

## Protokoll

År 2022, i perioden 27. mai til 8. mai 2022 har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter på den ene siden og Forskerforbundet tilknyttet UNIO ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende hovedoppgjøret 2022.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 5. april 2022 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne.

Tilstede på ett eller flere møter:

**Fra arbeidsgiversiden: Bente**

Aasen

Eirik Normann Olsen

Tor Magne Gulbrandsen

Egil Engen

**Fra Forskerforbundet:**

Linda Møllersen

Benedikte Stavik

Katrine Owe

Bo Lennart Persson

### Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønsmassen for Forskerforbundet pr. 1. april 2022 er på kr 336 490 565 I dette inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler på kr 145 246 508. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Med virkning fra 1. mai 2022 gis alle ansatte som omfattes av Forskerforbundets overenskomst med inngående brutto årslønn under 610 000, eks. stipendiater (5130), kr 24 500 i generelt tillegg.

Med virkning fra 1. mai 2022 gis alle ansatte som omfattes av Forskerforbundets overenskomst med inngående brutto årslønn på 610 000 og høyere, eks. stipendiater (5130), et generelt tillegg på 3,95 prosent av årslønn.

Ansatte som omfattes av Forskerforbundets overenskomst i stilling som logoped (3180), klinisk ernæringsfysiolog (4120) og spesialbibliotekar (5011) med ansiennitet på 8 år og mer og inngående brutto årslønn lavere enn kr 600 000 gis ytterligere kr 11 000 i generelt tillegg (totalt kr 35 500).

Ansatte som omfattes av Forskerforbundets overenskomst i stilling som logoped (3180), klinisk ernæringsfysiolog (4120) og spesialbibliotekar (5011) med ansiennitet på 30 år og mer og inngående brutto årslønn lavere enn kr 600 000 gis ytterligere kr 16 000 i generelt tillegg (totalt kr 40 500).

Ansatte som omfattes av Forskerforbundets overenskomst i stilling som sykehusprest (8185) med spesialistutdanning i henhold til presteforeningens spesialistprogram gis ytterligere kr 10 000 i generelt tillegg.

### Lønn for stipendiater

Medlemmer av Forskerforbundet i stilling som stipendiat gis et kronetillegg på kr 15 000 med virkning fra 1. mai 2022. Stige for stipendiater endres med virkning fra 1. mai 2022.

Stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021

0 år kr 472 500

1 år kr 486 500

2 år kr 502 500





Stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021

0 år	kr 502 500
1 år	kr 518 800
2 år	kr 527 400

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

#### Opparbeidelse av tjenestetid

Partene er enige om at det i de årlige drøftinger om bruk av midlertid ansettelse i klinikkene, særlig skal gjennomgå ansatte som skifter arbeidssted mellom OUS og UiO. Partene på foretaksnivå skal i samarbeid utforme et datagrunnlag som belyser tematikken.

#### Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperiode

For stipendiat kan det i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i doktorgradutdanningen.

Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger (for eksempel foreldrepermisjon) og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes stipendiaten. Når slike forhold medfører forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre doktorgradutdanningen innen forlengelsestidas utløp.

#### Protokolltilførsler vedr. doktorgradstillegg videreføres

«Partene er enige om at det skal gjøres en gjennomgang av hvordan doktorgradstillegg praktiseres på tvers av foretaket. Gjennomgangen skal resultere i en ny retningslinje for bruk av doktorgradstillegg som tydeliggjør hvordan slikt tillegg skal gis og harmoniserer bruken av tillegget på tvers av foretaket. Retningslinjen skal drøftes før den vedtas.

For arbeidsgiver  
Bente Aasen

For Forskerforbundet  
Linda Møllersen

#### Protokolltilførsel fra Forskerforbundet:

##### Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperiode

Ansatte i stilling som stipendiat eller postdoktor, gis forlengelse av ansettelsesperioden om følge av permisjoner ansatte har krav på etter lov, eksempelvis foreldrepermisjon og langvarig sykefravær.

Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse må utgjøre minst to uker sammenhengende.

Forskerforbundet ønsker at postdoktorer og stipendiater ansatt ved OUS skal ha tilsvarende rettigheter ved permisjoner som ansatte ved universitetet i Oslo og Ahus.

Fra Forskerforbundet

Linda Møllersen (forhandlingsleder)

Benedicte Stavik

Oslo universitetssykehus er lokalsykehus for deler av Oslos befolkning, regionssykehus for innbyggere i Helse MVA Sør-Øst og har en rekke nasjonale funksjoner. [www.oslo-universitetssykehus.no](http://www.oslo-universitetssykehus.no) Oslo universitetssykehus er lokalsykehus for deler av Oslos befolkning, regionssykehus for innbyggere i Helse Org.nr.: NO 993 467 049 MVA Sør-Øst og har en rekke nasjonale funksjoner. [www.oslo-universitetssykehus.no](http://www.oslo-universitetssykehus.no)

Org.nr.: NO 993 467 049

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized name above the letters 'BAAR'.