**Referat fra styremøte i FF-OsloMet 29. september 2020**

Til stede: Inger-Lise Neslein, Erik Dahlgren, Audun Sanderud, Ismail Hassan, Eldbjørg Marie Schön, Bjørn Ervik, Heidi Woll, Anne-Catrine Wolden, Erik Thorstensen og Arve Angen (referent)

Forfall: Ingen

Sted: Zoom

Kl: 13.30-15.00

Saker:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Oppfølging: |
| 1 | **Oppfølging fra styremøtet 1.sep**  Sak om forskjøvet arbeidstid. Styremedlemmene skulle sjekke om det foreligger oversikter over hvem som har forskjøvet arbeidstid, og hvor mye det dreier seg om for hver enkelt.  På Fakultet LUI har de fått utdelt en god oversikt. På Fakultet TKD har de også fått en oversikt. Her er også noen registrert med timer etter kl. 20. Det er overtid.  Sak om de kommende 2.5.3-forhandlingene. Vi har etterspurt en avklaring fra HR om blandingen av såkalte “korona-krav” og ordinære krav, uten at vi har fått det ennå. Forhandlingene som skulle være 6. oktober er nå utsatt på ubestemt tid. Styret mener 2.5.1 og 2.5.3 er to forskjellige forhandlinger og at de ikke må blandes. Erik D. har sendt inn våre krav til arbeidsgiver.  Dekanen på Fakultet LUI har sagt internt at det skal ikke være korona-krav på 2.5.3, noe som har medført at mange derfor ikke har sendt inn slike krav. Det er svært uheldig med slik ulik praksis på OsloMet, og vi har tatt opp dette med arbeidsgiver. 2.5.3 skulle i utgangspunktet være “korona”-forhandlinger, med grunnlag i ekstraordinær arbeidsinnsats. Normalt skal det jo ikke være 2.5.3 på høsten når det er 2.5.1. Ledelsen på LUI har her rotet det til.  En løsning kan være at man sender inn krav til 2.5.3-forhandlingene I desember.  Problemet er at ledelsen ikke vet hva de vil. Erik D. tar det videre med arbeidsgiver.  Sak om midlertidighet. Får tillitsvalgte ute på enhetene oversikter over bruken av midlertidighet? Blir dette drøftet årlig på lokalt IDF? Hvordan skal dette følges opp videre? Bør dette nevnes i sentralt IDF?  TKD har fått liste over alle ansettelser. Det er nok lettere med oversikt ute på enhetene, hvor man har bedre oversikt enn sentralt. Man kan be om oversikt på lokalt idf. På Fakultet LUI får de en oversikt tilsendt to ganger i året. | Erik D  TV på enhetene |
| 2 | **Lage/bestille egne profileringsartikler for FF-OsloMet?**  Det er vanskelig å finne en profileringsartikkel som alle vil ha. Noen vil kunne se på det som sløsing. Det kan også bli veldig dyrt med gave hvis alle 800 medlemmer skal få. I tillegg er det vanskelig med distribusjon i disse korona-tider.  Styret ble enig om å vurdere saken videre. |  |
| 3 | **Runde rundt bordet**  Styremedlemmene orienterte kort om situasjonen ute på enhetene. |  |
| 4 | **Ledersituasjonen på LUI**  Det har kommet enda en ny bekymringsmelding på LUI, fra mastergruppa og kompetansesenteret. Ledere slutter, og man får ikke erstattet de. Situasjonen er derfor kaotisk. FF-medlemmer og tillitsvalgte på Fak. LUI ønsker å vite om det er noe FF kan gjøre i saken.  Erik D: Arbeidsgiver kan konstituere folk i studielederstillinger, og det kan skje fort. Det burde vært gjort her. Arbeidsgiver kan beordre folk til stillingene.  TMOene skal i møte med arbeidsgiver om saken i november. Vi må presse på i sentralt idf, og i lokalt idf på Fak. LUI. | Erik D og TV på LUI |
| 5 | **Campus Romerike**  Det har skjedd lite nytt i saken, annet enn at det nettopp har blitt ansatt en prosjektleder som skal drive saken videre. |  |
| 6 | **Oppretting av nye seksjon HR-fellestjenester**  I sakspapirene mangler det referat fra idf på Faultet LUI.  Konsekvensen av opprettelsen av den nye seksjonen er nok størst på fakultetene, som må overføre oppgaver og folk til Fellesadministrasjonen. Det bør man være oppmerksom på. Argumentene som brukes for sentralisering av HR kan også brukes på andre tjenester.  Gi innspill til Erik D. hvis det er noe han skal ta videre til sentralt idf. |  |
| 7 | **Eventuelt**  Erik D. orienterte om konfliktberedskap.  Bjørn orienterte om at nestleder i klubben for Fellesadministrasjonen, Vilde Farup Halvorsen, slutter. Klubben må derfor finne en ny nestleder. Det er ønskelig at denne personen er en bibliotekar, siden de utgjør så stor del av medlemsmassen i klubben.  Bjørn orienterte også om arbeidsgruppa han er med i som ser på lønnsutviklingen og lønnsforskjeller mellom grupper på OsloMet. De skal snart ha nytt møte. Det ser ut som at det er noe ulikhet i lønn fakultene i mellom. Bjørn jobber med tallene.  Det ble diskutert på om seminaret på Oscarsborg fortsatt er aktuelt, sett i lys av nye korona-restriksjoner. Styret mener seminaret kan gå som planlagt.  Neste styremøte er 13. oktober. Arve kaller inn. | Arve |