# Et bilde som inneholder tekst, utklipp, servise, tallerken Automatisk generert beskrivelseOslo kommune

# Forskerforbundet

## Kravskjema – lokale forhandlinger

**Personalia:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Navn: |  | | |
| Telefon: |  | E-post: |  |
| Arbeidsgiver: |  | | |
| Arbeidssted: |  | | |
| Avdeling: |  | | |
| Stillingskode: |  | Stillingsbetegnelse: |  |
| Lønnsramme: |  | Stillingsprosent: |  |
| Ansatt i denne  stillingen fra: |  | Total ansiennitet: |  |

**Opplysninger om nåværende lønn:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lønnstrinn: | Lønnsrammealternativ: | Ev. faste tillegg: |
|  |  |  |

**Krav:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nytt lønnstrinn: |  |

**Begrunnelse for kravet:**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dato: |  | Underskrift: |  |

NB: signatur ikke nødvendig ved elektronisk innlevering

Kravskjemaet leveres til lokallagsleder eller til det forbundet som skal ivareta dine interesser i forhandlingene.

Vedlegg: Sentrale kriterier for lønnsfastsettelse (Dok. 25, del B pkt. 1.3.2)

**Vedlegg:**

**Del B GENERELLE BESTEMMELSER**

**KRITERIER FOR LØNNSFASTSETTELSE OG LIKELØNN**

**1.3.2 Kriterier**

Nedenstående kriterier anvendes hver for seg eller i sammenheng.

**A. Arbeids- og ansvarsområde**

Kriteriet relaterer seg til arbeidets innhold i forhold til oppgaver, ansvar, kompleksitet og arbeidsforhold, herunder ansvar for mennesker og materielle verdier. Vesentlige endringer (ut over det påregnelige) av arbeids- og ansvarsområdet vurderes.

**B. Ledelsesansvar**

Kriteriet omfatter alle former for ledelsesansvar/lederoppgaver, og vil i hovedsak relateres til omfang, mennesker, økonomi, fag og materielle forhold.

**C. Kompetanse**

Kriteriet omfatter den samlede kompetanse (formal- og realkompetanse) som er relevant for å utføre arbeidet. Endring av kompetansekravene og/eller kompetanseutvikling vurderes.

**D. Mål og resultat**

Kriteriet gjelder krav til tjenestens kvalitet og grad av mål- og resultatoppnåelse i forhold til tilgjengelige ressurser på alle nivåer i organisasjonen, herunder gjennomføring og utvikling av arbeidet.

**E. Rekruttere og beholde**

Kriteriet kan brukes som virkemiddel for å beholde kvalifisert, motivert og stabil arbeidskraft, samt for å rekruttere nye medarbeidere til kommunen.