

Forslag til **ARBEIDSPROGRAM FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU 2015**

Lokallaget har likestilling og bedret kjønnsbalanse som underliggende prinsipp i alle saker som lokallaget arbeider med.

Representantskapet i Forskerforbundet vedtok i 2012 et nytt arbeidsprogram for perioden 2013–2015. Noen sentrale mål og arbeidsområder innenfor hvert hovedpunkt:

1. Lønn

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at lønsvilkårene skal være konkurransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren skal være attraktiv som karrierevei og for at den klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Oppfølging ved NTNU:

- **Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene**

Lønn varierer innenfor de forskjellige stillingsgruppene mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.

Lønn og lønnsforhandlinger

Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4- og 2.3.8-forhandlinger på NTNU. Høyere utdannelse skal lønne seg og må derfor komme til uttrykk i 2.3.4-forhandlinger for teknisk-administrative (T/A)-stillinger. Vi vil også jobbe for at arbeidsgiver legger egne midler i potten til neste 2.3.3-forhandlinger, slik at vi også på den måten kan bidra til at våre medlemmer når et konkurransedyktig lønnsnivå. Vi vil også jobbe for at flere sender inn krav i 2.3.3-forhandlinger.

Lønnsforhandlinger ved opprykk og økt minimumslønn

Vi vil arbeide for at personer som rykker opp til professor kan få muligheten til å forhandle lønn på samme måte som personer som søker et professorat og dermed har rett til lønnsforhandlinger. Vi vil også arbeide for at startlønn for professor ved NTNU skal ligge vesentlig høyere enn laveste trinn i statens lønnsregulativ.

2. Arbeidstakers rettigheter

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket styrkes på alle nivå.

Oppfølging ved NTNU:

- **Ansattes medvirkning og medbestemmelse**

I tiden fremover vil fusjonsprosessen stå sentralt ved NTNU. Den kan få betydelige konsekvenser for medlemmenes arbeidsbetingelser. Vi vil arbeide for at vi får reell medbestemmelse og at det følges opp på alle plan i prosessen.

Videre vil vi arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungert.

Vi vil også arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er nødvendig å få etablert gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.

- **Internasjonalisering**

NTNU har i sin strategi klare forventninger til internasjonalisering.

Forskerforbundet er tilfreds med at NTNU arbeider med å harmonisere ordningen med forskningstermin slik at både hyppigheten av forskningstermin og de økonomiske vilkårene blir like uavhengig av fakultetstilknytning. Det er også fint at NFR sine satser for utenlandsopphold blir normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU. Forskerforbundet vil arbeide for at denne ordningen følges opp og blir implementert, og at den fullfinansieres.

3. Virkemidler

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet skal være etablert på alle virksomheter innen høyere utdanning og forskning, og skal være det primære valget for alle ansatte i stillinger med krav til høyere utdanning. Lokallagenes arbeid for å rekruttere nye tillitsvalgte styrkes.

Oppfølging ved NTNU:

- **Styrke og ivareta arbeidsbetingelser i fusjonsprosessen**

Vi vil arbeide for at rettigheter og arbeidsbetingelser for ansatte ved NTNU blir bevart og styrket i fusjonsprosessen. Konkret vil vi legge vekt på paritet mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger og sørge for at ordninger med forskningsterminer styrkes i tråd med planene. Vi skal arbeide for å trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer, og synliggjøre og tilrettelegge for karrieremuligheter for alle grupper i det fusjonerte NTNU. Forskerforbundet vil også arbeide for en optimal organisering av FF/NTNU og FFs arbeid i denne prosessen.

- **Verdsetting av høyere utdanning**

Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU.

- **Redusert bruk av midlertidig arbeidskraft**

Vi vil arbeide for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig og at dette følges opp i relevante sammenhenger.

- **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for

at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.

- ***Styrke rekruttering av medlemmer***

Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet.

Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase. Totalt sett er vår ambisjon en god realøkning av medlemmer ved FF/NTNU.