

Til:
Forskerforbundet

Fra:
FBF

Oslo 20.05.09

Høring Forskerforbundets lønnspolitiske strategi 2010-2012

Våre kommentarer følger disposisjonen i dokumentet.

0 Sammendrag

De fremgår ikke av dokumentet om opplystningen sv punkter under ”Hva kan vi gjøre for å bedre lønnsutviklingen?” er i prioritert rekkefølge. Etter vår vurdering blir listen generell og vi savner konkrete virkemidler og satsningsområder.

Vi støtter at et konkret lønnsmål for denne perioden kan være at gjennomsnittslønnen for de av medlemmene våre som er plassert i lønns spenn skal være minimum avlønnet midt i spennet i hht. HTA stillingskoder. For FBFs medlemmer vil dette medføre en stor utfordring for Forbundet. Vi vil gjerne bidra i dette arbeidet.

1. Lønnsutvikling for våre grupper

Vi ser av lønnsstatistikken at bibliotekarer i stillinger på spenn har hatt en relativt dårlig lønnsutvikling siden 2004.

3. Lønnspolitiske mål

Vi er usikre på om en strategi som innebære prioriteringer mellom grupper og personer i tillegg kan ha som overordnet mål å gi en bedre lønnsutvikling for alle.

Vi ønsker at Forskerforbundet skal vurdere hvordan 2.3.4-forhandlinger kan brukes mer aktivt i det lokale lønnsarbeidet i UH-sektoren.

4. Lønnspolitiske virkemidler

Vi savner en grunnleggende kritisk diskusjon rundt de ulike elementene i lønssystemet.

I tillegg savner vi en alternativ tilnærming til det strategiske lønnsarbeidet jf. Legeforeningen.

Forbundet sentralt må oppfordre det lokale ledd til å påse at det utarbeides gode lokale lønnspolitiske dokumenter som omfatter alle stillingsgrupper ved virksomhetene og som ivaretar de lokale behov. Dette arbeidet må sees i sammenheng med etablering av karrierestrukturer basert på utdanning, kompetanse, ansvar og innsats.

FBF støtter forslaget om å nedsette en gruppe direkte under Hovedstyret som arbeider fram konkrete planer for tiltak som vil realisere målsettingen om lønnsloft for forbundets medlemmer gjennom ekstraordinære tiltak utenfor eksisterende tariffsystem. Gruppen må

være bredt sammensatt samtidig som den ikke må være for stor. Vi er usikre på om dette er ment å være et fast utvalg eller om det er snakk om et prosjekt. Dersom gruppen er fast får dette konsekvenser for hovedstyrets strategiske lønnsarbeid.