

**ÅRSBERETNING 2018 LOKALLAGET VED NTNU**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte tirsdag 13.mars, kl. 13.00–15.08.  
Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

**VALGTE VERV****Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 13. mars 2018 bestått av:

<b>Rolle</b>	<b>Navn</b>	<b>Stilling</b>	<b>Arbeidssted</b>
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Gunnhild N. Furnes	Kontorsjef	Institutt for helsevitenskap i Ålesund, MH
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for allmennfag, IE
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Forsker	Institutt for datateknologi og informasjonsteknikk, IE
1.varamedlem	Jens Rohloff	Rådgiver	Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap
2.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring
3.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik

Styret har hatt 11 styremøter i 2018 og har behandlet 87 saker i disse møtene. Kristin Dæhli har møtt som protokollfører i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

**Arbeidsutvalg (AU):** Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 9 møter (skype) i 2018 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

## Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2018:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem (gjenvalg)	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF
Medlem (ikke på valg)	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem (ikke på valg)	Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, NV
Medlem (ikke på valg)	Gunnar Grut	Universitetslektor	Institutt for lærerutdanning, SU
Medlem (ny)	Toril Holien	Førsteamanuensis/forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH
Medlem (ny)	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

## Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2018:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (gjenvalg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem (ny)	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem (ny)	Kjartan Wøllo Egeberg	Senioringeniør	Inst. for kreftforskning og molekylær medisin

## MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1599 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har hatt en god økning i 2018 med 76 medlemmer fra januar til desember. Dette er en nettoøkning etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

## TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037 / 959 60246	<a href="mailto:Gry.alterskjar@ntnu.no">Gry.alterskjar@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	<a href="mailto:Kristin.Dahli@ntnu.no">Kristin.Dahli@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	<a href="mailto:marte.g.villmo@ntnu.no">marte.g.villmo@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid-permisjon fom juni 18)
Linda Cathrine Hald	73597143 / 97674134	<a href="mailto:linda.c.hald@ntnu.no">linda.c.hald@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid)
Lisbeth Aune	41419452 / 73596273	<a href="mailto:Lisbeth.aune@ntnu.no">Lisbeth.aune@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid-fom. 1. juni)
Bente H. Straum	73598057	<a href="mailto:Bente.Straum@ntnu.no">Bente.Straum@ntnu.no</a>	Sekretær (50% tom 16.04.18)

## Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2018:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Nina Lager Vestberg, Professor Institutt for kunst og medievitenskap	Asbjørn Dyrendal, Professor Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Mangler
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Mangler
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers, Førsteamanuensis Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, Post.doc. Institutt for pedagogikk og livslang læring	Ingvill Aune, Rådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Bassam Hussein Førsteamanuensis Institutt for maskinteknikk og produksjon	Linda C. Hald Rådgiver Fak.adm.
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Paulo Jorge Bettencourt Girao Overingeniør

	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Kavliinstitutt for nevrovitenskap
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Denis Becker Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Bibliotek og utdanning (UL)	Wolfgang Laschet, Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	Gunnar Bergseth Rådgiver Internasjonal seksjon
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Yngvild Nåvik Rådgiver Seksjon for økonomirådgivning
Rektors stab og organisasjon (RO)	Bjørge Danielsen Seniorrådgiver Kommunikasjonsavdelingen	Mangler

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Gunnhild Furnes.

## ARBEIDSPROGRAMMET 2018

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2018 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Sentrale arbeidsområder har vært campus-saken og samlokaliseringsprosjektet, medlemsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger og videre styrking av lokallagets organisasjon.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2018 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- NTNU styresak om midlertidighet
- NTNUs politikk for digitalisering og prosessutvikling 2018-2021
- Arealkonsept for Campusprosjektet
- Forskerforbundets verdiplattform og arbeidsprogram

### Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopptrykk og generelle lønnsforhandlinger. En vesentlig del av lokallagets ressurser har gått med til høstens lokale lønnsforhandlinger i forbindelse med hovedoppgjøret. Dette er det første hovedoppgjøret etter omorganiseringen i 2016 og ny faglig organisering trådte i kraft fra januar 2017, og selv om antall preliminaire forhandlingssteder nå er begrenset til fakulteter, fellesadministrasjon og Vitenskapsmuseet, er det allikevel en atskillig mer omfattende forhandling med mange flere ansatte enn før fusjonen. Lokallaget har på vegne av UNIO sendt inn totalt 733 lønnskrav til 2.5.1. forhandlingene. Av disse er 581 fra Forskerforbundets medlemmer. Totalt fikk 896 av våre

medlemmer lønnsopprykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 2,2 lønnstrinn. Lokallaget opplever at mange av våre medlemmer blir sett av arbeidsgiver, og at det i de fleste kravene er reelle forhandlinger. Lokallaget jobber videre med de områdene hvor det er utfordringer.

Det må spesielt nevnes for dette oppgjøret at Forskerforbundet for første gang fikk gjennomslag for sitt krav og argumentasjon for skjevdeling av potten. Forskerforbundet har gjennom mange år hatt det som en del av sitt arbeidsprogram at potten til forhandling lokalt, ikke uten videre skal fordeles pro rata etter lønnsmasse. Bakgrunnen for dette er at dette betyr at de fakultetene som allerede har en stor andel av lønnsmassen får en større og større del av potten. Dette medfører at lønnsforskjellene mellom fakultetene i sammenlignbare stillinger øker i hvert oppgjør. Forskerforbundet mener at det er uheldig at ansatte i sammenlignbare stillinger ikke får lik lønn for sitt arbeid. Vi har derfor jobbet for å få en annen fordeling som gjør det mulig å motvirke denne trenden. Dette betød at vi denne gang fikk gjennomslag for at HF-fakultetet fikk en større andel av potten enn pro rata, og at 2,6 millioner ble overført ekstra til HF-fakultetets pott. Med dette ble det gitt ett lønnstrinn til alle professorer, dosenter, førstelektorer og universitetslektorer uavhengig av om det forelå lønnskrav. Dette kom i tillegg til det som allerede var lagt inn i potten. Denne skjevdelingen betød at IV, IE og NV fikk en mindre pott enn vanlig. Dette har imidlertid ikke gått utover lønnsopprykkene til våre medlemmer ved disse tre fakultetene. Lokallaget er svært fornøyd med at vi etter mange år med dette i arbeidsprogrammet endelig har klart å få gjennomslag for dette kravet.

Lokallaget fremmet 11 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2018. Alle disse gikk helt eller delvis igjennom. Om antallet virker noe lavt skyldes dette at vi ryddet unna mange saker i 2017, i forbindelse med opprydding etter omfattende innplasseringer og omorganiseringer i 2016. I tillegg samarbeidet vi med arbeidsgiver om et system for avlønning av meritterte undervisere, samt særavtale for godtgjøring for særlige lederroller. Disse er forankret i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 og en rekke av våre medlemmer har fått tilleggsgodtgjøring som følge av det.

### **Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår**

Lokallaget konstaterer at fusjonen fremdeles gir utfordringer for flere av våre medlemmer, og at ikke alle var endelig innplassert i 2018, og følger dette opp. Videre øver lokallaget påtrykk på NTNUs ledelse for å få avklart konsekvensene av reorganisering og nedbemanning som følge av avbyråkratisering har for våre medlemmer. Lokallaget får mange tilbakemeldinger om at det har skjedd en oppgaveglidning av administrative gjøremål.

Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av midlertidige ansatte reduseres. Høsten 2017 og nyåret 2018 utredet en arbeidsgruppe nedsatt av styret fram en rekke prinsipielle synspunkter, som ble vedtatt i styret januar 2018 (jfr. årsberetning 2017). Disse ble spilt inn i høringssaken om midlertidighet ved NTNU i 2018, og Forskerforbundet erfarer at NTNUs styrevedtak 14. juni (S-sak 13/18) i stor grad var i samsvar med forbundets synspunkter.

### **Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø**

Lokallaget konstaterer at medbestemmelsen fremdeles er under press, både sentralt (IDF SESAM) og lokalt (IDF LOSAM). Til tross for forbedringer på det sentrale nivå, ser vi betydelige variasjoner på det lokale mht. sent tilsendte saker og til dels uenighet om hvilke saker som skal behandles i LOSAM. Det er fremdeles en utfordring på alle nivå at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Dette medfører at partene i møtene ikke er likeverdige.

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på styremøtene. Det er fremdeles en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. I likhet med foregående år opplever vi at innkalling til SESAM-møter i flere tilfeller er lite utfyllende mht. sakenes

innhold med de utfordringer det gir for en reell diskusjon av sakene og mulighet for innspill i forkant.

Forbundet har videreført sitt fokus på valg av kontorløsninger i campusprosjektet. Dette har bla. kommet frem i våre kritiske innspill i høringssaken om arealkonsept. I tillegg var lokallaget også aktiv og tydelige i sine uttalelser i forbindelse med NRK Brennpunkt dokumentaren om åpne kontorlandskap. Forskerforbundet har også fulgt utviklingen i samlokaliseringssprosjektet tett, og har stilt seg kritisk til prosjektledelsens ensidige vektlegging av regjeringens arealnorm.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet**

En generell policy om trakassering er utarbeidet ved NTNU, og lokallaget følger nøye med på hvordan denne håndheves. Flere saker i 2018 har satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene. Under Forskerforbundet ved NTNUs konferanse «Hva skal et universitet være» 12. november, ble det også avholdt en paneldebatt mellom rektor Gunnar Bovim, professor Hans Petter Graver, professor Jan Fridhjof Bernt og Forskerforbundets leder, Petter Aaslestad, hvor diskusjonen i hovedsak omhandlet akademisk frihet og ytringsfrihet. Lokallaget arbeider kontinuerlig inn mot arbeidsgiver for å styrke respekten for tillitsvalgtrollen i det lokale, og hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Lokallaget støtter Forskerforbundets arbeid med og synspunkter på Plan S.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon**

Behovet for medlemsoppfølging i 2018 har vært preget av at det fortsatt pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Mange medlemmer har opplevd store endringer i både arbeidssted og arbeidsoppgaver, og det har tatt tid før dette har kommet på plass. Selv om det ekstraordinære presset på medlemsoppfølgingen har gått noe ned i 2018, er det stadig prosesser på NTNU som utløser behov fra medlemmene. Tempoet i endringsprosesser på NTNU har økt, og antallet prosesser som pågår er stort. I tillegg dukker det jevnlig opp større eller mindre konfliktsaker som krever bistand og oppmerksomhet fra de sentrale tillitsvalgte. I slike saker er lokallaget opptatt av at vi har et apparat som er tilstrekkelig stort til å kunne yte det enkelte medlem bistand når de har behov for det. Dette medfører at behovet for medlemsoppfølging fortsetter på et høyere nivå enn før fusjonen.

Lokallaget har gjennom hele 2018 hatt god bemanning av lokallagskontoret, noe som er helt nødvendig med tanke på størrelsen av lokallaget og ikke minst at lokale lønnsforhandlinger krever betydelige ressurser.

Ved starten i 2018 var det fire heltidstillitsvalgte på lokallagskontoret, samt sekretær i 50%. Sekretæren gikk av med pensjon i april 2018, lokallaget anser å ha styrket tillitsvalgsressursene slik at det ikke er behov for å erstatte denne stillingen.

I forbindelse med svangerskapspermisjon hos en av våre sentrale tillitsvalgte, har Lisbeth Aune kommet inn som heltidstillitsvalgt fra NV-fakultetet. Lokallagskontoret har dermed opprettholdt kapasiteten på tillitsvalgte gjennom hele året. Styrkingen med sentrale tillitsvalgte har gjort det mulig å fordele oppgavene på en bedre måte, og sikre at vi har tilstrekkelig kapasitet til alle sakene som kommer inn.

Lokallaget har gjennomført tillitsvalgtsamling på Jegtvolden for å gi opplæring til nye tillitsvalgte, men også for å knytte tillitsvalgte tettere sammen, og skape tettere tilknytning til sentrale tillitsvalgte.

Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

## **Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet**

Lokallaget har i 2018 deltatt aktivt i utformingen av utformingen av Forskerforbundets verddiplattform og arbeidsprogram, samt vært en aktiv deltaker på forbundets representantskapsmøte i oktober, hvor lokallaget stilte med 6 representanter. Lokallaget betrakter det som en viktig hendelse og en styrke, både for oss og for forbundet sentralt, at Kristin Dæhli ble valgt som nestleder i 50%.

### **LØPENDE VIRKSOMHET**

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedersressurser dekket av NTNU i 2018. 24 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær og tillitsvalgt Kristin Dæhli. I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag, samt Lisbeth Aune, og delvis frikjøpet av Linda C. Hald, og Marte Gangmark Villmo. Bruk av frikjøpsressurser utover det som er tildelt er dekket gjennom lokallagets egne midler.

Lønn til sekretær Bente H. Straum (50% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

### **Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser**

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

Lokallaget har som et ledd i sin utvidelse og styrking av lokallagskontoret også kjørt interne kurs for å jobbe med utvikling av tillitsvalgsrollen. Dette er særlig nyttig i situasjoner hvor vi skal møte, ivareta og gi bistand til medlemmer i vanskelige situasjoner. Sakene som lokallaget er inne i, er til tider svært krevende, og det er viktig at vi øker vår kompetanse på den jobben vi skal gjøre for medlemmene.

Videre har lokallagskontoret også hatt flere interne kurs med utvidet opplæring i excel som forberedelse til lokale lønnsforhandlinger. Dette er et område som fortsatt trenger mer fokus og oppbygging av tung kompetanse.

Lokallaget har også i år hatt tillitsvalgsamling på Jægtvolden, i det som etter hvert er i ferd med å bli en tradisjon. Denne gangen hadde vi fokus på blant annet stressmestring med psykolog Aksel Sinding, samt lønnsforhandlinger, hvor blant annet forhandlings sjef Jorunn Solgaard kom opp og ga en innføring for våre lokale tillitsvalgte, samt ga informasjon om gangen i de sentrale lønnsforhandlingene, og diskusjonene rundt nytt lønssystem.

Lokallaget har videre holdt følgende kurs for sine medlemmer i 2018:

Kunsten å kommunisere  
Grafisk fasilitering

Statsansatteloven-en innføring  
Know your rights-working in Norway  
Hersketeknikker og klar kommunikasjon  
Hvordan påvirke egen lønn?  
Pensjon med Alexandra Plahte

Kursene er jevnt over svært populære og må gjerne kjøres i ekstra runder for å gi tilbud til alle interesserte medlemmer. Hvordan påvirke egen lønn hadde en spesielt god påmelding, hvor det faktisk kom flere deltagere enn det som var påmeldt. Vi vil derfor også søke å ha flere slike kurs i forkant av individuelle lønnsforhandlinger.

I september 2018 reiste lokallagsstyret sammen med lokale tillitsvalgte på en utvidet studietur til Amsterdam og Delft. Programmet inneholdt blant annet innlegg og diskusjon om campus, akademisk frihet, oppdragsforskning, etikk hvor Jon Iddeng deltok fra Forskerforbundet sentralt. I tillegg holdt styreleder innlegg om forskningens kår ved NTNU, om de forskjellige rammevilkårene for vitenskapelige ansatte ved nye NTNU, og utfordringene med dette. Det ble også tid til rapport fra arbeidsgruppen i faglig lokalisering og fra de pågående lønnsforhandlingene. Vi fikk også et meget nyttig og interessant besøk på TU Delft, som kom i stand ved hjelp av en av våre lokale tillitsvalgte.

I tillegg arrangerte lokallaget også en medlemskonferanse om innovasjon med Jef Staes, samt en paneldebatt med rektor Gunnar Bovim, professor Graver, professor Bernt og Forskerforbundets leder Petter Aaslestad, som tok opp blant annet foretaksmodellen, Plan S, og ytringsfrihet.

Utover dette har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året.