

ARBEIDSPROGRAM FOR 2020 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2020, og forankres i [verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2020-2021](#) vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018.

Medbestemmelse og medvirkningsprosessene vil alltid være sentralt for FF NTNU. I tillegg vil medlemsoppfølging og politikkutforming være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget også i 2020. Vi vil være særlig opptatt av midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for ansatte vil også stå sentralt. Videre vil Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformens (ABE) konsekvenser for våre medlemmer ha et særskilt fokus. Opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte og deres kontakt med sentrale tillitsvalgte skal prioriteres.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. FF NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

Som hovedregel forhandler FF NTNU lønn lokalt individuelt for hvert medlem. Det er sannsynlig at det blir avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2020, noe FF NTNU vil prioritere høyt.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Ved opprykk i enten dosent- eller professorløpet bør man sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Personlig opprykk til professor eller dosent bør utløse minimum fem lønnstrinn.

FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for stipendiatmedlemmer som ikke er blitt tilgodesett i løpet av de siste to år.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - FF NTNU vil i velkomstbrev informere våre nytilsatte medlemmer om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.
 - FF NTNU er klar over at lønnsøkning som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3).
- at hovedoppgjøret 2020 i staten blir gunstig for våre medlemmers lønnsutvikling.
 - FF NTNU arbeide for at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger etter HTA 2.5.1 høsten 2020.
 - FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

2 ARBEIDSVILKÅR

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket. FF NTNU vil ha et særlig fokus på å fortsette den delvis positive trenden med mindre midlertidighet ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra ABE-reformen, samt at denne ikke blir så omfattende at den går på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Dette inkluderer arbeidet med digitalisering ved NTNU, der FF NTNU ønsker at innføringen av digitale løsninger og prosesser tydelig forankres i fagmiljøene.

FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen.

FF NTNU mener arbeidsvilkår skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte.

FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700-1700 fem dager i uka.

Handlingsprogram 2020:

- Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for at FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende digitalisering til enhver tid
- at FoU-tiden beskyttes.

- Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning.
- Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes i tråd med eksisterende planer og ønsker.
 - synliggjøre at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen:
 - mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.
 - bedret/tydeligere utforming av stillingsannonser for å tiltrekke søkere av begge kjønn til toppstillinger og professorater.
- at politikken utarbeidet av FF NTNU i 2017/2018 og vedtaket i NTNUs styre 14.06.2018 angående ulovlig og uønsket midlertidig tilsetning følges opp.
 - det fokuseres særlig på at «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser ikke må forekomme.

3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med Tilpasningsavtalen, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

Langsiktige mål

FF NTNU vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom ledelse og alle grupper av tilsatte i tråd med det tilpasningsavtalen legger opp til.

FF NTNU ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

FF NTNU skal jobbe for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner.

FF NTNU tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker, og samarbeider tett med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

FF NTNU vil videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk kommer i gang for fullt i 2020.
- mandat for ekstern gruppe for trakasserings-saker blir godt gjennom å delta aktivt i utformingen av dette.
- ÅSAM og GSAM synliggjøres tydeligere i alle medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
- det opplyses tydeligere og bedre i forkant av møter angående medbestemmelsessaker
- det jobbes bredt mellom tillitsvalgte i campus-utvikling-prosessen.
- Forskerforbundet vil etterspørre oversikt over arbeidsgrupper ved NTNU med medlemmer og mandat.

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Forskerforbundet har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner involvert i det daglige virke ved NTNU.

Langsiktige mål:

FF NTNU ønsker å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot konsernstyretankegang.

FF NTNU vil at det skal fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- at plan S implementeres på en måte som ikke medfører merbelastning og reduserer forskernes faglige muligheter.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
 - FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde og deltakelse i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det fortsatt skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret.

FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - Sentrale tillitsvalgte skal gis mulighet til deltakelse i relevante kurs og seminarer.
 - Opplæring av og kontakt med lokale tillitsvalgte prioriteres. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver.
- at de lokale tillitsvalgte får nødvendig støtte og informasjon
 - Lokallaget vil arbeide for å opprette drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim eller lokale kontaktpersoner for LOSAM-tillitsvalgte ved institutter/avdelinger, for å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker.
 - Det vil gjennomføres møter mellom representanter fra styret og lokale tillitsvalgte i forkant av hvert styremøte
- å rette et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
 - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - arbeide for å fremskaffe all informasjon på engelsk.
 - rette oppmerksomhet mot hvordan internasjonale arbeidstakere prioriteres fra Forskerforbundet sentralt.
 - være en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform.

Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Langsiktige mål:

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør.

FF NTNU skal være gode til å tidlig innhente kompetanse sentralt i saker der det er stort behov.

Handlingsprogram 2020:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2020 arbeide for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.