

Innkalling til årsmøte 2021 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Mandag 15. mars 2020: 14:30 – 15:30
Sted: Zoom

14:30-15:30 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder
- 3 Valg av referent
- 4 Valg av to personer for signering av protokoll
- 5 Gjennomgang av årsmelding 2020
- 6 Godkjenning av regnskap 2020
- 7 Godkjenning av budsjett 2021
- 8 Arbeidsprogram
- 9 Valg av lokallagsstyre og valgkomité
- 10 Innmeldte saker fra medlemmer

Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2020.....	1
Organisering av lokallaget.....	1
Hovedoppgjøret.....	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter	5
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet	11
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt	11
Regnskap 2020.....	12
Honorar	14
Budsjett 2021.....	15
Arbeidsprogram	16
Innmeldte saker fra medlemmer	16
Valg.....	17
Valgkomiteens innstilling 2021	17
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter.....	19

Årsmelding 2020

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2020 – 2021:

Leder og foretakstillitsvalgt Linda Møllersen

Styremedlemmer Reza Assalkhou
Stephan Frye
Benedicte Stavik
Lars O. Baumbusch
Nina C. Løvhøiden
Katrine Mari Owe

Varamedlemmer Per Kristian Monge
Suzanne Campbell
Turid Heiberg

I styreperioden har Nina C. Løvhøiden vært 1. nestleder, Benedicte Stavik har vært 2. nestleder, Katrine Mari Owe har vært sekretær/referent, Benedicte Stavik har vært nettansvarlig, og Suzanne Campbell har vært økonomiansvarlig. Det har vært fem digitale styremøter siden årsmøtet 2020. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, karriereveier, omstilling, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2020, budsjett 2021 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2020 til 2021. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: nlovhoid@ous-hf.no Beate Iren Vestli (vara til oktober 2020): beives@ous-hf.no Susanne Weedon-Fekjær (vara fra oktober 2020): minwee@ous-hf.no	Avdeling for barnemedisin: Marianne Bratlie: bratli2@ous-hf.no Avd. for sjeldne diagnoser: Susanne Weedon-Fekjær: minwee@ous-hf.no Pediatrik forskningsinstitutt: Beate Iren Vestli (til oktober 2020): beives@ous-hf.no
Direktørens stab DST	Ståle Tvette Vollan (fra september 2020): stovol@ous-hf.no	
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi HHA		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK		
Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon KIT		
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Stephan Frye: Stephan.Frye@rr-research.no Linda Møllersen (vara): lmollers@ous-hf.no	Avd. for farmakologi: Christian W. Thorstensen: UXTHCB@ous-hf.no Avd. for immunologi og tranfusjonsmedisin: Ingrid Randen: ingrid.randen@medisin.uio.no Avd. for medisinsk genetik: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham: sbala@ous-hf.no / sbala@rr-research.no
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no	Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson: joaand@ous-hf.no Ingrid Tofte (vara): itofte@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no
Kreftregisteret KRG	Paula Berstad: Paula.Berstad@kreftregisteret.no Suzanne Campbell (vara): Suzanne.Campbell@kreftregisteret.no	
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklinikken KVI	Katrine Mari Owe: Katrine.Mari.Owe@fhi.no	
Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim (til august 2020):	

	sisueb@ous-hf.no Therese S. Senneset (fra august 2020): thesen@ous-hf.no Susanna E. Hanvold (vara fra august 2020): suelha@ous-hf.no	
Nevroklinikken NVR	Reza Assalkhou (til desember 2020): assal@ous-hf.no Ina S. Brorson (fra desember 2020): i.s.brorson@medisin.uio.no	Nevrologisk avdeling: Ina S. Brorson (fra september 2020): i.s.brorson@medisin.uio.no
Ortopedisk klinikk OPK		
Oslo sykehusservice OSS	Turid Heiberg: UXTUHE@ous-hf.no	
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA		Forsknings-og innovasjonsavdelingen: Ellen Bjørnstad (fra mai 2020): UXBJLL@ous-hf.no
Prehospital klinikk PRE		

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten klinikktillitsvalgt.

Valgkomiteen

Valgkomite for årsmøte 2021

Ragnhild Johanne Haaland
Nina Iversen
Torbjørn Furre

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Hovedoppgjøret 2020

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2020. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Nina C. Løvhøiden, Blazhka Popova (Akademikerforbundet) og Kristin Kolstad (Presteforeningen). Benedicte Stavik var vara.

2020 var et hovedoppgjør, det vil si at både lønn og tekst i Overenskomst del B ble forhandlet. Vi oppnådde et generelt tillegg på 0,75 % med unntak av stipendiatene som følger en lønnsstige. Virkningsdatoen var 1.5.2020. Grunnet pandemien ble lønnsforhandlingene utsatt til oktober-november, og godkjent først i desember. Siden lønnsforhandlingene var sent på året medførte dette et stort overheng på 1,04 i tillegg til glidning på 0,1. Dessverre var det derfor verken tilstrekkelige midler eller nok tid til å gjennomføre drøftinger om individuell fordeling med tillitsvalgte i klinikkene. Totalt sett fikk vi likevel en total lønnstigning som tilsvarte frontfagene på over 1,7 % årslønnsvekst.

Doktorgradstillegg

I overenskomst del B 8.3 er det beskrevet et særskilt tillegg for doktorgrad på 42 500 kroner pr. år i hel stilling. Forskerforbundets medlemmer som er omfattet av bestemmelsen fikk 5000 kroner ekstra med virkning fra 1. mai 2020. Praktisering av doktorgradstillegg skal gjennomgås for å få etablert felles praksis ved OUS. En ny retningslinje skal drøftes med tillitsvalgte.

Kompetansetillegg

En spesifisering av overenskomst del B 8.2.3 gis et kompetansetillegg på 20 000 kroner ved gjennomføring av klinisk kompetanseprogram eller tilsvarende. For Forskerforbundets medlemmer og tilknyttede fagforeninger ved OUS, har kliniske ernæringsfysiologer, sosionomer og sykehusprester klinisk kompetanseprogram eller tilsvarende. Medlemmer med dobbeltmedlemsskap både i Forskerforbundet og i sin profesjonsforening, slik som radiografer, fysioterapeuter, bioingeniører og ergoterapeuter, omfattes også av Forskerforbundets overenskomst. Andre fagprofesjoner, f.eks. logopeder eller medisinske fysikere har ikke utarbeidet et tilsvarende klinisk kompetanseprogram. Det er likevel Forskerforbundets forståelse at andre fagprofesjoner vil kunne få tilsvarende kompetansetillegg dersom programmet har tilsvarende omfang og oppfyller vilkårene som beskrevet i Forskerforbundets overenskomst del B 8.2.3.

Stipendiater

Stipendiater ansatt etter 1.1.2013 ble gitt et generelt tillegg på kr 13 000 med virkning fra 1.5.2020. Stipendiatstigen ble justert fra samme dato, der generelt tillegg er inkludert i de nye satsene. Stipendiater ansatt etter 1.1.2021 fikk en ny stige som samsvarer med stipendiatstigen i staten.

Stigen for stipendiater ansatt etter 1.1.2013:

0 år	462 500
1 år	476 500
2 år	492 500

Stigen for stipendiater ansatt etter 1.1.2021:

0 år	482 200
1 år	498 800
2 år	507 400

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

Forskerforbundet er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte, og da særlig i helsesektoren. I følge loven skal bruken av midlertidighet drøftes 1 gang i året men det har ikke blitt praktisert ved OUS på flere år. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har tatt opp bruk av midlertidige ansettelse på foretaksmøter og endelig ble årlig drøfting av midlertidighet innført i klinikkene i 2020.

Særavtalen med Tekna og Spekter om midlertidige ansettelse ble sagt opp i januar 2020 med virkning fra 19. april 2020. Bakgrunnen for oppsigelsen er uenighet med Spekter om hvordan avtalen skal tolkes. Etter dette er det arbeidsmiljøloven som gjelder ved ansettelse av stipendiater og postdoktorer ved OUS. Hovedregelen i loven er fast ansettelse. Ved OUS praktiseres midlertidig ansettelse dersom arbeidet er av midlertidig karakter, i vikariater og ved praksisarbeid. Midlertidig karakter kan ikke benyttes for løpende arbeidsoppgaver.

Styret arrangerte et vellykket webinar om fast og midlertidig ansettelse den 21. september 2020. Advokat Hildur N. Nilssen fra Forskerforbundet informerte om rettigheter til fast ansettelse, hvordan bestemmelse for midlertidig ansettelse skal praktiseres og overgang fra midlertidig til fast ansettelse. I tillegg kom Jostein Moen, leder for samfunnskontakt ved forskningsinstituttet SINTEF, for å fortelle hvordan de ivaretar sine ansatte. Det var mulighet til å stille spørsmål. Kurset var åpent for medlemmer ved Oslo universitetssykehus.

FFOUS har i samarbeid med FHI tidligere lansert en prosjektrapport om fast og midlertidig ansettelse ved OUS og FHI:

<https://www.forskerforbundet.no/Documents/diverse/RapportMidlertidighet20180814%20OFERDIGJP.PDF>

Rapporten viste at det er en høy andel av midlertidige ansatte forskere ved OUS, postdoktorer og stipendiater unntatt. SINTEF ble presentert som en av flere forskningsinstitusjoner i Norge med beste praksis, dvs. fast ansettelse som hovedregel til tross for høy andel ekstern finansiering.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen planlegger i samarbeid med Forskerforbundet sentralt et engelsk webinar den 9. april 2021 om arbeidsvilkår og rettigheter til fast og midlertidig ansettelse i helsesektoren. Mer informasjon om dette sendes ut i et eget nyhetsbrev til medlemmer og det vil bli mulighet for påmelding på Forskerforbundets hjemmesider.

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert i perioden. Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse er beskrevet i ehåndbokdokument ID 107643.

En arbeidsgruppe fra styret bestående av Lars O. Baumbusch, Benedicte Stavik og Linda Møllersen har vært i flere møter med OUS ledelsen vedrørende kriterier for stillingstitler innen forskning. Fra lokallagets side var det ønskelig med utarbeidelse av et felles søknadsskjema for alle klinikker for søknad om godkjenning av stillingstittel seniorforsker, men dette var ikke aktuelt for OUS ledelsen. For forskningstitler eksisterer følgende karrierevei ved OUS: Forsker uten PhD – Stipendiat - Postdoktor – Forsker – Seniorforsker. I tillegg finnes stillingstitler for de som assisterer innen forskning. Endelige kriterier for stillingstitler innen forskning er oppgitt i tabellen under.

Tabell over stillingskoder/-titler innen forskning (vitenskapelige stillinger)

Stillingskode	Stillings-tittel	Utdanningsnivå/grad	Kompetanse/beskrivelse
5144	Forsker uten PhD	Mastergrad	Forsker uten doktorgrad og som ikke er i opptaksfase i Phd-program. Dette vil ofte være kortvarige, tidsbegrensede stillinger.
5130	Stipendiat	Mastergrad eller tilsvarende (Eksakte krav følger av regler for opptak til doktorgradsprogram ved aktuelt universitet/høyskole)	Kandidater som arbeider med søknaden og er i opptaksfase til å bli tatt opp på doktorgradsprogram, eller er tatt opp på doktorgradsprogram ved universitet/høyskole. Stipendiatperioden kan forlenges for å ferdigstille prosjektet/doktorgraden, dvs. frem til disputas. Arbeidsoppgaver følger av krav i PhD-programmet og prosjektbeskrivelse.
1030	Postdoktor	PhD-grad	Tildelt et konkret postdoktorstipend med samlet varighet på minimum to og maksimum fire årsverk. Det kan ikke ansettes som postdoktor utover denne tidsperioden. Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelse som ligger til grunn for selve stipendet.
5145	Forsker	PhD-grad eller tilsvarende forskningskompetanse	Forsker som ofte har hatt et forutgående postdoktorstipend, men ikke et krav. Mindre erfaring og selvstendighet enn seniorforsker. Stillingstittelen kan også brukes på de som har fullført en periode som stipendiat uten forutgående postdoktorstilling. Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelser.
5151	Seniorforsker	PhD-grad eller tilsvarende forskningskompetanse	Erfaren forsker med <ul style="list-style-type: none"> • stor grad av selvstendighet • betydelig vitenskapelig produksjon • normalt flere prosjekter i porteføljen, der vedkommende har/har hatt prosjektlederansvar eller annet særlig selvstendig ansvar. Vil ofte være leder av en forskningsgruppe eller en prosjektgruppe. Arbeidsoppgaver følger av prosjektbeskrivelser. For forskningsgruppeledere er det i tillegg utarbeidet en funksjonsbeskrivelse. <i>Eksempler</i> på stillinger som kan innplasseres her, men ikke et krav: <ul style="list-style-type: none"> • Ansatte med stilling som professor/professor II ved et universitet/høyskole, som samtidig har stilling innen forskning ved OUS, vil normalt være kvalifisert for stilling som seniorforsker dersom dette svarer til den aktuelle stillingens innhold. • Prosjektleder for Toppforsk-stipend fra Forskningsrådet eller EU/ERC-stipender (starting grants, consolidator grants, advanced grants).

Kriterier for stillingstitler innen forskning har variert mellom klinikker. Stillingstittelen seniorforsker har tidligere overveiende vært benyttet ved Kreftklinikken og har vært lite

representert ved andre klinikker. Det gjennomføres nå en opprydding med tanke på implementering av stillingstittel seniorforsker i alle klinikker med bakgrunn i de nye kriteriene. Gjennomgang av stillingstitler ledes av HR-leder i klinikk, som tar kontakt med avdelingsledere. Lokale tillitsvalgte skal involveres i arbeidet.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har vært i kontakt med HR stab og bedt om en gjennomgang av ingeniørtitler. Det har kommet mange protester fra medlemmer etter at KLM fjernet stillingstittel overingeniør. I et samarbeid med NITO, Tekna og Forskerforbundet har HR stab nå kommet med et nytt utkast til bruk av ingeniørtitler ved OUS, se tabell under.

Stillingskoder/-titer for ingeniører og bioingeniører (laboratorier og tekniske stillinger)

Stillingskode	Stillingstittel	Utdanningsnivå/grad	Kompetanse/beskrivelse
4327	Ingeniør (lab)	Bachelorgrad Ev. tilsvarende høy realkompetanse innen det aktuelle fagområdet.	Arbeidsoppgaver innen alle prosesser i laboratoriet, inkl. drift, fellesoppgaver, kvalitetsarbeid, deltakelse i utvikling av nye metoder, teknikker og utstyr. Veiledning og administrative oppgaver i laboratoriet.
4328	Spesialingeniør (lab)	Mastergrad Ev. Bachelorgrad med spesialkompetanse og/eller relevant realkompetanse kan erstatte formalkrav.	Arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og stor grad av innsikt og forståelse i laboratoriet. Det kreves mer erfaring og selvstendighet enn for ingeniører. Bør meldes inn som akademiske yrker med yrkesfelt 2, ikke yrkesfelt 3
7025	Ingeniør	Bachelorgrad Ev. tilsvarende høy realkompetanse innen det aktuelle fagområdet.	Arbeidsoppgaver av teknisk art på det aktuelle området, som daglig drift av utstyr, vedlikehold/repasasjon, IT-støtte, deltakelse i utvikling av nye metoder, teknikker og teknisk utstyr. Veiledning og administrative oppgaver på området.
XXXX - ny	Spesialingeniør	Mastergrad Ev. Bachelorgrad med spesialkompetanse og/eller relevant realkompetanse kan erstatte formalkrav.	Arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og stor grad av innsikt og forståelse innen det aktuelle faget. Det kreves mer erfaring og selvstendighet enn for ingeniører. Bør meldes inn som akademiske yrker med yrkesfelt 2, ikke yrkesfelt 3
4310	Bioingeniør	Bachelor og autorisasjon.	Arbeidsoppgaver som krever autorisasjon. I tillegg vil det være arbeidsoppgaver innen alle prosesser i laboratoriet, inkl. drift, fellesoppgaver, kvalitetsarbeid, utvikling av nye metoder, teknikker og utstyr. Veiledning og administrative oppgaver i laboratoriet.
4215	Spesialbioingeniør	Mastergrad Ev. Bachelorgrad med autorisasjon,	Arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og autorisasjon, samt stor grad av innsikt og forståelse i

Stillingskode	Stillingstittel	Utdanningsnivå/grad	Kompetanse/beskrivelse
		spesialistgodkjenning og spesialkompetanse.	laboratoriet. Det kreves mer erfaring og selvstendighet enn for bioingeniører. Bør meldes inn som akademiske yrker med yrkesfelt 2, ikke yrkesfelt 3
XXXX - ny	Overingeniør	Doktorgrad Ev. Mastergrad med høy relevant realkompetanse kan erstatte formalkrav.	Arbeidsoppgaver som krever høy grad av spesialkompetanse, innsikt og forståelse på det aktuelle området. Eksempelvis: -Overordnet tverrfaglig ansvar innen det aktuelle fagområdet hva angår rådgivning, opplæring, felles laboratorierutiner i eHåndbok, større innkjøp, REK-godkjenning og administrative oppgaver. -Avanserte utviklings/koordineringsoppgaver, ansvar for implementering av ny teknologi og videreutvikling av faget. -Ansvar for tilpasning til nasjonale lover og retningslinjer. -Forskningsrelatert virksomhet av selvstendig karakter. -Representant for OUS i eksterne fora.

Lokallaget er glad for at stillingstittel overingeniør vil beholdes ved OUS.

Karriereveier innen administrative stillinger har også vært diskutert i styret.

Tillitsvalgte

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inklusive individuell fordeling i lønnsoppgjøret. Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får dekket kurs i regi av Forskerforbundet, samt et honorar på skattefritt beløp. Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4 eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider: <https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/klinikkstillitsvalgte/>

Tillitsvalgtseminarer

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen arrangerer to tillitsvalgtseminarer i året.

I vårmøtet informerte Benedicte Stavik om et møte hun og styreleder Linda Møllersen hadde hatt med Helse SørØst om forskningsfinansiering. Vi møtte avdelingsdirektør for forskning og innovasjon Øystein Kruger og spesialrådgivere Randi Vad og Trude Simonsen. Bakgrunnen for møtet var hvorfor de fleste midlene går til rekrutteringsstillinger og hvordan man kan finansiere faste stillinger med eksterne midler. De informerte om at utlysningskategoriene ikke er ment som karriereløp, og at antall stipend som utdeles ikke er satt på forhånd. De oppfordret til å bruke kategorien Åpen prosjektstøtte bredere, og informerte at man kan søke om midler til både forskerstillinger med utvidet ramme (driftsmidler) og til andre stillinger som ingeniør/koordinator osv. Denne kategorien har

ofte blitt tiltenkt større prosjekter med erfarne prosjektledere, men det var ikke tilfellet fra deres side. De understrekte at midlene som gis er personlige, og at det derfor ikke er mulig å navngi aktuelle kandidater, og at stillinger til andre enn søker må lyses ut. Dette er noe av problematikken ettersom man må søke midler til allerede ansatte kandidater hvis de skal ha mulighet for fast ansettelse.

Avdelingstillitsvalgt i klinisk service i Kreftklinikken, Joanna Henrika Andersson deltok i en arbeidsgruppe for klinisk service og presenterte gruppens arbeid. Avdelingstillitsvalgt i Pediatrisk forskningsinstitutt Beate Iren Vestli deltok i arbeid med utredning av felles biobank ved OUS, og presenterte gruppens arbeid. Deretter diskuterte vi informasjonsflyt mellom medlemmer og tillitsvalgte, samt kommunikasjon med Forskerforbundet sentralt. Linda Møllersen presenterte så oppdatert lønnsstatistikk for medlemmer ved OUS, og deretter diskuterte vi ønskede fokusområder for lønnsoppjøret. Avslutningsvis snakket vi om høy midlertidighet ved OUS, oppfølging av dette og at det fremover skulle drøftes i klinikkene.

I høstmøtet ble resultatet fra lønnsforhandlingene gjennomgått og diskutert. Med tanke på pandemien var vi totalt sett fornøyd med resultatet grunnet godt resultat for stipendiater og 20.000 i årlig tillegg for fullført klinisk kompetanseprogram eller tilsvarende. Vi gjennomgikk alle lokale avtaler ved OUS, deriblant avtale om samarbeid og medinnflytelse, avtale om tillitsvalgtes deltagelse i ansettelsesprosessen, avtale om fleksitid, hovedavtalen mellom Spekter og Unio, og overenskomst del B. I tillegg ble viktige lover nevnt, slik som arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven, ferieloven og åndsverksloven. I forbindelse med arbeidsmiljøloven ble §14-9 fast og midlertidig ansettelse gjennomgått. FFOUS er bekymret for at det nå ansettes mange postdoktorer ulovlig i engasjement. Ellers diskuterte vi samarbeid mellom tillitsvalgte og rekruttering av medlemmer, samt hvordan tillitsvalgte kan bistå medlemmer på best mulig måte. Vi snakket også om Nye OUS og innmelding av kandidater til forprosjekt. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen ble meldt inn i medvirkningsgruppe kontor og møterom for Nye RH og nestleder Benedicte Stavik ble meldt inn til medvirkningsgruppe forskning, undervisning og universitetsarealer. Vi snakket også om likelønnsdagen 16. november, som markerer den dagen kvinner i praksis jobber gratis ut året grunnet lønnsforskjell mellom kvinner og menn.

Todagers digitalt kurs i retorikk og presentasjonsteknikk 12-13. oktober

På dette intensive todagerskurset fikk deltagerne lære det grunnleggende innen retorikk og presentasjonsteknikk. Medlemmene fikk undervisning, gode tips og veiledning for å kunne nå frem med sitt budskap på en overbevisende og troverdig måte.

Kurset er basert på retorikkens prinsipper om talekunst og viser hvordan dette kan brukes i praksis. Deltakerne fikk gå gjennom hva som skal til for å planlegge, bygge opp og holde en god presentasjon, både i møter, på små og store scener, og på nett. Kurset veksler mellom teori og praktiske øvelser. Medlemmene fikk mulighet til å øve på å holde en presentasjon / et innlegg begge dager, og personlige tilbakemeldinger og veiledning basert på disse.

Målet for kurset er at deltagerne skal bli tryggere, tydeligere og få større gjennomslagskraft, og kunne holde korte og fengende presentasjoner på nett.

Mandag 12. oktober var det felles digitalt møte fra kl. 09.15 til 11.15 med undervisning, tips og diskusjoner. Etos, logos, patos; våre tre veier til overbevisning. Imitatio: Hvem vil jeg være som formidler? Slik får du en god start: Tillit, interesse, forutsigbarhet. Å presentere på skjerm: Kropp og stemme som lyd og bilde. Presentasjoner i grupper med 3 deltakere mellom kl. 12.30 til 16.00 (1 time per deltaker, i tillegg til egentid til forberedelser)

Tirsdag 13. oktober var det felles digitalt møte fra kl. 09.15 til 11.15 med undervisning, tips og diskusjoner. Formelen for å engasjere på nett og i møter: Variasjon, involvering,

visualisering, aktivisering. Gode forberedelser i riktig rekkefølge: De retoriske arbeidsfasene. Den røde tråden: De 5 T'ene. Gode strukturverktøy. Presentasjoner i grupper med 3 deltakere mellom kl. 12.30 til 16.00 (1 time per deltaker, i tillegg til egetid til forberedelser)

Målgruppen er medlemmer som ser behovet for å formidle med mer troverdighet og engasjement, og som ønsker å bli tryggere på seg selv og hvordan man fremstår i presentasjonssituasjoner.

Kursleder er Vibeke Holtskog fra Holtskog AS. Vibeke er utdannet språklærer med videreutdanning i retorikk, kommunikasjon og ledelse. Hun er brennende opptatt av kommunikasjon, og har siden 2009 spesialisert seg på kurs i retorikk og presentasjonsteknikk. Hun holder flere kurs for Forskerforbundet, og er også fast kursleder for bl.a. NITO og Tekna. Hun har gitt ut boken «Formidling som funker» (Universitetsforlaget 2018). Lokallaget har søkt om midler til to dagskurs med samme kursholder, og har fått innvilget prosjektmidler til dette i 2020.

Reisestipend

Grunnet pandemien ble det ikke utlyst reisemidler for 2020. Styret har imidlertid besluttet å øke bevilgningen til reisestipend i 2021 til totalt 90.000 kroner. Det vil da bli mulighet for å søke om deltagelse på digitale møter og konferanser.

Prosjektmidler

Styret har i 2021 søkt om prosjektmidler til to prosjekter i 2020. Det ene prosjektet er to dagskurs med Holtskog, ett på norsk og ett på engelsk. Det andre prosjektet er markering av nasjonal kef dag for kliniske ernæringsfysiologer. Styret har mottatt 70.000 kroner til to dagskurs med Holtskog. Vi har ikke mottatt prosjektmidler til markering av nasjonal KEF dag, og har derfor satt av 15.000 kroner i ordinært budsjett til dette.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, arbeidstid, stillingstitler, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, andre ansettelsesforhold, arbeidskontrakter, omplassering, arbeidsoppgaver, veiledning av stipendiater og arbeidskonflikter.

Medbestemmelse og medvirkning

Klinikktillitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelser.

Klinikktillitsvalgt Benedicte Stavik deltar i medvirkningsgruppe for universitetsarealer, forskning og undervisning i forprosjekt Nye OUS RH. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen deltar i medvirkningsgruppe for kontor og møterom i forprosjekt Nye OUS RH.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær har nesteledere Nina C. Løvhøiden eller Benedicte Stavik deltatt.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen er meldt inn som tillitsvalgt i interim programstyre for OUS inn i Livsvitenskapsbygget.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Der er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, kontaktinformasjon til klinikktiltitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tiltitsvalgte: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tiltitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4

Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen får tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Som kontaktperson for lokallaget får Linda Møllersen fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget. Disse viderefremmes til lokale tiltitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. I løpet av perioden har i hatt en medlemsvekst på ca 30 medlemmer og har nå de siste måneder hatt et gjennomsnitt på ca 530 hovedmedlemmer. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tiltitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Lokallaget og medlemstall

Det er rundt 530 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget i tillegg til rundt 80 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, ingeniører, kliniske ernæringsfysiologer, konsulenter, rådgivere, ledere mm. I tillegg har lokallaget mange medlemmer med dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de fagforeninger der Forskerforbundet har avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografiforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert ved Forskerforbundets tariffsamling, landsrådet i Forskerforbundet, og sektorseminaret for sykehusene.

Flere av styremedlemmene og tiltitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tiltitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

Linda Møllersen deltok i arbeidsgruppen som arrangerte sektorseminar for helseforetakene 2020. Benedicte Stavik er deltaker i arbeidsgruppen for sektorseminaret for helseforetak 2021.

Regnskap 2020

Beskrivelse	Regnskap 2020	Budsjett 2020
Kontingentmidler	583882	505000
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0
Prosjektmidler	63820	60500
Annonseinntekter	0	0
Andre inntekter	0	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	647702	565500
DRIFTSKOSTNADER		
Honorar til styremedlemmer	-292726	-330000
Honorar/lønn sekretariat	0	0
Honorar/lønn andre	-23602	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-44602.23	-45000
Reisestipend	-24091.26	-75000
Kompetanseutvikling	0	0
Sosiale personalkostnader	0	0
Tilskudd til klubber	0	0
Inventar/utstyr	0	-3000
Datakostnader, hjemmesider	0	-5100
Kontorhold, rekvisita etc	-1881.9	-5000
Styremøter og andre styrekostnader	0	-11000
Omkostninger sekretariatet	0	-4000
Medlemsmøter/andre møter	-17903.54	-60000
Mobil/internett	0	0
Reisemidler (geomidler)	0	0
Andre reisekostnader	0	-3500
Bruk av prosjektmidler	-63820	0
Lokale spesialprosjekter	0	0
Profilering, vervekampanjer	-24056.9	-20000
Gaver, representasjon	-1623	-2500
Kostnader betalt av andre	0	0
Diverse	0	0
Overskudd lokallagsmidler	0	0
Diff regnskap tidl. år	0	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-494306.83	-564100
Driftsresultat bokført	153395.17	1400
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	153395.17	-59100
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnskaper er godkjent	0	0
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	342943.4	1400

DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	342943.4	1400
BALANSEREGNSKAP		
EIENDELER		
Utestående fordringer	0	0
Bank gamle midler/høyrente	0	0
Bank FF felles (beregnet)	342943.4	1400
SUM EIENDELER	342943.4	1400
GJELD OG EGENKAPITAL		
Egenkapital drift pr 1.1	189548.23	0
Årsresultat drift	153395.17	1400
Egenkapital endringer drift	0	0
Sum egenkapital drift	342943.4	1400
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	0
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	0
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	0
SUM EGENKAPITAL	342943.4	1400
Kortsiktig gjeld	0	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	342943.4	1400

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi tok hensyn til skattefrigrænse på kr 10 000.

Etternavn	Fornavn	Honorar skattejustert
Andersson	Joanna	5 441
Assalkhou	Reza	10 000
Balasingham	Seetha	5 441
Baumbusch	Lars	10 000
Berstad	Paula	10 000
Bjørnstad	Ellen	5 441
Bovim	Silje	10 000
Brech	Andreas	5 441
Bratlie	Marianne	5 441
Campbell	Suzanne	10 000
Frye	Stephan	35 041
Furre	Torbjørn	8 162
Haaland	Ragnhild	2 721
Heiberg	Turid	10 000
Hughes	Tim	5 441
Iversen	Nina	2 721
Løvhøiden	Nina C.	39 534
Monge	Per Kristian	10 000
Møllersen	Linda	63 802
Owe	Katrine Mari	10 000
Randen	Ingrid	10 000
Stavik	Benedicte	42 658
Thorstensen	Christian	5 441
Tofte	Ingrid	2 721
Vestli	Beate Iren	5 441
Weedon-Fekjær	M. Susanne	5 441

Budsjett 2021

Beskrivelse	Budsjett 2021
Kontingentmidler	580000
Prosjektmidler	70000
Andre inntekter	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	650000
DRIFTSKOSTNADER	
Honorar til styremedlemmer	-380000
Honorar/lønn sekretariat	0
Honorar/lønn andre	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-54000
Reisestipend	-90000
Kompetanseutvikling	0
Sosiale personalkostnader	0
Tilskudd til klubber	0
Inventar/utstyr	-3000
Datakostnader, hjemmesider	-5000
Kontorhold, rekvisita etc	-5000
Styremøter og andre styrekostnader	-4000
Medlemsmøter/andre møter	-15000
Mobil/internett	0
Andre reisekostnader	-3000
Bruk av prosjektmidler	-70000
Lokale spesialprosjekter	0
Profilering, vervekampanjer	-30000
Gaver, representasjon	-6000
Kostnader betalt av andre	0
Diverse	0
Overskudd lokallagsmidler	0
Diff regnskap tidl. år	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-665000
Driftresultat bokført	-15000

Arbeidsprogram

- Medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønsvilkår og lønnsnivå som gjenspeiler kompetanse, ansvar og innsats.
- Fast ansettelse er hovedregelen etter norsk lov, og bruken av midlertidig ansettelse skal holdes på et minimum. Fast ansettelse og stillingstrygghet er av stor betydning både av hensyn til den enkelte, til den faglige kvaliteten og til arbeidsmiljøet ved virksomhetene. Ekstern finansiering skal ikke gi svekkede rettigheter for arbeidstakerne.
- FFOUS krever karriereplaner og karriereveiledning for yngre forskere. Stipendiater skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av doktorgraden på normert tid, herunder ressurser til forskningsopphold i utlandet.
- Postdoktorstillingen skal være en rekrutteringsstilling med kvalifisering til vitenskapelig toppstilling, ikke en uforpliktende midlertidig ansettelse i forbindelse med ekstern finansiering.
- Langsiktig tenking i forskningsvirksomheten er nødvendig for å kunne bygge gode fagmiljøer og kvalitet i forskningsarbeidet.
- Utenlandske forskere gis kunnskap om samarbeid mellom arbeidstaker, tillitsvalgte og arbeidsgiver og blir opplyst om viktigheten av å være fagorganisert.
- Alle arbeidstakere skal oppleve gode og trygge arbeidsforhold samt godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.
- Arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven og tariffavtaler må følges. Merarbeid skal kompenseres med lønn og/eller avspasering i henhold til lov- og avtaleverk.
- FFOUS har fokus på å ivareta medlemmenes immaterielle rettigheter til verk som er skapt i arbeidsforholdet.
- Forskerforbundet vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse. De tillitsvalgte har ansvar for å følge opp forbundets politikk lokalt og for å bistå medlemmene. Tillitsvalgte må ivaretas i utøvelse av vervet og sikres tid og ressurser til tillitsvalgtoppgaver og opplæring.
- FFOUS ønsker å bidra til å oppnå bærekraftsmålene, blant annet ved å fremme forskning, likestilling og et anstendig arbeidsliv.
- Ansatte skal ikke forskjellsbehandles, diskrimineres eller trakasseres.
- Ny offentlig tjenstepensjon skal ivareta medlemmenes ønsker og behov; både for å kunne stå lenge i jobb og fortsette å opptjene tjenstepensjon, samt mulighet for å kunne ta ut pensjon med et akseptabelt nivå ved pensjonsalder.
- FFOUS prioriterer rekruttering av nye medlemmer for større legitimitet, økt påvirkningsgrad og større økonomisk handlefrihet.

Innmeldte saker fra medlemmer

Det ble i nyhetsbrevet som ble sendt den 7. januar 2021 informert om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 29. januar 2021. Det har ikke kommet inn noen saker. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.

Valgkomiteens innstilling 2021

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 48

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Styremedlemmer

Stephan Frye – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 55

Arbeidssted: Avdeling for mikrobiologi (MIK), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Katrine Mari Owe – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 45

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklubben (KVI)

Lars O. Baumbusch – *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 52

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

Benedicte Stavik – *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Seniorforsker

Alder: 38

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklubben (KRE)

Nina C. Løvhøiden – *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Alder: 55 år

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Mohammad Reza Mirlashari – *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Overingeniør

Alder: 55 år

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Varamedlemmer

Suzanne Campbell – *Stiller til gjenvalg som varamedlem*

Stilling: Rådgiver

Alder: 36

Arbeidssted: Kreftregisteret (KRG)

Per Kr. Monge – *Stiller til gjenvalg som varamedlem frem til Silje Bovim overtar*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 73

Arbeidssted: Avdeling for rettsmedisinske fag (RMF), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Silje Bovim – *Stiller til valg som varamedlem til permisjon avsluttes (august)*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Alder: 33

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Marte Navestad Karlsen – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Konsulent

Kjønn: Kvinne

Alder: 29

Arbeidssted: Adm. Fellesfunksjoner, Oslo sykehusservice (OSS)

Valgkomité

Ragnhild Haaland, klinisk ernæringsfysiolog, MED

Nina Iversen, forsker, KLM

Torbjørn Furre, forsker, KRE

Valgkomiteen ønsker et ekstra medlem

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer

Årsmøte

Lokallagsstyret

Foretakstillitsvalgt

Klinikktilitsvalgt

Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktilitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.