Iversen (Klinikk for diagnostikk og intervensjon) Ola Myklebost (Kreft-, kirurgi- og transplantasjonsklinikken) Ritsa Storeng (Kvinne- og barneklubben) Susanna Hanvold (Medisinsk klinikk)
Varamedlemmer	Andreas Brech (Kreft-, kirurgi- og transplantasjonsklinikken) Ragnhild Haaland (Medisinsk klinikk) Reza Assalkhou (Oslo sykehusservice)

Forskerforbundets tillitsvalgte og har i perioden 2014 til 2015 bestått av følgende personer:

Foretakstillitsvalgt	Are Hugo Pripp
Klinikktilitsvalgte	
Kreft, kirurgi- og transplantasjonsklinikken (KKT)	Andreas Brech Therese Sørli (vara)
Klinikk for diagnostikk og intervensjon (KDI)	Kjersti Brusegard (i permisjon fra mai 2014) Nina Iversen
Oslo sykehusservice (OSS) og direktøren stab	Cathrine Brunborg Reza Assalkhou (vara)
Kvinne- og barneklubben (KVB)	Ingrid Haugdal Sparr Ritsa Storeng (vara)
Kreftregisteret (KRG)	Randi Gislefoss Trude Eid Robsahm (vara)
Medisinsk klinikk (MED)	Ragnhild Haaland Susanna Hanvold (vara, permisjon fra des 2014)
Klinikk for psykisk helse og avhengighet (PHA)	Monica Drivdal (fra jan 2015)
Klinikk for kirurgi- og nevrofag (KKN)	
Hjerte, lunge og karklubben (HLK)	

Valgkomite for årsmøte 2015

Cathrine Brunborg
Randi Gislefoss
Srdjan Djurovic
Ingrid Haugdal Sparr
Therese Sørli

ÅRSBERETNING 2014

VIKTIGE SAKER I 2014

Hjernekraftverk

"Hjernekraft er Forskerforbundets kampanje for realisering av kunnskapsnasjonen Norge". Kampanjen ble satt i gang på senvinteren 2013. Målet er at politikere skal realisere kunnskapssamfunnet ved å prioritere forskning og kompetanse i budsjettene. Kampanjen har vært synlig i ulike medier, og har blant annet profilert forskere fra ulike forskningsmiljøer, deriblant seniorforsker Johan Moan fra vårt lokallag.

Midlertidighet

Dette året har vi hatt få henvendelser fra medlemmer som har hatt lovstridige arbeidskontrakter. Vi opplever likevel at enkelte føler usikkerhet omkring sitt arbeidsforhold. For den enkelte forsker gir kravet om ekstern finansiering uforutsigbare rammevilkår. Forskerforbundet er bekymret for hvilke konsekvenser det sterke kravet om ekstern finansiering for vitenskapelige stillinger vil ha for arbeidsvilkårene for denne gruppen ansatte, og hvilken innvirkning det vil ha på institusjonens evne til å beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.

Likestilling

Forskerforbundet opprettholder fokuset på likestilling og likelønn og spesielt for vitenskapelige og teknisk-administrative toppstillinger.

Harmonisering av stillingstitler

Det er fremdeles mange ulike stillingstitler blant Forskerforbundets medlemmer ved sykehuset. I dag bruker man lønnsgrupper til den enkelte arbeidstaker. Disse opplysningene brukes for klassifisering av arbeidstakere i ulike lønnsgrupper, og disse opplysningene er tilgjengelig ved lønnsforhandlingene. Lønnsgruppene er således et steg på veien mot en harmonisering. De er delt inn i hovedkategorier som vi også finner igjen i overenskomsten. Det vil si et grupperingssystem basert på kompetansekravet i stillingen:

3-årig høyskoleutdanning/bachelor
3-årig høyskoleutdanning/bachelor med spesialutdanning
Mastergrad
Doktorgrad
Professorkompetent

I tillegg til disse kategoriene kommer stipendiatstillingen som følger et eget lønnstigesystem hvor startdato for stipendet, og ansiennitet som stipendiat er avgjørende for lønnsnivået.

Involvering og medbestemmelse

Klinikktilitsvalgte melder om at de har deltatt på informasjon, dialog og drøftinger i klinikkene. De har også deltatt på intervjuer ved ansettelse.

Karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer ved OUS

Karrieremulighet for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren har vært en viktig sak for styret. Dette har blant annet blir drøftet med Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. Forskerforbundets fagpolitiske avdeling arbeider også med dette temaet. Forskerforbundet ved OUS vil fortsette arbeidet med å kartlegge karrieremuligheter og hvordan det påvirkes av organisering av forskningen, problematikk i forhold til midlertidighet og drift og finansiering av sykehuset.

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Profilering av Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus og rekruttering av nye medlemmer er en viktig sak. Styret har stort fokus på rekruttering. En del av våre medlemmer går over på alderspensjon og noen får annet arbeidssted. Det er de viktigste årsakene til utmelding. Det er derfor viktig å opprettholde rekrutteringen og spesielt blant nyansatte for sikre Forskerforbundets innflytelse ved sykehuset.

MEDLEMMER

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er en viktig oppgave for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til ansettelsesforhold og konflikter på arbeidsplassen.

Lokallaget og medlemstall

I januar 2015, hadde lokallaget 467 registrerte medlemmer i lokallaget. De fleste medlemmene er ansatt i Kreft-, kirurgi- og transplantasjonsklinikken og Klinikk for diagnostikk og intervensjon (se tabell 1 basert på lønnsmassen). Vi har hatt klinikktilitsvalgte i de fleste klinikkene. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, kliniske ernæringsfysiologer og ledende stillinger som seksjons- og avdelingsledere.

Tabell 1: Oversikt over antall medlemmer i klinikkene basert på lønsmassen:

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KKT KREFT KIRURGI OG TRANSPLANTASJONKL	111	24,9	24,9	24,9
	KDI KLINIKK FOR DIAGNOSTIKK OG INTERVENsjON	93	20,9	20,9	45,7
	KRG KREFTREGISTERET	55	12,3	12,3	58,1
	KVB KVINNE - OG BARNEKLINIKKEN	40	9,0	9,0	67,0
	KKN KLINIKK FOR KIRURGI OG NEVROFAG	39	8,7	8,7	75,8
	OSS OSLO SYKEHUSSERVICE	34	7,6	7,6	83,4
	MED MEDISINSK KLINIKK	29	6,5	6,5	89,9
	PHA KLINIKK PSYKISK HELSE OG AVHENGIGHET	20	4,5	4,5	94,4
	HLK HJERTE -, LUNGE- OG KARKLINIKKEN	15	3,4	3,4	97,8
	STA STAB	9	2,0	2,0	99,8
	FRIKJØPTE TILLITSVALGTE	1	,2	,2	100,0
	Total	446	100,0	100,0	

LØNNSOPPGJØRET 2014 OG OVERENSKOMST 2014 - 2016

Et lønnsforhandlingsutvalg ble nedsatt med representanter fra styret i lokallaget, og dette utvalget hadde møter i forbindelse med forhandlingene i årets lønnsoppgjør.

Det er forhandlet frem en ny overenskomst som gjelder fra 01.05.2014 til 30.05.2016 og en lønnsregulering med virkningsdato fra 01.05.2014. Alle fikk et generelt tillegg på 2.0% med unntak av stipendiatene som følger en egen lønnstige. Det ble også satt av i underkant 3,5 mill til individuelle tillegg. Dette tilsvarte en lønnstigning i tråd med frontfagene på 3,3 % årslønnsvekst. Vurdering av individuelle tillegg tok utgangspunkt i følgende kriterier: Utdanning/kompetanse, innsats og ansvar. Det ble gjennomført drøftinger med tillitsvalgte i alle klinikker om bruk av kriterier for individuell fordeling.

AKTIVITETER I LOKALLAGET

Hjemmeside og sosiale medier

Forskerforbundet ved OUS har fått sin egen hjemmeside

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/>

Der er det informasjon om årsmøtet, arbeidsprogram, lønn og avtaleverk, klinikktiltitsvalgte og medlemskap. Vi har også opprettet en facebookside og en twitterkonto.

Styremøter

Det har vært avholdt fem styremøter siden februar 2014.

Besøk i lokallaget av Forskerforbundets leder Petter Aaslestad

Forskerforbundets leder Petter Aaslestad og Tanya Nymo fra tariffseksjonen besøkte styret og tiltitsvalgte 20. mai 2014. Vi presenterte saker som var viktige for oss i sykehussektoren. Petter Aaslestad understrekte betydningen av sykehussektoren og helsefaglig forskning og hvordan det er spesielt viktig for å synliggjøre samfunnsbetydningen til medlemmer i Forskerforbundet.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Alle klinikktiltitsvalgte har deltatt på jevnlig dialog- og drøftingsmøter i de enkelte klinikkene.

Alle foretakstillitsvalgte inviteres til ukentlige dialog- og drøftingsmøter med direktør og sykehusledelse ved OUS. Foretakstillitsvalgt har deltatt på dialogmøtene. Lokallaget har også vært representert ved landrådet i Forskerforbundet, sektorseminar for sykehusene og ved UNIO konferansen.

Kurs- og kompetanseutvikling av tiltitsvalgte

Flere av styremedlemmene og tiltitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tiltitsvalgte er viktig og noe vi ønsker å styrke ytterligere. Det er også innkjøpt en del fagbøker innen arbeidsrett.

Årsmøte

Det ble avholdt Årsmøte i februar 2015

Oslo februar, 2015

Styret

REGNSKAP OG BUDSJETT

DRIFTSRAPPORT	REGNSKAP 2014	BUDSJETT 2014	BUDSJETT 2015
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingentmidler	381 812	350 000	400 000
Overforbruk kontingentmidler i fjor	0	0	
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0	
OU-midler	0	0	
Prosjektmidler	0	0	
Geopott- reisestøtte	0	0	
Overforbruk OU-, Prosjekt-, Geo-midler	0	0	
Annonseinntekter	0	0	
Andre inntekter	0	0	
SUM DRIFTSINNTEKTER	381 812	350 000	400 000
DRIFTSKOSTNADER			
Honorar til styremedlemmer	-216 138	-248 000	-270 000
Honorar/lønn sekretariat	0	0	
Honorar/lønn andre	-6 000	0	-6 000
Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0	
Andre lønnskostnader (arb. giv. avg. mm)	-31 321	-34 968	-38 916
Reisestipend	0	0	
Kompetanseutvikling	0	0	-15 000
Sosiale personalkostnader	0	0	-10 000
Tilskudd til klubber	0	0	
Inventar/utstyr	0	0	
Datakostnader, hjemmesider	0	0	
Husleie	0	0	
Kontorhold, rekvisita etc	0	0	
Styremøter og andre styrekostnader	-1 216	-2 000	-2 000
Omkostninger sekretariatet	0	0	
Medlemsmøter/andre møter	-7 360	-10 000	-55 000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0	
Mobil/internett	0	0	
Geo-midler reisestøtte	0	0	
Andre reisekostnader	0	0	-1 000
OU-kurs	0	0	
Bruk av prosjektmidler	0	0	
Lokale spesialprosjekter	0	0	
Profilering, vervekampanjer	-26 728	0	-30 000
Gaver, representasjon	-4 108	-50 940	-30 000
Kostnader betalt av andre	0	0	
Diverse	0	0	
Overskudd OU-kurs	0	0	
Overskudd prosjektmidler	0	0	
Overskudd geopott	0	0	
Overskudd lokallagsmidler	0	0	
Diff regnskap tidl. år	0	0	
SUM DRIFTSKOSTNADER	-292 870	-345 908	-457 916
Driftsresultat foreløpig bokført	88 942	4 092	-57 916
Driftsresultat beregnet før...			
OU-/Prosj-/Geo-regnskaper...			
er godkjent	88 942	4 092	-57 916

DRIFTSRAPPORT	REGNSKAP 2014	BUDSJETT 2014	BUDSJETT 2015
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinnteker	0	0	0
Rentekostnader	0	0	0
NETTO FINANSINNETEKTER/-KOSTNADER	0	0	0
FORELØPIG ÅRSRESULTAT DRIFT			
	88 942	4 092	-57 916
DISPONIBLE MIDLER DRIFT			
	95 887	4 092	37 971
(innskudd/uttak gamle midler/høyrente)	0	0	0
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	95 887	4 092	37 971
BALANSEREGNSKAP			
EIENDELER			
Utestående fordringer	0	0	0
Bank gamle midler/høyrente	0	0	0
Bank FF felles (beregnet)	95 887	4 092	37 971
SUM EIENDELER	95 887	-4 092	37 971
GJELD OG EGENKAPITAL			
Egenkapital drift pr 1.1	6 945	0	95 887
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	0	0
Årsresultat drift	88 942	4 092	-57 916
Årsresultat gamle midler/høyrente	0	0	0
SUM EGENKAPITAL	95 887	4 092	37 971
Kortsiktig gjeld	0	0	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	95 887	4 092	37 971

ARBEIDSPROGRAM 2015

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundets lokallag ved OUS er basert på Forskerforbundets arbeidsprogram for 2013-2015

https://www.forskerforbundet.no/Documents/repmotet/Arbeidsprogram_2013-2015_tekst.pdf?epslanguage=no

I likhet med arbeidsprogrammet for Forskerforbundet vil vi på lokalt plan arbeide for

- At våre medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår, og for at lønnsnivået skal gjenspeile våre medlemmers kompetanse, ansvar og innsats.
- Likestilling med hensyn til kjønnsbalanse i vitenskapelige og tekniske administrative toppstillinger.
- Vi vil jobbe for å redusere bruken av midlertidige ansettelses, og vi vil ha fokus på arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering.
- Å opprette flere faste forskerstillinger.
- Kursing av tillitsvalgte gjennom deltakelse på Forskerforbundets kurstilbud.
- Å styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene.
- At stipendiatene skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av sitt doktorgradsarbeid. De må sikres medvirkning etter lov- og avtaleverk på sin arbeidsplass. Stipendiater som er i svangerskapspermisjon skal ikke sakke akterut med hensyn til lønn.
- Arbeide videre med karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren.
- Sette fokus på opphavsrett til vitenskapelig materiale.

Dette vil arbeides med gjennom fagpolitisk virksomhet og i forhandlinger, drøftinger og dialoger med ledelsen ved Oslo universitetssykehus. Lokallaget planlegger også å arrangere medlemsmøter i løpet av 2015 der flere av disse temaene vil bli tatt opp.

Opphavsrett og forskningsetikk

Opphavsrett og forskningsetikk skaper idag store utfordringer for ansatte og arbeidgivere innenfor forskning, høyere utdanning og i sykehusene.

Den nasjonale forskningsetiske komite for samfunnsvitenskap og humaniora (NESH) ble oppnevnt av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet allerede i 1990 for å utarbeide forskningsetiske retningslinjer. Komitéen har ingen domsfunksjon eller sanksjonsmidler i forhold til anklager om brudd på forskningsetiske retningslinjer.

Forskerforbundet har arrangert flere kurs i opphavsrett for å gi en innføring i de mest aktuelle rettighetsprosmålene for forskere og undervisningsansvarlige.

Åndverkloven gjør det klart at den som har skapt et åndsverk, har opphavsrett til verket (§1), og hvis det er flere som har skapt et åndsverk, erverver de opphavsrett til verket i felleskap (§6). Loven innbefatter ikke helt vitenskapelige funn og data. Dette, sammen med at det i forskningsmiljøet har vært stor andel midlertidige ansettelser, har i lang tid skapt en utrygghet for mange som har jobbet innen forskning og utvikling og som er svært avhengige av publisering av sine data.

Forskerforbundet anser dette som et alvorlig problem for hver enkelt forsker. Vi vil derfor arbeide frem en klargjøring av regelverket i samarbeid med alle involverte institusjoner og som skal bidra til å sikre enhver forskers rettighet til sitt verk.

VALGKOMITÉENS INNSTILLING TIL LEDER, STYREMEDLEMMER OG VALGKOMITÉ

Leder

Are Hugo Pripp *Stiller til gjenvalg som leder*

Stilling: Forsker (professorkompetent forsker)

Kjønn: Mann

Alder: 43

Arbeidssted: Avdeling for biostatistikk, epidemiologi og helseøkonomi, Forskningsstøtte, Klinikk Oslo sykehusservice

Hovedagenda: Å styrke karriereutviklingen for Forskerforbundets medlemmer ved Oslo universitetssykehus.

Styremedlemmer

Kjersti Brusegard *Ikke på valg*

Stilling: Avdelingsingeniør

Kjønn: Kvinne

Alder: 33

Arbeidssted: Lab. for Molekylær Patologi, Enhet for Patologi, Rikshospitalet, klinikk KDI

Inger Kristin Larsen *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 44 år

Arbeidssted: Kreftregisteret, klinikk KRG

Nina Iversen *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 50

Arbeidssted: Avd. for Medisinsk Genetikk, Ullevål, klinikk KDI

Andreas Brech *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 55

Arbeidssted: Inst. for Kreftforskning, Biokjemisk Avd. Radiumhospitalet, klinikk KKT

Hovedagenda: Midlertidige ansettelsesforhold og personalpolitikk generelt

Reza Assalkhou *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 48

Arbeidssted: Avd. for smittevern, Rikshospitalet, klinikk OSS

Hovedagenda: Lik lønn for alle i samme stilling (samme grad), klargjøring av forskerens rettigheter, et stimulerende arbeidsmiljø og som gir anledning til å konsentrere seg om forskningsoppgavene, herunder prinsipper for å drive god forskning, sikre at forskeres arbeids- og karrierevilkår holder tritt med andre høykompetansegrupper, styrke nationalsamarbeid og bruk av kompetanse som finnes her i Norge

Ragnhild Haaland *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Alder: 44

Arbeidssted: Seksjon for klinisk ernæring, Avd. for klinisk service, Ullevål, MED

Hovedagenda: Ivareta medlemmene best mulig i integreringsprosessen, både innenfor OUS og klinikk.

Varamedlemmer

Ritsa Storeng *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker (professorkompetent)

Kjønn: Kvinne

Alder: 66

Arbeidssted: Nasjonal kompetansetjeneste for kvinnehelse, Avd. for Kvinne- og barnehelse, Rikshospitalet, klinikk KVB

Trine Heier Larsen *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Logoped

Kjønn: Kvinne

Alder: 32

Arbeidssted: Seksjon for logopedi, Ullevål sykehus, MED

Hovedagenda: Jeg ønsker å lære mer om FF samt bidra til å videreutvikle fremtidige saker/planer.

Biljana Stangeland *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 47

Arbeidssted: Institutt for kirurgisk forskning, HLK

Valgkomité

Therese Sørli, forsker, KKT

Cathrine Brunborg, forsker, OSS

Srdjan Djurovic, forsker (professorkompetent), KDI

Ingrid Haugdal Sparr, klinisk ernæringsfysiolog, KVB

Trude Robsahm, forsker, KRG

Oslo, 10. februar 2015

Valgkomiteen:

Randi Gislefoss, Therese Sørli, Cathrine Brunborg, Srdjan Djurovic og

Ingrid Haugdal Sparr.