**Referat fra styremøte i Forskerforbundet ved OsloMet 8. juni 2021**

Til stede:Eldbjørg Marie Schön, Inger-Lise Neslein (møteleder), Arve Angen (referent), Anne-Catrine Wolden, Ismail Hassan, Bjørn Ervik, Erik Dahlgren, Audun Sanderud og Heidi Woll

Ikke møtt: Halvor Hanisch

Hvor: Teams

Saker:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Oppfølging: |
| 1 | Høstens forhandlingerDet blir lokale forhandlinger i høst. Oppfordringen fra Forskerforbundet sentralt er at vi lokalt skal gå for individuelle forhandlinger. De lavtlønte har allerede fått relativt mye i dette oppgjøret, og vi må prioritere våre medlemmer nå.Forslag til tidsplan for forhandlingene er utarbeidet: Det skal være et forberedende møte 21/6 med LO, YS og UniO. Det blir felles kravutveksling 1/10. Selve forhandlingene vil foregå i uke 43. Protokollsignering blir i uke 44. Erik sender ut tidsplanen til styremedlemmene på mail.Det har blitt diskutert om det kun skal være de prioriterte kravlistene som skal sendes inn til arbeidsgiver, og Ikke selve kravene. Vi må tenke litt på det. Det er fordeler og ulemper. Vi må også vurdere det er noen grupper som skal prioriteres i forhandlingene. Vi bør prøve å få arbeidsgiver til å legge inn mer penger i oppgjøret, slik at ikke mange vil kunne få reallønnsnedgang i år. Arbeidsgiver bør også begynne å utjevne lønnsskjevheten på LUI.Vi må sende ut informasjon til medlemmene om forhandlingene før sommerferien. Vi diskuterer informasjonen som skal stå der på neste styremøte. | Erik |
| 2 | IDF-saker50/21 - Etablering av phd-program I samfunnsvitenskap Denne etableringen av programmet er greit for styret.51/21 - Campusprogrammet:Forslaget er at styret skal gå videre med fire konsepter. Skal ikke bruke mer enn 50 mill kr i året i leiekostnad på noen av dem.Blir dette fullverdige campuser? Fravær av gulrøtter her. Lite incentiver. Fokus på å spare penger.53/21 - Reisepolicy: OsloMet har fått ny reisepolicy, uten at det tidligere har vært drøftet i idf. Vi kommer til å kritisere fremgangsmåten til arbeidsgiver her. Tog er mer miljøvennlig, men vil ofte ta mye lenger tid og det kan også være mye dyrere enn å fly. Vil arbeidsgiver akseptere det? Intensjonen er nok god, men den kan få noen uheldige konsekvenser.55/21 - Rekruttering og ansettelse av rektor ved OsloMetVi vil være klare på at vi ønsker oss en ordning med valgt rektor. |  |
| 3 | Styremøte/Medlemsmøte Kiel?Et eventuelt medlemsseminar på Kiel blir det nok ikke før neste år. Vi kan da søke om ou-penger til turen.Vi må ha et styreseminar til høsten, og det ble diskutert om vi kan ta en tur med Kiel-fergen eller kanskje dra til Engø Gård, slik vi hadde planlagt like før korona-pandemien brøt ut. Arbeidsutvalget finner frem forslag til reisedatoer. | AU |
| 4 | Styremøte 22. juniVi avholder styremøtet hjemme hos Inger-Lise på Nesøya. Inger-Lise sender ut innkalling på mail. Vi starter kl. 12. | Inger-Lise |
| 5 | EventueltEldbjørg kom med en oppfordring om at vi tar det opp med arbeidsgiver at det settes av midler til sosiale sammenkomster til høsten: Mange nye ansatte, og vi har ikke sett hverandre på lenge, så det vil være behov for slike sammenkomster.Ismail etterlyste status på saken om ferieoppsett for UF-ansatte ved OsloMet. Gjeldende praksis ved OsloMet er at UF-ansatte blir satt opp automatisk med 5 ukers sommerferie i SAP i ukene 27, 28, 29, 30, og 31. Erik sendte en epost til arbeidsgiver i mai og spurte om dette er gjeldende praksis på OsloMet, og hvordan stiller dette seg i forhold til ferieloven og dens bestemmelser. Han venter fortsatt på svar fra arbeidsgiver. |  |
|  |  |  |