

FORSKERFORBUNDET VED OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS INVITERER TIL ÅRSMØTE 2018

Tid: Onsdag 4. april 2018: 14:30 – 16:00
Sted: Rikshospitalet B: Grønt Auditorium 1

Utdeling av profileringsartikler til alle som kommer på årsmøtet.

14:30 – 15:00 Registrering og servering

15:00-16:00 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling
- 2 Godkjenning av dagsorden
- 3 Valg av møteleder
- 4 Valg av referent
- 5 Valg av to personer for signering av protokoll
- 6 Gjennomgang av årsberetning 2017
- 7 Godkjenning av regnskap 2017
- 8 Godkjenning av budsjett 2018
- 9 Arbeidsprogram for 2018
- 11 Innmeldte saker fra medlemmer
- 12 Valg av lokallagsstyre 2018
- 13 Valg av valgkomité for valg 2019
- 14 Eventuelt

Årsberetning 2017

Styret, tillitsvalgte og valgkomite

Forskerforbundets styremedlemmer har siden årsmøtet i 2017 bestått av følgende personer:

Leder	Are Hugo Pripp
Nestleder	Ragnhild Haaland
Styremedlemmer	Nina Iversen Trine Heier Larsen Andreas Brech Per Kristian Monge Reza Assalkhou
Varamedlemmer	Ritsa Storeng Linda Møllersen Martha S. O. Svendberg

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2017 til 2018:

Klinikknavn	Klinikktiltitsvalgt og vara
Akuttklinikken	
Prehospital klinikk	
Direktørens stab	Anna Skog
Hjerte-, lunge- og karklinikken	
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi	
Klinikk for kirurgi, inflammasjon og transplantasjon	
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin	
Klinikk for psykisk helse og avhengighet	Vigdis Flaaten
Kreftklinikken	Andreas Brech (til mars 2018)
Kreftregisteret	Paula Berstad Suzanne Campbell (vara)
Kvinneklinikken	Ritsa Storeng
Klinikk for laboratoriemedisin	Per Kristian Monge Linda Møllersen (vara)
Medisinsk klinikk	Ragnhild Haaland
Nevroklinikken	Reza Assalkhou
Ortopedisk klinikk	
Oslo sykehuservice	Anna Skog
Barne- og ungdomsklinikken	Ingrid Haugdal Sparr (til juni 2017) Nina C. Løvhøiden (fra august 2017)

Foretakstillitsvalgt Are Hugo Pripp representerte Forskerforbundet i klinikker uten klinikktiltitsvalgt.

Valgkomite for årsmøte 2018	Cathrine Brunborg Srdjan Djurovic Ingrid Haugdal Sparr (til juni 2017) Therese Sørli Trude Robsahm
-----------------------------	--

Midlertidighet

Vi har hatt henvendelser fra medlemmer om rett til fast stilling (sterkt stillingsvern) er 3 eller 4 års regelen i Arbeidsmiljøloven. Flere medlemmer opplever usikkerhet omkring sitt arbeidsforhold. For den enkelte forsker gir kravet om ekstern finansiering uforutsigbare rammevilkår. Forskerforbundet er bekymret for hvilke konsekvenser det sterke kravet om ekstern finansiering for vitenskapelige stillinger vil ha for arbeidsvilkårene for denne gruppen ansatte, og hvilken innvirkning det vil ha på institusjonens evne til å beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.

Likestilling

Forskerforbundet opprettholder fokuset på likestilling og likelønn og spesielt for vitenskapelige og teknisk-administrative toppstillinger.

Harmonisering av stillingstitler

Det er fremdeles mange ulike stillingstitler blant Forskerforbundets medlemmer ved sykehuset. I dag bruker man lønnsgrupper til den enkelte arbeidstaker. Disse opplysningene brukes for klassifisering av arbeidstakere i ulike lønnsgrupper, og disse opplysningene er tilgjengelig ved lønnsforhandlingene. Lønnsgruppene er således et steg på veien mot en harmonisering. De er delt inn i hovedkategorier som vi også finner igjen i overenskomsten. Det vil si et grupperingssystem basert på kompetansekravet i stillingen:

3-årig høyskoleutdanning/bachelor
3-årig høyskoleutdanning/bachelor med spesialutdanning
Mastergrad
Doktorgrad
Professorkompetent

I tillegg til disse kategoriene kommer stipendiatstillingen som følger en egen lønnstige hvor startdato for stipendet og ansiennitet som stipendiat er avgjørende for lønnsnivået.

Involvering og medbestemmelse

Klinikktilitsvalgte har deltatt på informasjon, dialog og drøftinger i klinikkene. De har også deltatt i drøftingen av de individuelle lønnstillegg i den enkelte klinikk og på intervjuer ved ansettelse.

Karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer ved OUS

Karrieremulighet for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren har vært en viktig sak for styret. Dette har blant annet blitt drøftet med Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. Forskerforbundets fagpolitiske avdeling arbeider også med dette temaet. Forskerforbundet ved OUS vil fortsette arbeidet med å kartlegge karrieremuligheter og hvordan det påvirkes av organisering av forskningen, problematikk i forhold til midlertidighet og drift og finansiering av sykehuset.

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Det er viktig å opprettholde rekrutteringen, spesielt blant nyansatte for sikre Forskerforbundets innflytelse ved sykehuset. Styret har kjøpt inn diverse profileringsartikler som deles ut fortløpende til medlemmene i lokallaget.

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er en viktig oppgave for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til ansettelsesforhold og konflikter på arbeidsplassen.

Lokallaget og medlemstall

Det er rundt 500 registrerte medlemmer (inkl. bistillinger) i lokallaget. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, kliniske ernæringsfysiologer og ledende stillinger som seksjons- og avdelingsledere.

Rettsmedisinske fag ble virksomhetsoverdratt fra Folkehelseinstituttet til Oslo universitetssykehus. Medlemmer i Forskerforbundet ved Rettsmedisinske fag ble da del av lokallaget ved Oslo universitetssykehus.

Mellomoppgjøret 2017

Et lønnsforhandlingsutvalg ble nedsatt med representanter fra styret i lokallaget, og dette utvalget hadde møter i forbindelse med forhandlingene i årets lønnsoppgjør. Lønnsutvalget bestod av Are Hugo Pripp (forhandlingsleder), Nina Iverssen, Ritsa Storeng, Ragnhild Haaland, Balazhka Popova (Akademikerforbundet) og Jan Gaute Sirevåg (Presteforeningen).

Det er forhandlet en lønnsregulering i forbindelse med mellomoppgjøret med virkningsdato fra 01.05.2017. Alle fikk et generelt tillegg på 1% med unntak av stipendiatene som følger en egen lønnstige. Det ble også satt av kr 3 516 320 mill. til individuelle tillegg. Dette tilsvarte en lønnstigning i tråd med frontfagene på 2,4 % årslønnsvekst. Ved vurdering av individuelle tillegg ved lønnsoppgjøret i 2016 var det et mål å sikre lønnsprogresjon i samsvar med innsats i form av dokumenterte resultater. Vurderingen skjedde med utgangspunkt i innholdet i den enkeltes stilling, jf. også minstelønnsnivåene i A2 overenskomstene. Det ble gjennomført drøftinger med tillitsvalgte i alle klinikker om bruk av kriterier for individuell fordeling.

Hjemmeside og sosiale medier

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/>

Der er det informasjon om årsmøtet, arbeidsprogram, lønn og avtaleverk, klinikktillitsvalgte og medlemskap.

Styremøter

Det har vært avholdt seks styremøter siden mars 2017.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Alle klinikktillitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i de enkelte klinikkene. Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med administrerende direktør og sykehusledelse ved OUS. Foretakstillitsvalgt i lokallaget har deltatt på disse.

Debattemte om opphavsrett- og forskningsetikk

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus arrangerte åpent debattmøte om usikkerhet i arbeidslivet torsdag 16. november kl 1900 på Litteraturhuset.

<https://www.forskerforbundet.no/kalender/2017/debattemte-usikkerhet-i-arbeidslivet/>

Hvordan er arbeidsmiljø, velferd og helse påvirket av usikkerhet i arbeidsmiljøet? Vi opplever en økende usikkerhet i arbeidslivet med økt bruk av midlertidige ansettelser,

bemanningsbyråer, egen inntjening av lønn, globalisering og outsourcing av stillinger og arbeidsoppgaver. En høy kompetanse og lang utdanning er i mindre grad en garanti for sikkert arbeid og trygg inntekt. Forskerforbundet lokallag ved Oslo universitetssykehus satte fokus på dette i debattmøtet torsdag 16. november 2017 på Litteraturhuset. Debattmøtet var finansiert via prosjektmidler fra Forskerforbundet.

Program og gjennomføring av debattmøte

Vi arrangerte et åpent debattmøte, annonsert via Forskerforbundets og Litteraturhusets hjemmesider, samt ved mailer til lokallagets medlemmer og andre medlemmer i helsesektoren. Papirplakater ble hengt opp ulike steder ved Oslo universitetssykehus (se vedlegg). Arrangementet var gratis, men vi ba om forhåndspåmelding. Som ved debattmøte i 2016, var Trude Teige programleder. Vi bestilte lokale ved Litteraturhuset og avtalte med Trude Teige i god tid før debattmøtet. I løpet av høsten hadde vi møter og korrespondanse med Teige om program og tematikk, samt inviterte deltagere til debattpanelet. Møtet begynte kl 1900 med en kort innledning og velkomst av foretakstillitsvalgt ved Oslo universitetssykehus Are Hugo Pripp. Deretter, etter råd fra Trude Teige, ble debatten innledet med et intervju av to deltagere som fortalte deres opplevelse av usikkerhet i arbeidslivet. Linda Møllersen og Silje Bovim, begge medlemmer av lokallaget, beskrev utfordringer med å få fast ansettelse og problematikk med overtallighet og manglende finansiering. Intervjuet varte rundt 10 minutter og gav en god forståelse av temaets aktualitet. I debattpanelet deltok leder i Forskerforbundet Petter Aaslestad, forfatter og førstelektor ved Høyskolen Kristiania Elin Ørjasæter, advokat i arbeidsrett Preben Haugmoen Mo og stortingsrepresentant Solfrid Lerbrekk (SV). Vi ønsket også representanter fra arbeidsgiversiden i debattpanelet, og inviterte ledere fra både arbeidsgiverforeningen Spekter, Oslo universitetssykehus og Helse Sør-Øst, men de hadde dessverre ikke anledning til å delta.

Paneldebatten ble godt ledet av Trude Teige, varte rundt 45 minutter og tok opp flere aspekter om usikkerhet i arbeidslivet. Solfrid Lerbrekk støttet Møllersen og Bovim sine beskrivelser av situasjonen. Førstelektor Elin Ørjasæter ved Høyskolen Kristiania gav hennes nyanser. Hun poengterte at dette ikke er snakk om et kriminelt arbeidsliv, men at folk går i midlertidige stillinger. Det er mye midlertidige ansettelser i akademia, men det finnes verre former for løsarbeid, i følge Ørjasæter.

Forskerforbundets leder Petter Aaslestad beskrev situasjonen for midlertidig ansatte i forskning. Han tok frem at postdoktorperioder kan stadig bli forlenget, uten noen opplagt karriereutvikling i stillingen. Advokaten Preben Haugmoen Mo sa at langvarige midlertidige kontrakter er en belastning for arbeidstakeren. Arbeidsgiver driver påfølgende forskningsprosjekter, da må arbeidsgiveren sørge for en bemanning tilpasset arbeidsoppgavene. I følge Mo, i akademia virker det som ansvaret og risikoen med finansieringen er overført fra arbeidsgiverne til arbeidstakerne, men alle fast ansatte må være forberedt på nedbemanning ved manglende finansiering.

På debattmøtet var det i underkant av 75 tilhørere, derav rundt 50 påmeldte. Rundt halvparten av deltagerne var fra lokallaget. Etter avsluttet paneldebatt, fortsatte diskusjonen blant deltagerne. Det var meget lærerikt å høre deres tilbakemeldinger om debatten og hvordan de opplever usikkerhet i arbeidslivet, samt dets effekt på arbeidsmiljø og livskvalitet.

Effekt og betydning av debattmøtet

Vi mener at debattmøtet gav en stor effekt, både fagpolitisk og kunnskapsmessig. Det er publisert en artikkel fra debattmøtet i Uniforum (nettavis for Universitetet i Oslo), se vedlegg til rapporten.

Usikkerhet i arbeidslivet, arbeidsmiljø, juridiske hensyn og politiske virkemidler ble diskutert. Etter vår erfaring, er et debattmøte et egnet format for å sette fokus på våre medlemmers utfordringer. Her bidrar debatten til økt fagpolitisk arbeid med å bedre lønn- og

arbeidsvilkår. Debatten gav økt kunnskap om avtaleverk og juridiske vurderinger. Formidling av slik kunnskap oppnås ofte bedre gjennom et debattmøte, enn et tradisjonelt foredrag. Lokallaget takker Forskerforbundet for økonomisk og praktisk støtte. Den var helt avgjørende for et vellykket og gjennomført arrangement.

Debattkvelden var etter vår mening både faglig og sosialt vellykket og vi vil arrangere en tilsvarende debattkveld i 2018.

Reisestipend

Det ble delt ut seks reisestipender. Stipendene var opp til kr 10 000. Styret mener at reisestipendene bidrar til faglig aktivitet og formidling. Vi foreslår at ordningen med reisestipend fortsetter i 2018 og at budsjettet økes til kr 75 000.

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har også vært representert ved Forskerforbundets tariffkonferanse, Landsrådet i Forskerforbundet og sektorseminaret for sykehusene.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi ønsker å styrke ytterligere.

Tildeling av prosjektmidler fra Forskerforbundet

Lokallaget er tildelt prosjektmidler for 2018 til styre- og tillitsvalgtseminar (kr 60 000) og medlemsmøte / debattkveld (kr 110 000).

Lokallaget er også involvert i et prosjekt for kartlegging av midlertidighet i helsesektoren.

Årsmøte

Årsmøtet blir avholdt onsdag 4. april 2018

Oslo april, 2018

Styret

Arbeidsprogram for 2018

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundets lokallag ved OUS er basert på Forskerforbundets arbeidsprogram for 2016-2018 <https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/arbeidsprogram/>

I likhet med arbeidsprogrammet for Forskerforbundet vil vi på lokalt plan arbeide for

- At våre medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår, og for at lønnsnivået skal gjenspeile våre medlemmers kompetanse, ansvar og innsats.
- Vi vil jobbe for å redusere bruken av midlertidige ansettelser, ha fokus på arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering og arbeide for å opprette flere faste forskerstillinger
- Kursing av tillitsvalgte gjennom deltakelse på Forskerforbundets kurstilbud.
- Styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene
- At stipendiatene skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av sitt doktorgradsarbeid. De må sikres medvirkning etter lov- og avtaleverk på sin arbeidsplass. Stipendiater som er i svangerskapspermisjon skal ikke sakke akterut med hensyn til lønn
- Vi vil arbeide videre med karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren, samt bidra til utformingen av Forskerforbundets politikk for sykehussektoren
- Sette fokus på opphavsrett til vitenskapelig materiale
- Sette fokus på utsikkerhet med hensyn på stilling, lønn og karriere for våre medlemmer
- Styrke medbestemmelsen

Dette vil arbeides med gjennom fagpolitisk virksomhet og i forhandlinger, drøftinger og dialoger med ledelsen ved Oslo universitetssykehus.

Styret setter av midler i 2018 til reisestipend for medlemmer i lokallaget.

Innmeldte saker fra medlemmer

Innmeldt sak fra Seetha Balasingham og Stephan A. Frye

Vi vil gjerne melde inn to saker.

1. Om «usikkerheter i stilling til forskere med fast stilling i OUS også i andre institusjoner»-.

2. I OUS klinikkene blir stillingene ofte annonsert med krav om «autorisert bioingeniør». Selv om en molekylærbiolog har tilsvarende eller mer kunnskap og erfaring, kan den personen ikke søke disse bioingeniørstillingene på grunn av manglende autorisasjon. Det skulle diskuteres om innlemmelse av molekylærbiologien under bioingeniørautorisasjonen eller oppsetter en ny autorisert stilling som molekylærbiolog. I de siste årene ble betydningen av molekylærbiologien inn i medisinen og helsevesen relaterte forhold stadig økende. Derfor trenges også en diskusjon om det samsvarende med diskusjonen i begynnelsen av 80-tallene om computer informatikken, som er enestående fra vanlig elektronikk.

Styrets forslag til vedtak:

1. Lokallagstyret, i samarbeid med Forskerforbundet sentralt, arbeider videre med rettigheter, forhold omkring usikkerhet i stillingene og arbeidsforholdene til forskere ved OUS.
2. Lokallagstyret undersøker bruk av krav om autorisert bioingeniør ved utlysninger av stillinger. Vi mener at et krav om autorisert bioingeniør ved en utlysning må drøftes med tillitsvalgte.

Regnskap 2017 og budsjett 2018

Beskrivelse	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Budsjett 2018
DRIFTSRAPPORT			
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingentmidler	490000	478657	505000
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0	0
OU-midler	0	0	0
Prosjektmidler	105000	83920	170000
Geopott- reisestøtte	0	0	0
Annonseinntekter	0	0	0
Andre inntekter	0	0	0
SUM DRIFTSINNETEKTER	595000	562577	675000
DRIFTSKOSTNADER			
Honorar til styremedlemmer	-300000	-285777	-308000
Honorar/lønn sekretariat	0	0	0
Honorar/lønn andre	-5000	-14389	-5000
Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-43005	-42323	-44133
Reisestipend	-60000	-55640	-75000
Kompetanseutvikling	0	0	0
Sosiale personalkostnader	0	0	0
Tilskudd til klubber	0	0	0
Inventar/utstyr	-2000	0	-2000
Datakostnader, hjemmesider	0	0	-5000
Kontorhold, rekvisita etc	-3000	-1590	-3000
Styremøter og andre styrekostnader	-10500	-10265	-10500
Omkostninger sekretariatet	0	-2391	-2500
Medlemsmøter/andre møter	-30000	-13039	-25000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0	0
Mobil/internett	0	0	0
Geo-midler reisestøtte	0	0	0
Andre reisekostnader	-3000	-452	-3000
OU-kurs	0	0	0
Bruk av prosjektmidler	-105000	-83920	-170000
Lokale spesialprosjekter	0	0	0
Profilering, vervekampanjer	-30000	-27738	-40000
Gaver, representasjon	-20000	0	-2500
Kostnader betalt av andre	0	0	0
Diverse	0	0	0
Overskudd lokallagsmidler	0	0	0
Diff regnskap tidl. år	0	0	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-611505	-537525	-695633
Driftsresultat bokført	-16505	25052	-20633
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-16505	25052	-20633
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnskaper er godkjent			
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	-16505	138225	117592
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	-16505	138225	117592

Beskrivelse	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Budsjett 2018
BALANSEREGNSKAP			
EIENDELER			
Utestående fordringer	0	0	0
Bank gamle midler/høyrente	0	0	0
Bank FF felles (beregnet)	-16505	138225	117592
SUM EIENDELER	-16505	138225	117592
GJELD OG EGENKAPITAL			
Egenkapital drift pr 1.1	0	113173	138225
Årsresultat drift	-16505	25052	-20633
Egenkapital endringer drift	0	0	0
Sum egenkapital drift	-16505	138225	117592
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	0	0
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	0	0
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	0	0
SUM EGENKAPITAL	-16505	138225	117592
Kortsiktig gjeld	0	0	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	-16505	138225	117592

Forskerforbundet ved Ous

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL LEDER, STYREMEDLEMMER OG VALGKOMITÉ

Leder

Are Hugo Pripp *Stiller til gjenvalg som leder og foretakstillitsvalgt OK*

Stilling: Forsker (professorkomponent)

Kjønn: Mann

Alder: 46

Arbeidssted: Avd. for biostatistikk, epidemiologi og helseøkonomi, Forskningsstøtteavdelingen, Ullevål, klinikk OSS

Agenda: Som leder og foretakstillitsvalgt har jeg fremmet lokallagets og våre medlemmers interesser for ledelsen ved Oslo universitetssykehus gjennom forhandlinger og drøftinger. Jeg har formidlet til Forskerforbundets ledelse hvilke muligheter og utfordringer det er innen sykehussektoren. Forskerforbundet ønsker å styre sin posisjon ytterligere innen sykehussektoren. I dette arbeidet er jeg betydelig involvert. Vi har allerede satt karrieremuligheter på dagsorden og arbeider kontinuerlig for å bedre lønn- og arbeidsbetingelser. Dette er et arbeid jeg gjerne vil fortsette med i en ny periode som leder og foretakstillitsvalgt.

Styremedlemmer

Ragnhild Haaland *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Alder: 48

Arbeidssted: Seksjon for klinisk ernæring, Avd. for klinisk service, Ullevål, MED

Hovedagenda: Ivareta medlemmene best mulig på tvers av faggrupper, både innenfor OUS og i Medisinsk klinikk.

Reza Assalkhou *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 51

Arbeidssted: Avd. for smittevern, Rikshospitalet, klinikk OSS

Hovedagenda: Lik lønn for alle i samme stilling (samme grad), klargjøring av forskerens rettigheter, et stimulerende arbeidsmiljø og som gir anledning til å konsentrere seg om forskningsoppgavene, herunder prinsipper for å drive god forskning, sikre at forskeres arbeids- og karrierevilkår holder tritt med andre høykompetansegrupper, styrke nationalsamarbeid og bruk av kompetanse som finnes her i Norge.

Per Kr. Monge *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder:

Arbeidssted: Avdeling for rettsmedisinske fag, RMF, klinikk KLM

Hovedagenda: Bedre arbeidstakernes vilkår.

Trine Heier Larsen *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Logoped

Kjønn: Kvinne

Alder: 35

Arbeidssted: Seksjon for logopedi, Ullevål sykehus, MED
Hovedagenda: Lære mer om hva Forskerforbundet jobber med.

Linda Møllersen *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Assisterende laboratorieleder

Kjønn: Kvinne

Alder: 45

Arbeidssted: Medisinsk genetikk, Ullevål, klinikk KLM

Hovedagenda: Jeg ønsker å hjelpe Forskerforbundets medlemmer med økt trygghet i arbeidsforholdet, blant annet med å bidra til å erstatte andelen midlertidige stillinger med faste ansettelses.

Stephan Frye *stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 52

Arbeidssted: Avdeling for mikrobiologi, KLM

Hovedagenda:

Varamedlemmer

Nina Iversen *Stiller til gjenvalg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 53

Arbeidssted: Avd. for Medisinsk Genetikk, Ullevål, klinikk KLM

Hovedagenda: Lønn og karrieremuligheter for våre medlemmer i OUS

Martha Sofia Ochoa Svendberg *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Avdelingsingeniør

Kjønn: Kvinne

Alder: 56 år

Arbeidssted: Avdeling for smittevern, Ullevål, klinikk OSS

Hovedagenda: Forskning.

Camilla Lindvall Dahlgren *stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Postdoktor (men går sannsynligvis inn i fast stilling i løpet av 2018).

Kjønn: Kvinne

Alder: 39

Arbeidssted: Regional Seksjon for Spiseforstyrrelser, klinikk PHA

Hovedagenda: Midlertidige ansettelsesforhold, karriereløp og videreutdanning for akademikere, lønnsvilkår for forskere med forskjellig akademisk bakgrunn (master/profesjon).

Forslag til ny valgkomité

Ritsa Storeng, forsker, KVB

Andreas Brech, forsker, KRE

Therese Sørli, forsker, KKT

Cathrine Brunborg, forsker, OSS

Trude Robsahm, forsker, KRG

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnvalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til

verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktillitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.