

# ARBEIDSPROGRAM FOR 2024

## FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter for å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2024, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 5 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2024.

### 1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

#### Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønssystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

#### Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk gjennom
  - å være en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs lønnspolitikk.
  - å sikre at lønnspolitikken følges i alle ledd.
- å minske ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønssystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn. FF NTNU vil:
  - avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.
  - gjennomføre systematiske analyser av lønnskravene og lønnsutvikling.
  - informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke- medlemmer) om muligheten for at det skal skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
  - informere og synliggjøre muligheten ansatte har for lønnsopprykk etter HTA 2.5.3 ansatte.

- krever at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at ansatte vet om muligheter som ligger i det, samt at informasjonen blir brukt til å forhandle inngangslønn.
- systematisk kartlegge lønsspenn, inngangslønn og resultat av lønnsvurdering inntil 12 måneder for alle stillingsgrupper og bakgrunn.
- at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i 2024 oppgjøret.

## 2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte ved NTNU. Fast tilsetting er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

### Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige ressurser i henhold til den oppgaveporteføljen institusjonen har. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning innenfor stillingskategoriene. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen, samt sikre likeverdighet i de forskjellige løpene. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er viktig for å utføre samfunnsoppdraget. FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover kjernetid. I tillegg vil FF NTNU ha et fokus på at eksportkontrollforskriften ikke diskriminerer grupper eller enkeltansatte ved NTNU.

### Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å sikre at alle ansatte kan gjennomføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid.
- at eventuelt merarbeid i perioder kan tas ut senere eller kompenseres.
- fleksibilitet og ordnede forhold ved bruk av hjemmekontor/jobbe hjemmefra.
- å kartlegge hvordan ansatte bli påvirket av å stadig være tilgjengelig og vurdere hvilke tiltak som er nødvendig for å beskytte ansatte.
- at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser.
- å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
  - Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.
  - FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv bruk av NTNUs trakasseringspolitikk.
  - Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler trakassering.

- å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

### 3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

#### Langsiktige mål

FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*. FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og godt samarbeid mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør være representert i alle relevante, sentrale utvalg og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber for at arbeidsgiver skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

#### Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å være en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs *Tilpasningsavtale*.
- å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: omstillingsprosesser, campusutviklingsprosjektet, og digitaliseringsprosjekt.
- å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom
  - at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
  - at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere og lønn.
  - at agenda og referat fra LOSAM og andre organer synliggjøres bedre for medlemmene slik at de skjønner at de kan melde inn saker de ønsker å ta opp via sine representanter.
- at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen om dette økes innenfor organisasjonen. FF NTNU vil
  - synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
  - hjelpe arbeidsgiver i å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og kreve at medvirkning på instituttnivå økes.
- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.

### 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med eksterne aktører. I tillegg til akademisk frihet er

vi tydelig på at alle ansatte har yringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med målet for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

### **Langsiktige mål:**

FF NTNU jobber for at alle ansatte kan ytre seg både internt og i offentligheten uten å måtte frykter represalier. Institusjonen skal være preget av en pluralistisk forståelse og annerkjennelse av mangfoldige kunnskapspraksiser. FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står sentralt særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap til egne prosjekter. FF NTNU vil jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

### **Handlingsprogram 2024:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å sikre et yringsklima der alle ansatte kan uttale seg og som er preget av stor takhøyde og gjensidig respekt.
- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
- at politikken for immaterielle rettigheter revideres.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.

## **5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

### **Langsiktige mål:**

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte, kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU

skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

### **Handlingsprogram 2024:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og medlemmer gjennom møter, drøftningsgrupper og tildeling over budsjett.
  - FF NTNU skal også vurdere hvordan samarbeide med studenter kan utformes i fremtiden
- at Forskerforbundet sentralt setter ned et utvalg som skal utrede hvilke virkemidler som er relevante for organisasjonen å bruke for nå FNs bærekraftsmålene, samt fremme konkrete tiltak for hvordan Forskerforbundet kan bidra til å nå målene.
- å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha en dedikert person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
  - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
  - Følge opp stipendiater.
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
  - Skape en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH) og DION.