FF-HiOA



**Årsberetning**

**01.01.17-31.12.17**

Årsberetning for Forskerforbundet ved Høgskolen i Oslo og Akershus for perioden 01.01.17-31.12.17

***Medlemstall***

Per 31.12.17 hadde FF-HiOA 781 medlemmer. Medlemstallet har i perioden variert noe, men vi arbeider målrettet med å øke antallet medlemmer. Totalt har vårt medlemstall gått ned med 6 i 2017.

***Tillitvalgtressurs***

FF-HiOA hadde i perioden 01.01.17 - 31.12.17 en sentral tillitsvalgtressurs på 201 %. Ressursen var fordelt med 100 % til hovedtillitsvalgt, 50 % til leder og 51 % til varahovedtillitsvalgt/nestleder.

***Styrets sammensetning***

*Hovedtillitsvalgt:*

Erik Dahlgren

*Leder:*

Eldbjørg Schön

*Varahovedtillitsvalgt/nestleder:*

Arve Angen

*Klubbtillitsvalgte/klubbleder/styremedlemmer:*

Inger-Lise Neslein (Fakultet for helsefag)

Hilde Sylliaas (Fakultet for helsefag)

Kari Bratland/Anders Martinsen (Fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier)

Anne Catrine Wolden (Fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier)

Bennedichte C. R. Olsen (Samfunnsvitenskapelig fakultet)

Kirsten Klæbo (Fakultet for teknologi, kunst og design)

Mira Aaboen Sletten (Senter for velferds- og arbeidslivsforskning)

Gyrid Vikøren (Fellesadministrasjonen)

*Valgkomité:*

Marianne Montgomery

Tete Kobla Agbota

Svein Fredrik Hjelmås

***Styremedlemmers ansvarsområde***

*Hjemmeside:*

Arve Angen

*Vedlikehold av sentral epostliste og andre sekretariatsfunksjoner*

Arve Angen

*Lønnsforhandlinger:*

Hovedtillitsvalgt, leder og Bennedichte Olsen

*OU-/arrangementskomité:*

Hilde Sylliaas

Inger-Lise Neslein

Eldbjørg Schön

*Medlemsverving:*

Arve Angen

I tillegg har tillitsvalgte på fakultetene, fellesadministrasjonen og SVA vervingsansvar for sine respektive områder.

***Ansattrepresentanter fra FF-HiOA***

*Ansettelsesutvalg for UV- og forskerstillinger: Ansettelsesråd for TA-stillinger:*

*HF*

Fast: Inger-Lise Neslein Fast:

Vara: Hilde Sylliaas

*LUI*

Fast: Mette Vaagan Slåtten Fast:

Vara: Marit Storhaug,

Eldbjørg Schön og Anne Cat. Wolden

*SAM*

Fast: Tove Skjerve-Nielssen Fast: Bjørg Halvorsen

Vara: Heidi Woll

Anders Graver Knudsen

*TKD*

Fast: Kirsten Klæbo Fast:

Vara: Ragnhild Augustson

*SVA*

Eirin Pedersen (AFI) Mette Løvgren (NOVA)

Jardar Søvold (NOVA) Eirin Pedersen (AFI)  
Marit Ekne Ruud (NIBR) Jan Tore Berghei (NIBR)  
Randi Lavik (SIFO) Silje Skuland (fra 01.10.17)

*Fellesadministrasjonen*

Fast: Marit Greek Fast: Betty Jacobsen (til 01.08-17)  
Bjørn Ervik (fra 01.08.17)  
 (*Ansettelsesråd for*

A*nsettelsesutvalg for* *professorer og dosenter* *administrative lederstillinger og TA-stillinger*)

Fast: Erik Døving

*Læringsmiljøutvalget*

Pierre Wijnen

***Møtevirksomhet***

***Styremøter i FF-HiOA***

Lokallagsstyret har i 2017 hatt 11 styremøter. Styremøtene den 16. august og 3.oktober var heldagsmøter.

Styremøtene legges i forkant av IDF-møtene, slik at vi kan gå gjennom sakene til IDF. Mange av sakene som har vært opp i styremøtene, er derfor de samme sakene som på IDF-møtene. Saker som ellers har vært viktige og mye diskutert på styremøtene er:

* Ressurs til tillitsvalgte. Flere av våre tillitsvalgte på fakultetene har fått mindre tid til fagforeningsarbeid. Dette gjør jobben deres vanskeligere, og det blir verre å rekruttere folk til tillitsvalgtarbeid.
* Medbestemmelsen er under press. Vi har fått nye Tjenesteråd, hvor tjenestemannsorganisasjonene ikke er representert.
* Søknadsutarbeidelse for OU-prosjekter
* Organisering av seminarer, kurs og medlemsmøter
* Rekruttering av kvalifiserte og villige kandidater til råd og utvalg.
* Kartlegging av utbredelse og utarbeidelse av handlingsplan mot vold og trusler i undervisningssammenhenger. Vold og trusler eksisterer også på HiOA, men vi vet lite om omfanget. Vi ønsker også et sterkere fokus på dette problemet, og en handlingsplan for hva man skal gjøre ved for eksempel akutt vold/trusler i klasserommet.

I tillegg har de enkelte styrene på fakultetene, i fellesadministrasjonen og på SVA, avholdt styremøter og medlemsmøter hvor lokale saker er behandlet.

***Medlemsmøter (uten OU-støtte)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Dato* | *Målgruppe* | *Tema* | *Sted* |
| 28.02 | Alle medlemmer + medlemmer i andre UNIO forbund | Campus Lillestrøm | HiOA/Pilestredet |

***Seminar/medlemsmøter med støtte fra OU-midler***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Dato* | *Type* | *Tema* | *Sted* |
| 25.04-27.04 | Medlemsseminar | Konflikthåndtering og pensjon | Colorline - Kiel |
| 08.05.-12.05 | Styreseminar | Aktuelle saker fra FF sentralt, forhandlingsteknikk, midlertidige tilsettinger, ansettelse i UH-sektoren, medbestemmelse, omstilling lønn, og årets mellomoppgjør | Hurtigruta |
| 12.09 | Medlemsseminar | Stressmestring, pensjon  Lokale forhandlinger | Hotel Opera, Oslo |
| 27.-30.11 | Seminar for klubbstyrer og styret | Opplæring i lokallagsarbeid. Besøk av lokale/sentrale fagforeningsrepresentanter | Gdansk |
| 07.12 | Juletapas/medlemsmøte | Konflikthåndtering | HiOA, Kjeller |

***Informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter)***

IDF-møter holdes i forkant av møter i høgskolestyret. I tillegg kommer ekstra IDF-møter ved behov. Det har i perioden vært avholdt 14 IDF-møter på institusjonsnivå. Hovedtillitsvalgt og leder (bisitter) representerer FF på møtene, og varahovedtillitsvalgt/nestleder deltar når en av de forannevnte ikke kan møte. Lokallagets styremøter holdes i forkant av IDF-møtene, slik at alle sakene blir gjennomgått i et samlet lokallagsstyre før hovedtillitsvalgt og bisitter møter i IDF.

***Aktuelle saker som FF-HiOA har arbeidet med i forbindelse med sentrale IDF–møter i 2017***

Det har vært mange aktuelle saker som FF-HiOA har arbeidet med før de sentrale IDF – møtene. I denne rapporten velger vi å nevne de viktigste:

* HiOAs lokalisering av fremtidige campus på Romerike. Saken har vært oppe som orienteringssak. Det ser ut til at campus kan bli flyttet til Lillestrøm. Hva det faglige innholdet på Campus Lillestrøm vil bli er ikke avgjort. Vi har etterlyst deltakelse fra tjenestemannsorganisasjonene i gruppen som ser på det faglige innholdet.

Administrasjon for fremtiden har vært et fast punkt på IDF-møtene. Det er innført midlertidig ansettelses- og stillingsstopp i administrasjonen, og det skal kuttes ned på antall TA-ansatte. Ved avgang skal stillingen sees i sammenheng med behovet på hele HiOA, og ikke bare den berørte enheten. FF er aktivt med i styringsgruppen og utarbeidelse av omstillingsplanen for prosjektet. Det viktigste for oss har vært at ingen skal miste jobben som følge av de pålagte kuttene.

* Rektors deltagelse på IDF-møtene. I begynnelsen prioriterte ikke rektor deltakelse på disse møtene, men dette er nå endret i og med at rektor vanligvis kommer når sakene til HiOAs styre skal behandles, men dette skjedde etter at organisasjonene påpekte viktigheten av hans tilstedeværelse.
* NOKUT godkjente rett før årsskiftet 17/18 søknaden om at HiOA skulle bli universitet, dette temaet har jevnlig vært oppe i IDF, med orienteringer om hvordan saken nå står.
* IA- avtalen er blitt fornyet, noe vi mener har vært et positivt tiltak for våre medlemmer.
* HiOAs økonomiske situasjon diskuteres i IDF hvert kvartal. En sak her var vurdering av avsetninger – konsolidering**,** hvor rektorønsket at styret ved HiOA skulle omdisponere midlene. FF-HiOA mener at pengene burde forbli på fakultet, hvor kjernevirksomheten foregår.
* Omdømmeundersøkelsen: HiOAs omdømme er noe forbedret siden sist, men fremdeles er de som er mest kritiske til HiOAs omdømme våre egne ansatte.
* Etablering av nye studier/enheter. FF–HiOA har vært med å drøftet etablering av nye studier, og vi er positive til opprettelse av nye studier så lenge det ikke går på bekostning av de etablerte studiene som fungerer godt.
* Lokale forhandlinger. I IDF ble prosessen avklart mht. styrets delegasjon av fullmakt til HR for å gjennomføre årets forhandlinger. Formøtetidspunktet ble bestemt.
* Ressurs til tillitsvalgte

**Saker vi har fått til orientering er:**

Universitetssatsingen/søknaden, merittering av undervisere, digitaliseringsprosjektet, IA-avtalen. Språkkrav ved ansettelser.

***Aktuelle saker som klubbstyrene har arbeidet med i 2017***

Sakene varierer på de forskjellige enheter/fakultet. Under følger en oppsummering av saker som har opptatt våre klubbstyrer i foregående år.

**Helsevitenskapelig fakultet:** Helsevitenskapelig fakultet: Det er personalsaker ved flere institutter som stort sett oppstår som resultat av mangelfull informasjon om prosesser som igangsettes, samt innsikt i, og kunnskap om, utøvelsen av Hovedavtalens bestemmelser hos både ledere og ansatte. Lokale lønnsforhandlinger.

**Samfunnsvitenskapelig fakultet:** Saker knyttet til arbeidsplaner, uklarheter og ulik bruk av tidsressurser, studentklager, lønnsforhandlinger, IDF-møter, fusjon mellom Handelshøyskolen og Institutt for organisasjon og ledelse, merittering av undervisning ved HiOA, Administrasjon for fremtiden og lokallagsarbeid.

**Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA):** Viktige saker i perioden har vært arbeidet med prosessen mot «SVA 3», strategiske satsninger, ansettelse av direktører på AFI og NOVA, ordning med godtgjøring for ekstraarbeid på SVA og uformelt og sosialt i FF-SVA regi.

**Fellesadministrasjonen (FA):** Klubbleder har deltatt i flere drøftings- og forhandlingsmøter med Avdeling for HR om oppretting av nye seksjoner, utlysing av stillinger, omorganisering, søknader om støtte m.m. Administrasjon for fremtiden berører de fleste avdelingene i fellesadministrasjonen og har medført ekstra møtevirksomhet.

Arve Angen og Gyrid Vikøren har sammen med Bjørg Halvorsen (SAM) og Marianne Holm Jensen (HF) deltatt i ei gruppe som i 2017 har arbeidet med et politikkdokument om TA-ansattes karrieremuligheter. Gruppa har hatt 3 arbeidsmøter.  
Styret i FF HiOA har i 2017 vedtatt at vi skal ha et eget politikkdokument for TA-ansatte.

**Fakultet TKD:** 2017 har fortsatt med arbeidet om hvordan IDF-møtene skal arrangeres, for å sikre medbestemmelse og medvirkning i endringsprosesser ved TKD. Implementering av Simula har vært diskutert, spesielt med tanke på kontorplassering og hvordan de ansatte skal integreres med Simula; Herunder fler- eller enmannskontor kontra «åpent kontorlandskap». «Merittering av undervisning ved HiOA» har også vært diskutert. Også i 2017 var det mye arbeid med personalsaker.

**Fakultet LUI:** Ressurser til tillitsvalgte, Campus Lillestrøm, oppretting av FoU-grupper, FoU-organisering, uttelling og ny tidsordning, universitetsakkreditering, reisekompensasjon.

Felles møte med Utdanningsforbundet om rektors notat om ansettelse. Flytting til P 42.

***Deltakelse på møter/konferanser/kurs/seminar arrangert av FF sentralt***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Dato* | *Type* | *Tema* | *Sted* | *Deltakere* |
| 17.01 | Kurs | Praktisk lokallagsarbeid |  | Eldbjørg Schön |
| 07-08.02 | Tariffkonferanse 2017 | Tariffoppgjøret, staten som arbeidsgiver, lønn for akademikere, økonomiske utsikter, tjenestepensjon | Quality Hotel Leangkollen | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren Anne-Cat. Wolden |
| 13-13.02 | Seminar | Mellom forskning og utvikling | Trondheim | Gyrid Vikøren |
| 15-16.02. | Seminar | Sektorseminar statlige Høgskoler | Losby Gods | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren |
| 01-03.03 | Kurs | Grunnopplæring i lov- og avtaleverk | Losby Gods | Anne-Cat. Wolden |
| 28.-29.03 | Landsråd | Tilbakemeldinger fra valgkretsene, Arbeidssituasjonen og utviklingstrekk, pensjon og tariff | Grand Hotel | Eldbjørg Schön  Erik Dahlgren |
| 03.04 | Konferanse | Nytt lønnssystem | Radisson Blu Gardermoen | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren |
| 19.-20.04 | Kurs | Opplæring KBS/KBU (konfliktberedskap) | FF-sentralt/ UNIO-sentralt | Erik Dahlgren |
| 15-16.05 | Kurs | Presentasjonsteknikk og retorikk | Støtvig Hotell, Larkollen | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren Arve Angen |
| 14.11 | Forsknings-politisk seminar | Kampen om talentene | Hotel Bristol | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren  Morten G. Kielland Vera Berg |
| 29.08 | Seminar | Forberedelse lokale forhandlinger, statlig sektor | Bjørvika konferansesenter | Eldbjørg Schön |
| 26-27.09 | Kurs | Forhandlingsteknikk | Losby Gods | Eldbjørg Schön |
| 01-02.11 | Kurs | Konflikthåndtering | Losby Gods | Erik Dahlgren  Hilde Sylliaas  Inger-Lise Neslein |
| 16-17.11 | Kurs | Ledelse av omstillingsprosesser | Losby Gods | Erik Dahlgren |
| 30.11-01.12 | Kurs | Forskningsetikk og opphavsrett | Sem Gjestegård | Gyrid Vikøren |

Tillitsvalgte og potensielle tillitsvalgte deltar kontinuerlig på FFs grunnopplæring for tillitsvalgte dersom de ikke har gjennomført dette tidligere. Disse kursene er ikke tatt med i listen ovenfor.

***Deltakelse på andre møter/konferanser/seminar***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Dato* | *Type* | *Tema* | *Sted* | *Deltakere* |
| 23-26.01 | Arbeidsseminar | Forberedelse til årsmøte | Berlin | Eldbjørg Schön, Arve Angen, Erik Dahlgren |
| 16.8. | Styreseminar | Diverse saker |  | Styret |
| 03.10 | Heldagsmøte styret | Ny Lov om statens ansatte | Olavsgaard | Styret |
| 31.03 | Ledersamling arrangert av HiOA | Møte mellom lederne og rektoratet | Thon Hotel Arena, Lillestrøm | Erik Dahlgren  Eldbjørg Schön |
| 29.09 | HA-seminar | Medbestemmelse ved HiOA | Pilestredet | Eldbjørg Schön Erik Dahlgren  Mira Aa. Sletten  Arve Angen  Gyrid Vikøren |
| 15.06 | Foredrag | Foredrag for vernetjenesten ved NMBU | Ingeniørenes hus, Oslo | Erik Dahlgren |
|  | Tariffkonferanse UNIO |  |  | Eldbjørg Schön |
|  | UNIO-konferansen |  | Sundvollen | Eldbjørg Schön |
| 09-10.11 | Konferanse | VOK – Verneombudskonferansen UNIO | Holmenkollen Park | Erik Dahlgren |

***Arbeid med prioriterte saker***

I arbeidsprogrammet for 2017-18 har FF-HiOA prioritert under følgende overskrifter:

* Lønn
* Arbeidstakers rettigheter
* Forskning og utvikling
* Utdanningspolitikk
* FF-HiOAs virkemidler

Generelt kan det sies at FF-HiOA på grunn av sin størrelse er med i utredningsutvalg, prosjektgrupper og andre utvalg av betydning. For perioden 01.01.17-31.12.17 gjelder dette blant annet:

* Program for digitalisering av utdanning (Erik Dahlgren)
* Administrasjon for fremtiden (Erik Dahlgren)
* IA-avtalen (Erik Dahlgren)
* Konflikthåndtering på HiOA (Erik Dahlgren)
* Arbeidsgruppe personalreglement (Erik Dahlgren)
* Campus Lillestrøm (Hilde Sylliaas, Erik Dahlgren)

Nedenfor gjennomgås arbeidsprogrammet kapittelvis, men det som fremgår av tabellene ovenfor, er ikke nødvendigvis gjentatt:

**Lønn** (punkt 2 i arbeidsprogrammet)

De sentrale lønnsforhandlingene førte til at en relativt begrenset andel av resultatet ble satt av til lokale forhandlinger. Høstens 2.5.1-forhandlinger ble gjennomført i november. Vi gikk for flatt kronetillegg til alle, og fikk gjennomslag for dette i forhandlingene.

Det har vært avholdt fire 2.5.3-forhandlinger i perioden. FF-HiOA hadde flere krav, og vi er relativt fornøyde med resultatet for våre medlemmer. Vi ser imidlertid at ledelsen ikke lønner høy utdannelse slik det bør forventes på en høyere utdanningsinstitusjon, og at ledelsen fortsatt prioriterer sine. Arbeid med gjennomgang av resultatet fra lønnsoppgjøret 2016 (2.5.1) har vært gjennomført av styremedlem Mira Aaboen Sletten og skal presenteres på medlemsmøtet i forbindelse med årsmøtet.

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* FF-HiOA samarbeidet med de andre tjenestemannsorganisasjonene om å få til et flatt lønnstillegg til alle medlemmer. Dette sikret at ingen fikk reallønnsnedgang i 2017.
* FF-HiOA arbeidet for at langtidsutdannede skal få uttelling lønnsmessig for sin kompetanse ved forhandlinger og tilsettinger.
* FF-HiOA har bistått medlemmer og sikrer at midlertidig ansatte får samme rettigheter og lønnsvilkår som andre.
* FF-HiOA har en arbeidsgruppe har jobbet med et eget politikkdokument for TA-ansatte, og styret i FF-HiOA har vedtatt at vi skal ha et slikt dokument.
* FF-HiOA påser at opprykk til høyere stilling følger regelverket og gir lønnsmessig uttelling for den enkelte.
* FF-HiOA har trykket på for at professorer til enhver tid skal være lønnsledende.

**Arbeidstakers rettigheter** (punkt 3 i arbeidsprogrammet)

*Arbeidsforhold*

FF-HiOA følger med på prosessen rundt flytting av virksomheten på Kjeller til Lillestrøm. Rektor har sagt at det eneste sikre er at Lillestrøm ikke skal være en blåkopi av dagens virksomhet på Kjeller. FF-HiOA har hatt en representant med i styringsgruppen for fysisk plassering av et nytt Campus.

*Fast ansettelse*

FF-HiOA har hatt midlertidighet på dagsorden på OU-seminar. Vi har hatt saker om midlertidig ansettelser ute på fakultetene, men det er dessverre slik at en del saker ikke løses til våre medlemmers beste.

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* Sikret de midlertidig ansatte rettigheter gjennom bistand når det er nødvendig

*Medbestemmelse*

Medbestemmelsen er under press og vi viser til tidligere omtalt sak om ressurser til tillitsvalgtarbeid. Ressursen for tillitsvalgte på de forskjellige enhetene er redusert til en halv time pr medlem. <https://tilsatt.hioa.no/veiledende-normer-tidsbruk-verv>

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* Bistått medlemmer i arbeidsmiljømessige saker
* Påsett at IA- avtaler og Hovedavtalen blir fulgt.
* Brukt Hovedavtalen aktivt i møter og arbeidsgrupper for å sikre medlemmenes rettigheter
* Påpekt at vi ønsker medarbeiderundersøkelsen i slik form at den er bedre tilpasset UH - sektoren
* har meldt som sak likestilling/ kjønnsbalanse og mangfold til IDF (saken skal opp i februar 18), hvor vi jobber for at FFs sentrale retningslinjer vedr. temaet skal «innbakes» i HiOAs strategi
* en arbeidsgruppe har vurdert økt pensjonsalder. Saken kommer antageligvis opp på FFs landsråd
* FF-HiOA er positive til mentorordning som enkelte enheter har og mener denne bør videreutvikles på alle enheter ved høgskolen.
* Bistått i saker med kritikkverdige forhold og bistått enkeltmedlemmer.
* FF-HiOA er med i en utvalgsgruppe som vurderer ordningen med arbeidsplaner. Utvalgets innstilling skal overleveres rektor mars 18

**Forskning og utvikling** (punkt 4 i arbeidsprogrammet)

*Kvalitet i forsknings- og utviklingsarbeid*

FF-HiOA har fokus på tid til FoU og tid til meritterende vitenskapelig publisering for faglig ansatte. Tid til FoU har vært oppe under flere saker i IDF (f.eks. ny særavtale for tillitsvalgte) og i saker som har gått på enkeltpersoners rett til FoU-tid.

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* vært pådriver for å få til mer hensiktsmessige FOU systemer på enhetene slik at å drive FOU arbeid er mulig innenfor gitt ramme.
* FF-HiOA har jobbet for å styrke og bevare profesjonsfagene ved høgskolen, gjennom arbeid i grupper og utvalg.
* FF- HiOA har jobbet for at det skal avsettes reell tid til FOU og at tiden er innenfor normalarbeidstid.
* FF- HiOA har påsett at gjeldede regelverk blir fulgt vedr. finansiering av FOU prosjekter og gir bistand ved behov.
* At oppdragsforskere og forskning på internasjonalt plan blir ivaretatt og gjeldene regelverk blir fulgt.

*Rekruttering*

FF-HiOA var representert på stand på introduksjonsdagen for nyansatte. Nyansatte har fått FF-brosjyre og brev i posthyllen, og nye medlemmer har fått profileringsartikler som velkomstgave.

FF-HiOA hadde høsten -17 en vervekampanje hvor de som vervet fikk et gavekort på 250,-. Den som vervet flest nye medlemmer fikk også middag for 2 inntil 1000,-.

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* vært med i utarbeidelsen av en ny og revidert lønnspolitikk ved HiOA - et arbeid som vil avsluttes våren 2018. Blant annet vil stillingskategorier og kvalifikasjonskrav gjennomgås.
* FF- HiOA har bistått nytilsatte medlemmer med opplysninger slik at de kan få et bedre utgangspunkt for forhandling ved ansettelse.

*Internasjonalisering*

Vi har i 2017 gjennomført to OU-seminarer. På seminaret i Gdansk hadde vi besøk av lokale/sentrale fagforeningsledere. FF-HiOA har med dette fulgt opp det arbeidet som har funnet sted i de foregående år.

FF-HiOA har i 2017 gjort følgende:

* Vi har ikke hatt enkeltsaker vedr internasjonalisering i år, men bistår medlemmer slik at man kan få reise på utenlandsopphold/får forskningsfri/permisjon for denne type arbeid.

**FF-HiOAs virkemidler** (punkt 6 i arbeidsprogrammet)

*Samarbeid*

FF-HiOA har samarbeidet med de andre tjenestemannsorganisasjonene i IDF-møtene og under lønnsforhandlinger slik det er vanlig. Organisasjonene møtes en halv time før hvert IDF-møte for å samordne våre innspill der det er ønskelig. I tillegg til IDF har FF-HiOA samarbeidet med ledelsen på ledersamlinger. I tillegg inviterte rektor til en uformell lunsj på tampen av 2017.

Vi har hatt møter med de andre forbundene innenfor UNIO, og sammen har vi utarbeidet rutiner for samarbeid.

*Bruk av Khrono og Forskerforum, utadrettet virksomhet*

* FF- HiOA er blitt sitert/ intervjuet ved flere anledninger i Khrono.
* FF-HiOA er alltid synlig på de nytilsattes dag og deler ut velkomstbrev til alle nytilsatte.
* FF-HiOA ble intervjuet i Forskerforum i januar 2017?
* FF-HiOA bruker Facebook og vår nettside for å informere og referere til aktivitet i lokallaget.

*Medlemspleie*

FF-HiOA ønsker fortsatt flere arrangementer hvor alle medlemmene kan delta. I tillegg til medlemsmøtene og årsmøtemiddagen vil vi gjerne kunne invitere alle medlemmene med på en årlig tur. I 2017 arrangerte vi derfor et medlemsseminar på Color Line til Kiel samt et dagsseminar for alle medlemmer i Oslo. Vi hadde også tradisjonen tro medlemsmøte med påfølgende juletapas på Kjeller. Planen er å tilby denne typen aktivitet hvert år.

**Saker utenfor arbeidsprogrammet**

*Streikeberedskap*

Våren -17 ble et omfattende arbeid lagt ned i forbindelse med beredskap ved en eventuell streik. Det ble gjennomført kursing av sentrale tillitsvalgte, en rekke møter ble avholdt, streikelister ble forberedt mm.

Vi var veldig nærme en streik, men partene kom til enighet på overtid hos Riksmeglingsmannen.

ED/14.03.18