

Forskerforbundets lokallag

Universitetet i Stavanger – FFUiS

Årsmelding for perioden 1.feb 2016 -31.jan 2017

Styret:

Etter årsmøtet den 1.mars 2016 har styret hatt følgende sammensetning og oppgaver:

Åge Hultgren, leder – valgt for 2 år i 2016

Lise Karin Meling, nestleder – valgt for 2 år i 2016

Tomasz Wiktorski, tillitsvalgt ved TN-fakultetet

Chunming Rong, vara ved TN-fakultetet

Lise Karin Meling, tillitsvalgt ved HUM-fakultetet

Leith Symington, vara ved HUM-fakultetet

Helge Sørheim, tillitsvalgt ved Arkeologisk Museum fram til 1.august 2016

Barbro Irene Dahl, vara ved Arkeologisk Museum.

Trond Meling og Lise Johnsen overtar frå 1.august 2016 etter Helge og Barbro ved AM

Sindre Høyland, tillitsvalg ved SV –fak våren 2016.

Lise Myhre, tillitsvalgt ved SV -fak fra 1.august 2016, med Sindre Høyland som vara

Arnljot Corneliussen, tillitsvalgt for administrativt/teknisk personale og sekretær

Magdalena Brekke, vara for administrativt/teknisk personale

Ivar Austvoll, kasserer for FFUiS

Styremøter

Styret har hatt 4 møter i perioden og behandlet 24 saker. I tillegg har det vært mange drøftinger mellom styrets medlemmer, drøftinger mellom leder og nestleder og drøftinger mellom medlemmer og fakultetstillitsvalgte.

Medlemmer

Vi er ca. 330 medlemmer, og har i 2016 hatt et nært samarbeid med Utdanningsforbundet ved Kitty Garborg og Norsk sykepleierforbund ved Marianne Storm. UNIO er vår paraplyorganisasjon, og i det daglige virke etter har lokallagsleder Åge Hultgren ansvar for å fremme saker til ca.460 organiserte arbeidstakere ved UiS. Forskerforbundet og UNIO er den klart største arbeidstakerorganisasjonen ved UiS.

Medlemmer i ulike verv

Forskerforbundets medlemmer er i ulike posisjoner, stillinger og verv, på både lokalt og nasjonalt nivå. Ved UiS sitter medlemmene i instituttstyre, fakultetsstyre og institusjonsstyre på topp nivå. I tillegg har mange verv som verneombud.

Som kjent har styret ved UiS lagt ned instituttstyrene, og erstattet dem med råd. Imidlertid er fakultetsstyrene beholdt, og tre nye fakultet vedtatt fra 2018.

UiS har to nivå etter Hovedavtalen. Alle fakultetstillitsvalgte sitter i det fakultetsstyrte HA-utvalget.

Marit Boyesen ble gjenvalgt som rektor fra 1.januar 2016, men nå med en prorektor fra et annet UNIO-forbund.

I tillegg fungerer flere medlemmer i oppnevnte funksjoner som prodekaner. FF og FFUiS har offisiell politikk om at faglige ledere skal velges og ikke oppnevnes ved universiteter, og FFUiS vil drøfte dette videre med ledelsen for å ivareta medbestemmelse og universitetsdemokrati.

Hovedverneombud, Jon Bjelland, er valgt etter tilrådning fra alle Hovedorganisasjonene.

Ivar Austvoll sitter i det sentrale valgstyret for UiS.

Sekretær i FF ved UiS, Arnljot Corneliussen, har ivarettatt alle datalister over medlemmer som eventuelt kan bli tatt ut i streik i UNIO – stat, her i Rogaland.

Arnljot Corneliussen møter på årsmøte for FFTA (Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale)

Åge Hultgren møter fast i alle møter med universitetsdirektøren/personaldirektøren som er styrt etter Hovedavtalen i staten. I tillegg sitter han i Arbeidsmiljøutvalget. Hultgren er medlem av Landsrådet av Forskerforbundet.

Hultgren var også oppnevnt som arbeidslivskyndig meddommer av UNIO og Forskerforbundet i 2016.

Medlemmer i tilsettingsutvalg/ansettelse -og innstillingsutvalg

Det er naturlig at de som sitter i styret i FF ved UiS blir "pålagt" å sitte i flere utvalg enn andre medlemmer i lokallaget, bl.a som ansattrepresentant i ulike tilsettings -og innstillingsutvalg. Oppnevningene skjer alltid i samråd med de andre fagforeningene, og de som endelig utnevnes skal etter loven representere alle ansatte, ikke bare sin egen organisasjon. Dette er et tidskrevende arbeid, og det har ikke vært mulig å få fremforhandlet en ny sentral avtale ved UiS for dette merarbeidet. Nå skal ressursen tas fra fakultetet eller instituttet, og det fører ofte til gratisarbeid eller ikke utført arbeid. Arbeidsgiver har selvsagt ansvar for denne situasjonen.

TN-fakultetet: Tomasz Wiktorski

HUM-fakultetet: Lise Karin Meling

SV-fakultetet: Liv Schjelderup med flere

Ledernivå: Åge Hultgren har vært medlem av innstillingsutvalg til ny universitetsdirektør

Aktiviteter/arrangement/sentrale saker

Styret i FFUiS har hatt mange saker til intern drøfting, men det er fortsatt økonomi, lokale lønnsforhandlinger, tilsetninger, midlertidighet og arbeidsmiljø som har tatt mest energi og tid. Med andre ord dreier sakene seg om medlemmenes lønns- og arbeidsforhold.

I tillegg har 2016 selvsagt vært omstillingens år ved UiS, både faglig og administrativt. Universitetsdirektør Møst har utredet og innstilt til vedtak i prosessen, og han trekker seg tilbake og blir pensjonist fra sommeren 2017. Møst har vært medlem av Forskerforbundet siden 1970-tallet, og har gjort en stor innsats for både HiS og UiS.

FFUiS har arrangert flere OU-kurs for medlemmene og styret

FFUiS har arrangert 6 kurs for medlemmene og styret i 2016. Det ble bevilget 510.000 kroner fra der sentrale OU-fondet til disse kursene, og i tillegg overført 80.000 kroner i prosjektmidler.

Prosjekter

Prosjekt IKT og 2.3.3 og 2.3.4-søknader. I 2014 var det første året da medlemmer brukte elektronisk søknadsskjema ved 2.3.3-søknadene. De administrativt ansatte sendte inn søknad via Survey Xact, noe som senere også vil omfatte alle i FF UiS. Både vitenskapelige og administrativt ansatte brukte Survey Xact på 2.3.4-søknaden. Dette prosjektet fortsatte også

i 2015 og 2016 og ble utvidet til å inkludere alle ansatte. Forskerforbundet sentralt vil senere ta stilling til om systemet bør/kan tas i bruk som et fellessystem i Forskerforbundet, på tilsvarende måte som ble gjort i forbindelse med utvikling av konfliktberedskapssystemet.

Lønn

Det primære arbeid for en fagforening er selvsagt å arbeide for bedring av lønn og arbeidsforhold.

Vår lønn reguleres som regel gjennom tre ulike prosesser;

- Hovedoppgjør 1.mai 2016, som ga oss en lønnsvekst på 1,15%
- Sentrale justeringer.
- I år var det i tillegg lokale lønnsforhandlinger

De lokale forhandlinger var vanskelige og kompliserte i 2016, og det var det sentrale ledd i staten ved KMD, som skapte grunnlaget for disse uklarheter. Det ble opprettet en lønnstabell for Akademikerne og en tabell for de tre andre hovedsammenslutningene; LO, YS og UNIO. Ved UiS kom vi i mål med forhandlingene, og styret i FF ved UiS viser til utsendt brev av 28.11.16

Ved UiS har Forskerforbundet forhandlet fram relativt gode særavtaler ved faglig opprykk, dvs 4 lønnstrinn ved førstestilling og 5 trinn ved professor/dosent-opprykk. Styret i FF ved UiS vil oppfordre medlemmene om å søke kompetanseopprykk, slik at antall førstestillinger og professorstillinger stiger ved UiS.

Forskningstid

Forskerforbundet har fra sentralt hold kartlagt medlemmenes lønn, tid til forskning, tid til tillitsvalgтарbeid, studentproduksjon, overtidsjobbing, osv.

Det er helt klart at etter at staten sa opp den sentrale særavtalen om forskningstid ved universitetene i 2005, har vi ved UiS hatt store problemer med å innfri målet om lik tid til forskning og undervisning for det vitenskapelige personale. Bare kontrollert vekst, langsiktig intern planlegging og tilføring av frisk kapital kan være med å løse problemet. FFUIS har som tidligere nevnt satt ned en gruppe som jobber mot det politiske miljø i Nordland, Agder og Rogaland, slik at vi samlet kan få bedre vilkår for forskning ved de "nye" universiteter.

FFUIS vil fortsatt prioritere lønn, forskningstid og fast tilsetting som arbeidsmål.

Arkeologisk museum har etter forhandlinger fått økt sin tid til FoU fra 8 til 12 uker.

Vi har jobbet systematisk med å få ned midlertidighet ved universitetet. Dette er noe vi fortsatt har fokus på, spesielt nå med tanke på den pågående omstillingsprosess.

Nye utfordringer

FFUiS har de siste årene jobbet prosjektorientert. Denne arbeidsformen har gitt nytt liv inn i styret, og vi håper at det på sikt kan gi resultater for medlemmene.

Forskerforbundets arbeid for medbestemmelse og demokrati har ført fram til etablering av styret på tre nivå ved vår institusjon. Som tidlige nevnt vil det fra høsten 2017 bare være styret på to nivå. Dette demokratiske underskuddet må kompenseres gjennom godt og hardt arbeid fra de nye tillitsvalgte ved de etablerte og nye fakultetene.

Videre arbeid for høyere lønn må selvsagt nevnes. Her er veivalget vanskelig. Skal FF akseptere større lokal lønnsdannelse, eller skal vi satse på fortsatt sentrale føringer og forhandlinger? Pensjon kommer også til å være en vanskelig forhandlingssak. De som er født på 1960-tallet har etter gjeldende avtale en helt klart svake pensjon enn etterkrigsgenerasjonen. Vårt lokallag vil jobbe aktivt for å beholde og forbedre pensjonen for kommende generasjoner.

FFUiS har som mål å gi fortsatt støtte til Seniorforum, Forskningsdagene og Vitenskapsakademiet i Stavanger.

Midlertidighet i ansettelse er også en sak som FFUiS jobber kontinuerlig med, og i samarbeid med HA-direktøren er UiS på vei mot en anstendig ansettelsespolitikk. Det er i tillegg en utfordring å gi gode arbeidsvilkår for ansatte ved de nye sentrene, og innflytelse på ansettelse av ledere ved sentrene.

Kvalitet i undervisning, forskning og administrasjon må ha hovedfokus. UiS vil måtte kjempe om studenter og nyansatte i et stramt marked.

Styret i Forskerforbundet har fungert meget godt, og det har vært enighet og enstemmighet i nærmest alle saker. Hovedutfordringen er rekruttering til vervene som tillitsvalgt. Det sittende styret vil be alle medlemmer om å være aktive i denne rekrutteringsprosessen. En god start er ofte å delta på et innføringsseminar for tillitsvalgte. Dette blir arrangert årlig av vår sentrale organisasjon, og har et meget godt omdømme. Kurset er selvsagt gratis, og gir kompetanse på mange områder i vår sektor.

Lokallagets økonomi og økonomistyring er stabil og god.

Stavanger, mars 2017

På vegne av lokallaget og styret i Forskerforbundet ved UiS


Åge Hultgren

Lokallagsleder