

**INNKALLING TIL ÅRSMØTE 2019  
I FORSKERFORBUNDETS FAGPOLITISKE FORENING FOR  
TEKNISK/ADMINISTRATIVT TILSATTE – FFTA**

Dato og klokkeslett: 1. april kl. 15.45 – 17.00

Sted: Clarion Hotel Stavanger, Stavanger

Dagsorden:

1. Godkjenning av innkalling
2. Godkjenning av dagsorden
3. Valg av møteleder og referent
4. Valg av to personer for signering av protokoll
5. Godkjenning av årsmelding
6. Godkjenning av regnskap og budsjett
7. Valg av styre
8. Valg av valgkomité
9. Øvrige innmeldte saker

## SAK 5/19 STYRETS BERETNING OG AKTIVITETSPLAN

Styrets beretning 2018

### **Styret har i 2018 hatt følgende sammensetning:**

Leder:	Nina Parmann, Høgskulen på Vestlandet	(på valg)
Styremedlem:	Gunnar Furseth Klinge, Høgskolen Innlandet	(på valg)
Styremedlem:	Marianne Holm Jensen, Oslo Met	(på valg)
Styremedlem:	Sølvi Brendeford Anderssen, UiT Norges arktiske universitet	
Styremedlem:	Toril Ivarsøy, Universitetet i Bergen	
Varamedlem:	Bård Lie, NTNU	
Varamedlem:	Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo	(på valg)
Regnskapsfører:	Forskerforbundets sekretariat	
Revisjon:	Forskerforbundets revisor	

### **Valgkomite for 2019**

Hedvig Rørvik, Høgskulen på Vestlandet

Atle Slotnes, Universitetet i Agder

Arnljot Corneliussen, Universitetet i Stavanger

Anne Hjerpbark, Nasjonalbiblioteket

### **Medlemstall**

FFTA hadde 646 medlemmer pr. 31.12.2018. Pr. 15.03.2019 er medlemstallet 815.

FFTA-arrangementer for medlemmene i 2018:

### **Vårseminar med årsmøte i Tromsø**

I samarbeid med Universitetet i Tromsø arrangerte FFTA OU-seminar med årsmøte i Tromsø 16. – 17. april. Programmet for konferansen var to delt: Første dag ble det fokusert på organisasjon, kultur og identitetsskaping etter alle fusjonene i UH-sektoren og dag 2 ble tematikken rundt åpne kontorlandskap belyst. Antall deltakere: 95.

## **Seminar for kontaktpersoner i Kristiansand**

Det årlige høstseminaret for kontaktpersoner ble arrangert i Kristiansand 8.-9. november. Temaet var «Medbestemmelse og (skinn)demokrati i UH-sektoren. 17 personer deltok.

Prosjekter i 2018

### **Prosjekt 18337 - Oppfølging av Lønns- og karriereundersøkelsene fra 2013 og 2017**

FFTA fikk i 2017 innvilget prosjektmidler til oppfølging av lønns- og karriereutviklingsundersøkelsen fra 2013. I samarbeid med FF sentralt har det vært gjennomført en ny spørreundersøkelse blant medlemmene. Undersøkelsen ble presentert på vårseminaret 2018. *Prosjektrapport med anbefalinger til videre oppfølging av prosjektet ligger vedlagt.*

### **Prosjekt 18333 - FFTA ressursbank for økt lokal rekruttering**

Dette prosjektet ble ikke gjennomført i 2018, men det er bevilget midler til å gjennomføre det i 2019.

Andre løpende aktiviteter

### **Styremøter 2018**

Det er avholdt fire styremøter og et styreseminar i løpet av perioden januar – november 2018. Styremøtene er avholdt på Skype og i forbindelse med vår- og høstseminar. Styreseminaret ble avholdt i Krakow 22.-24. august.

### **FFTA-medlemmer i Forskerforbundets organer**

FFTA har observatørstatus på Landsrådet og i Representantskapet. Leder deltok på representantskapsmøtet 16. – 17. oktober 2018.

### **FFTA deltakelse på kurs og møter arrangert av FF sentralt**

- 2 styremedlemmer deltok på FFs kurs i Praktisk lokallagsarbeid 17. januar i Oslo.
- 3 styremedlemmer deltok på Forskningspolitisk seminar 13. november i Oslo.

### **Deltakelse på OU-seminarer med de andre fagpolitiske foreningene**

- I mars deltok fire styremedlemmer på felles OU-seminar for de fagpolitiske foreningene FFTA, FBF, FFL og FFT.
- I forkant av FFs Forskningspolitiske seminar deltok et styremedlem i et felles OU-seminar for de fagpolitiske foreningene i Oslo.

## FFTA - Aktivitetsplan 2019-2020

### **Vervekampanje – nye medlemmer til FFTA**

For å verve nye medlemmer til FFTA besluttet styret i 2018 å tilby et års gratis medlemskap til TA-medlemmer i Forskerforbundet som ikke var medlem av FFTA. I samarbeid med Forskerforbundets sekretariat ble det i januar 2019 sendt ut invitasjon om medlemskap til alle TA medlemmer som ikke allerede var medlem av FFTA. Kampanjen har resultert i nærmere 200 nye medlemmer og medlemstallet pr. 15.03. 2019 er 815 medlemmer.

### **Seminarer**

FFTA skal stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant TA personale i hele landet gjennom å arrangere seminarer som tar opp relevante fagpolitiske temaer. Vårseminaret for medlemmene og høstseminaret for kontaktpersoner er de viktigste arenaene for å skape aktivitet og engasjement hos medlemmene. På seminarene kan medlemmene diskutere sektorrelevante temaer, utveksle erfaringer og knytte kontakt med likesinnede. I 2019 blir det arrangert to seminarer:

- Vårseminar i Stavanger 1. – 2. april med temaet: Effektivisering og Digitalisering – Ka e poenget? – Viktigheten av The Human Factor.
- Kontaktpersonseminar i Bergen 7.- 8. november med temaet: Karriereutvikling for TA-ansatte – utfordringer og muligheter.

### **Prosjekt: FFTA ressursbank for økt lokal rekruttering**

FFTA ønsker å bidra til å øke aktiviteten i FFTA lokalt gjennom å gi støtte til å opprette flere lokale FFTA grupper, og gi støtte i oppstartsfase og i utviklingen av tilbud til medlemmene. Prosjektet vil ha tre hovedmål:

- Kartlegge aktive FFTA-grupper lokalt – og se etter potensiale for økt aktivitet
- Bistå lokallag som ønsker å starte egen FFTA-gruppe med foredrag og erfaringsdeling
- Utvikle en ressursbank med forslag til arrangement for lokale FFTA-grupper

Prosjektet er overført frå 2018.

### **Generelle gjennomgående oppgaver**

FFTA skal videreføre det gode samarbeidet med ledelsen i Forskerforbundet og synliggjøre vår gruppe innad i forbundet. Vi skal bidra aktivt til Forskerforbundets politikk med utgangspunkt i medlemmenes interesser ved å:

- Vær høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe.

- Komme med løpende innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat.

Videreføre samarbeidet med andre fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet.

Sørge for at det er kontaktpersoner på alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer.

Sørge for at nettsidene er oppdatert og levende.

## **Vedlegg til styrets beretning 2018:**

### **RAPPORT FRA PROSJEKTGRUPPA FOR LØNNSUNDERSØKELSEN TIL STYRET I FFTA HØST 2018**

Hovedfunnene fra undersøkelsene i 2013 og 2017 er i all hovedsak sammenfallende og kan i grove trekk oppsummeres til at et klart flertall er fornøyd med arbeidsoppgaver og arbeidsmiljø, samtidig som de er misfornøyd med karriereutviklingsmuligheter og lokal lønnspolitikk. Denne misnøyen resulterer i at 40 % av TA-ansatte under 50 år vurderer å skifte arbeid eller søker seg aktivt bort fra nåværende arbeidsplass. De viktigste grunnene som oppgis er lønn og lønnsutvikling (62 %) og karrieremuligheter (57 %). Nærmere halvparten av alle respondentene oppgir at de er misfornøyd med karrieremulighetene ved egen arbeidsplass. Litt over 70 % av respondentene ønsker en videre karriereutvikling og halvparten av disse ønsker seg primært en ytterligere faglig videreutvikling.

**En hovedkonklusjon må derfor stadig være at karrieremulighetene for TA-personalet framstår som diffuse de fleste stedene og ikke-eksisterende en del steder. Hvordan kan FFTA som fagpolitisk forening jobbe fremover for å imøtegå dette behovet?**

#### **Anbefalte tiltak for videre arbeid med lønn og karriere:**

Ny lønns- og karrierundersøkelse i 2021 (i tråd med de to foregående), for å få solide sammenliknbare data fra TA-ansatte i sektoren som det videre arbeidet kan baseres på.

Ved utforming av ny undersøkelse bør FFTA-styret være oppmerksomme på:

- Stor fordel å bruk samme gruppe respondenter som i 2017 (TA-ansatte i UH-sektoren, vurderer å inkludere underliggende forvaltningsorgan under KD, som f.eks. UNIT)
- at kjernespørsmålene er likelydende som fra de to foregående undersøkelsene.
- Vurder om noen spørsmål kan lukes ut, eventuelt om nye bør legges til grunnet utvikling i sektoren – f.eks. etterdønningene etter Underdal rapporten og diskusjonen rundt stillingsstrukturen i UH-sektoren.
- Hvordan følges svar i kommentarfeltene opp av styret i etterkant av undersøkelsen? Vurder om dette bør gjennomgås på nytt for 2017 undersøkelsen, og eventuelt følges opp bedre i neste runde.

#### **Få nedfelt en karrierpolitikk for TA-ansatte i akademien**

I dennes sammenheng brukes karriere i betydningen yrkesmessig fremgang gjennom livet. En karrierpolitikk må være en politikk på institusjonsnivå med pålegg en langsiktig

karriereplan for den enkelte TA-ansatte, som samsvarer med den enkeltes kompetanse og ambisjoner og virksomhetens behov.

**Nasjonalt:** fremme sak for FFs landsråd om karrierepolitikk for TA-ansatte i akademia, skrive sak om karrierpolitikk for TA-ansatte i akademia i Forskerforum, ha møte med nestleder Kristin Dæhli for å diskutere hvordan vi kan få tematikken på hovedstyrets agenda, med mål om at Leder i FF skal ta dette videre på nasjonalt plan (UHR – retningslinjer for nasjonal karrierepolitikk for TA-ansatte).

Gjennomgå og oppdatere FFs politikk for TA-personale og gi innspill til FF sekretariatet om forslag til revidert politikk, som behandles av Hovedstyret (stramming/redigering, tilskudd som følge av strukturreform og effektiviseringskutt i UH-sektoren).

**Lokalt:** Pilotprosjekter lokalt i samarbeid med HR-avdelingene ved HINN og UiO, tema på vårseminar 2019, karrierpolitikk for TA-ansatte i et lederperspektiv, betydningen av lederopplæring, lederutviklingsprogram for ledertalenter (arbeidsleder uten formelt lederansvar), mentorordninger for TA-ansatte, hvordan ha en videre karriereutvikling på seniorrådgivernivå, rom for mobilitet/hospiteringsordninger i UH-sektoren.

Marianne H. Jensen, Cecilie W. Lilleheil, Jon Iddeng og Gunnar F. Klinge (prosjektleder)

## Sak 6/19 Regnskap og budsjett

	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Budsjett 2019</b>
<b>DRIFTSRAPPORT</b>			
Kontingentmidler	165 000	159 950	165 000
OU-midler		715 744,25	
Prosjektmidler		5000	
Andre inntekter		0	
SUM DRIFTSINNEKTER		880 694,25	
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Honorar til styremedlemmer	-80 000	-62 000	-90 000
Honorar/lønn andre	-8 000	-8000	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-13 000	-9870	-13 000
Kontorhold, rekvisita etc	0	0	0
Styremøter og andre styrekostnader	-100 000	-49865	-70 000
Omkostninger sekretariatet			
Medlemsmøter/andre møter		-5824	
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-25 000	0	-100 000
OU-kurs		-715 744,25	
Bruk av prosjektmidler		-5000	
Gaver, representasjon	-5 000		-5 000
Kostnader betalt av andre			
Diverse		-686,25	
SUM DRIFTSKOSTNADER	-230 000	-856989,88	-278 000
Driftsresultat bokført	-65 000	23 704,37	-113 000
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT		23704,37	



Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnskaper er godkjent

DISPONIBLE MIDLER DRIFT	519123,84
-------------------------	-----------

DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	789313,19
---	-----------

## BALANSEREGNSKAP

### EIENDELER

Utestående fordringer	
Bank gamle midler/høyrente	270189,35
Bank FF felles (beregnet)	519123,84
SUM EIENDELER	789313,19

### GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital drift pr 1.1	495419,47
Årsresultat drift	23704,37
Egenkapital endringer drift	0
Sum egenkapital drift	519123,84
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	269149,33
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	1040,02
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	270189,35
SUM EGENKAPITAL	789313,19
Kortsiktig gjeld	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	789313,19

<b>Tildelte OU-midler</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Vårseminar	530 000	540 000
Kontaktpersonseminar	265 000	241 000

### Prosjektmidler

Oppfølging av Lønns- og karriereundersøkelsen fra 2013	5 000	
FFTA-Ressursbank for økt rekruttering	70 000	60 000

## Sak 7/19 Valg av styre til FFTA

### Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet 2019

#### Valgkomiteens medlemmer

På årsmøtet i 2018 ble følgende personer valg som medlemmer i valgkomiteen:

- Arnljot Corneliussen, Universitetet i Stavanger
- Atle Slotnes, Universitetet i Agder
- Hedvig Rørvik, Høgskolen på Vestlandet
- Anne Berit Hjerpbakk, Nasjonalbiblioteket i Mo i Rana

#### Styret for FFTA har i 2018 har bestått av:

*(Medlemmer på valg er markert i kursiv)*

Leder:

- *Nina Parmann, Høgskulen på Vestlandet – På valg i 2019*

Faste styremedlemmer:

- Sølvi Andersen, Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet
- Toril Ivarsøy, Universitetet i Bergen
- *Gunnar Furseth Klinge, Høgskolen i Innlandet, styremedlem – På valg i 2019*
- *Marianne Holm Jensen, Høgskolen i Oslo og Akershus, styremedlem – På valg i 2019*

Varamedlemmer

- Bård Li, Norges teknisk-naturvitenskaplige universitet, 1. varamedlem
- *Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo, 2. varamedlem – På valg i 2019*

#### Om valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen har hatt tre møter via Skype, samt epostkorrespondanse i forbindelse med arbeidet. Valgkomiteens arbeid er basert på FFTAs vedtekter.

I sitt arbeid har valgkomiteen blant annet:

- Kontaktet styremedlemmer som er på valg i 2019 med sikte på å få tilbakemelding om de ønsker å fortsette i vervet. Komiteen fikk følgende tilbakemelding:

- Nina Parmann (Høgskulen på Vestlandet) ønsker ikke gjenvalg.
  - Gunnar Furseth Klinge (Høgskolen i Innlandet) ønsker ikke gjenvalg.
  - Sølvi Andersen (Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet) ønsker å stille som kandidat til vervet som leder.
  - Marianne Holm Jensen (Høgskolen i Oslo og Akershus) ønsker å fortsette i nåværende verv som styremedlem.
  - Cecilie Wingerei Lilleheil (Universitetet i Oslo) ønsker å fortsette i nåværende verv som varamedlem til styret.
- Sendt e-post til alle registrerte medlemmer (per 5. januar 2018) med invitasjon til å foreslå medlemmer til styret. Valgkomiteen fikk ikke tilsendt forslag på nye medlemmer til styret som ønsker å stille til valg.
  - Valgkomiteen har vært i kontakt med medlemmer som ansees som egnet for verv, og forhørt seg om de ønsker å stille til valg.

### **Valgkomiteens innstilling**

Valgkomiteen innstiller følgende medlemmer til styret i FFTA for perioden 2019 – 2021:

- Sølvi B. Anderssen, Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet, i vervet som leder av foreningen.
- Nina Falsen Krohn, Universitetet i Agder, i vervet som styremedlem.
- Brynjar Kulset, Nasjonalbiblioteket, i vervet som styremedlem.
- Marianne Holm Jensen, Høgskolen i Oslo og Akershus, i vervet som styremedlem.
- Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo, i vervet som 2. varamedlem til styret.

### *Begrunnelse*

Valgkomiteens inntrykk er at FFTA har et styre som fungerer godt. Komiteens vurdering er at innstillingen ivaretar behov for kontinuitet, erfaring og kompetanse i styret. Styret har en tilfredsstillende sammensetning med hensyn på kjønn og geografisk representasjon. Medlemmene har tilknytning til ulike typer institusjoner.

Komiteen vil bemerke at det ved valg til styret i 2019 blir foreslått kandidater fra virksomheter utenfor universitets- og høgskolesektoren. Dette er i tråd med ønske fra årsmøtet i 2017.