

ARBEIDSPROGRAM FOR 2026

FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2026, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2025-2027 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2024. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring fem områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2026.

1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnssystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- at lokal lønnspolitikk følges i hele organisasjonen.
- å redusere ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønnssystemet og prosesser knyttet til det.
- å gjennomføre systematiske årlige analyser av lønnskravene og lønnsutvikling.
- At engasjement for fellesskapet verdsettes både med tanke på karriere og lønn.

2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte ved NTNU. Fast tilsetting er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og

1 undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og
2 karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

3 **Langsiktige mål:**

4 FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus
5 rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og å sikre gode forskningsvilkår både i bredd og spiss.
6 Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. FF NTNU ønsker
7 å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges
8 på alle nivå i institusjonen, samt sikre likeverdighet i de forskjellige løpene. Alle ansatte skal ha
9 mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre
10 ser FF NTNU det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister
11 spisskompetanse som er viktig for å utføre samfunnsoppgaven.

12 **Handlingsprogram 2026:**

13 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- 14 • at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- 15 • å sikre gode vilkår for forskningen i bredd og spiss.
- 16 • å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser
17 som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- 18 • at arbeidsgiver ivaretar ansatte både under og etter omstillinger, samt sikre et godt
19 arbeidsmiljø.
- 20 • å ivareta våre medlemmers interesse i problemstillingene rundt eksportkontroll.
- 21 • å følge opp resultatene fra rapporten «Arbeidsmiljø og psykisk helse blant vitenskapelig
22 ansatte i Norge» og «Når veiledningen svikter»

23 **3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING**

24 FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF
25 NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige,
26 engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og
27 videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag
28 i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt
29 til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

30 **Langsiktige mål**

31 FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god
32 samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*.
33 FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av
34 organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil
35 arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå. FF NTNU
36 bør være representert i alle relevante, sentrale utvalg og til enhver tid bidra innenfor alle grupper,
37 høringer og utvalgsarbeid.

38 **Handlingsprogram 2026:**

39 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- 40 • å sikre at ledere ved NTNU har kunnskap om og bruker medvirkning og medbestemmelse
41 i henhold til tilpasningsavtalen.
- 42 • å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus
43 på: omstillingsprosesser og campusutviklingsprosjektet

- 1 • at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres
2 på alle nivå i institusjonen.
- 3 • å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å bidra i medvirknings- og
4 medbestemmelsesprosesser.
- 5 • at driftsenhetene etablerer systematiske ordninger for at medbestemmelse kan
6 gjennomføres i arbeidstiden, og at likebehandling sikres.

7 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

8 Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre
9 individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning, og kjempe mot direkte og indirekte
10 angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige
11 som skal være i fokus for organisasjonen, i møte med eksterne aktører. I tillegg til akademisk frihet er
12 vi tydelig på at alle ansatte har ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil
13 fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med mål for
14 et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere
15 forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

16 **Langsiktige mål:**

17 FF NTNU jobber for at alle ansatte kan ytre seg både internt og i offentligheten uten å måtte frykte
18 represalier. Institusjonen skal være preget av en pluralistisk forståelse og anerkjennelse av
19 mangfoldige kunnskapspraksiser. FF NTNU jobber for at vitenskapelige ansattes autonomi med tanke
20 på egen profesjon står sentralt, særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap
21 til egne prosjekter. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at
22 forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en
23 forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den
24 institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien, samt hindre utvikling av
25 konsernstyretankegang ved universitetet. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-
26 erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler
27 kvalitet.

28 **Handlingsprogram 2026:**

29 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- 30 • å ansvarliggjøre NTNU ledelsen for å etterleve målene for akademisk frihet og ytringsfrihet.
- 31 • å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- 32 • å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med forventninger fra ledelsen, næringsliv og
33 eksterne aktører.
- 34 • at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- 35 • tilby opplæring i akademisk frihet og ytringskultur til våre medlemmer

36 5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

37 God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter
38 og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeider
39 for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og
40 demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets
41 politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i
42 utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets
43 arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

1 **Langsiktige mål:**

2 FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle
3 medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og
4 deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både
5 lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

6 Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte, kompetente medlemmer med bakgrunn
7 som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt
8 og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i
9 det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tett kontakt mellom lokallagskontoret og de ulike
10 LOSAM-områdene.

11 FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det
12 lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand fra FF sentralt i saker der det trengs. FF
13 NTNU skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være
14 en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill
15 Forskerforbundet sentralt inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike
16 kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

17 **Handlingsprogram 2026:**

18 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- 19 • at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- 20 • at medlemmer og tillitsvalgte får opplæring i tilpasningsavtalen og utvikler tiltak for å styrke
21 kontakt med tillitsvalgte og medlemmer.
- 22 • Jevnlig oppdatering til medlemmer fra tillitsvalgte særlig på LOSAM-nivå om hva som er de
23 viktigste sakene og hvordan medlemmer kan gi sine innspill
- 24 • å lage nye nettsider for lokallaget på norsk og engelsk.
- 25 • å synliggjøre Forskerforbundet sin rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover
26 det lokallaget har kompetanse på.
- 27 • å sørge for en bra overgang til en ny hovedtillitsvalgt og utvikle interne samarbeidsprosesser
28 videre
- 29 • å sette ned en intern arbeidsgruppe som skal vurdere og utarbeider endringsforslag til
30 lokallagets vedtekter
- 31 • at kompensasjonsutvalg vurderer honorering av styre- og LOSAM representanter