

## **Innkalling og sakspapirer til årsmøte 2019 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus**

Tid: Onsdag 6. mars 2019: 14:00 – 16:00

Sted: Grønt auditorium, Laboratoriebygget, Ullevål sykehus

Utdeling av profileringsartikler til alle som kommer på årsmøtet.

14:00 – 14:30 Registrering og servering

14:30 – 15:00 Nytt fra Forskerforbundet og aktuelle saker, inkludert innen sykehus og helsesektoren, ved Forskerforbundets leder Guro Elisabeth Lind

15:00-16:00 Årsmøtet

SAK            DAGSORDEN

- 1            Godkjenning av innkalling
- 2            Godkjenning av dagsorden
- 3            Valg av møteleder
- 4            Valg av referent
- 5            Valg av to personer for signering av protokoll
- 6            Gjennomgang av årsberetning 2018
- 7            Godkjenning av regnskap 2018
- 8            Godkjenning av budsjett 2019
- 9            Arbeidsprogram for 2019
- 11          Innmeldte saker fra medlemmer
- 12          Valg av lokallagsstyre 2019
- 13          Valg av valgkomité for valg 2020
- 14          Eventuelt

## **Innholdsfortegnelse**

Årsberetning 2018.....	1
Organisering av lokallaget.....	1
Hovedoppgjøret 2018.....	4
Medlemsmøter og aktiviteter.....	4
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt.....	7
Fagpolitisk arbeid.....	7
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet.....	9
Regnskap 2018.....	10
Honorar.....	12
Driftsutgifter.....	12
Budsjett 2019.....	13
Arbeidsprogram for 2019.....	14
Innmeldte saker fra medlemmer.....	15
Valg.....	16
Valgkomiteens innstilling.....	16
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter.....	19

# Årsberetning 2018

## Organisering av lokallaget

### Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2018 – 2019:

Leder og foretakstillitsvalgt	Are Hugo Pripp
Nestleder	Reza Assalkhou
Styremedlemmer	Ragnhild Haaland Per Kristian Monge Trine Heier Larsen Linda Møllersen Stephan Frye
Varamedlemmer	Nina Iversen Martha S. O. Svendberg Camilla Lindvall Dahlgren

Det har vært åtte styremøter siden årsmøtet 2018. Viktige saker på styremøtene er drift av lokallaget, planlegging av medlemsmøter og aktiviteter, rekruttering, drøftinger med ledelsen og lønnsforhandlinger.

## Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2018 til 2019. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmene, samt deltar i drøftinger og forhandlinger med lokal ledelse. Deres arbeid er meget viktig for å gjennomføre Forskerforbundets arbeid og politikk.

<b>Klinikk</b>	<b>Tillitsvalgte</b>
Akuttklinikken	–
Prehospital klinikk	–
Direktørens stab	–
Hjerte-, lunge- og karklinikken	–
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi	–
Klinikk for kirurgi, inflammasjon og transplantasjon	–
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin	–
Klinikk for psykisk helse og avhengighet	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Vigdis Flaaten Camilla Dahlgren (vara)
Kreftklinikken	<u>Avdeling for medisinsk service</u> Malene Slott (til august 2018) Susanne Weedon-Fekjær (fra august 2018) Anne Høyer (vara, fra oktober 2018)  <u>Avdeling for medisinsk fysisk</u> Stine Gyland Mikalsen (til september 2018) Torbjørn Furre (fra september 2018)
Kreftregisteret	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Paula Berstad Suzanne Campbell (vara)
Kvinneklinikken	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Ritsa Storeng
Klinikk for laboratoriemedisin	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Per Kristian Monge Linda Møllersen  <u>Avdeling for mikrobiologi</u> Stephan Frye
Medisinsk klinikk	<u>Avdeling for medisinsk genetikk</u> Timothy Hughes <u>Klinikktillitsvalgt</u> Ragnhild Haaland
Nevroklinikken	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Reza Assalkhou
Ortopedisk klinikk	–
Oslo sykehuservice	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Anna Skog (til juni 2018) Martha S. O. Svendberg (fra juni 2018)
Barne- og ungdomsklinikken	<u>Klinikktillitsvalgt</u> Nina C. Løvhøiden

Foretakstillitsvalgt Are Hugo Pripp representerer Forskerforbundet i klinikker uten klinikkstillitsvalgt.

### **Valgkomiteen**

---

Valgkomite oppnevnt av årsmøtet 2018

Cathrine Brunborg  
Andreas Brech  
Ritsa Storeng  
Therese Sørli  
Trude Robsahm

---

Valgkomiteen innstiller forslag til leder, foretakstillitsvalgt, lokallagsstyre og ny valgkomite.

Are Hugo Pripp gav beskjed til valgkomiteen høsten 2018 at han ikke stiller til gjenvalg som leder og foretakstillitsvalgt.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

## **Hovedoppgjøret 2018**

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2018. Lønnsutvalget bestod av Are Hugo Pripp (forhandlingsleder), Ragnhild Haaland, Per Kristian Monge, Linda Møllersen, Reza Assalkhou, Balazhka Popova (Akademikerforbundet) og Jan Gaute Sirevåg (Presteforeningen).

Siden 2018 var hovedoppgjør, forhandlet vi om både overenskomsten og lønnsreguleringen. Vi oppnådde et generelt tillegg på 1,75 % med unntak av stipendiatene som følger en definert lønnsstige. Det ble satt av kr 3 317 305 til individuelle tillegg. Virkningsdatoen var 1.5.2018. Dette tilsvarte en lønnstigning i tråd med frontfagene på 2,8 % årslønnsvekst. Ved vurdering av individuelle tillegg ved lønnsoppgjøret i 2018 var det et mål å sikre lønnsprogresjon i samsvar med innsats i form av dokumenterte resultater. Vurderingen skjedde med utgangspunkt i innholdet i den enkeltes stilling, jf. også minstelønnsnivåene i A2 overenskomstene. Det ble gjennomført drøftinger med tillitsvalgte i alle klinikker om bruk av kriterier for individuell fordeling.

Stipendiat ble gitt et generelt tillegg på kr 5 000 med virkning fra 1.5.2018. Stipendiatstigen ble justert fra samme dato, der generelt tillegg er inkludert i de nye satsene.

Stigen for stipendiat ansatt etter 1.1.2013:

0 år	442 000
1 år	456 000
2 år	473 000

## **Medlemsmøter og aktiviteter**

### **Frokostseminar om midlertidig og fast ansettelse i helsesektoren**

Frokostseminar med lansering av rapporten «Fast ansettelse som hovedregel. Beste praksis i norske forskningsinstitutter» ble arrangert 21. august 2018 kl 0900 i Forskerforbundets lokaler i Tullins gate 2, Oslo. Seminaret var et samarbeid mellom Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet og Forskerforbundet ved OUS. Utreder Jens Plahte ved Plahte Research & Consulting presenterte prosjektet «Aksjon for å redusere midlertidighet», der prosjektrapporten «Fast ansettelse som hovedregel. Beste praksis i norske forskningsinstitutter» redegjorde for omfanget av faste og midlertidige ansettelser ved Folkehelseinstituttet og Oslo universitetssykehus. Praksis ved andre forskningsinstitutter med betydelig ekstern og kortvarig finansiering ble også undersøkt. I rapporten er ledelsen ved FHI og OUS, samt Forskerforbundets leder Petter Aaslestad, intervjuet.

### **Styreseminar for lokallagsstyret.**

Lokallagsstyret, klinikktilitsvalgte og avdelingstillitsvalgte i Forskerforbundet ved OUS ble invitert til styreseminar 29-30 august 2018 på Son Spa, Son. Styreseminaret var finansiert av Forskerforbundets prosjektmidler. Det møtte 11 deltakere. På dag 1 underviste Vegard Torbjørnsen om tariff og lønn og på dag 2 tok Joar Flynn Jensen og Synne Freberg opp lokallagsorganisering og rekruttering. Alle tre foredragsholdere kom fra Forskerforbundets sekretariat. Foredragene var meget engasjerende og deltagerne var meget aktive. Forskerforbundet ved Oslo Universitetssykehus takker Forskerforbundet for hjelpen og for et høyt faglig nivå på foredragene. Vi takker for den økonomiske støtten.

## Debattmøte: Karriereveier for vitenskapelig ansatte

Forskerforbundet ved OUS arrangerte et debattmøte torsdag 25. oktober 2018 kl 18 på Litteraturhuset om «Karriereveier for vitenskapelige ansatte» støttet av prosjektmidler fra Forskerforbundet sentralt. Karriereveier er et høyst aktuelt tema for våre medlemmer. Mange tar høyere utdanning, men det finnes få faste stillinger når man er ferdig utdannet. Usikkert arbeidsliv gjør det vanskelig å rekruttere yngre forskere. For planlegging og gjennomføring av debattmøtet, opprettet lokalstyret en arrangementskomite ledet av Linda Møllersen.

Programmet for debattmøtet

18:00	Servering av fingermat
18:30	Underholdning ved Kvigene
18:40	Innledningspresentasjoner av debattantene
19:15	Paneldebatt ledet av Trude Teige
20:00	Avslutning og mingling

Vi inviterte seks meget kompetente og relevante debattanter. De presenterte hver sine innledningsforedrag:

- Arild Underdal, professor UiO, leder for Underdalutvalget: Stillingsstrukturer ved universiteter og høyskoler - Ekspertgruppens sluttrapport.
- Anders Hanneborg, divisjonsdirektør i Forskningsrådet: Hvor spesiell er egentlig en forsker i dagens arbeidsliv?
- Jens Plahte presenterte hovedfunn fra rapporten «Fast ansettelse som hovedregel. Beste praksis i norske forskningsinstitutter»
- Lillian Kramer-Johansen, assisterende forskningsdirektør ved OUS: Karriereveier i forskning ved OUS.
- Guro Elisabeth Lind, Akademiet for yngre forskere og gruppeleder ved OUS. Nyvalgt leder av Forskerforbundet fra 1.1.2019: Karriereveier.
- Jo Stein Moen, leder for samfunnskontakt SINTEF: SINTEF og folk.

Før og etter innledningspresentasjonene presenterte vi case fra våre medlemmer om utfordringer med karriereveier innen forskning. Dette gav en konkret ramme til debatten. Deretter begynte paneldebatten med Trude Teige som debattleder. Debatten fokuserte på behov for gode og sikre karriereveier og stilte spørsmålet om vi med dagens arbeidsbetingelser får de beste kandidatene til forskning. Høgskole og universitetsforskningen må konkurrere med private aktører og oppdragsforskning. Karriereveier i relasjon til midlertidighetsproblematikken ble særlig tatt opp. Etter forskerutdanningen, typiske stipendiat og postdoktor stillinger, må mange se etter andre arbeidsoppgaver og ikke alle kan eller ønsker å fortsette med forskning. En strukturert karrierevei i sykehussektoren blir viktig, noe lokallaget arbeider videre med.

Det ble anledning til mer uformell dialog og mingling i etterkant av paneldebatten, og dermed gode muligheter for fagpolitisk påvirkning. Rundt 70 personer deltok på arrangementet. Styret mener at debattkvelden var meget lærerik og gav store muligheter for å fremme Forskerforbundets politikk til sentrale aktører innen både helse og forskning, og da spesielt sykehussektoren.

## Working in Norway

“Working in Norway - Know your rights!” was arranged Monday November 19th, 2018 Oslo University Hospital, Rikshospitalet, Building B1, Auditorium Blue. Forskerforbundet (The Norwegian Association of Researchers - NAR) invited to the course “Working in Norway - Know your rights!” designed to help foreign PhD candidates, postdoctoral fellows, and researchers working in Norway. Local union representatives were also present to talk about

our work. The course was open to members as well as non-members, and there was served pizza.

#### Program:

- Employment, leave and extension - rights and opportunities: Working conditions and sufficient resources?
- The Nordic Model/ The Nordic way: Labour marked agreements
- Union membership and what NAR can do for you
- Acts and Regulations applying to the employment of PhD Candidates and Post docs, including leave(s) and extension(s), compulsory duties (pliktarbeid)
- Competitive salaries? Salary negotiations and bargaining
- Research fellow - and then what?
- From unemployment benefits to a brilliant academic career

## Årsmøte 2019

Årsmøtet ble avholdt onsdag 6. mars 2019.

## Reisestipend

Det ble delt ut ni reisestipender. Stipendene var opp til kr 10 000. Styret mener at reisestipendene bidrar til faglig aktivitet og formidling. Vi foreslår at ordningen med reisestipend fortsetter i 2019 med en budsjetttramme på kr 75 000.

Navn	Avdeling og klinikk	Konferanse/kongress	Beløp
Bang, Lasse	Regional seksjon for spiseforstyrrelser, klinikk psykisk helse og avhengighet	Nordisk konferanse om spiseforstyrrelser (NEDS), Reykjavik, Island, 12-14 sept 2018	5000
Blakkisrud, Johan	Avdeling for diagnostisk fysikk, klinikk for radiologi og nukleærmedisin	European Congress of Medical Physics. København, Danmark. 23-25 aug 2018.	9976
Bø, Elisabeth	Avdeling for klinisk service, seksjon for fysioterapi, medisinsk klinikk	American Congress of Rehabilitation Medicine. Dallas (TX), USA. 30. sept - 3. okt 2018	5000
Kolsgaard, Magnhild	Barneklubben, Seksjon for klinisk ernæring	ESPHGAN Allied Health Professionals Summer School. Valencia, Spania. 13-16 sept. 2018.	5000
Martin, Anna Margreta	Avdeling for klinisk service, seksjon for logopedi	European Society for Swallowing Disorders, Dublin, Irland. 27-29 sept 2018.	5047
Pedersen, Sigrid	Spesialsykehuset for epilepsi, nasjonalt kompetansesenter for sjeldne epilepsirelaterte diagnoser	13th European Congress on Epileptology, Wien Østerrike. 26-30 aug. 2018.	10301
Reas, Deborah Lynn	Regional seksjon for spiseforstyrrelser, klinikk psykisk helse og avhengighet	Nordisk konferanse om spiseforstyrrelser (NEDS), Reykjavik, Island, 12-14 sept 2018	9281
Saunes, Sara Linn	Spesialsykehuset for epilepsi, avdeling for kompleks epilepsi	Ketocollege, 19-21 juni 2018. East Grinstead, England	7568
Utne, Catherine Østebrod	Avdeling for klinisk service, seksjon for logopedi	International Aphasia Rehabilitation Conference. Aveiro, Portugal. 5-7 sept. 2018	7780
Emma Lång	Avdeling for medisinsk poliklinikk	Gordon Research Conference (GRC) Directed cell migration, Galveston Texas USA,	5000



## **Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt**

### **Lokallagets representasjon i Forskerforbundet**

Lokallaget har vært representert ved Forskerforbundets tariffkonferanse, landsrådet i Forskerforbundet, sektorseminaret for sykehusene og representantskapsmøte. På representantskapsmøtet deltok Reza Assalkhou, Trine Heier Larsen, Linda Møllersen, Stephan Frye og Per Kristian Monge. Are Hugo Pripp deltok som representant av valgkomiteen.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi ønsker å styrke ytterligere.

Are Hugo Pripp har vært del av arbeidsgruppen for å utarbeide Forskerforbundets politikk i helsesektoren og medlem av valgkomiteen 2015 – 2018. På representantskapsmøtet 2018 ble han valgt til medlem av valgkomiteen 2019 – 2021.

## **Fagpolitisk arbeid**

### **Medlemssaker**

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er en viktig oppgave for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til ansettelsesforhold, arbeidskontrakter og arbeidsmiljø på arbeidsplassen.

### **Midlertidighet**

Vi har hatt henvendelser fra medlemmer om rett til fast stilling (sterkt stillingsvern) etter 3 eller 4 års regelen i Arbeidsmiljøloven og rettigheter til stipendiater og postdoktorer. Flere medlemmer opplever usikkerhet omkring sitt arbeidsforhold. For den enkelte forsker gir kravet om ekstern finansiering uforutsigbare rammevilkår. Forskerforbundet er bekymret for hvilke konsekvenser det sterke kravet om ekstern finansiering for vitenskapelige stillinger vil ha for arbeidsvilkårene for denne gruppen ansatte, og hvilken innvirkning det vil ha på institusjonens evne til å beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.

Forskerforbundet ved OUS ved Linda Møllersen og Are Hugo Pripp deltok i styringsgruppen til prosjektet «Aksjon for å redusere midlertidighet» der utreder Jens Plahte ved Plahte Research & Consulting utarbeidet rapporten «Fast ansettelse som hovedregel. Beste praksis i norske forskningsinstitutter» om omfanget av faste og midlertidige ansettelser ved Folkehelseinstituttet og Oslo universitetssykehus.

### **Likestilling**

Forskerforbundet opprettholder fokuset på likestilling og likelønn og spesielt for vitenskapelige og teknisk-administrative toppstillinger.

### **Harmonisering av stillingstitler**

Det er fremdeles mange ulike stillingstitler blant Forskerforbundets medlemmer ved sykehuset. I dag bruker man lønnsgrupper til den enkelte arbeidstaker. Disse opplysningene brukes for klassifisering av arbeidstakere i ulike lønnsgrupper, og disse opplysningene er tilgjengelig ved lønnsforhandlingene. I tillegg til disse kategoriene kommer stipendiatstillingen som følger en egen lønnsstige hvor startdato for stipendet og ansiennitet som stipendiat er avgjørende for lønnsnivået.

Nye stillingskoder og –titler for ansatte i forskning blir implementert fra 2018:

Stillingskode	Stillingstittel	Kompetansekrav /utdanningsnivå / grad	Beskrivelse/kommentarer
5144	Forsker uten PhD	Mastergrad	Forsker uten doktorgrad og som ikke er i opptaksfase i PhD-program. Dette vil være kortvarige, tidsbegrensede stillinger.
5130	Stipendiat	Mastergrad eller tilsvarende (Eksakte krav følger av regler for opptak til doktorgradsprogram ved aktuell universitet/høyskole)	Er tatt opp eller er på doktorgradsprogram (eventuelt i midlertidig søknadsfase for opptak) ved universitet/høyskole.  Arbeidsoppgaver følger av krav i PhD-programmet og prosjektbeskrivelse.
1030	Postdoktor	Har PhD-grad	Tildelt et konkret postdoktorstipend med samlet varighet inntil fire årsverk. Det kan ikke ansettes som postdoktor utover denne tidsperioden (blir deretter forsker, eventuelt seniorforsker). Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelse som ligger til grunn for selve stipendet
5145	Forsker	Har PhD-grad eller tilsvarende forskningskompetanse	Forsker som normalt har hatt et forutgående postdoktorstipend, men ikke et absolutt krav. Mindre erfaring og selvstendighet enn seniorforsker (skjønnsvurdering). Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelser.
5151	Seniorforsker  (Forskningsleder kan kun brukes som stillingsbetegnelse på klinikkens forskningsledere)	Har PhD-grad eller tilsvarende forskningskompetanse	Erfaren forsker med stor grad av selvstendighet og normalt flere prosjekter i porteføljen. Har ofte prosjektlederansvar og vil ofte lede en forskningsgruppe.  Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelser. For forskningsgrupeledere er det i tillegg utarbeidet en funksjonsbeskrivelse.  Følgende stipender innplasseres normalt her: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosjektleder for Toppforsk-stipend fra Forskningsrådet</li> <li>• Prosjektleder for EU/ERC-stipender (starting grants, consolidator grants, advanced grants)</li> </ul>

## **Involvering og medbestemmelse**

Klinikktilitsvalgte har deltatt på informasjon, dialog og drøftinger i klinikkene. De har også deltatt i drøftingen av de individuelle lønnstillegg i den enkelte klinikk og på intervjuer ved ansettelses.

## **Karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer ved OUS**

Karrieremulighet for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren har vært en viktig sak for styret. Dette har blant annet blitt drøftet med Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. Forskerforbundets fagpolitiske avdeling arbeider også med dette temaet. Forskerforbundet ved OUS vil fortsette arbeidet med å kartlegge karrieremuligheter og hvordan det påvirkes av organisering av forskningen, problematikk i forhold til midlertidighet og drift og finansiering av sykehuset.

## **Forskerforbundets politikk for helsesektoren**

Forskerforbundets politikk for helsesektoren er vedtatt av hovedstyre i Forskerforbundet. Politikkdokumentet var koordinert av Kari Folkenborg i Forskerforbundets sekretariat og arbeidsgruppen besto av Brita Haugem (Ahus), Anne Kari Jansen (Sørlandet sykehus) og Are Hugo Pripp (Oslo universitetssykehus).

<https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/vare-politikkdokumenter/var-helsepolitikk/>

## **Drøfting og dialogmøter med ledelsen**

Alle klinikktilitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i de enkelte klinikkene. Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med administrerende direktør og sykehusledelse ved OUS. Foretakstillitsvalgt i lokallaget har deltatt på disse.

## **Rekruttering og profilering av Forskerforbundet**

### **Hjemmeside**

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/>

Der er det informasjon om årsmøtet, arbeidsprogram, lønn og avtaleverk, klinikktilitsvalgte og medlemskap.

### **Profilering av Forskerforbundet og rekruttering**

Det er viktig å opprettholde rekrutteringen, spesielt blant nyansatte for sikre Forskerforbundets innflytelse ved sykehuset. Styret har kjøpt inn diverse profilerings- og rekrutteringsartikler som deles ut fortløpende til medlemmene i lokallaget. Vi arrangerte en rekrutteringskampanje i Klinikk for laboratoriemedisin høsten 2018. Sammen med representant fra Forskerforbundet sentralt hadde vi satt opp stand i forskningsmiljøet. Der delte vi ut informasjonsbrosjyrer og interessenter kunne stille spørsmål om Forskerforbundet. De som meldte seg inn fikk Osprey ryggsekk.

### **Lokallaget og medlemstall**

Det er rundt 500 registrerte medlemmer i lokallaget i tillegg til rundt 35 personer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, kliniske ernæringsfysiologer og seksjons- og avdelingsledere.

## Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018
<b>DRIFTSRAPPORT</b>		
Kontingentmidler	504 006	505 000
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0
OU-midler	0	0
Prosjektmidler	138 098	170 000
Geopott- reisestøtte	0	0
Annonseinntekter	0	0
Andre inntekter	0	0
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>642 104</b>	<b>675 000</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>		
Honorar til styremedlemmer	-304 103	-308 000
Honorar/lønn sekretariat	0	0
Honorar/lønn andre	0	-5 000
Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-42 879	-44 133
Reisestipend	-64 955	-75 000
Kompetanseutvikling	0	0
Sosiale personalkostnader	0	0
Tilskudd til klubber	0	0
Inventar/utstyr	0	-2 000
Datakostnader, hjemmesider	-4 485	-5 000
Kontorhold, rekvisita etc	-279	-3 000
Styremøter og andre styrekostnader	-9 835	-10 500
Omkostninger sekretariatet	0	-2 500
Medlemsmøter/andre møter	-14 219	-25 000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0
Mobil/internett	0	0
Geo-midler reisestøtte	0	0
Andre reisekostnader	-3 298	-3 000
OU-kurs	0	0
Bruk av prosjektmidler	-138 098	-170 000
Lokale spesialprosjekter	0	0
Profilering, vervekampanjer	-28 621	-40 000
Gaver, representasjon	-251	-2 500
Kostnader betalt av andre	0	0
Diverse	0	0
Overskudd lokallagsmidler	0	0
Diff regnskap tidl. år	0	0
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-611 022</b>	<b>-695 633</b>
 Driftsresultat bokført	 31 082	 -20 633

<b>Beskrivelse</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Budsjett 2018</b>
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	31 082	
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj- /Geo-regnskaper er godkjent	0	
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	169 307	
<b>DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE</b>	<b>169 307</b>	
<b>BALANSEREGNSKAP</b>		
<b>EIENDELER</b>		
Utestående fordringer		
Bank gamle midler/høyrente		
Bank FF felles (beregnet)	169 307	
SUM EIENDELER	169 307	
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>		
Egenkapital drift pr 1.1	138 225	
Årsresultat drift	31 082	
Egenkapital endringer drift	0	
Sum egenkapital drift	169 307	
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	
SUM EGENKAPITAL	169 307	
Kortsiktig gjeld	0	
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	169 307	

## Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi tok hensyn til skattefrigrense av kr 10 000.

Tabell: Verv og honorar til personer med verv i lokallaget.

Etternavn	Fornavn	KTS	KT	Kode for verv						Honorar skattejustert
				L	NL	SM	VK	FU	AT	
Assalkhou	Reza		1		1	1		1		32484
Berstad	Paula		1							10000
Brech	Andreas						1			2592
Brunborg	Cathrine						1			2592
Campbell	Suzanne		1							10000
Dahlgren	Camilla		1			1				10000
Flaaten	Vigdis		1							10000
Frye	Stephan					1			0.5	9021
Haaland	Ragnhild		1			1		1		28855
Hughes	Tim								1	5184
Iversen	Nina					1				6429
Larsen	Trine Heier		0.6			1				10000
Løvhøiden	Nina C.		1							10000
Monge	Per Kristian	1				1		1		37150
Møllersen	Linda	1				1		1		37150
Pripp	Are Hugo			1				1		60790
Robsahm	Trude Eid						1			2592
Skog	Anna		0.33							4448
Storeng	Ritsa		1				1			10000
Svendberg	Martha		0.6			1				10000
Sørli	Therese						1			2592

Kode for verv angir vervets varighet, der 1 angir hele 2018.

KTS: Klinikktillitsvalgt for stor klinikk

KT: Klinikktillitsvalgt for middels klinikk

L: Leder og foretakstillitsvalgt

NL: Nestleder

SM: Styremedlem (inkl. varamedlemmer)

VK: Valgkomite

FU: Forhandlingsutvalg

AT: Avdelingstillitsvalgt

## Driftsutgifter

Driftsutgifter er hovedsakelig innkjøp av profileringsartikler, reiseutgifter, servering på møter, IT utstyr og kontorutstyr.

## Budsjett 2019

Beskrivelse	Budsjett 2019
<b>DRIFTSRAPPORT</b>	
Kontingentmidler	540 000
Tildeling fra arbeidsgiver	0
OU-midler	0
Prosjektmidler	0
Geopott- reisestøtte	0
Annonseinntekter	0
Andre inntekter	0
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>540 000</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>	
Honorar til styremedlemmer	-317 000
Honorar/lønn sekretariat	0
Honorar/lønn andre	-5 000
Refusjon lønn/frikjøp leder	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-45 402
Reisestipend	-75 000
Kompetanseutvikling	2 000
Sosiale personalkostnader	0
Tilskudd til klubber	0
Inventar/utstyr	-3 000
Datakostnader, hjemmesider	-5 100
Kontorhold, rekvisita etc	-5 000
Styremøter og andre styrekostnader	-11 000
Omkostninger sekretariatet	-4 000
Medlemsmøter/andre møter	-60 000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0
Mobil/internett	0
Geo-midler reisestøtte	0
Andre reisekostnader	-3 500
OU-kurs	0
Bruk av prosjektmidler	0
Lokale spesialprosjekter	0
Profilering, vervekampanjer	-10 000
Gaver, representasjon	-2 500
Kostnader betalt av andre	0
Diverse	0
Overskudd lokallagsmidler	0
Diff regnskap tidl. år	0
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-544 502</b>
<b>Driftsresultat bokført</b>	<b>-4 502</b>

# Arbeidsprogram for 2019

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundets lokallag ved OUS er basert på Forskerforbundets arbeidsprogram for 2019-2021 <https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/arbeidsprogram/>

I likhet med arbeidsprogrammet for Forskerforbundet vil vi på lokalt plan arbeide for

- At våre medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår, og for at lønnsnivået skal gjenspeile våre medlemmers kompetanse, ansvar og innsats.
- Vi vil jobbe for å redusere bruken av midlertidige ansettelse, ha fokus på arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering og arbeide for å opprette flere faste forskerstillinger
- Kursing av tillitsvalgte gjennom deltakelse på Forskerforbundets kurstilbud.
- Styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene
- At stipendiatene skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av sitt doktorgradsarbeid. De må sikres medvirkning etter lov- og avtaleverk på sin arbeidsplass. Stipendiater som er i svangerskapspermisjon skal ikke sakke akterut med hensyn til lønn
- Vi vil arbeide videre med karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren, samt bidra til utformingen av Forskerforbundets politikk for sykehussektoren
- Sette fokus på opphavsrett til vitenskapelig materiale
- Sette fokus på usikkerhet med hensyn på stilling, lønn og karriere for våre medlemmer
- Styrke medbestemmelsen og delta i partssammensatte utvalg

Forskerforbundets politikk for helsesektoren er særlig førende for vårt arbeidsprogram. De viktigste punktene i politikkdokumentet er

- Karriere- og kompetanseutvikling
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Medbestemmelse og medvirkning
- Styrking av tverrfaglighet, samarbeid og forskning

Fagpolitisk virksomhet og forhandlinger, drøftinger og dialoger med ledelsen ved Oslo universitetssykehus er viktig for å gjennomføre arbeidsprogrammet.



## **Innmeldte saker fra medlemmer**

I nyhetsbrevet julen 2018 ble det informert om at medlemmene kunne sende inn saker til årsmøtet. Det er ikke kommet inn spesifikke saker. Vi oppfordrer deltagerne på årsmøtet om å komme med saker som opptar dem. Det nye styret kan arbeide videre med disse.

# Valg

## Valgkomiteens innstilling

Forskerforbundet ved OUS

### **VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL LEDER, FORETAKSTILLITSVALGT, STYREMEDLEMMER OG VALGKOMITÉ**

#### **Leder og foretakstillitsvalgt**

**Linda Møllersen** *Stiller til valg som leder og foretakstillitsvalgt*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 46

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Hovedagenda: Som tillitsvalgt er det viktig for meg å bistå medlemmer for å gi bedre arbeidsvilkår. Kurs i regi av Forskerforbundet har gitt meg kompetanse til å håndtere de utfordringer man møter som tillitsvalgt på en god måte. Mine hjertesaker er midlertidige ansettelser, lønn og medbestemmelse. OUS topper statistikken over midlertidige ansettelser. Jeg var deltager i prosjektgruppen der midlertidige ansettelser ved OUS ble kartlagt. Nå som tallene er på plass har vi et bedre grunnlag til å jobbe aktivt for flere faste ansettelser. I høst hadde vi et debattmøte om karriereveier for vitenskapelig ansatte der jeg var leder for arrangementskomitéen. Her belyste vi at karriereutvikling er utfordrende grunnet usikkert arbeidsliv. Ledelsen ved OUS må ansvarlig gjøres. Lønnsutviklingen for våre medlemmer har vært lav. Jeg vil bruke min erfaring som deltager i lønnsutvalget for generelle forhandlinger, og som klinikkstillitsvalgt i individuelle forhandlinger, til å jobbe for økt lønnsutvikling fremover. Medbestemmelsen er under press. Til tross for at mange opplever stor innflytelse på eget arbeid, er det liten innflytelse på styring og organisering. Som foretakstillitsvalgt vil jeg få mulighet til å jobbe for økt medbestemmelse ved OUS. Rekruttering og informasjon om Forskerforbundets arbeid er også viktig, samt tilgang på tillitsvalgte som kan bistå våre medlemmer.

#### **Styremedlemmer**

**Lars O. Baumbusch** *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 50

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken, OUS Rikshospitalet og OsloMet - storbyuniversitetet

Hovedagenda: Redusere midlertidige ansettelsesforhold og tilrettelegge for alternative karriereveier. Forbedre karriereveier for forskere ved å utforme muligheter til å kvalifisere seg som professorkompetent. Sette fokus på utalandske arbeidstakerne (stipendiater, postdoktorer og forskere) og deres situasjon ved OUS. Bedre og mer rettferdig lønnsvilkår for forskere med forskjellig akademisk bakgrunn.

**Benedicte Stavik** *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Konstituert gruppeleder/postdoktor

Alder: 36

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Rikshospitalet, klinikk KRE

Hovedagenda: Jeg er opptatt av karriereløp og hvilke muligheter unge forskere har i dag til å fortsette med og utvikle sin karriere. Jeg ønsker tydeligere og mer inkluderende karriereveier for forskere ved OUS.

**Nina C. Løvhøiden** *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Alder: 53 år

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Hovedagenda: Etter å ha jobbet en del år ved OUS er jeg blitt veldig oppmerksom på at det stort sett er leger og sykepleiere som sitter i ledende stillinger, noe jeg dessverre tror er et hinder for å se behovet for flere ansatte fra de andre yrkesgruppene. Moderne pasientbehandling krever mer og mer spesialisering og derfor også en bredere sammensatt faggruppe for å oppnå god tverrfaglig pasientbehandling. Jeg er interessert i å jobbe med antall stillinger av andre enn leger og sykepleiere og jeg er opptatt av lønnsnivået som styremedlem i Forskerforbundet ved OUS.

**Reza Assalkhou** *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 53

Arbeidssted: Stab, klinikk OSS

Hovedagenda: likestilling, likelønnsprinsippet og konkurransedyktig lønn. Medbestemmelse og innvirkning på arbeidsplassen. Jeg ønsker et bedre og tryggere arbeidsmiljø som gir oss mulighet til utvikling, kompetansebygging og trivsel. Utdanning, ekspertise og erfaring skal verdsettes. Jeg ønsker at våre medlemmer får mer støtte og informasjon. Jeg er for faste stillinger og vil arbeide videre for å sikre opphavsrettigheter til forskningsresultater og funn. Jeg ønsker solidaritet og bedre kommunikasjon med andre fagforeninger for å få støtte til bedre avtaler, lønn og arbeidsvilkår samt i arbeidet relatert til MeToo- kampanjen.

**Trine Heier Larsen** *Ikke på valg*

Stilling: Logoped

Kjønn: Kvinne

Alder: 36

Arbeidssted: Seksjon for logopedi, Ullevål sykehus, klinikk MED

Hovedagenda: Lære mer om hva Forskerforbundet jobber med.

**Stephan Frye** *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 53

Arbeidssted: Avdeling for mikrobiologi, klinikk KLM

Hovedagenda:

**Varamedlemmer**

**Per Kr. Monge** *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 71

Arbeidssted: Avdeling for rettsmedisinske fag, RMF, klinikk KLM

Hovedagenda: Bedre arbeidstakernes vilkår.

**Martha Sofia Ochoa Svendberg** *Stiller til gjenvalg som varamedlem*

Stilling: Avdelingsingeniør

Kjønn: Kvinne

Alder: 58 år

Arbeidssted: Avdeling for smittevern, Ullevål, klinikk OSS

Hovedagenda: Forskning.

**Suzanne Campbell** *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Rådgiver

Alder: 34

Arbeidssted: Kreftregisteret

Hovedagenda: Muligheter for karriereutvikling, særlig for ansatte som driver med forskningsstøtte.

### **Innstilling av ny valgkomité**

Ritsa Storeng, forsker, KVB

Andreas Brech, forsker, KRE

Ragnhild Haaland, Klinisk ernæringsfysiolog, klinikk MED

Nina Iversen, forsker, KLM

Are Hugo Pripp, forsker, OSS

# **Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)**

## **Vedtekter**

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

### §1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

### §2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

### §3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

### §4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyret, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

### §5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

### §6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for

eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

#### § 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktilitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

#### § 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

#### § 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.