

## Ekstraordinært årsmøte – Forskerforbundets lokallag v/NHH

Dato: 13.09.2016

Tid: 11:15 – 11:45

Sted: Aud 13

Antall fremmøtte: 21

Referent: Fredrik

### Sak 1: Valg av leder og nestleder

Valgkomite har bestått av:

- Gunnar Christensen
- Leif Sandal
- Sigrid-Lise Nonås

Komiteen har innstilt Sigrid-Lise Nonås som leder og Sissel Jensen som styremedlem.

#### Vedtak:

Sigrid-Lise Nonås velges som leder (2 år)

Sissel Jensen velges som styremedlem (2 år)

### Sak 2: Informasjon om frikjøpsavtaler for tillitsvalgte ved andre universiteter/høyskoler

Lokallagsstyret ved Sigrid-Lise Nonås har tatt kontakt med tillitsvalgte ved andre utdanningsinstitusjoner i Norge for å se på ulike måter å kompensere lokallagledelsen for merarbeid. Felles for UiB, HiB og NTNU er at alle har særavtaler som spesifiserer graden av kompensasjon for tillitsvalgte i mer enn 50% frikjøp. Avtalene inneholder B-tillegg, ekstra lønnstrinn ved inntredelse i vervet og kortere opptjening til forskningstermin. Ved overgang til ordinær stilling spesifiserer avtalene også at det også foretas en reell vurdering av lønnsnivå/stillingskode knyttet opp mot kompetansen vedkommende har opparbeidet i rollen. Det skal være mulig å legge til rette for en annen karrierevei enn den stillingskategori man opprinnelig kommer fra.

NHHs lokallag ønsker å arbeide for en særavtale etter mønster fra de som brukes ved UiB, men skalert ned til å passe med lokale forhold.

Alle institusjoner benytter i tillegg egne lokallagsmidler for å honorere tillitsvalgte. Beløpene er forskjellige, og står i forhold til medlemsmasse og arbeidsbyrde.

Forslag til vedtak: Årsmøtet fastsetter en sum som skal settes av til honorering av styremedlemmer. Lokallagsstyret får ansvar for gjennomføring etter mønster fra UiBs ordning.

Årsmøtet kommenterer at beløpet bør være fast, og ikke basert på eventuelt overskudd i budsjettet, og foreslår en sum på 50.000 som grunnlag for kompensasjon til lokallagsstyret. Styret gis fullmakt til intern fordeling, men årsmøtet presiserer at dette ikke skal anses som et flatt «møtehonorar», men skal fordeles på en måte som reflekterer arbeidsbyrde og ansvar.

**Vedtak:** 50.000 av lokallagets midler skal settes av til årlig honorering av tillitsvalgte. Styret gis fullmakt til intern fordeling.

### Evt. 1: Kursønske – hvordan påvirke egen lønn

Årsmøtet ønsket et slikt kurs velkommen og lokallagsstyret forsøker å få gjennomført et kurs på 4-5 timer med lunsj i uke 2 2017, fortrinnsvis en torsdag.

Evt. 2: Medlemsmøte angående lokale lønnsforhandlinger.

Årsmøtet ønsket et medlemsmøte angående lokale lønnsforhandlinger 2016. Lokallagstyret setter opp et møte som tar for seg lokal lønnspolitikk og rutiner/retningslinjer for lønnsforhandlinger så snart forberedende møter er unnagjort.



Per Erik Manne



James Watt Duncan Hosea