

# ARBEIDSPROGRAM FOR 2023

## FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2023, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 5 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2023.

### 1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

#### Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnsystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

#### Handlingsprogram 2023:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk gjennom
  - å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
  - å legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønnsystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn. FF NTNU vil:
  - avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.
  - informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke- medlemmer) om muligheten for at det skal skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
  - informere og synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige ansatte har for lønnsopptrykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav fra denne gruppen ansatte.

- 1 ○ krever at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at ansatte vet om
- 2 muligheter som ligger i det, samt at informasjonen blir brukt til å forhandle
- 3 inngangslønn.
- 4 ○ systematisk kartlegge lønns spenn, inngangslønn og resultat av lønnsvurdering inntil
- 5 12 måneder for alle stillingsgrupper og bakgrunn.
- 6 • at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i 2023 oppgjøret.

## 7 2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

8 FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte  
9 ved NTNU. Fast tilsetting er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi  
10 krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket.  
11 Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale  
12 tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og  
13 undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og  
14 karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

### 15 **Langsiktige mål:**

16 FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus  
17 rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige administrative ressurser i henhold  
18 til den oppgaveporteføljen institusjonen har. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like,  
19 herunder fordeling av tid til undervisning og forskning innenfor stillingskategoriene. Effektivitet og  
20 konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø.

21 FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at  
22 dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i  
23 arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre  
24 den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er en viktig for  
25 å utføre samfunnsoppdraget. FF NTNU vil sikre likeverdighet i de forskjellige løpene for bedre å ivareta  
26 alle ansattes muligheter til karriere og ha et særlig fokus på å redusere midlertidighet ved NTNU, samt  
27 sikre at også eksternfinansierte stillinger i realiteten er faste.

28 FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka,  
29 og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover  
30 kjernetid. FF NTNU vil jobbe for at også vitenskapelig ansatte skal kunne gjennomføre forskning og  
31 undervisning innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid. FF NTNU vil også jobbe for at  
32 arbeidsmengden til teknisk og administrativt ansatte skal kunne gjennomføres i normal arbeidstid. All  
33 fleksitid skal kunne tas ut eller kompenseres ved overgangen til nytt år.

### 34 **Handlingsprogram 2023:**

35 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 36 • å synliggjøre tiden ansatte jobber utover regulert arbeidstiden i form av markeringer og
- 37 kampanjer.
- 38 • fleksibilitet og ordnede forhold ved bruk av hjemmekontor/jobbe hjemmefra
- 39 • at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- 40 • at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære
- 41 timeansettelser.
- 42 • å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i
- 43 hele rekrutteringsprosessen.
- 44 • at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- 45 ○ Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.

- 1 ○ FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv  
2 bruk av NTNUs trakasseringsspolitikk.
- 3 ○ Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler  
4 trakassering.
- 5 ● å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser  
6 som tar hensyn til kjernevirksomheten.

### 7 3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

8 FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF  
9 NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige,  
10 engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og  
11 videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag  
12 i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt  
13 til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

#### 14 **Langsiktige mål**

15 FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god  
16 samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*.  
17 FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av  
18 organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil  
19 arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og god  
20 samarbeidet mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør ha et medlem i sentrale utvalg og  
21 til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber for at arbeidsgiver  
22 skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

#### 23 **Handlingsprogram 2023:**

24 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 25 ● å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus  
26 på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
- 27 ● å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom  
28 ○ at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at  
29 arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
- 30 ○ at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere og  
31 lønn.
- 32 ● at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen  
33 om dette økes innenfor organisasjonen. FF NTNU vil  
34 ○ synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.  
35 ○ hjelpe arbeidsgiveren å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et  
36 medbestemmelsesorgan og krever at medvirkning på instituttnivå økes.
- 37 ● at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres  
38 på alle nivå i institusjonen.  
39 ○ FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge  
40 opp og måle effekten av tiltak.

### 41 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

42 Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre  
43 individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte  
44 angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige  
45 som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner

1 involvert i det daglige virke ved NTNU. I tillegg til akademisk frihet er vi tydelig på at alle ansatte har  
2 yringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan  
3 yringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med målet for et tryggere yringsklima på  
4 alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om  
5 hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

### 6 **Langsiktige mål:**

7 FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står  
8 sentralt særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap til egne prosjekter. FF  
9 NTNU vil jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende  
10 lovverk. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen  
11 forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende  
12 kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle  
13 akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang. FF  
14 NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og  
15 at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet. I tillegg vil FF NTNU ha et fokus på at  
16 eksportkontrollforskriften ikke diskriminerer grupper eller enkeltansatte ved NTNU.

### 17 **Handlingsprogram 2023:**

18 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 19 • å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- 20 • at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
- 21 • at politikken for immaterielle rettigheter revideres.
- 22 • å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører.
- 23 • at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- 24 • at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og  
25 ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

## 26 **5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

27 God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter  
28 og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeide  
29 for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og  
30 demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets  
31 politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i  
32 utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets  
33 arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

### 34 **Langsiktige mål:**

35 FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle  
36 medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og  
37 deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både  
38 lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

39 Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig  
40 bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være  
41 tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og  
42 engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret  
43 og ulike LOSAM.

44 FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det  
45 lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU

1 skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en  
2 proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill  
3 Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og  
4 seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

## 5 **Handlingsprogram 2023:**

6 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2023 arbeide for:

- 7 • at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- 8 • at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og  
9 medlemmer gjennom møter, drøftningsgrupper og tildelning over budsjett.
  - 10 ○ FF NTNU skal også vurdere hvordan samarbeide med studenter kan utformes i
  - 11 fremtiden
- 12 • å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha  
13 en dedikert person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
  - 14 ○ Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom
  - 15 bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og
  - 16 fagforeningsarbeid.
  - 17 ○ Følge opp stipendiater.
- 18 • å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene  
19 etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
  - 20 ○ Skape en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske
  - 21 forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- 22 • å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks  
23 Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION.