

Aktivetsplan 2016-2017 med mål og tiltak

1. FFTA vil i 2016 følge opp funn fra undersøkelsen med tiltak overfor Forskerforbundet, institusjonene og lokallagene ved å:
 - implementere den nye lønnsguiden
 - videreføre arbeidet med ressursider som verktøy for lokal lønnsdannelse,
 - jobbe for at alle institusjoner skal ha synlige karriereveier, stillings- og lønnsstruktur
 - følge opp og påvirke lokallagene til å lykkes bedre med arbeidet for lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte
2. FFTA vil videreføre det gode samarbeidet med ledelsen i FF, samt bidra til at kompetanse verdsettes og sette fokus på at det bør være tid til utvikling i arbeidssituasjonen. Dette gjøres gjennom
 - innspill til FF som bidrar til å synliggjøre vår gruppe, bl.a. for å minne FF om at alle medlemsgrupper skal være omtalt i arbeidsprogram, brosjyrer, informasjon og omtale. Alle medlemmer er like mye verdt og har samme rettigheter.
3. FFTA vil fortsatt bidra til å bygge bro og skape et forhold mellom vitenskapelige og adm/tekn tilsatte som bygger på gjensidig lojalitet og respekt ved å:
 - oppfordre alle teknisk/administrativt ansatte til å engasjere seg lokalt og dra i gang felles seminar og aktiviteter på arbeidsplassen.
4. Styret ønsker å bidra til økt aktivitet, bl.a. ved å komme med forslag til aktivitet i samarbeid med kontaktpersoner. Det viktigste er fortsatt seminarer og prosjekter:
 - Vårseminar i Bodø i mars 2016:
 - Jubileumsseminar i Oslo i oktober 2016
 - Prosjekt Lønnsguiden
 - Prosjekt egen rekrutteringsbrochure
 - Oppfølging av kontaktpersoner - rolle og aktivitet
5. Samarbeidet med andre fagpolitiske foreninger:

Styret arbeider sammen med FF sekretariatet for å videreføre og forbedre samarbeidet.

6. Rekruttering og jubileum

FFTA feirer 50 år i 2016. I den forbindelse har vi fått innvilget prosjektmidler til å starte arbeidet med en jubileumsfest høsten 2016.

Vi vil bruke jubileet til å skape blest om foreningen og slik øke rekrutteringen av medlemmer.

Hva gjør FFTA - generelle gjennomgående oppgaver:

Bidrar aktivt til Forskerforbundets politikk, med utgangspunkt i medlemmenes interesser ved å:

1. Være høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe
2. Komme med løpende innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat
3. Arrangere seminarer og konferanser for medlemmene (ett per semester).
 - Diskutere sektorrelevante temaer
 - Utveksle erfaringer og knytte kontakter med

likesinnede

○ Diskutere lønsmessige forhold og lære av

hverandre

○ Stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant administrativt/tekn. - personale i hele landet, gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske temaer i universitets- og høgskolesektoren

4. Kontaktpersoner ved alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer.
5. Levende nettsider
6. Styrets rolle er å tale medlemmenes sak i Forskerforbundet sentralt