

Innkalling til årsmøte 2022 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Mandag 25. april 2022: 14:30 – 16:00 (servering fra kl 14:00)

Sted: Grønt Auditorium, Rikshospitalet. Mulighet for digital deltagelse via Teams.

14:00-14:30 Servering utenfor grønt auditorium

14:30-15:00 Orientering om midlertidighet fra Forskerforbundet sentralt ved advokat Hildur Nilssen fra juridisk seksjon og spesialrådgiver Åshild Olausen fra fagpolitisk seksjon

15:00-16:00 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder
- 3 Valg av referent
- 4 Valg av to personer for signering av protokoll
- 5 Gjennomgang av årsmelding 2021
- 6 Godkjenning av regnskap 2021
- 7 Godkjenning av budsjett 2022
- 8 Valg av lokallagsstyre og valgkomité
- 9 Innmeldte saker fra medlemmer

Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2021	1
Organisering av lokallaget	1
Mellomoppgjøret 2021	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter	4
Fagpolitisk arbeid	8
Medlemssaker	8
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet	8
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt.....	9
Regnskap 2021	10
Honorar	12
Budsjett 2022	13
Innmeldte saker fra medlemmer	14
Valg.....	15
Valgkomiteens innstilling 2022	15
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter	17

Årsmelding 2021

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2021 – 2022:

Leder og foretakstillitsvalgt	Linda Møllersen
Styremedlemmer	Katrine Mari Owe Benedicte Stavik Stephan Frye Lars O. Baumbusch Nina C. Løvhøiden Mohammad Reza Mirlashari
Varamedlemmer	Per Kristian Monge Suzanne Campbell (frem til 010122) Silje Bovim Marte Navestad Karlsen (permisjon fra 151221)

I styreperioden har Linda Møllersen vært i permisjon fra 170921 – 230322 og Katrine Mari Owe og Benedicte Stavik har vært stedfortredende foretakstillitsvalgte 50% hver. Per Kristian Monge har vært ansvarlig for innkalling og gjennomføring av styremøter i denne perioden. Nina C. Løvhøiden har vært 1. nestleder og Katrine Mari Owe 2. nestleder. Suzanne Campbell og Katrine Mari Owe har vært økonomiansvarlig, Marte Navestad Karlsen og Silje Bovim har vært sekretær/referent, Benedicte Stavik har vært nettansvarlig, og Lars Baumbusch har vært rekrutteringsansvarlig. Det har vært åtte digitale styremøter siden årsmøtet 2021. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, karriereveier, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2021, budsjett 2022 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2021 til 2022. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: nlovhoid@ous-hf.no Susanne Weedon-Fekjær (vara): minwee@ous-hf.no	Avdeling for barnemedisin: Marianne Bratlie: bratli2@ous-hf.no Avd. for sjeldne diagnoser: Susanne Weedon-Fekjær: minwee@ous-hf.no
Direktørens stab DST	Ståle Tvette Vollan: stavol@ous-hf.no	
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi HHA		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK		
Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon KIT		
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no Christian W. Thorstensen (vara): UXTHCB@ous-hf.no	Avd. for farmakologi: Christian W. Thorstensen: UXTHCB@ous-hf.no Avd. for immunologi og tranfusjonsmedisin: Ingrid Randen: ingrid.randen@medisin.uio.no Avd. for medisinsk genetik: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham: sbala@ous-hf.no / sbala@rr-research.no
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no	Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson: joaand@ous-hf.no Ingrid Tofte: itofte@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no
Kreftregisteret KRG	Elina Vinberg: (sluttet) Einar Birkeland: (overtatt) einar.birkeland@kreftregisteret.no Ståle Nygård (vara): stny@kreftregisteret.no	
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklinikken KVI	Katrine Marie Owe: Katrine.Mari.Owe@fhi.no	

Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim: sisae@ous-hf.no Susanna E. Hanvold (vara): suelha@ous-hf.no Trine Heier Larsen (vara): trihei@ous-hf.no	
Nevroklinikken NVR	Ina S. Brorson: (sluttet) Cecilie Marie Rødbøl: (overtatt) cemroe@ous-hf.no	
Ortopedisk klinikk OPK		
Oslo sykehusservice OSS	Filip Segers: filseg@ous-hf.no	
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA	Ellen Bjørnstad: UXBJLL@ous-hf.no	
Prehospital klinikk PRE		
Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK)	Kjetil Johnsen: Kjetil.Johnsen@ous-hf.no	

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten klinikkstillitsvalgt.

Valgkomiteen

Valgkomite for årsmøte 2022

Ragnhild Johanne Haaland
Nina Iversen
Torbjørn Furre

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Mellomoppgjøret 2021

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2021. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Benedicte Stavik, Katrine Mari Owe, Blazhka Popova (Akademikerforbundet) og Kristin Kolstad (Presteforeningen). Benedicte Stavik overtok som forhandlingsleder da Linda Møllersen var i permisjon.

2021 var et mellomoppgjør, det vil si at kun lønn ble forhandlet. Ettersom de sentrale forhandlingene mellom UNIO og Spekter endte i streik og frivillig lønnsnemd, ble årets oppgjør forsinket. Totalt 31 medlemmer ved FFOUS deltok i streiken. I den frivillige nemda ble rammen satt til 2.82% og dette var ikke mulig å forhandle opp. Hele potten ble gitt til individuell fordeling, med unntak av stipendiater. Virkningsdatoen var 1.5.2020. Vi fikk forhandlet frem at utilsiktede skjevheter, likelønn, forskere og innsats utover egen stilling skulle prioriteres, i tillegg til en forfordeling til kliniske ernæringsfysiologer med lang ansiennitet i BAR på kr 200.000. Grunnet forsinkelsene ble den individuelle fordelingen gjennomført i oktober-november og tillegget utbetalt i desember (med unntak av Medisinsk klinikk). Overheng og glidning i fjorårets oppgjør var på 0,39%.

Stipendiater

Stipendiater ansatt etter 1.1.2013 ble gitt et generelt tillegg på kr 6 500, mens stipendiater ansatt etter 1.1.2021 fikk generelt tillegg på kr 13.100, med virkning fra 1.5.2021. Stigen for stipendiater ansatt etter 1.1.2021 ble justert opp for å nærme seg nivået til stigen i staten, med virkning fra samme dato.

Stigen for stipendiater ansatt etter 1.1.2021:

0 år	487 500
1 år	503 800
2 år	512 400

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

Forskerforbundet er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte, og da særlig i helsesektoren. Institutt for kreftforskning har utarbeidet et skjema for vurdering av midlertidig ansettelse etter paragraf 14 (a) i arbeidsmiljøloven. Skjemaet skulle evalueres på foretaksnivå over sommeren 2020. FFOUS har i samarbeid med Forskerforbundet sentralt sendt innspill til skjemaet i juni 2020 og Tekna sendte sine innspill i september 2020. Etter lang tid og purring kom OUS ledelsen endelig med tilbakemelding. Denne ble sendt på epost til styret og til Forskerforbundet sentralt. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen tok kontakt med Tekna og NITO. I et formøte med forhandlingsutvalget, tillitsvalgt i Kreftregisteret, samt tillitsvalgte i Tekna, NITO og Forskerforbundet var alle samlet om tilbakemeldinger til ledelsen. Møte med ledelsen ble avholdt 31. mai 2021. Skjema ble etter dette tatt opp på dialogmøte før sommeren og en revidert utgave er innført. Skjemaet ligger som vedlegg til eHåndboks dokument ID 61: <http://ehandbok.ous-hf.no/document/59>.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen deltok i et Webinar 9. april kl. 9-11 arrangert av Forskerforbundet sentralt ved Jon Iddeng og Hildur Nilssen om arbeidsvilkår og midlertidighet. Webinaret var på engelsk og rettet mot midlertidige forskere i helsesektoren:

<https://www.forskerforbundet.no/kurs/2021/workinginnorway1/?cno=21730&dep=FOR>

Linda Møllersen, Katrine Mari Owe, Benedicte Stavik og Einar Birkeland (tillitsvalgt ved Kreftregisteret), hadde møte med Forskerforbundet sentralt 20. august 2021 angående midlertidighet. Forskerforbundet har 3 forskjellige seksjoner som jobber med midlertidighet på forskjellige tilnæringsmåter.

1. Juridisk seksjon ser på enkeltsaker og vurderer disse opp mot loven. De kan bidra med å tolke lovens bestemmelser og vurdere om enkeltindividet bør føre saken for retten.
2. Tariff har ansvar for avtaler. Særavtalen om midlertidig ansettelse for postdoktorer og stipendiater ble sagt opp med virkning fra 19. april 2019, og er gjeldende for de som har kontrakt før dette. Avtalen ble sagt opp fordi den er uklart formulert og tolkes forskjellige av FF og Spekter. Dette gjelder blant annet forhold som angår forlengelse, f.eks ved foreldrepermisjon. I tillegg er det uenighet om tjenestetid som postdoktor skal telle med ved vurdering om sammenhengende engasjement ved endring av stillingstittel. Tjenestetid skal i utgangspunktet telle med da intensjonen i avtalen var at det skulle være like regler som i staten. Om juristene er villige til å gå til sak på dette grunnet uklar formulering i avtalen må vurderes i hvert enkelt tilfelle. Tariff får ikke endret hovedavtalen og mulighet for drøfting av stillingsutlysninger, dette kan man forsøke på B dels forhandlinger.
3. Fagpolitisk seksjon jobber opp mot politikere, departementer og høringer. I helse- og omsorgsdepartementet drukner midlertidighet i andre saker. Kunnskapsdepartementet viser forståelse for midlertidighet, men har størst fokus mot staten. Fagpolitisk seksjon har behov for tall for å dokumentere problemer med midlertidighet. Den nye strategien for forskningskarrieren skal dekke hele bredden stat og helsesektor.

15 sept. 2021 ble det avholdt oppfølgingsmøte med UiO for å diskutere problemstillinger knyttet til medlemmer hvor arbeidskontrakter sjongleres mellom OUS-UiO, og dermed må starte ny opptjeningstid for fast ansettelse.

Mange medlemmer ved FFOUS mister finansiering til sin stilling. OUS er da pliktig til å finne annet passende arbeid. Forskere plasseres ofte i ingeniørstillinger eller andre stillinger med interne driftsmidler. Plassering av overtallige i stillinger med ekstern finansiering bør gjøres i større grad. Vurdering av kvalifikasjoner gjøres av leder. Hva kan FFOUS gjøre for å bedre situasjonen for fast ansatte uten finansiering? HR Klinikk for laboratoriemedisin vil ikke opplyse om mulige passende interne ledige stillinger før de lyses ut. Linda Møllersen og Benedicte Stavik har tatt opp på dialogmøter/klinikkforum om kompetanseportalen kan benyttes for overtallige forskere. Klinikk for laboratoriemedisin skulle komme tilbake med mer informasjon i et senere Klinikkforum. Ledelsen i Kreftklinikken var positiv og foreslo en strategiplan. Linda Møllersen har tatt opp på tillitsvalgtseminaret i mai om andre tillitsvalgte kan ta opp det samme i sine klinikker. Kompetanseportalen er også tatt opp i møte med ledelsen om midlertidighet og undersøkelse av ikke-finansierte ansatte.

En arbeidsgruppe bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Katrine Mari Owe og Lars O. Baumbusch har vært i dialog med forskningsledelsen og HR sentralt om en oversikt over midlertidige ansatte ved OUS som jobber innen forskning. Vi har hatt to fysiske møter i tillegg til endel epost korrespondanse. Det er viktig at slike tall gjenspeiler den reelle situasjonen og omfanget av midlertidighet i forskning, slik at vi kan bruke det i vår arbeid mot midlertidighet både lokalt og sentralt.

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert i perioden. Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse er beskrevet i ehåndsbokdokument ID 107643.

Etter at nye kriterier for stillingstitler innen forskning ble ferdigstilt i fjor, et arbeid Forskerforbundet var svært delaktig i, har det vært gjennomført en oppryddning med tanke på implementering av stillingstittelen seniorforsker i flere klinikker. Tillitsvalgte fra Forskerforbundet har vært involvert i prosessen og den pågår fortsatt i noen klinikker.

Etter at foretakstillitsvalgt Linda Møllersen kontaktet HR stab og ba om en gjennomgang av ingeniørtitler har det vært en pågående prosess sammen med de andre forbundene NITO og Tekna. Følgende stillingstitler utgår: Avdelingsingeniør, Avdelingsingeniør lab., Avdelingsleder – bioingeniør, Bioingeniør/gruppeleder, Sivilingeniør, Senioringeniør, Overbioingeniør, Ledende ingeniør, Ingeniør (lab) (blir Ingeniør), Spesialingeniør (lab) (blir Speisalingeniør). Siste versjon av kriteriene for ingeniørtitler ved OUS er som følger:

Stillingskoder/-titler for ingeniør- og bioingeniørstillinger

Stillings kode	Stillings tittel	Stillings betegnelse	Kompetansekrav /utdanningsnivå /grad	Beskrivelse/kommentarer
7025	Ingeniør	Kan presiseres nærmere, eks.: IKT, VVS	Bachelor evt. tilsvarende realkompetanse innen det aktuelle fagområdet	Arbeidsoppgaver av teknisk art på det aktuelle området, eksempelvis: <ul style="list-style-type: none"> • daglig drift, vedlikehold/repasasjon av utstyr • deltakelse i prosesser i laboratoriet • IKT-støtte • deltakelse i utvikling av nye metoder, teknikker og teknisk utstyr • fellesoppgaver og kvalitetsarbeid, veiledning og administrative oppgaver på området
4310	Bio-ingeniør	Kan presiseres nærmere	Bachelor (Krav om autorisasjon)	Laboratorie- og arbeidsoppgaver som krever autorisasjon som bioingeniør.
XXXX	Spesialingeniør	Kan presiseres nærmere	Master eller bachelor med høy spesialkompetanse innen fagområdet eller tilsvarende realkompetanse	Arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og stor grad av innsikt og forståelse. Krever mer erfaring og selvstendighet enn i stilling som ingeniør.
4315	Spesialbioingeniør	Kan presiseres nærmere	Master eller bachelor med høy spesialkompetanse innen fagområdet eller tilsvarende realkompetanse (Krav om autorisasjon)	Laboratorie- og arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og autorisasjon, samt stor grad av innsikt og forståelse. Krever mer erfaring og selvstendighet enn i stilling som bioingeniør.
7510 Riktig stillingskode?	Overingeniør	Kan presiseres nærmere	Doktorgrad eller master med særskilt høy spesialkompetanse innen det aktuelle fagområdet eller tilsvarende realkompetanse (Krav om helseautorisasjon innen enkelte fagområder)	Arbeidsoppgaver som krever svært høy spesialkompetanse på masternivå innenfor det aktuelle fagområdet. <ul style="list-style-type: none"> • Erfaren ingeniør/bioingeniør med stor grad av selvstendighet, innsikt og overordnet tverrfaglig ansvar for ingeniører og spesialingeniører innen seksjonen • Rådgivning, opplæring, felles labrutiner i eHåndbok, større innkjøp, REK-godkjenning og administrative oppgaver. • Avanserte utviklings- og koordineringsoppgaver, ansvar for implementering av ny teknologi og videreutvikling av faget.

Lokallaget er glad for at stillingstittel overingeniør vil beholdes ved OUS.

Tillitsvalgte

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inklusive individuell fordeling i lønnsoppgjøret. Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får dekket kurs i regi av Forskerforbundet, samt et honorar på skattefritt beløp. De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen uten trekk i lønn.

Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4 eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider:

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/klinikkstillitsvalgte/>

Tillitsvalgtseminarer

Det ble arrangert tre tillitsvalgtseminarer i 2021.

I vårmøtet, arrangert 29. april 2021, var temaet de kommende lønnsforhandlingene og Linda Møllersen informerte om resultatet av frontfaget. Deretter tok hun opp årets prioriteringer, hvem som skal inkluderes i oppgjøret og hvordan lønnsmassen bør gjennomgås på forhånd.

I høstmøtet, arrangert 7. september 2021, ble status for lønnsforhandlingene gjennomgått samt at vi diskuterte drøfting av midlertidig ansatte og de pågående prosessene om endringer i stillingstitler innen forskning og tekniske fag.

Et ekstra seminar ble arrangert 7. desember 2021 hvor vi diskuterte resultatet og erfaringene fra lønnsoppgjøret. Etter at forhandlingene er ferdig sentralt skal de drøftes på klinikk-nivå. Her skal man bli enige om hvordan kriteriene og prioriteringene skal gjelde for dem, samt hvilke grupper av arbeidstakere det gjelder.

Arrangementer om formidling

Day course August 23rd: Communication that works

What characterizes a good presentation? How do you make your message targeted and relevant? How do you communicate with confidence and clarity? Rhetoric is the art of influencing and persuasion - and the key to an effective presentation. This course will give you hands-on tools for presentations, both online and regular, and help you become clearer, more structured and more engaging. The course will be delivered as a combination of short lectures and presentation exercises in smaller groups.

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/arrangementer/2021/ffous-communication/>

Dagskurs 26. mai: Formidling som funker

Hva er oppskriften på en god presentasjon? Hvordan gjør du budskapet ditt spisset og relevant? Å bli en god formidler handler om å ta bevisste og gjennomtenkte valg når du kommuniserer. Det er noe som alltid funker. Og noe som aldri funker. Retorikk er kunsten å påvirke og overbevise – og nøkkelen til en god presentasjon. Dette kurset vil gi deg verktøy for å bli tydeligere, mer strukturert og mer engasjerende når du formidler. Deltakerne vil være med på flere små, konkrete øvelser i mindre grupper i løpet av dagen.

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/arrangementer/2021/ffous-formidling/>

Reisestipend

Budsjettet for reisestipend i 2021 var totalt 90.000 kroner, og stipendet ble lyst ut før sommeren. Det var også mulighet for å søke om delttagelse på digitale kurs og konferanser, samt kurs i regi av UiO.

Prosjektmidler

Styret fikk i 2021 prosjektmidler til to prosjekter. Det ene prosjektet var to dagskurs med Holtskog, ett på norsk og ett på engelsk. Det andre prosjektet var markering av nasjonal kef dag for kliniske ernæringsfysiologer. Styret har ikke søkt om prosjektmidler for 2022, men har planer om å arrangere rekrutteringsmøter med foredrag og servering, som skal dekkes av eget budsjett.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, arbeidstid, stillingstitler, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, andre ansettelsesforhold, arbeidskontrakter, omplassering, arbeidsoppgaver, veiledning av stipendiater og arbeidskonflikter.

Medbestemmelse og medvirkning

Klinikkstillitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelse.

Klinikkstillitsvalgt Benedicte Stavik deltar i medvirkningsgrupper for forskning og undervisning og forskningsinstitutt i forprosjekt Nye OUS RH/Aker. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen og Katrine Mari Owe deltar i medvirkningsgruppe for kontor og møterom i forprosjekt Nye OUS RH. I forbindelse med dette arbeidet har vi deltatt i utarbeidelsen av flere kronikker som har vært publisert i Dagens Medisin og Aftenposten:

[Nye OUS og klinisk forskning – et synkende flaggskip? - Debatt og kronikk - Dagens Medisin](#),

[Nye OUS: Unngå at helsepersonell bruker pasientrom som kontor! - Debatt og kronikk - Dagens Medisin](#)

[Mangelfull medvirkning i Nye OUS truer pasientsikkerheten \(aftenposten.no\)](#)

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær har nestledere Katrine Mari Owe eller Benedicte Stavik deltatt.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen er deltager i interim programstyre for OUS inn i Livsvitenskapsbygget.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Der er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, kontaktinformasjon til klinikkstillitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tillitsvalgte: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4

Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Foretakstillitsvalgt får tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Kontaktperson for lokallaget får fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget fra FF sentralt. Disse videreformidles til lokale tillitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. Lokallaget har et gjennomsnitt på omtrent 515 hovedmedlemmer. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for hvor mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Det ble brukt kr 68146,- på gaver i form av profileringsartikler til medlemmer i 2021 grunnet overskuddsmidler fra tidligere år. I tillegg ble det brukt kr 34074,- i profileringsartikler, hovedsakelig i form av Osprey sekker, til de som bidro i streiken. Totalt sett er dette over budsjett til profileringsartikler og gaver. Imidlertid besluttet styret at overskuddsmidler fra tidligere år skulle benyttes i form av valgfri profileringsartikkel som gave til medlemmene. Medlemmene fikk tilsendt gaven i posten. Overskuddsmidler som ikke brukes går vanligvis tilbake til Forskerforbundet sentralt hvert tredje år, når det er Representantskapsmøte. Dette året ble det bestemt på at overskuddsbeløp ikke skulle tilbakeføres til Forskerforbundet sentralt grunnet korona.

Lokallaget og medlemstall

Det er rundt 515 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget i tillegg til rundt 85 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, ingeniører, kliniske ernæringsfysiologer, konsulenter, rådgivere, ledere mm. I tillegg har lokallaget mange medlemmer med dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de fagforeninger der Forskerforbundet har avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmesider: <https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert ved Forskerforbundets representantskapsmøte, tariffsamling, landsrådet i Forskerforbundet, og sektorseminaret for sykehusene.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

Benedicte Stavik deltok i arbeidsgruppen som arrangerte sektorseminar for helseforetakene 2021. Katrine Marie Owe deltar i arbeidsgruppen for sektorseminaret for helseforetak 2022.

Regnskap 2021

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021
Kontingentmidler	648077	580000
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0
OU-midler	0	0
Prosjektmidler	80642,44	70000
Reisemidler (geomidler)	0	0
Annonseinntekter	0	0
Andre inntekter	0	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	728719,44	650000
DRIFTSKOSTNADER		
Honorar til styremedlemmer	-341571	-380000
Honorar/lønn sekretariat	0	0
Honorar/lønn andre	-28390	0
Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-52164,51	-54000
Reisestipend	-50532,41	-90000
Kompetanseutvikling	-2162,57	0
Sosiale personalkostnader	0	0
Tilskudd til klubber	0	0
Inventar/utstyr	0	-3000
Datakostnader, hjemmesider	0	-5000
Kontorhold, rekvisita etc	-24505	-5000
Styremøter og andre styrekostnader	0	-4000
Omkostninger sekretariatet	0	0
Medlemsmøter/andre møter	-10000	-15000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0
Mobil/internett	0	0
Reisemidler (geomidler)	0	0
Andre reisekostnader	0	-3000
OU-kurs	0	0
Bruk av prosjektmidler	-80642,44	-70000
Lokale spesialprosjekter	0	0
Profilering, vervekampanjer	-34074	-30000
Gaver, representasjon	-71632,8	-6000
Kostnader betalt av andre	0	0
Diverse	0	0
Overskudd lokallagsmidler	0	0
Diff regnskap tidl. år	0	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-695674,73	-665000

Driftsresultat bokført	33044,71	-15000
	0	0
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	33044,71	-15000
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-regnskaper er godkjent	0	0
	0	0
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	375988,11	-15000
	0	0
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	375988,11	-15000
BALANSEREGNSKAP		
EIENDELER		
Utestående fordringer	0	0
Bank gamle midler/høyrente	0	0
Bank FF felles (beregnet)	375988,11	-15000
SUM EIENDELER	375988,11	-15000
GJELD OG EGENKAPITAL		
Egenkapital drift pr 1.1	342943,4	0
Årsresultat drift	33044,71	-15000
Egenkapital endringer drift	0	0
Sum egenkapital drift	375988,11	-15000
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1	0	0
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	0
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	0
SUM EGENKAPITAL	375988,11	-15000
Kortsiktig gjeld	0	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	375988,11	-15000

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi tok hensyn til skattefrigrænse på kr 10 000.

Etternavn	Fornavn	Honorar skattejustert
Andersson	Joanna	5.593
Bach de Courtade	Sandra	5.593
Balasingham	Seetha	5.593
Baumbusch	Lars	10.000
Berstad	Paula	5.000
Birkeland	Einar	5.000
Bjørnstad	Ellen	10.000
Bovim	Silje	5.817
Brorson	Ina	10.000
Brech	Andreas	2.797
Bratlie	Marianne	5.593
Campbell	Suzanne	10.000
Frye	Stephan	10.000
Furre	Torbjørn	8.390
Haaland	Ragnhild	2.797
Hanvold	Susanna E.	10.000
Hughes	Tim	5.593
Iversen	Nina	2.797
Johnsen	Kjetil	5.000
Karlsen	Marte N.	10.000
Larsen	Trine Heier	2.797
Løvhøiden	Nina C.	23.241
Mirlashari	M. Reza	6.936
Monge	Per Kristian	10.000
Møllersen	Linda	59.611
Owe	Katrine Mari	41.089
Randen	Ingrid	5.593
Segers	Filip	5.000
Senneseth	Therese	5.000
Stavik	Benedicte	52.388
Thorstensen	Christian	10.000
Tofte	Ingrid	2.797
Vinberg	Elina	5.000
Vollan	Ståle Tvete	10.000
Weedon-Fekjær	M. Susanne	5.593

Budsjett 2022

Beskrivelse	Budsjett 2022
Kontingentmidler	640000
Tildeling fra arbeidsgiver	0
OU-midler	0
Prosjektmidler	0
Reisemidler (geomidler)	0
Annonseinntekter	0
Andre inntekter	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	640000
DRIFTSKOSTNADER	
Honorar til styremedlemmer	-400000
Honorar/lønn sekretariat	0
Honorar/lønn andre	0
Refusjon lønn/frikjøp leder	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-54000
Reisestipend	-80000
Kompetanseutvikling	-20000
Sosiale personalkostnader	0
Tilskudd til klubber	0
Inventar/utstyr	-3000
Datakostnader, hjemmesider	-10000
Kontorhold, rekvisita etc	-5000
Styremøter og andre styrekostnader	-30000
Omkostninger sekretariatet	0
Medlemsmøter/andre møter	-50000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0
Mobil/internett	0
Reisemidler (geomidler)	0
Andre reisekostnader	0
OU-kurs	0
Bruk av prosjektmidler	0
Lokale spesialprosjekter	0
Profilering, vervekampanjer	-40000
Gaver, representasjon	-7000
Diverse	0
Overskudd lokallagsmidler	0
Diff regnskap tidl. år	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-699000
Driftsresultat bokført	-59000

BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-59000
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-regnskaper er godkjent	
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	-59000
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	-59000
BALANSEREGNSKAP	
EIENDELER	
Utestående fordringer	0
Bank gamle midler/høyrente	0
Bank FF felles (beregnet)	-59000
SUM EIENDELER	-59000
GJELD OG EGENKAPITAL	
Egenkapital drift pr 1.1	0
Årsresultat drift	-59000
Egenkapital endringer drift	0
Sum egenkapital drift	-59000
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0
SUM EGENKAPITAL	-59000
Kortsiktig gjeld	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	-59000

Innmeldte saker fra medlemmer

Det ble i epost 7. februar 2022 informert om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 21. februar 2022. Det har ikke kommet inn noen saker å stemme over. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.

Valgkomiteens innstilling 2022

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt*

Stilling: Forsker

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Styremedlemmer

Silje Bovim – *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Katrine Mari Owe – *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklinikken (KVI)

Lars O. Baumbusch – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

Benedicte Stavik – *Ikke på valg*

Stilling: Seniorforsker

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklinikken (KRE)

Nina C. Løvhøiden – *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Mohammad Reza Mirlashari – *Ikke på valg*

Stilling: Overingeniør

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Varamedlemmer

Stephan Frye – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Arbeidssted: Avdeling for mikrobiologi (MIK), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Hilde Sundvold – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Lars-Johan V. Valaas – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Stipendiat

Arbeidssted: Avdeling for fysikalsk medisin og rehabilitering, Nevroklinikken (NVR)

Valgkomité

Torbjørn Furre, forsker, KRE – *Stiller til gjenvalg*

Nina Iversen, forsker, KLM – *Stiller ikke til valg*

Ragnhild Haaland, klinisk ernæringsfysiolog, MED – *Stiller ikke til valg*

Valgkomiteen ønsker ekstra medlemmer

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt

Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyret, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner

representanter til verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktillitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.