

Forskerforbundets lokallag

Universitetet i Stavanger – FFUiS

Årsmelding for perioden 1.feb 2015 -31.jan 2016

Styret:

Etter årsmøtet den 3.mars 2015 har styret hatt følgende sammensetning og oppgaver:

Åge Hultgren, leder – valgt for 2 år i 2014

Lise Karin Meling, nestleder – valgt for 2 år i 2014

Ivar Austvoll, tillitsvalgt ved TN-fakultetet fram til 31.7.2015. Fortsatt kasserer.

Tomasz Wiktorski, tillitsvalgt ved TN-fakultetet fra 1.august 2015

Chunming Rong, vara ved TN-fakultetet

Lise Karin Meling, tillitsvalgt ved HUM-fakultetet

Leith Symington, vara ved HUM-fakultetet

Liv Schjelderup, tillitsvalgt ved SV-fakultetet fram til 31.12.2015

Else-Beth Roalsø, vara ved SV-fakultetet fram til 31.12.15. Kai Victor Hansen har tatt på seg arbeid som tillitsvalgt i noen perioder for Liv og Else-Beth.

Sindre Høyland overtok som vara frå 1.1.2016

Helge Sørheim, tillitsvalgt ved Arkeologisk Museum

Barbro Irene Dahl, vara ved Arkeologisk Museum

Arnljot Corneliusen, tillitsvalgt for administrativt/teknisk personale og sekretær

Magdalena Brekke, vara for administrativt/teknisk personale

Som kjent var 2015 fusjonsåret i vår sektor. Departementet gikk aktivt ut og ønsket et halvt års forlengelse av både styret ved UiS og rektorperioden fram til 31.12.2015. Etter oppfordring fra sentralt hold i Forskerforbundet ble også perioden for lokallagsstyret forlenget med et halvt år fram til 31.12.2015. Hvis UiS hadde fusjonert med Høgskolen i Stord/Haugesund, ville også våre lokallag blitt fusjonert fra 1.1.2016.

Dette medfører at de nye tillitsvalgte på fakultetsnivå er valgt for perioden 1.januar 2016 - 31.juli 2017. Leder og nestleder velges for to år på eget årsmøte i 2016, for perioden ca. 1.mars 2016 – ca.29.februar 2018

Styremøter

Styret har hatt 5 møter i perioden og behandlet 34 saker. I tillegg har det vært mange drøftinger mellom styrets medlemmer, drøftinger mellom leder og nestleder og drøftinger mellom medlemmer og fakultetstillitsvalgte.

Medlemmer

I takt med universitetets utvikling øker antall medlemmer i Forskerforbundet ved UiS, og vi har satt i gang en rekrutteringskampanje sammen med FF sentralt. Vi er ca. 340 medlemmer, og har i 2015 hatt et nært samarbeid mellom FF, Utdanningsforbundet ved Kitty Garborg og Norsk sykepleierforbund ved Marianne Storm. UNIO er vår paraplyorganisasjon, og i det daglige virke etter Hovedavtalen har lokallagsleder Åge Hultgren hatt ansvar for å fremme saker til ca.440 arbeidstakere ved UiS. Forskerforbundet og UNIO er den klart største arbeidstakerorganisasjonen ved UiS.

Medlemmer i ulike verv

Forskerforbundets medlemmer er i ulike posisjoner, stillinger, utvalg og verv, på både lokalt og nasjonalt nivå. Ved UiS sitter medlemmene i instituttstyre, fakultetsstyre og institusjonsstyre på topp nivå. I tillegg har mange verv som verneombud.

UiS har to nivå etter Hovedavtalen. Alle fakultetstillitsvalgte sitter i det fakultetsstyrte HA-utvalget.

Våre fremste "tillitsvalgte" (Marit Boyesen og Tor Hemmingsen) ivaretok vervet som valgt rektor og prorektor i forrige rektorperiode. Marit Boyesen ble gjenvalgt som rektor fra 1.januar 2016, men nå med en annen prorektor.

I tillegg fungerer flere medlemmer i oppnevnte funksjoner som prodekaner. FF og FFUiS har offisiell politikk om at faglige ledere skal velges og ikke oppnevnes ved universiteter, og FFUiS vil drøfte dette videre med ledelsen for å ivareta medbestemmelse og universitetsdemokrati.

Styrer på tre ulike nivå er nå etablert ved UiS, og styret i FF ved UiS takker alle medlemmer som har tatt på seg disse verv og valg.

Rolf Jakobsen er valgt hovedverneombud (HVO) på hel tid. Han har vært HVO i sammenhengende 28 år ved vår institusjon. Han ble takket av ved en tilstelning ved Atlantic Hotell. FFUiS takker for lang og god innsats. Grunnet liten fleksibilitet fra arbeidsgiver innen lønn og godtgjøring til vervet som HVO, står dette vervet ledig i skrivende stund.

I tillegg er mange medlemmer verneombud.

Ivar Austvoll sitter i det sentrale valgstyret for UiS.

Sekretær i FF ved UiS, Arnljot Corneliusen, har ivaretatt alle datalister over medlemmer som eventuelt kan bli tatt ut i streik i UNIO – stat, her i Rogaland.

Arnljot Corneliusen møter på årsmøte for FFTA (Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale)

Åge Hultgren møter fast i alle møter med universitetsdirektøren/personaldirektøren som er styrt etter Hovedavtalen i staten. I tillegg sitter han i Arbeidsmiljøutvalget. Hultgren var medlem av Hovedstyret for Forskerforbundet i perioden 2013-desember 2015, og var med i Grasrotprosjektet, som la fram en rapport om universitetslektorenes skjeve lønnsutvikling.

Hultgren er også oppnevnt som arbeidslivskyndig meddommer av UNIO og Forskerforbundet.

Medlemmer i tilsettingsutvalg/ansettelses-og innstillingsutvalg

Det er naturlig at de som sitter i styret i FF ved UiS blir "pålagt" å sitte i flere utvalg enn andre medlemmer i lokallaget, bl.a som ansattrepresentant i ulike tilsettings -og innstillingsutvalg. Oppnevningene skjer alltid i samråd med de andre fagforeningene, og de som endelig utnevnes skal etter loven representere alle ansatte, ikke bare sin egen organisasjon. Dette er et tidskrevende arbeid, og det har ikke vært mulig å få fremforhandlet en ny sentral avtale ved UiS for dette merarbeidet. Nå skal ressursen tas fra fakultetet eller instituttet, og det fører ofte til gratisarbeid eller ikke utført arbeid. Arbeidsgiver har selvsagt ansvar for denne situasjonen.

TN-fakultetet: Ivar Austvoll

HUM-fakultetet: Lise Karin Meling

SV-fakultetet: Liv Schjelderup, Else- Beth Roalsø

Aktiviteter/arrangement/sentrale saker

Styret i FFUiS har hatt mange saker til intern drøfting, men det er fortsatt økonomi, lokale lønnsforhandlinger, tilsetninger og midlertidighet som har tatt mest energi og tid. Med andre ord dreier sakene seg om medlemmenes lønns- og arbeidsforhold.

FFUiS har arrangert flere OU-kurs for medlemmene og styret

Mars 2015: Hersketeknikker. Victoria hotell

Juni 2015. «Bøllekurs» for alle HTV –er ved landets universiteter. Sola Strand Hotell

August 2015. Politisk møte foran kommunevalget, sammen med Samfunnsviterne. Folken

September 2015. Overlappingsseminar for styret i FFUiS, Praha

November 2015. Pensjonskurs. Atlantic hotell

Desember 2015. Juleseminar – stressmestring i arbeidssituasjonen. Atlantic hotell

Prosjekter

OU-prosjekt mellom UiS, UiA og UiN: Finansiering av de "nye" universitetene. Vi har hatt møter i Bodø, Agder, Oslo og Stavanger. Dette prosjektet skal videreføres i 2016 ved å fokusere på FoU ved de nye universiteter.

Prosjekt IKT og 2.3.3 og 2.3.4-søknader. I 2014 var det første året hvor medlemmer brukte elektronisk søknadsskjema ved 2.3.3-søknadene. De administrativt ansatte sendte inn søknad via Survey Xact, noe som senere også vil omfatte alle ansatte. Både vitenskapelig og administrativt ansatte brukte Survey Xact på 2.3.4-søknaden. Dette prosjektet fortsatte også i 2015, og ble utvidet til å inkludere UiA. Forskerforbundet sentralt vil senere ta stilling til om systemet bør/kan tas i bruk som et fellessystem i Forskerforbundet, på tilsvarende måte som ble gjort i forbindelse med utvikling av konfliktberedskapssystemet.

Lønn

Det primære arbeid for en fagforening er selvsagt å arbeide for bedring av lønn og arbeidsforhold.

Vår lønn reguleres som regel gjennom tre ulike prosesser;

- Hovedoppgjør 1.mai 2105, som ga oss en lønnsvekst på 0,19%
- Sentrale justeringer. I år ble ikke våre mest sentrale stillinger justert.
- Lokale forhandlinger

2.3.3

Vår lokale arbeidsgiver var ikke villig til å opprette en pott til 2.3.3-forhandlinger. Det var bare Forskerforbundet ved UiS som fremmet dette kravet. Uten 2.3.3-forhandler er det i realiteten liten mulighet for å lykkes for våre faglige stillinger, men noen få teknisk/administrative har fått relativt gode tilbud gjennom 2.3.4-forhandlinger.

Forskerforbundet har satt i gang kampanjen Hjernekraft, der kompetanse og lønn er hovedfokus. FFUiS vil be alle medlemmer om å støtte denne kampanjen, og stille seg aktive i lønnskampen.

Forskerforbundet har bestemt at lønn skal være satsningsområde i årene fremover.

Ved UiS har Forskerforbundet forhandlet fram relativt gode særavtaler ved faglig opprykk, dvs 4 lønnstrinn ved førstestilling og 5 trinn ved professor/dosent-opprykk. Styret i FF ved UiS vil oppfordre medlemmene om å søke kompetanseopprykk, slik at antall førstestillinger og professorstillinger stiger ved UiS.

Forskningstid

Forskerforbundet har fra sentralt hold kartlagt medlemmenes lønn, tid til forskning, tid til tillitsvalgtarbeid, studentproduksjon, "overtidsjobbing", osv.

Det er helt klart at etter at staten sa opp den sentrale særavtalen om forskningstid ved universitetene i 2005, har vi ved UiS hatt store problemer med å innfri målet om lik tid til forskning og undervisning for det vitenskapelige personale. Bare kontrollert vekst, langsiktig intern planlegging og tilføring av frisk kapital kan være med å løse problemet. FFUIS har som tidligere nevnt satt ned en gruppe som jobber mot det politiske miljø i Nordland, Agder og Rogaland, slik at vi samlet kan få bedre vilkår for forskning ved de "nye" universiteter.

FFUIS vil fortsatt prioritere forskningstiden som arbeidsmål.

Arkeologisk museum har etter forhandlinger fått økt sin tid til FoU fra 8 til 12 uker.

Vi har jobbet systematisk med å få ned midlertidighet ved universitetet. Dette er noe vi fortsatt har fokus på, spesielt også nå med tanke på fusjonsplaner fremover.

Nye utfordringer

FFUIS har de siste årene jobbet prosjektorientert. Denne arbeidsformen har gitt nytt liv inn i styret, og vi håper at det på sikt kan gi resultater for medlemmene.

Forskerforbundets arbeid for medbestemmelse og demokrati har ført fram med etablering av styrer på tre nivå ved vår institusjon. FF har fått tilbakemeldinger om at denne prosessen er i god gjenge, og vi vil følge denne prosessen gjennom å støtte både faglige medlemmer i utvalgene og administrative personer som gjør et helt nødvendig grunnlagsarbeid.

Videre arbeid for høyere lønn må selvsagt nevnes. Våre medlemmer bor i en av verdens dyreste byer og berøres selvsagt av dette, på godt og vondt. En generell lønnsøkning og et storbytillegg kunne kanskje løse vårt problem. FFUIS har gitt innspill til FF og UNIO, og vi ønsker oftest en tredeling på lønnskravene; prosentvis tillegg på tabellen, sentrale justeringer og lokale forhandlinger.

FFUIS har tidligere bevilget penger til Seniorforum ved UiS og Forskningsdagene. I 2015 bevilget FFUIS 10.000 kroner til Vitenskapsakademiet i Stavanger.

Midlertidighet i ansettelser er også en sak som FFUiS jobber kontinuerlig med, og i samarbeid med HA-direktøren er UiS på vei mot en anstendig ansettelsespolitikk. Det er i tillegg en utfordring å gi gode arbeidsvilkår for ansatte ved de nye sentrene, og innflytelse på ansettelse av ledere ved sentrene.

Som kjent har det til tider vært harde tak mellom FF og toppledelsen, men UiS har nå stabilisert seg, og vi er inne i smulere farvann. Konkrete innspill til ledelsen fra FF blir seriøst vurdert og behandlet, og utfordringen nå er å få til en realistisk handlingsplan fram mot 2020. Kvalitet i undervisning, forskning og administrasjon må ha hovedfokus. UiS vil måtte kjempe om studenter og nyansatte i et stramt marked.

Styret i Forskerforbundet har fungert meget godt, og det har vært enighet og enstemmighet i nærmest alle saker. Hovedutfordringen er rekruttering til vervene som tillitsvalgt. Det sittende styret vil be alle medlemmer om å være aktive i denne rekrutteringsprosessen. En god start er ofte å delta på et innføringsseminar for tillitsvalgte. Dette blir arrangert årlig av vår sentrale organisasjon, og har et meget godt omdømme. Kurset er selvsagt gratis, og gir kompetanse på mange områder i vår sektor.

Lokallagets økonomi og økonomistyring er stabil og god.

Stavanger, 15.februar 2016

På vegne av lokallaget og styret i Forskerforbundet ved UiS



Åge Hultgren

Lokallagsleder