



Hovedorganisasjonen KA



# HOVEDTARIFFAVTALEN

for organisasjonsmedlemmer

01.05.2024 – 30.04.2026

# FORORD

Denne hovedtariffavtale (HTA) gjelder for arbeidsgivere som er «organisasjonsmedlemmer» i KA – virksomheter som ikke er organer i Den norske kirke. Den norske kirke har en egen hovedtariffavtale.

Alle virksomheter som er omfattet av avtalen er opplistet i avtalens vedlegg nr. 10, inkludert de nye som er kommet til i perioden.

Informasjon om endringer i avtalen siden forrige avtaleperiode er gitt i rundskriv 06/2024 og 07/2024.

Med virkning fra 1. januar 2025 gjelder nye satser for tilleggslønn. Både tidligere og nye satser er tatt inn i avtalen, nye satser er lagt inn i parentes.

Vi mener avtalen sikrer gode rammebetingelser for ansatte, og håper den også vil bidra til å skape attraktive arbeidsplasser.

*Hovedorganisasjonen KA  
Marit Halvorsen Hougsnæs  
adm. direktør*

# PARTER

Den enkelte arbeidstaker-organisasjon er part i Hovedtariffavtalen. Følgende elleve arbeidstakerorganisasjoner er parter i denne avtalen pr. 01.05.2024:

Akademikerforbundet  
Delta  
Den norske kirkes presteforening\*  
Fagforbundet  
Fellesorganisasjonen  
Forskerforbundet  
Kirkelig Undervisningsforbund\*  
Lederne  
Parat  
Samfunnsviterne  
Utdanningsforbundet

*\* Den norske kirkes presteforening, Kirkelig Undervisningsforbund og Diakonforbundet fusjonerer 1. januar 2025 og tar navnet Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger.*



# INNHold

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>KAPITTEL 0 Hovedavtalen DEL A*</b>                  | <b>8</b>  |
| <b>KAPITTEL 1 Fellesbestemmelser</b>                   | <b>8</b>  |
| § 1 Innledende bestemmelser                            | 8         |
| § 2 Ansettelse                                         | 9         |
| § 3 Oppsigelse, omplassering                           | 10        |
| § 4 Arbeidstid                                         | 11        |
| § 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.           | 15        |
| § 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid                    | 18        |
| § 7 Ferie                                              | 21        |
| § 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon | 23        |
| § 9 Lønn under avtjening av verneplikt                 | 27        |
| § 10 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer     | 28        |
| § 11 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom             | 30        |
| § 12 Lønnsansienitet og andre lønnsbestemmelser        | 31        |
| § 13 Stedfortredertjeneste/konstituering               | 33        |
| § 14 Permisjon                                         | 34        |
| § 15 Lønnsutbetaling                                   | 36        |
| <b>KAPITTEL 2 Pensjonsforhold</b>                      | <b>37</b> |
| 2.0 Pensjon                                            | 37        |
| 2.1 Pensjonsordningen (Hybrid)                         | 37        |
| 2.2 Uførepensjon                                       | 38        |

---

*\* Hovedavtalen beskriver sammenhengene mellom de øvrige avtalene i tariffområdet, og regulerer samspillet mellom arbeidsgiver/KA og arbeidstakerorganisasjonenes lokale og sentrale ledd. Hovedavtalen kan leses og eventuelt bestilles i trykt utgave på ka.no.*

|     |                                            |    |
|-----|--------------------------------------------|----|
| 2.3 | Avtalefestet pensjon (AFP)                 | 38 |
| 2.4 | Sliterordning                              | 38 |
| 2.5 | Virksomheter med offentlig tjenestepensjon | 38 |

### **KAPITTEL 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser 39**

|     |                                                                     |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------|----|
| 3.0 | Bruttolønn                                                          | 39 |
| 3.1 | Endret plassering i lønnskapittel                                   | 39 |
| 3.2 | Lokal lønnspolitikk                                                 | 39 |
| 3.3 | Kompetanse – læring og utvikling                                    | 41 |
| 3.4 | Ledere                                                              | 43 |
| 3.5 | Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt – avlønning | 44 |
| 3.6 | Tilleggslønn                                                        | 45 |

### **KAPITTEL 4 Sentralt lønns- og stillingsregulativ 46**

|     |                                                              |    |
|-----|--------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 | Lokale forhandlinger                                         | 46 |
| 4.2 | Særskilte forhandlinger                                      | 47 |
| 4.3 | Beholde og rekruttere arbeidstakere                          | 47 |
| 4.4 | Regulering 2. avtaleår                                       | 48 |
| 4.5 | Innledende merknader                                         | 48 |
| 4.6 | Stillingskoder med garantilønn                               | 49 |
| 4.7 | Unge arbeidstakere                                           | 53 |
| 4.8 | Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – pr. 01.05.2024 | 54 |

### **KAPITTEL 5 Lokalt lønns- og stillingsregulativ 55**

|     |                                  |    |
|-----|----------------------------------|----|
| 5.0 | Innledende merknader             | 55 |
| 5.1 | Stillinger                       | 55 |
| 5.2 | Årlig lønnsforhandling           | 55 |
| 5.3 | Annen lønnsregulering            | 56 |
| 5.4 | Prinsipper for lønnsfastsettelse | 57 |

|                   |                                                                                         |            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>KAPITTEL 6</b> | <b>Lærlinger</b>                                                                        | <b>58</b>  |
| <b>KAPITTEL 7</b> | <b>Varighet</b>                                                                         | <b>62</b>  |
| <b>VEDLEGG 1</b>  | <b>Stillingskoder</b>                                                                   | <b>64</b>  |
| <b>VEDLEGG 2</b>  | <b>Avtalefestet pensjon (AFP)</b>                                                       | <b>69</b>  |
| <b>VEDLEGG 3</b>  | <b>Sliterordningen</b>                                                                  | <b>70</b>  |
| <b>VEDLEGG 4</b>  | <b>Retningslinjer for lokale forhandlinger<br/>– god forhandlingsskikk</b>              | <b>71</b>  |
| <b>VEDLEGG 5</b>  | <b>Lokale retningslinjer for redusert bruk av deltid</b>                                | <b>74</b>  |
| <b>VEDLEGG 6</b>  | <b>Avtale om OU-arbeid</b>                                                              | <b>75</b>  |
| <b>VEDLEGG 7</b>  | <b>Om kompetanseutvikling</b>                                                           | <b>78</b>  |
| <b>VEDLEGG 8</b>  | <b>Innleie fra virksomhet som har til formål<br/>å drive utleie (bemanningsforetak)</b> | <b>80</b>  |
| <b>VEDLEGG 9</b>  | <b>Hjelpetabell med lønssatser</b>                                                      | <b>82</b>  |
| <b>VEDLEGG 10</b> | <b>Virksomheter bundet av denne hovedtariffavtale</b>                                   | <b>110</b> |



*Klikk på meny symbolet for å komme tilbake til innholdsfortegnelsen.*





## KAPITTEL 0

# Hovedavtalens del A

## KAPITTEL 1

# Fellesbestemmelser

### § 1 Innledende bestemmelser

#### 1.0 Omfang

Denne hovedtariffavtalen gjelder medlemmer av KA som ikke er organer i Den norske kirke, som oppført i vedlegg 10.

#### 1.1 Hovedregel

Denne hovedtariffavtale gjelder for alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke, dog med de unntak som er nevnt i de enkelte paragrafer.

#### 1.2 Deltidsstillinger

Med deltidstilsatte forstås arbeidstaker som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. i gjennomsnitt) pr. uke, som er mindre enn den som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde. Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter denne Hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet framgår av den enkelte bestemmelse.

#### 1.3 Ekstraordinært arbeid

Settes det i gang ekstraordinære arbeider for å avhjelpe arbeidsløshet, skal det være adgang til å opprette egen tariffavtale for disse arbeiderne.



## § 2 Ansettelse

### 2.1 Formkrav

Ansettelse skal skje skriftlig, jf. arbeidsmiljøloven.

### 2.2 Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen).

Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt eller tilnærmet likt, kan søker hvis kjønn er underrepresentert foretrekkes når dette er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven. Når søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i virksomheten.

### 2.3 Heltid/deltid/midlertidig tilsatt

#### 2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger

Arbeidstaker skal som hovedregel ansettes på heltid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-1 b).

Ved ledig stilling skal det foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavedeling for å vurdere om flere deltidsstillinger skal slås sammen.

Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-3.

Arbeidsgiver skal minst én gang i året, eller når en av partene krever det, informere om og drøfte prinsippene for og bruken av deltidsstillinger.

Partene skal drøfte og vurdere organisering og arbeidstidsordninger som kan bidra til høyere andel heltidsansatte og/eller høyere stillingsprosent, slik at behovet for merarbeid, midlertidig ansettelse og innleie reduseres. Det skal utarbeides lokale retningslinjer med formål om å øke antall heltidsansatte. Retnings-

linjene bør blant annet inneholde elementer knyttet til praktisering av fortrinnsrett, merarbeid, oppgavedeling, utlysning av stillinger og kompensasjonsordninger.

### 2.3.2 **Midlertidig ansettelse – innleie**

Arbeidsgiver skal minst en gang i året, eller når en av partene krever det, informere og drøfte prinsippene for bruk av oppdrags-takere, innleid arbeidskraft og midlertidige ansettelser. Arbeids-markedstiltak forutsettes behandlet etter de regler som gjelder for disse.

## 2.4 **Helseopplysninger**

Se arbeidsmiljøloven § 9-3.

## § 3 **Oppsigelse, omplassering**

### 3.1 **Formkrav**

Oppsigelse skal skje skriftlig.

### 3.2 **Oppsigelsesfrister**

#### 3.2.1 **Hovedregel**

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet (dato til dato).

Vedrørende eldre arbeidstakere mv., se arbeidsmiljøloven § 15-3 (3).

#### 3.2.2 **Prøvetid m.m.**

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder og for arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en oppsigelsestid på 14 dager.

#### 3.2.3 **Andre frister**

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

### 3.3 Innskrenkning/rasjonalisering

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i virksomheten sies opp først, jf. arbeidsmiljøloven § 15-7 (2) og Hovedavtalen § 9-4.

### 3.4 Omplassering

**3.4.1** Ved omplassering/overgang til lavere lønnet stilling i samme virksomhet\* pga. omorganisering, sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes arbeidstakerens forhold, skal arbeidstakeren beholde sin nåværende lønnsplassering som en personlig ordning.

#### 3.4.2 Andre forhold

Arbeidstaker som etter avtale med virksomheten\* går over til lavere lønnet stilling i virksomheten, kan som en personlig ordning beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet når dette er en del av avtalen.

*\* Virksomhet i denne sammenheng: Selvstendig juridisk enhet*

## § 4 Arbeidstid

### 4.1 Definisjon

Arbeidstid er den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver. Aktivt arbeid regnes i sin helhet med i arbeidstiden, mens hjemmevakt medregnes forholdsmessig, jf. pkt. 4.3.

### 4.2 37,5 t.

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-4 og 10-12.

#### 4.2.2 35,5 t.

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer i følgende tilfelle:

- 1 I turnusordninger hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl. 20.00 og kl. 06.00.
- 2 Ved arbeid minst hver 3. søndag.
- 3 Ved døgnkontinuerlig skiftarbeid.

#### **4.2.3 33,6 t.**

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 33,6 timer ved helkontinuerlig skiftarbeid eller i sammenlignbare turnusordninger.

#### **4.2.4 Tredelt skift- og turnusarbeid**

For tredelt skift- og turnusarbeid som ikke faller inn under pkt. 4.2.3 og som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, reduseres den ordinære arbeidstiden med utgangspunkt i 37,5 timer pr. uke slik:

- Hver arbeidet time på søn- og helgedag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-10 (1), regnes lik 1 time og 10 minutter.
- Hver arbeidet time om natten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (1), regnes lik 1 time og 15 minutter.

Det gis bare kompensasjon for arbeid som utføres enten om natten, eller på søn- og helgedag. Arbeidstiden kan maksimalt reduseres til 33,6 timer i løpet av en uke og skal ikke overstige 35,5 timer pr. uke.

### **4.3 Beredskap/vaktordninger/hjemmevakt**

1. Behovet for beredskap/vaktordninger/hjemmevakt drøftes med arbeidstakerens tillitsvalgte før ordningen iverksettes, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-3, 10-4 og 10-5.
2. Vaktordningen skal innarbeides i en plan. Beregning av arbeidstiden følger bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Arbeidstakeren plikter å delta i den vaktordningen som blir etablert.
4. Arbeidsplaner med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet må utarbeides i samsvar med arbeidsmiljølovens krav om arbeidsfrie perioder, jf. aml. § 10-8.

5. Ved beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet må arbeidstakeren være tilgjengelig slik at vedkommende kan varsles på den måten virksomheten finner formålstjenlig.
6. Arbeidstaker som er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen skulle hatt beredskapsvakt, har krav på den fritid han normalt ville ha opptjent i henhold til arbeidsplanen. Om arbeidstaker er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen normalt skulle hatt fri, vil han ikke ha krav på å få fridagene erstattet.
7. Vikar som går inn i oppsatt arbeidsplan, gis ubekvemstillegg og fritid etter samme regler som den arbeidstaker han erstatter.
8. Godtgjøring for særskilt arbeidstid etter § 5, pkt. 5.2, 5.3 og 5.4 betales for det beregnede antall timer og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid. Tilleggene utbetales ikke til arbeidstakere som kommer inn under § 5, pkt. 5.1.3.
9. Ved utrykning på vakt betales overtidsgodtgjøring for faktisk medgått tid, jf. pkt. 6.5 og 6.6. Utgifter til reise ved utrykning på hjemmevakt godtgjøres etter reiseregulativet.

#### **4.4 Hvilepauser/spisepauser, jf. arbeidsmiljøloven § 10-9.**

#### **4.5 Arbeidstidens inndeling**

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid, fastsettes etter drøftinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte uavhengig av eldre lokale avtaler om arbeidstidens inndeling.

#### **4.6 Helgeaftener o.l.**

Arbeidstakere med ordinær dagarbeidstid slutter arbeidet kl. 12.00 uten trekk i lønn på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag. Ovennevnte arbeidstakere med tjeneste på lørdag gis fri påskeaften uten trekk i lønn.

##### *Betalingsbestemmelse*

Beordret tjeneste på nevnte dager/aftener godtgjøres i henhold til pkt. 6.5.1. Dette punktet gjelder også for deltidstilsatte.

#### 4.7 Reisetid utenom ordinær arbeidstid (tjenestereiser)

1. Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).
2. Reisetid på frilørdager, søndager, ukefridager (turnusfridager), påskeaften, helge- og høytidsdager samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag regnes som time for time (1:1).
3. Arbeidstakere som pålegges reiser som er nevnt i nr. 1 og 2, gis fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag.
4. Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn etter satsen for 37,5 timer pr. uke for beregnet reisetid.
5. Dersom beregnet reisetid etter nr. 2 ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn etter satsen for 37,5 timer pr. uke pluss 50 % for beregnet reisetid.
6. Tilleggene etter HTA kapittel 1, § 5 utbetales ikke for beregnet reisetid.
7. Reisetid mellom kl. 22.00-06.00 blir ikke regnet som arbeidstid når arbeidstakeren har rett til nattillegg eller nytter soveplass.
8. Reisetid er den tid som medgår på reisen mellom arbeidssted/ bosted og forretningssted, inkludert nødvendig ventetid underveis. Dersom reisen omfatter flere forretningssteder, regnes tid for reiser mellom forretningsstedene som reisetid. Tid som tilbringes på hotell o.l. regnes ikke som reisetid.
9. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid. Det fastsettes lokalt hvilke arbeidstakere dette gjelder.
10. For reise til og fra leir gjelder Særavtale for kirkelige stillinger pkt. 4.3.
11. For kurs/stabsturer mv. for ansatte hvor arbeidstakers eget forhold er sentralt for formålet med reisen, kan det inngås lokale avtaler uavhengig av pkt. 1-10.

## **§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.**

### **5.1 Avgrensninger**

**5.1.1** Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av smusstillegg.

#### **5.1.2 Sammenfall**

Det kan ikke betales flere tillegg etter § 5 for sammenfallende tidsrom, dog betales tillegg etter pkt. 5.4 for samme tidsrom som det betales etter pkt. 5.2 eller 5.3.

#### **5.1.3 Arbeid i ledende stilling/særlig uavhengig stilling**

Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling.

### **5.2 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 53 pr. arbeidet time. (Fra 1. januar 2025: For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 22 % av timelønnen pr. time, minimum kr 70.)

### **5.3 Helge- og høytidstillegg**

**5.3.1** For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 på onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften, betales et tillegg på 1 1/3 timelønn pr. arbeidet time.

**5.3.2** Etter at spørsmålet er drøftet mellom partene lokalt, kan det i stedet for godtgjøring etter pkt. 5.3.1 helt eller delvis gis 1 1/3 times fri pr. arbeidet time. Slik fritid skal ikke legges til de tider/dager som er nevnt under pkt. 5.3.1 og skal for øvrig gis innen 1 måned dersom partene ikke blir enige om noe annet.



## 5.4 Kvelds- og nattillegg

**5.4.1** For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på minst kr 56 pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. (Fra 1. januar 2025: For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på minst kr 56 pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 21.00. For ordinært arbeid mellom kl. 21 og kl. 24, betales et tillegg på 25 % av timelønnen pr. time, minimum kr 70. For ordinært arbeid mellom kl. 24 og 06, betales et tillegg på 30 % av timelønnen pr. time, minimum kr 70.) Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

**5.4.2** Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 28 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. (Fra 1. januar 2025: Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 32 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 21.00. For ordinært arbeid mellom kl. 21 og kl. 24, betales et tillegg på 22 % av timelønnen pr. time, minimum kr 70. For ordinært arbeid mellom kl. 24 og 06, betales et tillegg på 30 % av timelønnen pr. time, minimum kr 70.)

## 5.5 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun når det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk er nødvendig, utbetales 1 timelønn pr. arbeidsdag. Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen ytterligere 1½ timelønn pr. arbeidsdag.

Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spise-pausene strekker seg over 9 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakerens ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten.

Tillegget utbetales uavhengig av andre tillegg etter § 5.

## 5.6 Erstatning av fridag

Dersom fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8) faller på helge- eller høytidsdag, skal det gis 1 ekstra fridag innen 1 måned. Kan slik fridag ikke gis, skal det utbetales ordinær daglønn. Dersom turnus- eller arbeidsplanen i en uke hvor søndag er arbeidsdag inneholder 2 eller flere fridager, skal den første av dem anses som erstatning for arbeid på søndag. Dette så fremt ikke annet er konkret fastslått i turnus- eller arbeidsplanen. Tilsvarende gjelder også for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet der vakten er innarbeidet i arbeidstiden i henhold til oppsatt plan, jf. § 4.3.

## 5.7 Dag- eller timelønnte arbeidstakere som har fri søn- og helgedager

**5.7.1** Arbeidstakere med dag- eller timelønn som har minst 1 måneds sammenhengende tjeneste, betales ordinær daglønn etter tariffen for helgedager som faller mellom søndager. Dette gjelder bare dersom arbeidstakeren ellers ville vært i arbeid denne dagen.

### 5.7.2 Forsømmelse/fravær

Arbeidstaker taper retten til full lønn etter pkt. 5.7.1 om han uten samtykke av arbeidsgiveren forsømmer sitt arbeid siste virkedag før eller første virkedag etter slik helgedag. Dette gjelder likevel ikke når arbeidstakeren ved egenmelding eller attest fra lege godtgjør at fraværet skyldtes sykdom, ferie, plikt til å ivareta offentlig ombud eller annen tvingende grunn.

**5.8** Tilleggene betales for hele timer. Ved vaktjeneste betales tillegget for beregnet tid, jf. reglene i § 4, pkt. 4.3, og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid på vakten. Tiden for utbetaling av tilleggene legges sammen pr. oppgjørsperiode og avrundes slik at 30 min. eller mer forhøyes til hel time, mens 29 min. eller mindre faller bort.

## 5.9 Smusstillegg

Hvis en arbeidstaker blir satt til å utføre arbeid som er spesielt ubehagelig, f.eks. på grunn av lukt, støy, varme eller håndtering av

tilsmusset eller farlig materiale, tilstås vedkommende smusstillegg på minst kr 3 pr. time.

Nærmere om størrelse, innretning og hvem som skal tilstås tillegg fastsettes etter drøftinger lokalt. Drøftinger bør inkludere følgende:

- Hvorvidt tillegget skal gis pr. time eller som et tillegg i stillingen
- Hva som definerer som smuss i virksomheten
- Omfanget av slikt arbeid

## **§ 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid**

### **6.1 Definisjon**

Pålagt arbeid utover den ordinære arbeidstid er overtidarbeid.

### **6.2 Avgrensning**

Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig.

Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstillinger. Deltidstilsatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide utover det som er fastsatt for full stilling pr. dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller pr. uke. Deltidstilsatte utbetales godtgjøring for forskjøvet arbeidstid, jf. pkt. 6.8.

For øvrig vises til pkt. 6.3 og arbeidsmiljøloven § 10-6.

### **6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidbestemmelsene**

§ 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av

- arbeidsmiljøloven § 10-12 og/eller
- HTA kapittel 3 pkt. 3.4

Virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere i HTA kapittel 3, pkt. 3.4 som ikke omfattes av overtidbestemmelsene.

Arbeidstakere som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 10-12 (2) kan tilstås en fast godtgjøring for arbeid utover ordinær arbeidstid.

**Kompensasjon for møtevirksomhet/annen særlig belastning**

Arbeidstaker som har møteplikt i utvalg eller har andre særlige belastninger utenfor ordinær arbeidstid, men som verken har rett til overtidsbetaling eller møtegodtgjøring, kan tilstås inntil 10 fridager. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles i forbindelse med ordinær ferie, alternativt kan det avtales med arbeidstaker at det tas ut tilsvarende antall daglønner.

**6.4 Divisor**

Overtidstillegg utregnes etter 1.850 timer pr. år. Ved akkord beregnes prosenttillegget av den ordinære lønn.

**6.5 Prosenttillegg for arbeidstakere med dagarbeidstid****6.5.1 133 1/3 %**

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften, samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

**6.5.2 100 %**

- 1 For overtidsarbeid utført mellom kl. 21.00 og kl. 06.00. For overtidsarbeid påbegynt før kl. 06.00 som varer fram til arbeidstidens begynnelse.
- 2 For overtidsarbeid på lørdager og søndager.
- 3 For overtidsarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager.

**6.5.3 50 %**

For overtidsarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

**6.6 Prosenttillegg for arbeidstakere med skift-/turnusarbeid****6.6.1 133 1/3 %**

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften, samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

**6.6.2 50 %**

- 1 For overtidsarbeid utført de 2 første timer umiddelbart før det ordinære skift begynner.
- 2 For overtidsarbeid utført de 4 første timer umiddelbart etter det ordinære skift slutter (jf. pkt. 6.6.3).
- 3 For overtidsarbeid i forbindelse med forskjøvet arbeidstid forskyves tidspunktet for 100%-tillegget tilsvarende.

**6.6.3 100 %**

- 1 For overtidsarbeid som sammenlagt overstiger 4 timer utført umiddelbart før eller etter ordinært skift.
- 2 For overtidsarbeid utført til andre tider enn de som framgår av pkt. 6.6.1 og 6.6.2.

**6.7 Overtid etter tilkalling**

Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter eller før den ordinære arbeidstid, godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer. Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidsarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede 2 timer. For øvrig regnes påbegynt halvtime som halv time. Bestemmelsen gjelder ikke overtidsarbeid som har sammenheng med vakt- eller beredskapstjeneste.

**6.8 Forskjøvet arbeidstid****6.8.1** Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid gjelder bestemmelsene i §§ 6.5 og 6.6.

- 6.8.2** Forskjøvet arbeidstid foreligger ikke hvor det på grunn av forholdene etter drøftinger, jf. pkt. 4.5, er fastsatt en særskilt inndeling av arbeidstiden for enkelte arbeidstakere, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-3 og 10-5.
- 6.8.3** Oppnås ikke enighet om forskjøvet arbeidstid, skal arbeidet igangsettes, og tvisten kan forelegges KA og vedkommende forbund.

## **§ 7 Ferie**

I tillegg til ferieloven gjelder:

### **7.1 Erstatning av ferie**

Arbeidstakere som godtgjør ved legeattest at vedkommende under ferie har vært arbeidsufør i minst 1 virkedag, får tilsvarende ferie erstattet.

### **7.2 Feriepengetillegg i juni**

Partene er enige om at feriepengene for tilsatte kan utbetales i juni måned i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskutteres eller overføres.

Benytter arbeidstakeren seg av lovens adgang til å overføre ferie til det følgende ferieår eller til å avvikle forskuddsferie, skal ikke feriepengegrunnlaget av den grunn forandres.

I slike tilfelle skal det ved sluttoppgjør foretas korrigerings i samsvar med faktisk ferieavvikling i opptjeningsår og ferieår.

Sluttoppgjør skal gjennomføres snarest mulig etter siste arbeidsdag, jf. ferieloven § 11 (3).

### **7.3 Avtalefestet ferie**

- 7.3.1** Arbeidstaker har rett til fem virkedager, jf. ferieloven § 5 (1), fri hvert kalenderår. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

**7.3.2** Feriepenger beregnes i samsvar med ferieloven § 10 og utgjør 12,0 % (14,3 % for arbeidstakere over 60 år).

**7.3.3** Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferie.

Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avvikling, med mindre særlige grunner er til hinder for det.

**7.3.4** Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepenger. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjeningen av feriepenger.

**7.3.5** Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 (2), slik at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås.

De sentrale parter oppfordrer partene lokalt til å plassere den avtalefestede ferie slik at kravet til produktivitet i størst mulig grad blir ivaretatt.

**7.3.6** Ved skriftlig avtale med den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.

**7.3.7** For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at det etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidede skift.

## § 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

I tillegg til folketrygdloven med forskrifter gjelder følgende:

### 8.1 **Utbetaling av lønn**

Arbeidsgiver utbetaler sykelønn og foreldrepenger til arbeidstakere som omfattes HTA § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven.

Refusjonsbeløpet tilfaller arbeidsgiver. Retten til lønn opphører når arbeidsforholdet opphører.

#### 8.1.1 ***Fradrag for trygd***

I ytelsene etter pkt. 8.1 skal det gjøres fradrag for offentlige trygdeytelser som arbeidstakeren mottar i perioden. Dersom det blir innvilget trygdeytelser for et tidsrom tilbake hvor lønn under sykdom eller foreldrepenger allerede er utbetalt, kan virksomheten kreve overført en så stor del av trygdeytelsene at lønn under sykdom og foreldrepermisjon for tilsvarende tidsrom dekkes.

#### 8.1.2 ***Full lønn***

Med full lønn i § 8 menes ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

### 8.2 **Sykdom**

#### 8.2.1 ***Retten til sykelønn***

Arbeidstakere som omfattes av § 1 har rett til lønn under sykdom i henhold til punkt 8.2.2 fra første sykedag dersom vedkommende har tiltrådt stillingen.

#### 8.2.2 ***Omfang/lønnens størrelse***

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder.

For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51.



Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.

Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 50 uker i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

### **8.2.3 Meldinger/dokumentasjon/kontroll**

#### **8.2.3.1 Egenmelding/legeerklæring**

Fravær på grunn av sykdom bekreftes snarest skriftlig med egenmelding eller sykemelding i henhold til reglene i folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27. Egenmelding kan nyttes innenfor de rammer arbeidsgiver har fastsatt i medhold av folketrygdlovens regler.

Retten til lønn under sykdom bortfaller dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert, jf. folketrygdloven § 8-7.

#### **8.2.3.2 Friskmelding**

Virksomheten kan kreve friskmelding fra lege før arbeidet gjenopptas når sykdommen har vart ut over egenmeldingsperioden.

#### **8.2.3.3 Kontroll**

Virksomheten kan gjennomføre nødvendig kontrollordning med sykefraværet. Før kontrollordning iverksettes, skal ordningen drøftes med de tillitsvalgte.

### **8.2.4 Erstatningskrav**

Virksomheten har rett til å gjøre sitt tap i form av utbetalt lønn under sykdom gjeldende direkte mot skadevolder eller vedkommendes forsikringsselskap.

## **8.3 Svangerskap, fødsel og adopsjon**

### **8.3.1 Opptjeningstid**

Arbeidstaker som har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de siste 10 mnd. før permisjonen tar til, har rett til full lønn under permisjon

ved svangerskap, fødsel og adopsjon, jf. folketrygdloven kapittel 14, når vedkommende har tiltrådt stillingen.

### **8.3.2 Rett til fødselspermisjon**

Dersom moren har vært i virksomhetens tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet. Når denne rett til lønn under fødselspermisjon er opparbeidet i offentlig tjeneste, beholdes den ved direkte overgang til stilling i virksomhet som omfattes av denne avtale når stillingen er tiltrådt.

### **8.3.3 Arbeid under svangerskapet**

Hvis arbeidet på grunn av svangerskapet ikke kan utføres tilfredsstillende, kan arbeidsgiver drøfte med arbeidstakeren og hennes tillitsvalgte at inntil 1½ måned av permisjonen skal tas før nedkomstdatoen. Arbeidstakerens ønske skal tillegges avgjørende vekt.

Gravid arbeidstaker som etter lov eller forskrift ikke kan utføre sitt ordinære arbeid på grunn av risikofylt arbeidsmiljø, skal forsøkes omplassert som alternativ til svangerskapspermisjon. Behovet for omplassering må dokumenteres av lege/jordmor i tråd med NAV sine krav til dokumentasjon. Arbeidstaker som omplasseres etter denne bestemmelsen eller mottar svangerskapspengene, har rett til full lønn frem til foreldrepermisjonen starter.

Det bør i vaktordninger legges til rette for at gravide arbeidstakere etter 28. svangerskapsuke kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning.

### **8.3.4 Amming**

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår.

### **8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere**

I forbindelse med fødsel har faren rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon med full lønn i forbindelse med omsorgsovertakelse. Dette gjelder ikke ved stebarnsadoptasjon eller hvis barnet er over 15 år.

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

#### **8.3.6 Fedrekvote**

Faren har rett til full lønn på de vilkår og i det omfang som fremgår av folketrygdloven § 14-12.

#### **8.3.7 Varslingsplikt**

Arbeidstaker skal i god tid varsle når permisjoner etter pkt. 8.3 skal avvikles jf. arbeidsmiljøloven § 12-7.

#### **8.3.8 Ny permisjon**

Arbeidstaker som har hatt permisjon med lønn etter bestemmelsene i pkt. 8.3, må ha gjeninntrekk i stillingen for å få lønn under ny permisjon.

### **8.4 Barns og barnepassers sykdom**

*Rett til permisjon jf. arbeidsmiljøloven § 12-9.*

Arbeidstaker som har omsorg for barn, har rett til fri for nødvendig tilsyn ved barns/barnepassers sykdom. Retten til permisjon gjelder til og med det året barnet fyller 12 år. Aldersgrensen på 12 år gjelder ikke ved sykdom hos funksjonshemmet barn.

*Rett til full lønn*

Til arbeidstaker som har omsorg for barn ytes det omsorgspenger etter folketrygdloven kapittel 9 del II. Arbeidstaker har rett til full lønn ved omsorg for barn fra første fraværssdag når vedkommende har tiltrådt stillingen.

## 8.5 Tilbakekomst

Arbeidstaker som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 15-8, skal i tilsvarende periode være sikret tilbakekomst til stillingen sin, eller dersom denne ikke eksisterer på grunn av virksomhetens forhold, om mulig en tilsvarende stilling.

## § 9 Lønn under avtjening av verneplikt

### 9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser

Arbeidstakere med minst 6 måneders sammenhengende tjeneste i virksomheten, har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 9.2 ved tvungen militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

### 9.2 Lønnens størrelse

#### 9.2.1 Forsørger

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn under 18 år. Det samme gjelder dersom ektefelle/ samboer har lavere inntekt enn 3 G. For definisjon av samboer, se pkt. 10.3 B. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig.

#### 9.2.2 Arbeidstaker uten forsørgeransvar

Arbeidstaker uten forsørgeransvar utbetales 1/3 av full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig.

#### 9.2.3 Gjeninntredelse i stillingen

Forutsetningen for at lønn utbetales, er at vedkommende forplikter seg til å gjeninntre i tjenesten for et tidsrom av minst 3 måneder.

## § 10 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

### 10.1 Etterlatte

For arbeidstaker, herunder arbeidstakere som går på arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. Lov om registrert partnerskap/samboer/andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

Beløpet fastsettes slik etter punkt 10.2:

### 10.2 Ytelser

#### 10.2.1 For ansatte med hybridpensjon

|       |       |        |                                                              |
|-------|-------|--------|--------------------------------------------------------------|
| Under | 51 år | 30,0 G | hvorav 20 G er merytelse<br>(G= grunnbeløpet i folketrygden) |
|       | 51 år | 28,5 G | hvorav 19 G er merytelse                                     |
|       | 52 år | 27,0 G | hvorav 18 G er merytelse                                     |
|       | 53 år | 25,5 G | hvorav 17 G er merytelse                                     |
|       | 54 år | 24,0 G | hvorav 16 G er merytelse                                     |
|       | 55 år | 22,5 G | hvorav 15 G er merytelse                                     |
|       | 56 år | 21,0 G | hvorav 14 G er merytelse                                     |
|       | 57 år | 19,5 G | hvorav 13 G er merytelse                                     |
|       | 58 år | 18,0 G | hvorav 12 G er merytelse                                     |
|       | 59 år | 16,5 G | hvorav 11 G er merytelse                                     |
| Over  | 59 år | 15,0 G | hvorav 10 G er merytelse                                     |

Merytelsen skal ikke samordnes med eventuell erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom etter kapittel 1 § 11.

#### 10.2.2 For ansatte med offentlig tjenestepensjon

|       |       |        |                                  |
|-------|-------|--------|----------------------------------|
| Under | 51 år | 10,0 G | (G= grunnbeløpet i folketrygden) |
|       | 51 år | 9,5 G  |                                  |
|       | 52 år | 9,0 G  |                                  |
|       | 53 år | 8,5 G  |                                  |
|       | 54 år | 8,0 G  |                                  |
|       | 55 år | 7,5 G  |                                  |
|       | 56 år | 7,0 G  |                                  |

|      |       |       |
|------|-------|-------|
|      | 57 år | 6,5 G |
|      | 58 år | 6,0 G |
|      | 59 år | 5,5 G |
| Over | 59 år | 5,0 G |

### 10.3 Forsikringssummens begunstivelse

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- A Avdødes ektefelle (se dog bokstav C).  
Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap etter lov av 30.04.1993.
- B Samboer (se dog bokstav C).  
Som samboer regnes person avdøde levde sammen med på dødsfallstidspunktet og som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de siste 2 år. Dette gjelder likevel ikke dersom det på dødsfallstidspunktet forelå hindringer for at lovlig ekteskap/partnerskap kunne inngås.
- C Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.
- D Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

### 10.4 Begravelsesbidrag

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

### 10.5 Forsikring

Virksomheten plikter å tegne gruppelivsforsikring til dekning av ovennevnte ytelser. Før virksomheten velger forsikringsselskap, skal valg av selskap drøftes med de tillitsvalgte.

## § 11 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

### 11.1 Yrkesskade

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av NAV som yrkesskade) som følge av arbeid i virksomheten, tilstår en engangs-erstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev e.l. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Erstatningen inklusive renter etter forsikringsavtaleloven skal likevel minst tilsvare erstatning beregnet etter grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet.

### 11.2 Skade på reise

Tilsvarende erstatning som ytes etter § 11, pkt. 11.1 – 11.7, utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted, og på tjenestereise.

### 11.3 Alle tilsatte / tidligere tilsatte

Alle arbeidstakere tilsatt i virksomheten omfattes av ordningen. Arbeidstakere som har vært tilsatt i virksomheten dekkes også, forutsatt at skaden ble konstatert etter 01.05.1986.

### 11.4 Tap i fremtidig erverv

Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.

### 11.5 Menerstatning

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 % ytes i tillegg menerstatning på følgende måte:

|          |                        |     |
|----------|------------------------|-----|
| 15–29%   | medisinsk invaliditet: | 1 G |
| 30–70%   | medisinsk invaliditet: | 2 G |
| Over 70% | medisinsk invaliditet: | 3 G |

### 11.6 Død

Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte som definert i pkt. 10.3.

### 11.7 Samordning av §§ 10 og 11

Den samlede erstatning til de etterlatte etter §§ 10 og 11 kan ikke overstige 18 G.

### 11.8 Samordning av reglene med Lov om yrkesskadeforsikring

I de tilfeller Lov om yrkesskadeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatning etter loven.

I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter § 11, pkt. 11.1 – 11.7 enn etter Lov om yrkesskadeforsikring utbetales differansen i tillegg til erstatning etter Lov om yrkesskadeforsikring.

### 11.9 Virksomheten plikter å tegne forsikring som dekker ytelsene etter § 11, jf. for øvrig § 10.

## § 12 Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

### 12.1 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

#### **12.1.1 Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:**

All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.



Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

**12.1.2** Fravær uten lønn i forbindelse med foreldrepermisjon eller videreutdanning medregnes med inntil samlet 2 år i lønnsansienniteten. Fravær i forbindelse med verneplikt godskrives.

**12.1.3** Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

## **12.2 Lønn for deltidstillinger**

Lønn for deltidstillinger beregnes forholdsmessig ut fra de bestemmelser som gjelder for hel stilling med tilsvarende arbeidsområde.

## **12.3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp**

Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønnte som over en periode på 1/2 år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.

Lønnen fastsettes på grunnlag av tidligere praksis som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde.

Ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges, lønnes for 2 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

Tillegg for delt dagsverk, kvelds- og nattarbeid, lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager ut-

betales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang, jf. § 5.

## 12.4 Avlønning av vikarer

Lønn for vikarer beregnes ut fra de bestemmelser som gjelder for stillingen.

Har en særlige vansker med å rekruttere til vikariatet, kan det gis en særskilt lønnskompensasjon, jf. kapittel 4 pkt. 4.3 og kapittel 5 pkt. 5.3, ved vikariater på inntil 1/2 års varighet.

## 12.5 Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar offentlig tjenstepensjon fra virksomheten kan engasjeres på pensjonistvilkår herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler i tjenstepensjonsordningen. Ordningen gjelder ikke AFP-pensjonister som har folketrygdberegnet AFP.

Timelønn per faktisk arbeidet time skal tilsvare timelønn fastsatt for tilsatte på pensjonistvilkår i staten. Utover dette utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det fremgår av kapittel 1 § 5.

Personer som er engasjert etter denne bestemmelsen beholder pensjonen uforandret og skal ikke meldes inn i pensjonsordningen (TPO).

# § 13 Stedfortredertjeneste/konstituering

## 13.1 Plikt til å utføre stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

## 13.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode utover en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag, når vedkommende overtar

stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde. Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

### **13.3 Ferie/ferievikariat**

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lovfestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

### **13.4 Konstituering**

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 1 måned pga. sykdom, permisjon e.l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

## **§ 14 Permisjon**

### **14.1 Kommunale og andre offentlige verv**

Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

### **14.2 Velferdspermisjoner**

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager pr. kalenderår. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

### 14.3 Utdanningspermisjon

Rett til utdanningspermisjon reguleres av arbeidsmiljøloven § 12-11.

Hvis det, i forbindelse med utdanning som er av verdi både for arbeidstakeren og arbeidsgiver, er nødvendig med hel eller delvis permisjon, skal dette innvilges med mindre særlige grunner er til hinder for det.

I den utstrekning det etter virksomhetens syn er nødvendig å heve kunnskapsnivået, samt styrke kompetansen for å utføre pålagte arbeidsoppgaver/ arbeidsfunksjoner, skal det gis permisjon med lønn og dekning av legitimerede utgifter.

Arbeidstakere som arbeider etter arbeidsplan og som er innvilget permisjon med lønn for å delta på opplæring/kurs på sin lovbestemte ukefridag, gis ny fridag som kompensasjon.

### 14.4 Bindingstid

Plikttjeneste/bindingstid inntil to år kan avtales med den enkelte dersom arbeidsgiver yter vesentlig økonomisk støtte ved opplæring.

### 14.5 Eksamen o.l.

I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt to lesedager før hver eksamen. Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging.

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene før eksamen, og at faget har betydning for virksomheten.

## **§ 15 Lønnsutbetaling**

1. Når ikke annet er bestemt, utbetales lønn den 12. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig.
2. Lønn utbetales til konto i bank eller ved utbetalingsanvisning.
3. Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helgedag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.
4. I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.
5. Når en sykmeldt arbeidstaker fratrer med alders- eller uførepensjon, skal lønnen løpe til utgangen av vedkommende kalendermåned.
6. Ved dødsfall utbetales lønn til og med den måneden arbeidstakeren dør.

## KAPITTEL 2

# Pensjonsforhold

### 2.0 Pensjon

### 2.1 Pensjonsordningen (Hybrid)

Det etableres en pensjonsordning for ansatte i henhold til Lov om tjenestepensjon av 13.12.2013.

#### 2.1.1 Premie og innhold

- a) Det skal ytes et årlig innskudd på til sammen 7 % av pensjonsgrunnlaget, hvorav 5 % dekkes av arbeidsgiver og 2 % av arbeidstaker, for lønn fra første krone og opp til 12 G. Det gjelder ingen nedre aldersgrense for innmelding og ingen nedre grense for ansettelsesforholdets varighet.

For lønn mellom 7,1 G og 12 G skal arbeidsgiver dekke en tilleggssats på 18,1 %. Det skal være tilstrekkelig høyere sats for kvinner i henhold til lovens bestemmelser.

- b) Beholdningen gis økning i takt med alminnelig lønnsvekst. Avkastning utover dette tilfaller reguleringsfondet, jf. tjenestepensjonsloven § 4-6 (3). Dette gjelder kun de som til enhver tid er ansatt i foretaket jf. tjenestepensjonslovens § 4-6 (2).
- c) Pensjonsgrunnlaget skal inneholde all utbetalt lønn jf. tjenestepensjonsloven § 4-3, dog med unntak av lønnsmidler som fremgår av § 4-3 (3).

- d) Pensjonen skal ha livsvarig utbetaling, og skal årlig reguleres i tråd med tjenstepensjonsloven § 4-14 (2).

## 2.2 Uførepensjon

Det skal etableres en uførepensjonsordning i henhold til tjenstepensjonsloven kap 8.

Gjeldende legges til grunn som dekningsnivå:

- 3 prosent av lønnsgrunnlag inntil 12 G
- Tillegg på 66 prosent av lønnsgrunnlag mellom 6 og 12 G
- Tillegg på 25 prosent av G, begrenset oppad til 6 prosent av lønnsgrunnlaget
- Barnetillegg på 4 prosent av lønnsgrunnlag inntil 6 G pr barn, maksimalt 12 prosent av lønn opptil 6 G.

Minstekravet til nedsatt inntektsevne settes til 20 prosent.

Uførepensjon er uten fripoliseoppbygging.

## 2.3 Avtalefestet pensjon (AFP)

Avtaleforholdet skal tilknyttes Fellesordningen for AFP. Med avtalefestet pensjon – AFP – menes den pensjon en arbeidstaker har rett til i samsvar med denne tariffavtale og de til enhver tid gjeldende vilkår for avtalefestet pensjon i LO/NHO-området, jf. vedlegg 1.

## 2.4 Sliterordning

Avtale om sliterordning (LO/YS/NHO) gjelder for denne tariffavtale, jf. vedlegg 3.

## 2.5 Virksomheter med offentlig tjenstepensjon

Virksomheter som har offentlig tjenstepensjon (for eksempel KLP/SPK) kan til tross for pkt 2.1 opprettholde denne og følger da bestemmelsene i KAs hovedtariffavtale for Den norske kirke. En slik ordning skal inkludere offentlig AFP.

For de virksomheter som har ansatte som etter lov, forskrift eller stortingsvedtak kan være omfattet av offentlig tjenstepensjon skal virksomheten søke fritak fra kravet om privat AFP hos Fellesordningen for AFP.

## KAPITTEL 3

# Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

### 3.0 Bruttolønn

Lønnssystemet er et bruttolønnssystem.

### 3.1 Endret plassering i lønnskapittel

Innplassering i kapittel 3 pkt. 3.4, kapittel 4 eller kapittel 5 skjer ved tilsetting. Endring av kapitteiltilhørighet kan skje dersom det har saklig grunn i stillingens oppgaver og ansvar, jf. dog pkt 3.4.0 (3). Før slik endring skal arbeidsgiver drøfte med den berørte arbeidstakerorganisasjon.

### 3.2 Lokal lønnspolitikk

Lønnssystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk, for å sikre seg at det er sammenheng med virksomhetens mål. Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel.

Lønnspolitikken skal blant annet bidra til å:

- Motivere til kompetanseutvikling
- Motivere til mer heltid
- Beholde, utvikle og rekruttere



- Sikre kvalitativt gode tjenester
- Fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene

Lokal lønnspolitikk utformes slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement for arbeid av lik verdi.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Arbeidstakeren i adopsjons-, fødsels-, og andre lønnede permisjoner skal gis muligheter for lønnsutvikling gjennom lokale forhandlinger.

### **3.2.1 Lokale drøftinger**

De lokale parter skal årlig, etter initiativ fra arbeidsgiver, avholde ett eller flere lønnspolitiske drøftingsmøter som samlet omfatter alle lønnskapitlene. Det anbefales at det også avholdes særskilte drøftingsmøter for de årlige forhandlingene for henholdsvis kapittel 3.4, 4 og 5. Drøftingene tar utgangspunkt i virksomhetens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, lønnspolitiske retningslinjer for lokale forhandlinger og bruk av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser. Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.

Arbeidsgiver skal hvert år legge fram tallmateriale som viser lønnsnivå og lønnsutvikling bl.a. fordelt på kjønn som grunnlag for også å kunne drøfte likelønn.

De sentrale parter forutsetter at de lokale forhandlinger gjennomføres på en rasjonell og hensiktsmessig måte. De lokale parter oppfordres til å finne praktiske arbeidsformer ved f.eks. å samordne forhandlingene. Det skal føres referat fra drøftingsmøtet hvor det skal framgå enighet mellom partene om dette.

Vedlegg 4: «Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk» gjelder, med mindre partene lokalt etter drøftinger blir enige om noe annet.

### **3.2.2 Lønnssamtale**

Dersom en arbeidstaker ber om lønnssamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Møtetidspunkt for lønnssamtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har

rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.

### **3.2.3 Livsfase- og seniorpolitikk**

Virksomheten skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk.

Virksomheten bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid. Den skal ivareta de ansatte i forskjellige faser av livet, og motivere arbeidstakerne til å stå i arbeid.

Partene skal drøfte og utvikle en seniorpolitikk for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Kompetanseutvikling er sentralt i disse drøftingene.

Andre virkemidler kan være:

- tilpasset arbeidstid
- tilrettelegging av arbeidsoppgaver
- tilbud om fysisk trening
- tilbud om vedlikehold og videreutvikling av kompetanse
- tjenestefri med lønn eller utbetaling av seniortillegg

Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver orienterer de tillitsvalgte om inngåtte avtaler.

### **3.2.4 Rett og plikt til forhandlinger**

De lokale parter har en gjensidig plikt til, etter skriftlig krav fra den annen part, å gjennomføre forhandlinger etter hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser. Dersom annet ikke er avtalt, skal partene innen 14 dager ha avtalt møtetidspunkt for gjennomføring av forhandlingene.

## **3.3 Kompetanse – læring og utvikling**

### **3.3.1 Kompetanseutvikling**

Kompetanse og kompetanseutvikling har stor betydning for den enkelte ansatte, virksomheten og samfunnet. Dette gjelder

både videregående opplæring, yrkesutdanning, høyskole- og universitetsutdanning, voksenopplæring, etter- og videreutdanning, kompetansegivende oppgaver, omskolering og utvikling av realkompetanse.

Arbeidstakerorganisasjonenes yrkesfaglige tilbud og nettverk skal vurderes i denne sammenhengen.

### **3.3.2 Kompetanseplaner**

For å sikre og utvikle virksomhetens generelle og spesielle kompetanse er det viktig å vurdere den enkelte ansattes formal- og realkompetanse og stimulere til kompetansehevede tiltak.

Det er viktig at arbeidstakerne motiveres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse samt at virksomhetene legger stor vekt på målrettet og planmessig opplæring og utvikling av sine arbeidstakere gjennom interne og/eller eksterne tilbud. Arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap et ansvar for å ivareta kompetanseutviklingen.

Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge og analysere virksomhetens kompetansebehov. I analysen bør også oppgavedeling inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse. På bakgrunn av kartleggingen skal det utarbeides en plan for gjennomføring av kompetansehevede tiltak på alle nivåer i virksomheten. Overordnet kompetanseplan skal være tilgjengelig for alle ansatte.

### **3.3.3 Samarbeidsorganer**

Samarbeidet mellom partene om kompetanseutvikling foregår på ulike nivåer:

Lokalt skal saker knyttet til etter- og videreutdanning normalt behandles i arbeidsmiljøutvalget. Dersom det ikke er etablert arbeidsmiljøutvalg, skal partene lokalt fastsette hvordan slike saker behandles.

Partene lokalt kan opprette partssammensatte samarbeidsorganer mellom flere virksomheter for å bidra til et rasjonelt arbeid innen-

for opplæringsfeltet. Arbeidstakerrepresentantene oppnevnes av arbeidstakerorganisasjonene. Nærmere bestemmelser om sammensetning og arbeidsform fastsettes lokalt.

Sentralt skal et partssammensatt utvalg arbeide med kompetanse-spørsmål og drive utvikling av opplæringstiltak.

Se også vedlegg 7: Om kompetanseutvikling

### **3.4 Ledere**

#### **3.4.0 Innledende merknader**

1. Lederstrukturen fastsettes lokalt.
2. Lønnsfastsettelsen for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelser i Hovedtariffavtalen.
3. Virksomhetens øverste leder(e) får lønn fastsatt etter kapittel 3, pkt. 3.4.1. Øvrige ledere får lønn fastsatt etter bestemmelsene i hhv. kapittel 4 eller kapittel 5.

#### **3.4.1 Lederavlønning – øverste leder(e)**

Lønn til daglig leder av virksomheten, og lederstillinger på tilsvarende nivå og/eller med sammenlignbart arbeids- og ansvarsnivå, fastsettes etter forhandlinger. Vurdering av lederlønninger kan foretas en gang i året.

Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens målrettede aktiviteter
- Utøvelse av lederskap i forhold til virksomhetens mål
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

### Stillingskoder

|      |                         |
|------|-------------------------|
| 4950 | Daglig leder            |
| 4955 | Leder (hovedbenevnelse) |
| 4955 | Assisterende leder      |
| 4955 | Driftssjef              |
| 4955 | Direktør                |
| 4955 | Generalsekretær         |
| 4955 | Personalsjef            |
| 4955 | Økonomisjef             |

## 3.5 Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt – avlønning

De arbeidstakere som er innvilget hel permisjon for å fungere som hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt, avlønnes med minimum kr 528 000 uten tilståelse av eventuelle tillegg. Avlønnningen er pensjonsgivende og vurderes en gang i året.

Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt som er innvilget permisjon minst 2 dager pr. uke som en fast ordning, skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tiden vedkommende fungerer som sådan.

Den hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgte/fellestillitsvalgte skal dog under ingen omstendighet lønnes under det vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling (inklusive eventuelle faste og variable tillegg).

Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt som helt eller delvis fritas for arbeid, tjener opp lønnsansiennitet etter de vanlige reglene.

### 3.6 Tilleggslønn

Faste og variable tillegg knyttet til arbeidsytelse, er pensjons-givende når de godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn. Dette gjelder følgende ytelser:

- Kapittel 1, § 5, pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg
- Kapittel 1, § 5, pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg

Med grunnlag i gjeldende arbeidsplan beregnes tilleggene for den enkelte arbeidstaker på årsbasis og omregnes til månedlige beløp. Ved beregning av tilleggslønn legges det til grunn et årstimetall på 1900 timer.

Dersom partene lokalt er enige om det, kan også tillegg etter § 5.3 og 5.5 utbetales som pensjonsgivende tilleggslønn.

Tilleggene faller bort når grunnlaget for dem ikke lenger er til stede.

Midlertidige avvik fra gjeldende arbeidsplan for kortere tidsrom enn 6 uker skal ikke medføre endring i utbetaling av faste tillegg til månedslønn. Ved faktiske merbelastninger i form av flere kvelds- og nattevakter og lørdags- og søndagsvakter i avviksperioden, utbetales differansen i forhold til det beregnede faste tillegget.

Ved endring av arbeidsplanene og avvik som varer mer enn 6 uker, skal det foretas ny beregning av fast tilleggslønn.

Deltidsansatte, vikarer og ansatte med tidsbegrenset tilsetting som får månedslønn, får tillegget beregnet på samme måte som for faste heltidstilsatte.

Ekstrahjelper får tilleggsytelsene godtgjort i henhold til faktisk utført arbeid som gir rett til tillegg.

## KAPITTEL 4

# Sentralt lønns- og stillingsregulativ

Sentralt lønns- og stillingsregulativ inneholder de ulike stillingsgruppenes garantilønn ved 0 års lønnsansiennitet, lønnstillegg på bakgrunn av fastsatt ansiennitet, lokale forhandlingsbestemmelser, innledende merknader og stillingskoder med hovedbenevnelse.

### 4.1 Lokale forhandlinger

Partene sentralt kan avsette en viss andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Partene sentralt fastsetter virkningstidspunkt og tidspunkt for når de lokale forhandlingene må være slutført.

Partene lokalt fastsetter den totale pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter dette punkt.

Kravene fremmes overfor den enkelte arbeidsgiver.

Alle endringer må skje innenfor rammen av Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det skal skje en gjensidig økonomisk kontroll av forhandlingsresultatene.

#### ***Uenighet om lønnsregulering/anke***

Oppnås ikke enighet i det lokale oppgjøret kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokal forhandling eller ubundet definere den endelige løsning på tvisten.

Dersom ingen av disse løsningene fører fram, gjelder Hovedavtalen § 4-3 med mindre de sentrale parter blir enige om en annen tvisteløsningsordning.

## 4.2 Særskilte forhandlinger

Partene lokalt kan uavhengig av det som er nevnt under pkt. 4.1 og 4.3 ta opp forhandlinger om omgjøring av stillinger, alternative lønns plasseringer og/eller annen godtgjøring innenfor Hovedtariffavtalens bestemmelser når:

- det er foretatt betydelige organisatoriske og/eller bemanningsmessige endringer
- det er skjedd betydelige endringer i en stillings arbeids- og ansvarsområde
- arbeidstakeren har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning som er relevant for stillingen/virksomheten og har varighet tilsvarende minimum seks måneder på fulltid.

For strekpunkt 1 og 2: Virkningstidspunkt for eventuelt forhandlingsresultat settes til den dato endringen fant sted.

For strekpunkt 3: Virkningstidspunkt for eventuelt forhandlingsresultat settes til den dato kravet er framsatt eller det partene blir enige om.

### ***Uenighet om lønnsregulering/anke***

Oppnås ikke enighet i de lokale forhandlingene kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokal forhandling eller ubundet definere den endelige løsning på tvisten.

Dersom ingen av disse løsningene fører frem kan det benyttes voldgift. De sentrale parter, KA og den angjeldende arbeidstakerorganisasjonen, avgjør hvilken type voldgift som skal benyttes. Ved uenighet gjelder Hovedavtalen § 4-3.

## 4.3 Beholde og rekruttere arbeidstakere

I de tilfeller det er spesielle problemer med å beholde eller rekruttere kvalifiserte arbeidstakere, vil partene etter forhandlinger



kunne inngå avtale om endret lønsplassering for den enkelte arbeidstaker. Til en arbeidstaker eller grupper av arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats kan partene etter forhandlinger inngå avtale om tidsavgrenset eller varig lønnsendring.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

#### 4.4 Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KA og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, offentlig ansatte og i andre sammenliknbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2025.

Partene velger selv hvilken framgangsmåte som skal benyttes for å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.

#### 4.5 Innledende merknader

1. Lønnsfastsettelsen lokalt skjer gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen.
2. Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting, jf. kapittel 1, § 12.
3. Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats og resultatoppgjør.
4. Ledere og arbeidsledere med direkte lederansvar skal avlønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak fra dette vil eksempelvis være underordnet som har stilling med selv-

- stendig fagansvar i hht. Tjenesteordning, særskilt avlønning på grunn av spesial/spisskompetanse, retrettstilling eller andre særskilte forhold.
5. Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens formal- og realkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.
  6. Gjennomført relevant etter- og videreutdanning etter avtale, og i tråd med lokal kompetanseutviklingsplan, gir opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til høyere plassert stilling.
  7. Det er anledning til å avtale plassering i en høyere lønnsgruppe enn det som framgår av pkt 4.6.
  8. Stillingskoder uten fastsatt minstelønn kan lokalt knyttes til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5.

4.6 Stillingskoder med garantilønn

Se også Vedlegg 1: Stillingskoder med hovedbenevnelse, rapporteringsbenevnelser og garantilønn.

Lønnsgruppe 1:

Stillinger uten særskilt krav om utdanning.

- 5111 Arbeider
- 5117 Assistent
- 5222 Klubbleder
- 5142 Kontormedarbeider
- 5149 Renholder
- 5103 Sanger
- 5155 Vaktmester

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 380 500  | 383 500 | 391 600 | 437 900 | 477 700 |

### Lønnsgruppe 2:

Stillinger med krav om fagbrev eller tilsvarende.

|      |                         |
|------|-------------------------|
| 5122 | Barnepleier             |
| 5124 | Fagarbeider             |
| 5133 | Miljøterapeut/-arbeider |
| 5151 | Sekretær                |

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 433 700  | 436 800 | 447 800 | 487 400 | 505 500 |

### Lønnsgruppe 2B:

Stillinger med krav om fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

5254 Fagarbeider med fagskoleutdanning

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 453 700  | 456 800 | 467 800 | 507 900 | 525 800 |

### Lønnsgruppe 3:

Stillinger med krav om 3-årig universitets- eller høyskoleutdanning (bachelorgrad eller tilsvarende).

|      |                    |
|------|--------------------|
| 5165 | Barnevernspedagog  |
| 5243 | Diakonimedarbeider |
| 5169 | Barnehagelærer     |
| 5172 | Ingeniør           |
| 5188 | Konsulent          |
| 5198 | Pedagogisk leder*  |



- 5185 Saksbehandler
- 5195 Sykepleier
- 5290 Pedagog

\* Pedagogisk leder skal lokalt avlønnes høyere enn garantilønn for 5169 barnehagelærer.

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 492 100  | 503 100 | 513 800 | 556 000 | 569 100 |

**Lønnsgruppe 4:**

Stillinger med krav om 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning (spesialutdanning).

- 5167 Diakon
- 5176 Kateket
- 5206 Rådgiver
- 5192 Spesialpedagog
- 5292 Pedagog

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 523 600  | 530 900 | 537 000 | 583 700 | 615 000 |

**Lønnsgruppe 4B**

Stillinger med krav om 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning (spesialutdanning) med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.

- 5168 Diakon
- 5178 Kateket
- 5207 Rådgiver
- 5193 Spesialpedagog
- 5190 Pedagog

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 548 600  | 558 000 | 564 100 | 613 400 | 642 000 |

**Lønnsgruppe 5:**

Stillinger med krav om 5-årig universitets- eller høyskoleutdanning (mastergrad eller tilsvarende).

- 5107 Diakon
- 5204 Kateket
- 5226 Prest
- 5247 Rådgiver
- 5294 Pedagog

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| 0 – 4 år | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 583 900  | 597 100 | 619 600 | 657 200 | 708 900 |

### Stillinger uten fastsatt garantilønn

5160 Arbeidsleder  
 5242 Ass. styrer v/barnehage  
 5246 Dirigent/korleder  
 5104 Forsker  
 5219 Fritidsleder  
 5201 Institusjons-/sykehusprest  
 5224 Leder  
 5245 Prosjektleder  
 5260 Seniorrådgiver  
 5199 Styrer v/barnehage  
 5265 Daglig leder

### 4.7 Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere (st.kode 5380) har garantilønn fastsatt i forhold til alder.

Arbeidstagere yngre enn 16 år avlønnes med 80% av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1.

Arbeidstagere fra 16 til 18 år avlønnes med 90% av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1

Garantilønn pr. 01.05.2024:

| Alder       | Pr. år  | Pr. mnd | Ord. timelønn |          |
|-------------|---------|---------|---------------|----------|
|             |         |         | 35,5 t/u      | 37,5 t/u |
| Under 16 år | 304 400 | 25 367  | 164,90        | 156,10   |
| 16 - 17 år  | 342 450 | 28 538  | 185,51        | 175,62   |

### 4.8 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – pr. 01.05.2024

Lønnstabell pr. 01.03.2024 – garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

| Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2024 |                  |             |                   |                   |                    |                    |
|------------------------------------------------------------|------------------|-------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Lønns-gruppe                                               |                  | Garantilønn | 6 år Ans. tillegg | 8 år Ans. tillegg | 10 år Ans. tillegg | 16 år Ans. tillegg |
| Lønns-gr. 1                                                | Tillegg for ans. | 380 500     | 3 000             | 8 100             | 46 300             | 39 800             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 383 500           | 391 600           | 437 900            | 477 700            |
| Lønns-gr. 2                                                | Tillegg for ans. | 433 700     | 3 100             | 11 000            | 39 600             | 18 100             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 436 800           | 447 800           | 487 400            | 505 500            |
| Lønns-gr. 2B                                               | Tillegg for ans. | 453 700     | 3 100             | 11 000            | 40 100             | 17 900             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 456 800           | 467 800           | 507 900            | 525 800            |
| Lønns-gr. 3                                                | Tillegg for ans. | 492 100     | 11 000            | 10 700            | 42 200             | 13 100             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 503 100           | 513 800           | 556 000            | 569 100            |
| Lønns-gr. 4                                                | Tillegg for ans. | 523 600     | 7 300             | 6 100             | 46 700             | 31 200             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 530 900           | 537 000           | 583 700            | 615 000            |
| Lønns-gr. 4B                                               | Tillegg for ans. | 548 600     | 9 400             | 6 100             | 49 300             | 28 600             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 558 000           | 564 100           | 613 400            | 642 000            |
| Lønns-gr. 5                                                | Tillegg for ans. | 583 900     | 13 200            | 22 500            | 37 600             | 51 700             |
|                                                            | Laveste årslønn  |             | 597 100           | 619 600           | 657 200            | 708 900            |

Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

## KAPITTEL 5

# Lokalt lønns- og stillingsregulativ

### 5.0 Innledende merknader

1. Lønnsfastsettelsen for stillinger i kapittel 5 foregår i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet.
2. Lønnsfastsettelsen lokalt skjer gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i hovedtariffavtalen.
3. Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats og resultatoppgjør.

### 5.1 Stillinger

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 3230 | Daglig leder               |
| 3104 | Forsker I                  |
| 3104 | Forsker II                 |
| 3104 | Forsker III                |
| 3201 | Institusjons-/sykehusprest |
| 3224 | Leder                      |
| 3226 | Prest                      |
| 3206 | Rådgiver                   |

### 5.2 Årlig lønnsforhandling

De lokale partene gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år.



Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, virksomhetens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlinger kan det gis både generelle og individuelle tillegg, samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

### **Anke**

Oppnås ikke enighet i det lokale oppgjøret kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokal forhandling eller definere den endelige løsning på tvisten.

Dersom ingen av disse løsningene fører fram kan det benyttes voldgift. De sentrale parter, KA og den angjeldende arbeidstakerorganisasjon, avgjør hvilken type voldgift som skal benyttes. Ved uenighet gjelder Hovedavtalen § 4-3. Lønnstvister bør være avgjort innen 2 måneder etter gjennomførte forhandlinger.

Denne bestemmelsen om anke gjelder ikke avgjørelser når lønnsreguleringen etter avtale fordeles av arbeidsgiver, jf. pkt. 5.2, tredje ledd.

## **5.3 Annen lønnsregulering**

Der det foreligger spesielle behov for å beholde og rekruttere arbeidstakere, kan det foretas lønnsregulering ut over hva som følger av pkt. 5.2.

Ved skifte av stilling eller vesentlig endring av stillingens arbeidsområde skal det foretas en lønnsvurdering for stillingsinnehaver basert på ny eller endret stilling.

Lønnsregulering etter denne bestemmelsen skjer etter drøftinger mellom de berørte parter.

Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

#### **5.4 Prinsipper for lønnsfastsettelse**

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte tilsattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppgåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens formal- og realkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

## KAPITTEL 6

### Lærlinger

Fagopplæring skjer i samsvar med de bestemmelser som til enhver tid gjelder i opplæringslova, Hovedtariffavtalen og Hovedavtalen. Arbeidsgiver vurderer muligheten for å tilby, ev. utvide antall læreplasser i virksomheten.

- 6.1** Lærlinger som inngår lærekontrakt etter reglene i opplæringslova, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

*Definisjoner:*

- Lærling: har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringslova § 4-1 og forskriften § 1-3.
- Lærekandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag-/svenneprøve, jf. opplæringslova § 4-1.
- Praksiskandidat: har meldt seg til fag-/svenneprøve eller opplæringslova § 3-5 uten å være elev eller lærling.

- 6.1.1** Læretiden består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapingstiden. Lønnen til lærlinger fastsettes som en prosentvis andel av minstelønn for fagarbeider (stillingskode 5124), eksklusive tillegg. Lønn til lærekandidater, se pkt. 6.1.5

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn avtales, innenfor den gitte ramme som er beskrevet nedenfor.

### 6.1.2 *Fag som følger hovedmodellen*

Fag som følger hovedmodellen har 2 år i opplæring i skole og 2 år i bedrift/virksomhet. Læretiden i bedrift/virksomhet består av 50 % opplæring og 50 % verdiskapning. I denne tiden lønnes lærlingen slik:

|            |      |
|------------|------|
| 1. halvår: | 30 % |
| 2. halvår: | 40 % |
| 3. halvår: | 50 % |
| 4. halvår: | 80 % |

### 6.1.3 *Fag som ikke følger hovedmodellen*

*1 års læretid i virksomheten:*

|            |      |
|------------|------|
| 1. halvår: | 50 % |
| 2. halvår: | 80 % |

*1 ½ års læretid i virksomheten:*

|            |      |
|------------|------|
| 1. halvår: | 45 % |
| 2. halvår: | 55 % |
| 3. halvår: | 80 % |

*2 ½ års læretid i virksomheten:*

|            |      |
|------------|------|
| 1. halvår: | 30 % |
| 2. halvår: | 35 % |
| 3. halvår: | 40 % |
| 4. halvår: | 65 % |
| 5. halvår: | 80 % |

*3 års læretid i virksomheten:*

|            |      |
|------------|------|
| 1. halvår: | 0 %  |
| 2. halvår: | 15 % |
| 3. halvår: | 25 % |
| 4. halvår: | 35 % |
| 5. halvår: | 45 % |
| 6. halvår: | 80 % |

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av 6.1.2 og 6.1.3 avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingeløp.

#### **6.1.4 Lærlinger med full praktisk opplæring i virksomheten**

Lærlinger uten grunnkurs (VG1) og videregående kurs (VG2) i videregående skole etter Reform '94 skal ha en samlet lønn under læreperioden, som tilsvarer den totale lærlingelønn som følger hovedmodellen (1 årslønn).

#### **6.1.5 Lønn lærekandidater**

Lønn for lærekandidater fastsettes lokalt i hvert enkelt tilfelle etter drøftinger med de tillitsvalgte.

#### **6.1.6 Lærlinger med behov for særskilt tilrettelagt opplæring**

For lærlinger med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemminger kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplæringskontrakt. Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

#### **6.1.7 Prøveavleggelse**

Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse for lærlinger.

#### **6.1.8 Rekruttering**

Dersom det er særlige vansker med å rekruttere lærlinger, kan partene lokalt drøfte midlertidige tiltak som øker mobiliteten og tilgang på lærlinger, for eksempel støtte til læremateriell, støtte til oppholdsutgifter og støtte til reise- og flytteutgifter.

#### **6.1.9 Ubekvemstillegg**

Lærlingen og lærekandidaten utbetales ubekvemstillegg etter kapittel 1, § 5.

#### **6.1.10 Begrensninger i arbeidstid for barn og unge**

Arbeidstiden for lærlinger under 18 år fastsettes innenfor de rammer som følger av arbeidsmiljøloven §§ 11-2 og 11-3.

#### **6.1.11 Annet arbeid**

Lærlinger som utfører annet arbeid enn det lærekontrakten tilsier lønnes i henhold til tariffavtalens bestemmelser for slikt arbeid.

**6.1.12 Sykelønn og foreldrepenger**

Lærlingen og lærekandidaten gis rett til sykelønn og foreldrepenger etter kapittel 1, § 8 med beregningsgrunnlag i aktuell lønnsprosent når tilfellet oppstår. Slike fravær kan medføre at læretiden forskyves med tilsvarende forskyvning av lønnsprosenten.

**6.1.13 Gruppelivsforsikring**

Lærlingen og lærekandidaten omfattes av gruppelivsforsikringen i kapittel 1, § 10 med rettigheter som tilsvarer 50 % av det beløp som framgår av pkt. 10.2.

**6.1.14 Bruttolønn**

Lærlingen og lærekandidaten omfattes ikke av arbeidsgivers tjenestepensjons-ordning og lønnen skal derfor utbetales som bruttolønn.



## KAPITTEL 7

### Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2026.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

# HOVED- TARIFFAVTALEN VEDLEGG 1–7



# VEDLEGG 1

## Stillingskoder

**Stillingskoder i kapittel 3**  
**med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelse.**  
**Andre rapporteringsbenevnelser kan benyttes lokalt.**

| Stillingskoder med hovedbenevnelse |                         | Rapporteringsbenevnelse |                    |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------|
| 4950                               | Daglig leder            | 4950                    | Daglig leder       |
| 4955                               | Leder (hovedbenevnelse) | 4955                    | Leder              |
| 4955                               | Assisterende leder      | 4955                    | Assisterende leder |
| 4955                               | Driftssjef              | 4955                    | Driftssjef         |
| 4955                               | Direktør                | 4955                    | Direktør           |
| 4955                               | Generalsekretær         | 4955                    | Generalsekretær    |
| 4955                               | Personalsjef            | 4955                    | Personalsjef       |
| 4955                               | Økonomisjef             | 4955                    | Økonomisjef        |

## Stillingskoder i kapittel 4

med hovedbenevnelse, rapporteringsbenevnelse og garantilønn.

Andre rapporteringsbenevnelse kan benyttes lokalt.

| Stillingskoder med hovedbenevnelse |                                 | Rapporteringsbenevnelse                       | Lønns-<br>gruppe |
|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|
| 5111                               | Arbeider                        | 5111 Arbeider                                 | 1                |
|                                    |                                 | 5111 Arbeider I                               |                  |
| 5117                               | Assistent                       | 5117 Assistent                                | 1                |
|                                    |                                 | 5117 Assistent I                              |                  |
|                                    |                                 | 5117 Assistent ved barnehage                  |                  |
| 5242                               | Assisterende styrer v/barnehage | 5242 Assisterende styrer v/<br>barnehage      | –                |
| 5122                               | Barnepleier (65)                | 5122 Barnepleier (65)                         | 2                |
| 5165                               | Barnevernspedagog               | 5165 Barnevernspedagog                        | 3                |
| 5265                               | Daglig leder                    | 5265 Daglig leder                             | –                |
| 5167                               | Diakon                          | 5167 Diakon                                   | 4                |
| 5107                               | Diakon                          | 5107 Diakon                                   | 5                |
| 5243                               | Diakonimedarbeider              | 5243 Diakonimedarbeider                       | 3                |
| 5246                               | Dirigent/korleder               | 5246 Dirigent/korleder                        | –                |
| 5124                               | Fagarbeider                     | 5124 Fagarbeider                              | 2                |
|                                    |                                 | 5124 Fagarbeider I                            |                  |
|                                    |                                 | 5124 Barne- og ungdomsarbeider<br>(m/fagbrev) |                  |
|                                    |                                 | 5124 Frisør                                   |                  |
|                                    |                                 | 5124 Håndverker/fagarbeider                   |                  |
|                                    |                                 | 5124 Håndverksmester                          |                  |
|                                    |                                 | 5124 Omsorgsarbeider                          |                  |
|                                    |                                 | 5124 Renholdsoperatør (65)                    |                  |

| Stillingskoder med hovedbenevnelse |                                   | Rapporteringsbenevnelse |                                   | Lønns-<br>gruppe |
|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|------------------|
| 5254                               | Fagarbeider med fagskoleutdanning | 5254                    | Fagarbeider med fagskoleutdanning | 2B               |
| 5104                               | Forsker                           | 5104                    | Forsker                           | –                |
|                                    |                                   | 5104                    | Forsker I                         |                  |
|                                    |                                   | 5104                    | Forsker II                        |                  |
|                                    |                                   | 5104                    | Forsker III                       |                  |
| 5219                               | Fritidsleder                      | 5219                    | Fritidsleder                      | –                |
| 5169                               | Barnehagelærer                    | 5169                    | Barnehagelærer                    | 3                |
| 5172                               | Ingeniør                          | 5172                    | Ingeniør                          | 3                |
| 5201                               | Institusjons-/sykehusprest        | 5201                    | Institusjons-/sykehusprest        | –                |
| 5176                               | Kateket                           | 5176                    | Kateket                           | 4                |
| 5204                               | Kateket                           | 5204                    | Kateket                           | 5                |
| 5222                               | Klubbleder                        | 5222                    | Klubbleder                        | 1                |
| 5188                               | Konsulent                         | 5188                    | Konsulent                         | 3                |
|                                    |                                   | 5188                    | Kulturkonsulent                   |                  |
| 5142                               | Kontormedarbeider                 | 5142                    | Kontormedarbeider                 | 1                |
|                                    |                                   | 5142                    | Kontormedarbeider I               |                  |
| 5224                               | Leder                             | 5224                    | Leder                             | –                |
|                                    |                                   | 5224                    | Avdelingsleder                    |                  |
|                                    |                                   | 5224                    | Driftsleder                       |                  |
| 5390                               | Lærling                           | 5390                    | Lærling                           | –                |
| 5133                               | Miljøterapeut/-arbeider (65)      | 5133                    | Miljøterapeut/-arbeider (65)      | 2                |
|                                    |                                   | 5133                    | Miljøterapeut/-arbeider I (65)    |                  |
| 5198                               | Pedagogisk leder                  | 5198                    | Pedagogisk leder                  | 3                |
| 5290                               | Pedagog                           |                         |                                   | 3                |
| 5292                               | Pedagog                           |                         |                                   | 4                |

| Stillingskoder med hovedbenevnelse        |                    | Rapporteringsbenevnelse | Lønns-<br>gruppe |
|-------------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------|
| 5190                                      | Pedagog            |                         | 4B               |
| 5294                                      | Pedagog            |                         | 5                |
| 5226                                      | Prest              | 5226 Prest              | 5                |
| 5245                                      | Prosjektleder      | 5245 Prosjektleder      | –                |
| 5149                                      | Renholder (65)     | 5149 Renholder (65)     | 1                |
|                                           |                    | 5149 Renholder I (65)   |                  |
| 5206                                      | Rådgiver           | 5206 Rådgiver           | 4                |
| 5247                                      | Rådgiver           | 5247 Rådgiver           | 5                |
| 5185                                      | Saksbehandler      | 5185 Saksbehandler      | 3                |
| 5103                                      | Sanger             | 5103 Sanger             | 1                |
| 5151                                      | Sekretær           | 5151 Sekretær           | 2                |
|                                           |                    | 5151 Sekretær I         |                  |
|                                           |                    | 5151 Konsulent          |                  |
| 5192                                      | Spesialpedagog     | 5192 Spesialpedagog     | 4                |
| 5199                                      | Styrer v/barnehage | 5199 Styrer v/barnehage | –                |
| 5195                                      | Sykepleier (65)    | 5195 Sykepleier (65)    | 3                |
| 5260                                      | Seniorrådgiver     | 5260 Seniorrådgiver     | –                |
| 5370                                      | Tillitsvalgt       | 5370 Tillitsvalgt       | –                |
| 5380                                      | Unge arbeidstakere | 5380 Unge arbeidstakere | –                |
| 5155                                      | Vaktmester         | 5155 Vaktmester         | 1                |
|                                           |                    | 5155 Vaktmester I       |                  |
|                                           |                    | 5155 Kirkevaktmester    |                  |
| (65) = Stilling med særaldersgrense 65 år |                    |                         |                  |

**Stillingskoder i kapittel 5**  
**med hovedbenevnelse med rapporteringsbenevnelse.**  
**Andre rapporteringsbenevnelser kan benyttes lokalt.**

| Stillingskoder med hovedbenevnelse |                            | Rapporteringsbenevnelse |                            |
|------------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 3230                               | Daglig leder               | 3230                    | Daglig leder               |
| 3104                               | Forsker I                  | 3104                    | Forsker I                  |
| 3104                               | Forsker II                 | 3104                    | Forsker II                 |
| 3104                               | Forsker III                | 3104                    | Forsker III                |
| 3201                               | Institusjons-/sykehusprest | 3201                    | Institusjons-/sykehusprest |
| 3224                               | Leder                      | 3224                    | Leder                      |
| 3226                               | Prest                      | 3226                    | Prest                      |
| 3206                               | Rådgiver                   | 3206                    | Rådgiver                   |

## VEDLEGG 2

### Avtalefestet pensjon (AFP)

Alle betingelser, rettigheter og plikter knyttet til AFP fastsettes gjennom ordningens vedtekter, som fastsettes av Styret for Fellesordningen for avtalefestet pensjon (AFP) og som godkjennes av Arbeidsdepartementet i medhold av AFP-tilskottsloven av 2010.

Detaljerte regler for AFP er fastsatt i disse vedtektene. Aktuelle bedrifter må til enhver tid holde seg oppdatert med hensyn på de plikter som påhviler bedriften. Vedtektene inneholder også enkelte særskilte regler som kan medføre at den enkelte arbeidstaker ikke er berettiget til AFP. De til enhver tid gjeldende vedtekter finnes på [www.afp.no](http://www.afp.no)

For virksomheter hvor de ansatte helt eller delvis er omfattet av en pensjonsordning som har offentlig AFP-ordning, skal det søkes unntak etter gjeldende regler hos Fellesordningen for AFP og Sliterordningen.

## VEDLEGG 3

### Sliterordningen

Den til enhver tid gjeldende «Sliterordning» for bedrifter i privat sektor, etablert av LO/YS og NHO i 2018/2019 gjelder for virksomheter som er bundet av denne HTA for organisasjoner i KA, på de vilkår som fremgår av ordningen. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP. De til enhver tid gjeldende vedtekter finnes på [www.afp.no](http://www.afp.no)

## VEDLEGG 4

### Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk

Med utgangspunkt i dette vedlegget, utformer de lokale parter retningslinjer for gjennomføring av lokale forhandlinger. Hensikten er å sikre gode prosesser slik at partene lokalt kan gjennomføre reelle forhandlinger. De lokale parter bør gjennomføre årlige evalueringsmøter om de lokale lønnsforhandlingene.

#### Lønnspolitiske drøftinger

Drøftingsmøtet etter HTA kapittel 3 pkt. 3.2.1 er et lønnspolitisk drøftingsmøte og partene drøfter bruken av alle forhandlingsbestemmelsene. Det anbefales at det også avholdes særskilte drøftingsmøter for de årlige forhandlingene etter kapittel 3, pkt. 3.4 og kapittel 5, pkt. 5.2. Arbeidsgiver har ansvar for gjennomføring av lønnspolitiske drøftinger og forhandlinger. Det er arbeidsgiver som innkaller partene til drøftings- og forhandlingsmøter.

Drøftingsmøtet legges så tidlig at organisasjonene og arbeidsgiver får tid til å arbeide med konkrete krav og tilbud.

I drøftingsmøtet tar partene blant annet opp:

- Erfaringer fra tidligere forhandlinger.
- Forhandlingsforløp.
- Gjensidig informasjon om forhandlingsutvalgenes sammensetning.
- Hvem som omfattes av forhandlingene, herunder hvordan lønnsfastsettelsen for de uorganiserte skal skje.



- Lokal lønnspolitikk og -kriterier. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene.
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser fra alle parter.
- Hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram i forbindelse med forhandlingene.
- Rutiner for informasjon av forhandlingsresultater.

### Lokale lønnsforhandlinger

Dersom de lokale parter blir enige om det, kan arbeidstakerorganisasjoner samordne forhandlingene, jf. kapittel 3, pkt. 3.2.1, tredje ledd.

Følgende legges til grunn ved gjennomføring av lokale forhandlinger etter kapittel 4, pkt. 4.1 dersom partene lokalt ikke blir enige om noe annet:

- Partene lokalt nedsetter et beregningsutvalg som fastsetter pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.1.
- Partene lokalt berammer tidspunkt for oversendelse av krav fra arbeidstakerorganisasjonene til arbeidsgiver.
- Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav før arbeidsgiver i felles møte legger fram første tilbud.
- Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av den samlede pott.
- Tilbudet skal også omfatte den samlede lønnsendringen for uorganiserte, angitt på stillingskategori.
- Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud.
- Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.
- Underskriving av protokoller utstår til hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk av potten.
- Arbeidstakere som før virkningsdato har gjeninnttrådt etter foreldrepermisjon uten lønn, jf. arbeidsmiljøloven § 12-5, eller omsorgspermisjon uten lønn, skal også vurderes lønnsmessig.

**Tillitsvalgtes rett til å få faktiske opplysninger om lønnsvilkår ved lokale forhandlinger**

I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3, 4 og 5 har tillitsvalgte rett til innsyn i lønnsopplysninger som er relevant for forhandlingene.

Eventuell oversendelse av opplysningene elektronisk må skje innenfor rammen av personopplysningsloven.

## VEDLEGG 5

### Lokale retningslinjer for redusert bruk av deltid

Partene skal drøfte og vurdere organisering og arbeidstidsordninger som kan bidra til høyere andel heltidsansatte og/eller høyere stillingsprosent, slik at behovet for merarbeid, midlertidig ansettelse og innleie reduseres. Det skal utarbeides lokale retningslinjer med formål om å øke antall heltidsansatte. Retningslinjene bør blant annet inneholde elementer knyttet til praktisering av fortrinnsrett, merarbeid, oppgavedeling og utlysning av stillinger.

Lokale retningslinjer for redusert bruk av deltid bør videre inneholde:

- Deltidstilsatte skal melde fra om de ønsker utvidet stilling.
- Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidstillinger.
- Det er ingen forutsetning at den deltidstilsatte skal måtte ta hele den ledige stillingen.
- Det bør vurderes om deltidstilsatte gjennom kompetanseheving kan kvalifiseres til å få utvidet sitt arbeidsforhold.

## VEDLEGG 6

### Avtale om OU-arbeid

Partene i denne HTA er en del av OU-ordningen i HTA for Den norske kirke, og alle bestemmelser i denne gjelder. Dersom det er flere OU-ordninger i HTA for Den norske kirke, skal den avtalen som gjelder for kirkelige fellestråd og menighetsråd følges.\*

\* Merknad:

Avtalen om OU-ordninger for fellestråd og menighetsråd lyder slik pr. 01.05.2024

#### **«Vedlegg 6 Del A Avtale om OU-arbeid for fellestråd og menighetsråd**

#### **Avtale om partssammensatt arbeid med opplæring og utvikling (OU) i KA-området**

##### **Formål**

Partene er enige om å samarbeide om opplærings- og utviklingsformål med midler trukket inn fra de lokale parter, jf. HTA kapittel 3, pkt. 3.3.

Midlene skal benyttes til utvikling og gjennomføring av tiltak som kan imøtekomme både arbeidstakernes og virksomhetenes kompetansebehov.

##### **Trekk**

Det foretas årlig et trekk fra alle arbeidsforhold som omfattes

av KAs tariffavtaler. Det samlede trekket utgjør 0,17 % pr. år av den registrerte grunnlønnsmassen, på tidspunktet for innsamling av data til KAs sentrale lønns- og personalregister (normalt pr. 01.12). Arbeidstakernes andel er kr 320 pr. arbeidstaker pr. år, og blir trukket månedlig med 1/12 pr måned. Deltidsansatte med stillingsprosent under 50 % trekkes halvt beløp. Ansatte med flere arbeidsforhold skal ikke innbetale mer enn det som gjelder for full stilling pr. år. Alle fastlønte og timelønte inkludert vikariater og engasjementer av mer enn 6 mnd varighet skal trekkes.

### **OU-styret**

Midlene forvaltes av et styre på vegne av KA og alle arbeidstakerorganisasjonene som er parter i KAs tariffområde.

Styret er sammensatt slik:

- 4 representanter fra KA. En av disse er styrets leder
- 4 representanter fra arbeidstakerorganisasjonene:
- en representant fra Fagforbundet med varamedlem
- en representant fra Delta med varamedlem
- en representant fra Creo med varamedlem
- en representant fra Utdanningsforbundet/Kirkelig Undervisningsforbund/Diakonforbundet med varamedlem

### **Mandat**

Styret skal følge utviklingen i sektoren og forvalte midlene i sam-svar med formålet innenfor følgende hovedområder:

- a) Utvikling og gjennomføring av nasjonale opplæringstiltak som kan imøtekomme både arbeidstakernes og virksomhetenes kompetansebehov.
- b) Forberedelse, tilrettelegging og utvikling av tiltak som kan stimulere de lokale partene til å følge opp kompetanseutvikling i virksomheten
- c) Opplæring om lov- og tarifforhold:
  - Partssammensatt opplæring innenfor OU1
  - Partssammensatt opplæring i samarbeid med OU 2 og OU1
  - 20 % av midlene avsettes til opplæring av tillitsvalgte i lov og tarifforhold i regi av arbeidstakerorganisasjonene

- 10 % av midlene avsettes til opplæring av ledere i lov og tarifforhold i regi av KA.
  - Det stilles samme krav til søknadsprosess og rapportering, for støtte til lederkurs og støtte til tillitsvalgtkurs.
- e) Omstilling og utvikling i kirkelig og ideell sektor, særlig aktualisert av reformer og endringer innenfor Den norske kirke, stat og kommune med fokus på erfaringsutveksling, kvalitetssikring og medvirkning i det kirkelige arbeidet lokalt.
- f) Tiltak som kan fremme samarbeid mellom partene sentralt og lokalt, og som kan bidra til en velfungerende medbestemmelse i virksomhetene, herunder partssamarbeid innenfor:
- klima, miljø og bærekraft
  - likestilling, inkludering og mangfold

Styret utarbeider for tariffperioden

- planer for sitt arbeid
- budsjett for de inntrukne midlene
- rapport og regnskap for styrets arbeid

Styret skal holde tariffpartene løpende informert om sitt arbeid.

### **Administrasjon**

KA administrerer innkreving og regnskapsføring av midlene, og utfører sekretærfunksjon for styret. For dette arbeidet beregnes 15 % av den samlede årlige innbetalingen, som anslås å dekke de reelle kostnadene. Dersom KA eller andre påtar seg oppdrag som en del av de konkrete tiltakene som styret setter i verk, avtales særskilt honorar for dette.»

## VEDLEGG 7

### Om kompetanseutvikling

Arbeidsmiljøloven regulerer rett til utdanningspermisjon i § 12-11:

***Arbeidsmiljøloven § 12-11 (nr. 1 og 2)***

*Arbeidstaker som har vært i arbeidslivet i minst tre år og som har vært ansatt hos arbeidsgiveren de siste to år, har rett til hel eller delvis permisjon i inntil tre år for å delta i organiserte utdanningstilbud. Utdanning ut over grunnskole eller videregående opplæringsnivå må være yrkesrelatert for å gi rett til permisjon. Yrkesrelatert utdanning omfatter alle typer arbeidsmarkedsrelevant etter- og videreutdanning. Permisjon kan likevel ikke kreves når det vil være til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift og personaldisponeringer.*

Bestemmelsen berøres ikke nærmere her.

HTA kapittel 3 punkt 3.3 understreker viktigheten av at de lokale partene i hver enkelt virksomhet tar ansvar for at kompetanseutviklingen skjer i et samarbeid, og i samsvar med de planene og målsettingene som gjelder for virksomheten. Disse planene skal behandles lokalt i arbeidsmiljøutvalget.

Det forutsettes at alle typer opplæring settes på dagsorden, og følges opp planmessig.

Nøkkelen for en god utvikling finnes i utarbeidelse av en kompetanseplan, jf. kapittel 3, punkt 3.3.2. Forut for en slik plan må det foreligge en kartlegging og analyse av hvilke kompetansebehov som finnes i virksomheten. Den kan være ganske enkel og konkret.

I tillegg til kartlegging av kompetansebehov innen virksomheten, vil en kartlegging av tilgjengelige ressurser/kompetanse være nyttig. Noen opplæringsbehov kan dekkes gjennom interne kurs som arbeidsgiver holder selv, andre behov dekkes ved å benytte seg av eksterne tilbud i regi av andre. Planen må ha en referanse til når de ulike opplæringsprosjektene kan finne sted, og en budsjettmessig konsekvens av dette.

Ved gjennomføring av utdanning iht. planen, og ved utdanning som er nødvendig i forhold til arbeidsutførelsen, forutsettes det at arbeidsgiver gir permisjon med lønn og dekker legitimerede utgifter til studiet, se for øvrig kapittel 1 § 14-3 siste ledd.

Dersom arbeidsgiver yter vesentlig økonomiske bistand til opplæring, kan partene avtale bindingstid i virksomheten i inntil to år, jf. kapittel 1 § 14-4. Bindingstid ved opplæring kan normalt ikke pålegges for lengre tid enn det reelle omfanget av permisjonstiden.

Arbeidsgiver skal gi permisjon med lønn for eksamensdager, samt to lesedager før hver eksamen, jf. § 14-5. Vilkåret er at faget det tas eksamen i har betydning for virksomheten, det vil si at faget går inn som relevante elementer i forhold til mål/planer/stillingsbeskrivelser. Ved eksamensformer som varer i tre sammenhengende dager eller mer, skal eventuell ytterligere tilrettelegging drøftes. Det forutsettes at slike permisjoner tas opp med arbeidsgiver i god tid, slik at virksomhetens drift blir ivaretatt på en forsvarlig måte.



## VEDLEGG 8

### **Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)**

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for et seriøst og velfungerende arbeidsliv, med ordnede lønns- og arbeidsforhold for alle. Dette må også gjelde arbeidstakere som leies inn fra bemanningsforetak til virksomheten. Forutsigbarhet og trygghet for jobben er vesentlig også for innleide arbeidstakere.

Virksomheten skal i avtaler om innleie av arbeidskraft sikre at de innleide, så lenge innleieforholdet varer, minst følger lønns- og arbeidsvilkårene i virksomheten i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12a og hovedtariffavtalen kapittel 1 §§ 4-15, kapittel 3, pkt 3.4 og 3.6, kapittel 4, pkt 4.6 med vedlegg 1, kapittel 5 pkt. 5.0 og 5.1 og kapittel 6, samt særavtaler i KA-tariffområde.

Virksomheten skal gi bemanningsforetak/vikarbyrå opplysninger som er nødvendige for at vilkåret om likebehandling kan oppfylles i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12b, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret i innleiekontrakten. På anmodning fra tillitsvalgte skal innleievirksomheten dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innenfor hovedtariffavtalens virkeområde, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12b (4).

Tillitsvalgte i virksomheten har rett til å representere innleid arbeidskraft overfor innleievirksomheten. Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået er

bundet av tariffavtale med en av hovedorganisasjonene, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i bemanningsvirksomheten. Tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentant fra innleievirksomheten kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om tariff-avtalene i KAs tariffområde.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleievirksomheten.

Partene skal informere og drøfte prinsippene for bruk av innleie i virksomheten, jf. HTA kapittel 1 § 2 pkt. 2.3.2. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgte.



# VEDLEGG 9

## Hjelpetabell med lønnsatser

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 291                            | 291 000     | 24 250,00  | 157,64        | 149,23   | 235,95           | 314,59 | 210,18                   | 198,97   |
| 292                            | 292 000     | 24 333,33  | 158,18        | 149,74   | 236,76           | 315,68 | 210,91                   | 199,66   |
| 293                            | 293 000     | 24 416,67  | 158,72        | 150,26   | 237,57           | 316,76 | 211,63                   | 200,34   |
| 294                            | 294 000     | 24 500,00  | 159,26        | 150,77   | 238,38           | 317,84 | 212,35                   | 201,03   |
| 295                            | 295 000     | 24 583,33  | 159,80        | 151,28   | 239,19           | 318,92 | 213,07                   | 201,71   |
| 296                            | 296 000     | 24 666,67  | 160,35        | 151,79   | 240,00           | 320,00 | 213,80                   | 202,39   |
| 297                            | 297 000     | 24 750,00  | 160,89        | 152,31   | 240,81           | 321,08 | 214,52                   | 203,08   |
| 298                            | 298 000     | 24 833,33  | 161,43        | 152,82   | 241,62           | 322,16 | 215,24                   | 203,76   |
| 299                            | 299 000     | 24 916,67  | 161,97        | 153,33   | 242,43           | 323,24 | 215,96                   | 204,44   |
| 300                            | 300 000     | 25 000,00  | 162,51        | 153,85   | 243,24           | 324,32 | 216,68                   | 205,13   |
| 301                            | 301 000     | 25 083,33  | 163,06        | 154,36   | 244,05           | 325,41 | 217,41                   | 205,81   |
| 302                            | 302 000     | 25 166,67  | 163,60        | 154,87   | 244,86           | 326,49 | 218,13                   | 206,50   |
| 303                            | 303 000     | 25 250,00  | 164,14        | 155,38   | 245,68           | 327,57 | 218,85                   | 207,18   |
| 304                            | 304 000     | 25 333,33  | 164,68        | 155,90   | 246,49           | 328,65 | 219,57                   | 207,86   |
| 305                            | 305 000     | 25 416,67  | 165,22        | 156,41   | 247,30           | 329,73 | 220,30                   | 208,55   |
| 306                            | 306 000     | 25 500,00  | 165,76        | 156,92   | 248,11           | 330,81 | 221,02                   | 209,23   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 307                            | 307 000     | 25 583,33  | 166,31        | 157,44   | 248,92           | 331,89 | 221,74                   | 209,91   |
| 308                            | 308 000     | 25 666,67  | 166,85        | 157,95   | 249,73           | 332,97 | 222,46                   | 210,60   |
| 309                            | 309 000     | 25 750,00  | 167,39        | 158,46   | 250,54           | 334,05 | 223,19                   | 211,28   |
| 310                            | 310 000     | 25 833,33  | 167,93        | 158,97   | 251,35           | 335,14 | 223,91                   | 211,97   |
| 311                            | 311 000     | 25 916,67  | 168,47        | 159,49   | 252,16           | 336,22 | 224,63                   | 212,65   |
| 312                            | 312 000     | 26 000,00  | 169,01        | 160,00   | 252,97           | 337,30 | 225,35                   | 213,33   |
| 313                            | 313 000     | 26 083,33  | 169,56        | 160,51   | 253,78           | 338,38 | 226,07                   | 214,02   |
| 314                            | 314 000     | 26 166,67  | 170,10        | 161,03   | 254,59           | 339,46 | 226,80                   | 214,70   |
| 315                            | 315 000     | 26 250,00  | 170,64        | 161,54   | 255,41           | 340,54 | 227,52                   | 215,38   |
| 316                            | 316 000     | 26 333,33  | 171,18        | 162,05   | 256,22           | 341,62 | 228,24                   | 216,07   |
| 317                            | 317 000     | 26 416,67  | 171,72        | 162,56   | 257,03           | 342,70 | 228,96                   | 216,75   |
| 318                            | 318 000     | 26 500,00  | 172,26        | 163,08   | 257,84           | 343,78 | 229,69                   | 217,44   |
| 319                            | 319 000     | 26 583,33  | 172,81        | 163,59   | 258,65           | 344,86 | 230,41                   | 218,12   |
| 320                            | 320 000     | 26 666,67  | 173,35        | 164,10   | 259,46           | 345,95 | 231,13                   | 218,80   |
| 321                            | 321 000     | 26 750,00  | 173,89        | 164,62   | 260,27           | 347,03 | 231,85                   | 219,49   |
| 322                            | 322 000     | 26 833,33  | 174,43        | 165,13   | 261,08           | 348,11 | 232,57                   | 220,17   |
| 323                            | 323 000     | 26 916,67  | 174,97        | 165,64   | 261,89           | 349,19 | 233,30                   | 220,85   |
| 324                            | 324 000     | 27 000,00  | 175,51        | 166,15   | 262,70           | 350,27 | 234,02                   | 221,54   |
| 325                            | 325 000     | 27 083,33  | 176,06        | 166,67   | 263,51           | 351,35 | 234,74                   | 222,22   |
| 326                            | 326 000     | 27 166,67  | 176,60        | 167,18   | 264,32           | 352,43 | 235,46                   | 222,91   |
| 327                            | 327 000     | 27 250,00  | 177,14        | 167,69   | 265,14           | 353,51 | 236,19                   | 223,59   |
| 328                            | 328 000     | 27 333,33  | 177,68        | 168,21   | 265,95           | 354,59 | 236,91                   | 224,27   |
| 329                            | 329 000     | 27 416,67  | 178,22        | 168,72   | 266,76           | 355,68 | 237,63                   | 224,96   |
| 330                            | 330 000     | 27 500,00  | 178,76        | 169,23   | 267,57           | 356,76 | 238,35                   | 225,64   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 331                            | 331 000     | 27 583,33  | 179,31        | 169,74   | 268,38           | 357,84 | 239,08                   | 226,32   |
| 332                            | 332 000     | 27 666,67  | 179,85        | 170,26   | 269,19           | 358,92 | 239,80                   | 227,01   |
| 333                            | 333 000     | 27 750,00  | 180,39        | 170,77   | 270,00           | 360,00 | 240,52                   | 227,69   |
| 334                            | 334 000     | 27 833,33  | 180,93        | 171,28   | 270,81           | 361,08 | 241,24                   | 228,38   |
| 335                            | 335 000     | 27 916,67  | 181,47        | 171,79   | 271,62           | 362,16 | 241,96                   | 229,06   |
| 336                            | 336 000     | 28 000,00  | 182,02        | 172,31   | 272,43           | 363,24 | 242,69                   | 229,74   |
| 337                            | 337 000     | 28 083,33  | 182,56        | 172,82   | 273,24           | 364,32 | 243,41                   | 230,43   |
| 338                            | 338 000     | 28 166,67  | 183,10        | 173,33   | 274,05           | 365,41 | 244,13                   | 231,11   |
| 339                            | 339 000     | 28 250,00  | 183,64        | 173,85   | 274,86           | 366,49 | 244,85                   | 231,79   |
| 340                            | 340 000     | 28 333,33  | 184,18        | 174,36   | 275,68           | 367,57 | 245,58                   | 232,48   |
| 341                            | 341 000     | 28 416,67  | 184,72        | 174,87   | 276,49           | 368,65 | 246,30                   | 233,16   |
| 342                            | 342 000     | 28 500,00  | 185,27        | 175,38   | 277,30           | 369,73 | 247,02                   | 233,85   |
| 343                            | 343 000     | 28 583,33  | 185,81        | 175,90   | 278,11           | 370,81 | 247,74                   | 234,53   |
| 344                            | 344 000     | 28 666,67  | 186,35        | 176,41   | 278,92           | 371,89 | 248,47                   | 235,21   |
| 345                            | 345 000     | 28 750,00  | 186,89        | 176,92   | 279,73           | 372,97 | 249,19                   | 235,90   |
| 346                            | 346 000     | 28 833,33  | 187,43        | 177,44   | 280,54           | 374,05 | 249,91                   | 236,58   |
| 347                            | 347 000     | 28 916,67  | 187,97        | 177,95   | 281,35           | 375,14 | 250,63                   | 237,26   |
| 348                            | 348 000     | 29 000,00  | 188,52        | 178,46   | 282,16           | 376,22 | 251,35                   | 237,95   |
| 349                            | 349 000     | 29 083,33  | 189,06        | 178,97   | 282,97           | 377,30 | 252,08                   | 238,63   |
| 350                            | 350 000     | 29 166,67  | 189,60        | 179,49   | 283,78           | 378,38 | 252,80                   | 239,32   |
| 351                            | 351 000     | 29 250,00  | 190,14        | 180,00   | 284,59           | 379,46 | 253,52                   | 240,00   |
| 352                            | 352 000     | 29 333,33  | 190,68        | 180,51   | 285,41           | 380,54 | 254,24                   | 240,68   |
| 353                            | 353 000     | 29 416,67  | 191,22        | 181,03   | 286,22           | 381,62 | 254,97                   | 241,37   |
| 354                            | 354 000     | 29 500,00  | 191,77        | 181,54   | 287,03           | 382,70 | 255,69                   | 242,05   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 355                            | 355 000     | 29 583,33  | 192,31        | 182,05   | 287,84           | 383,78 | 256,41                   | 242,74   |
| 356                            | 356 000     | 29 666,67  | 192,85        | 182,56   | 288,65           | 384,86 | 257,13                   | 243,42   |
| 357                            | 357 000     | 29 750,00  | 193,39        | 183,08   | 289,46           | 385,95 | 257,85                   | 244,10   |
| 358                            | 358 000     | 29 833,33  | 193,93        | 183,59   | 290,27           | 387,03 | 258,58                   | 244,79   |
| 359                            | 359 000     | 29 916,67  | 194,47        | 184,10   | 291,08           | 388,11 | 259,30                   | 245,47   |
| 360                            | 360 000     | 30 000,00  | 195,02        | 184,62   | 291,89           | 389,19 | 260,02                   | 246,15   |
| 361                            | 361 000     | 30 083,33  | 195,56        | 185,13   | 292,70           | 390,27 | 260,74                   | 246,84   |
| 362                            | 362 000     | 30 166,67  | 196,10        | 185,64   | 293,51           | 391,35 | 261,47                   | 247,52   |
| 363                            | 363 000     | 30 250,00  | 196,64        | 186,15   | 294,32           | 392,43 | 262,19                   | 248,21   |
| 364                            | 364 000     | 30 333,33  | 197,18        | 186,67   | 295,14           | 393,51 | 262,91                   | 248,89   |
| 365                            | 365 000     | 30 416,67  | 197,72        | 187,18   | 295,95           | 394,59 | 263,63                   | 249,57   |
| 366                            | 366 000     | 30 500,00  | 198,27        | 187,69   | 296,76           | 395,68 | 264,36                   | 250,26   |
| 367                            | 367 000     | 30 583,33  | 198,81        | 188,21   | 297,57           | 396,76 | 265,08                   | 250,94   |
| 368                            | 368 000     | 30 666,67  | 199,35        | 188,72   | 298,38           | 397,84 | 265,80                   | 251,62   |
| 369                            | 369 000     | 30 750,00  | 199,89        | 189,23   | 299,19           | 398,92 | 266,52                   | 252,31   |
| 370                            | 370 000     | 30 833,33  | 200,43        | 189,74   | 300,00           | 400,00 | 267,24                   | 252,99   |
| 371                            | 371 000     | 30 916,67  | 200,98        | 190,26   | 300,81           | 401,08 | 267,97                   | 253,68   |
| 372                            | 372 000     | 31 000,00  | 201,52        | 190,77   | 301,62           | 402,16 | 268,69                   | 254,36   |
| 373                            | 373 000     | 31 083,33  | 202,06        | 191,28   | 302,43           | 403,24 | 269,41                   | 255,04   |
| 374                            | 374 000     | 31 166,67  | 202,60        | 191,79   | 303,24           | 404,32 | 270,13                   | 255,73   |
| 375                            | 375 000     | 31 250,00  | 203,14        | 192,31   | 304,05           | 405,41 | 270,86                   | 256,41   |
| 376                            | 376 000     | 31 333,33  | 203,68        | 192,82   | 304,86           | 406,49 | 271,58                   | 257,09   |
| 377                            | 377 000     | 31 416,67  | 204,23        | 193,33   | 305,68           | 407,57 | 272,30                   | 257,78   |
| 378                            | 378 000     | 31 500,00  | 204,77        | 193,85   | 306,49           | 408,65 | 273,02                   | 258,46   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 379                            | 379 000     | 31 583,33  | 205,31        | 194,36   | 307,30           | 409,73 | 273,75                   | 259,15   |
| 380                            | 380 000     | 31 666,67  | 205,85        | 194,87   | 308,11           | 410,81 | 274,47                   | 259,83   |
| 381                            | 381 000     | 31 750,00  | 206,39        | 195,38   | 308,92           | 411,89 | 275,19                   | 260,51   |
| 382                            | 382 000     | 31 833,33  | 206,93        | 195,90   | 309,73           | 412,97 | 275,91                   | 261,20   |
| 383                            | 383 000     | 31 916,67  | 207,48        | 196,41   | 310,54           | 414,05 | 276,63                   | 261,88   |
| 384                            | 384 000     | 32 000,00  | 208,02        | 196,92   | 311,35           | 415,14 | 277,36                   | 262,56   |
| 385                            | 385 000     | 32 083,33  | 208,56        | 197,44   | 312,16           | 416,22 | 278,08                   | 263,25   |
| 386                            | 386 000     | 32 166,67  | 209,10        | 197,95   | 312,97           | 417,30 | 278,80                   | 263,93   |
| 387                            | 387 000     | 32 250,00  | 209,64        | 198,46   | 313,78           | 418,38 | 279,52                   | 264,62   |
| 388                            | 388 000     | 32 333,33  | 210,18        | 198,97   | 314,59           | 419,46 | 280,25                   | 265,30   |
| 389                            | 389 000     | 32 416,67  | 210,73        | 199,49   | 315,41           | 420,54 | 280,97                   | 265,98   |
| 390                            | 390 000     | 32 500,00  | 211,27        | 200,00   | 316,22           | 421,62 | 281,69                   | 266,67   |
| 391                            | 391 000     | 32 583,33  | 211,81        | 200,51   | 317,03           | 422,70 | 282,41                   | 267,35   |
| 392                            | 392 000     | 32 666,67  | 212,35        | 201,03   | 317,84           | 423,78 | 283,13                   | 268,03   |
| 393                            | 393 000     | 32 750,00  | 212,89        | 201,54   | 318,65           | 424,86 | 283,86                   | 268,72   |
| 394                            | 394 000     | 32 833,33  | 213,43        | 202,05   | 319,46           | 425,95 | 284,58                   | 269,40   |
| 395                            | 395 000     | 32 916,67  | 213,98        | 202,56   | 320,27           | 427,03 | 285,30                   | 270,09   |
| 396                            | 396 000     | 33 000,00  | 214,52        | 203,08   | 321,08           | 428,11 | 286,02                   | 270,77   |
| 397                            | 397 000     | 33 083,33  | 215,06        | 203,59   | 321,89           | 429,19 | 286,75                   | 271,45   |
| 398                            | 398 000     | 33 166,67  | 215,60        | 204,10   | 322,70           | 430,27 | 287,47                   | 272,14   |
| 399                            | 399 000     | 33 250,00  | 216,14        | 204,62   | 323,51           | 431,35 | 288,19                   | 272,82   |
| 400                            | 400 000     | 33 333,33  | 216,68        | 205,13   | 324,32           | 432,43 | 288,91                   | 273,50   |
| 401                            | 401 000     | 33 416,67  | 217,23        | 205,64   | 325,14           | 433,51 | 289,64                   | 274,19   |
| 402                            | 402 000     | 33 500,00  | 217,77        | 206,15   | 325,95           | 434,59 | 290,36                   | 274,87   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 403                            | 403 000     | 33 583,33  | 218,31        | 206,67   | 326,76           | 435,68 | 291,08                   | 275,56   |
| 404                            | 404 000     | 33 666,67  | 218,85        | 207,18   | 327,57           | 436,76 | 291,80                   | 276,24   |
| 405                            | 405 000     | 33 750,00  | 219,39        | 207,69   | 328,38           | 437,84 | 292,52                   | 276,92   |
| 406                            | 406 000     | 33 833,33  | 219,93        | 208,21   | 329,19           | 438,92 | 293,25                   | 277,61   |
| 407                            | 407 000     | 33 916,67  | 220,48        | 208,72   | 330,00           | 440,00 | 293,97                   | 278,29   |
| 408                            | 408 000     | 34 000,00  | 221,02        | 209,23   | 330,81           | 441,08 | 294,69                   | 278,97   |
| 409                            | 409 000     | 34 083,33  | 221,56        | 209,74   | 331,62           | 442,16 | 295,41                   | 279,66   |
| 410                            | 410 000     | 34 166,67  | 222,10        | 210,26   | 332,43           | 443,24 | 296,14                   | 280,34   |
| 411                            | 411 000     | 34 250,00  | 222,64        | 210,77   | 333,24           | 444,32 | 296,86                   | 281,03   |
| 412                            | 412 000     | 34 333,33  | 223,19        | 211,28   | 334,05           | 445,41 | 297,58                   | 281,71   |
| 413                            | 413 000     | 34 416,67  | 223,73        | 211,79   | 334,86           | 446,49 | 298,30                   | 282,39   |
| 414                            | 414 000     | 34 500,00  | 224,27        | 212,31   | 335,68           | 447,57 | 299,02                   | 283,08   |
| 415                            | 415 000     | 34 583,33  | 224,81        | 212,82   | 336,49           | 448,65 | 299,75                   | 283,76   |
| 416                            | 416 000     | 34 666,67  | 225,35        | 213,33   | 337,30           | 449,73 | 300,47                   | 284,44   |
| 417                            | 417 000     | 34 750,00  | 225,89        | 213,85   | 338,11           | 450,81 | 301,19                   | 285,13   |
| 418                            | 418 000     | 34 833,33  | 226,44        | 214,36   | 338,92           | 451,89 | 301,91                   | 285,81   |
| 419                            | 419 000     | 34 916,67  | 226,98        | 214,87   | 339,73           | 452,97 | 302,64                   | 286,50   |
| 420                            | 420 000     | 35 000,00  | 227,52        | 215,38   | 340,54           | 454,05 | 303,36                   | 287,18   |
| 421                            | 421 000     | 35 083,33  | 228,06        | 215,90   | 341,35           | 455,14 | 304,08                   | 287,86   |
| 422                            | 422 000     | 35 166,67  | 228,60        | 216,41   | 342,16           | 456,22 | 304,80                   | 288,55   |
| 423                            | 423 000     | 35 250,00  | 229,14        | 216,92   | 342,97           | 457,30 | 305,53                   | 289,23   |
| 424                            | 424 000     | 35 333,33  | 229,69        | 217,44   | 343,78           | 458,38 | 306,25                   | 289,91   |
| 425                            | 425 000     | 35 416,67  | 230,23        | 217,95   | 344,59           | 459,46 | 306,97                   | 290,60   |
| 426                            | 426 000     | 35 500,00  | 230,77        | 218,46   | 345,41           | 460,54 | 307,69                   | 291,28   |



| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 427                            | 427 000     | 35 583,33  | 231,31        | 218,97   | 346,22           | 461,62 | 308,41                   | 291,97   |
| 428                            | 428 000     | 35 666,67  | 231,85        | 219,49   | 347,03           | 462,70 | 309,14                   | 292,65   |
| 429                            | 429 000     | 35 750,00  | 232,39        | 220,00   | 347,84           | 463,78 | 309,86                   | 293,33   |
| 430                            | 430 000     | 35 833,33  | 232,94        | 220,51   | 348,65           | 464,86 | 310,58                   | 294,02   |
| 431                            | 431 000     | 35 916,67  | 233,48        | 221,03   | 349,46           | 465,95 | 311,30                   | 294,70   |
| 432                            | 432 000     | 36 000,00  | 234,02        | 221,54   | 350,27           | 467,03 | 312,03                   | 295,38   |
| 433                            | 433 000     | 36 083,33  | 234,56        | 222,05   | 351,08           | 468,11 | 312,75                   | 296,07   |
| 434                            | 434 000     | 36 166,67  | 235,10        | 222,56   | 351,89           | 469,19 | 313,47                   | 296,75   |
| 435                            | 435 000     | 36 250,00  | 235,64        | 223,08   | 352,70           | 470,27 | 314,19                   | 297,44   |
| 436                            | 436 000     | 36 333,33  | 236,19        | 223,59   | 353,51           | 471,35 | 314,92                   | 298,12   |
| 437                            | 437 000     | 36 416,67  | 236,73        | 224,10   | 354,32           | 472,43 | 315,64                   | 298,80   |
| 438                            | 438 000     | 36 500,00  | 237,27        | 224,62   | 355,14           | 473,51 | 316,36                   | 299,49   |
| 439                            | 439 000     | 36 583,33  | 237,81        | 225,13   | 355,95           | 474,59 | 317,08                   | 300,17   |
| 440                            | 440 000     | 36 666,67  | 238,35        | 225,64   | 356,76           | 475,68 | 317,80                   | 300,85   |
| 441                            | 441 000     | 36 750,00  | 238,89        | 226,15   | 357,57           | 476,76 | 318,53                   | 301,54   |
| 442                            | 442 000     | 36 833,33  | 239,44        | 226,67   | 358,38           | 477,84 | 319,25                   | 302,22   |
| 443                            | 443 000     | 36 916,67  | 239,98        | 227,18   | 359,19           | 478,92 | 319,97                   | 302,91   |
| 444                            | 444 000     | 37 000,00  | 240,52        | 227,69   | 360,00           | 480,00 | 320,69                   | 303,59   |
| 445                            | 445 000     | 37 083,33  | 241,06        | 228,21   | 360,81           | 481,08 | 321,42                   | 304,27   |
| 446                            | 446 000     | 37 166,67  | 241,60        | 228,72   | 361,62           | 482,16 | 322,14                   | 304,96   |
| 447                            | 447 000     | 37 250,00  | 242,15        | 229,23   | 362,43           | 483,24 | 322,86                   | 305,64   |
| 448                            | 448 000     | 37 333,33  | 242,69        | 229,74   | 363,24           | 484,32 | 323,58                   | 306,32   |
| 449                            | 449 000     | 37 416,67  | 243,23        | 230,26   | 364,05           | 485,41 | 324,30                   | 307,01   |
| 450                            | 450 000     | 37 500,00  | 243,77        | 230,77   | 364,86           | 486,49 | 325,03                   | 307,69   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 451                            | 451 000     | 37 583,33  | 244,31        | 231,28   | 365,68           | 487,57 | 325,75                   | 308,38   |
| 452                            | 452 000     | 37 666,67  | 244,85        | 231,79   | 366,49           | 488,65 | 326,47                   | 309,06   |
| 453                            | 453 000     | 37 750,00  | 245,40        | 232,31   | 367,30           | 489,73 | 327,19                   | 309,74   |
| 454                            | 454 000     | 37 833,33  | 245,94        | 232,82   | 368,11           | 490,81 | 327,92                   | 310,43   |
| 455                            | 455 000     | 37 916,67  | 246,48        | 233,33   | 368,92           | 491,89 | 328,64                   | 311,11   |
| 456                            | 456 000     | 38 000,00  | 247,02        | 233,85   | 369,73           | 492,97 | 329,36                   | 311,79   |
| 457                            | 457 000     | 38 083,33  | 247,56        | 234,36   | 370,54           | 494,05 | 330,08                   | 312,48   |
| 458                            | 458 000     | 38 166,67  | 248,10        | 234,87   | 371,35           | 495,14 | 330,81                   | 313,16   |
| 459                            | 459 000     | 38 250,00  | 248,65        | 235,38   | 372,16           | 496,22 | 331,53                   | 313,85   |
| 460                            | 460 000     | 38 333,33  | 249,19        | 235,90   | 372,97           | 497,30 | 332,25                   | 314,53   |
| 461                            | 461 000     | 38 416,67  | 249,73        | 236,41   | 373,78           | 498,38 | 332,97                   | 315,21   |
| 462                            | 462 000     | 38 500,00  | 250,27        | 236,92   | 374,59           | 499,46 | 333,69                   | 315,90   |
| 463                            | 463 000     | 38 583,33  | 250,81        | 237,44   | 375,41           | 500,54 | 334,42                   | 316,58   |
| 464                            | 464 000     | 38 666,67  | 251,35        | 237,95   | 376,22           | 501,62 | 335,14                   | 317,26   |
| 465                            | 465 000     | 38 750,00  | 251,90        | 238,46   | 377,03           | 502,70 | 335,86                   | 317,95   |
| 466                            | 466 000     | 38 833,33  | 252,44        | 238,97   | 377,84           | 503,78 | 336,58                   | 318,63   |
| 467                            | 467 000     | 38 916,67  | 252,98        | 239,49   | 378,65           | 504,86 | 337,31                   | 319,32   |
| 468                            | 468 000     | 39 000,00  | 253,52        | 240,00   | 379,46           | 505,95 | 338,03                   | 320,00   |
| 469                            | 469 000     | 39 083,33  | 254,06        | 240,51   | 380,27           | 507,03 | 338,75                   | 320,68   |
| 470                            | 470 000     | 39 166,67  | 254,60        | 241,03   | 381,08           | 508,11 | 339,47                   | 321,37   |
| 471                            | 471 000     | 39 250,00  | 255,15        | 241,54   | 381,89           | 509,19 | 340,20                   | 322,05   |
| 472                            | 472 000     | 39 333,33  | 255,69        | 242,05   | 382,70           | 510,27 | 340,92                   | 322,74   |
| 473                            | 473 000     | 39 416,67  | 256,23        | 242,56   | 383,51           | 511,35 | 341,64                   | 323,42   |
| 474                            | 474 000     | 39 500,00  | 256,77        | 243,08   | 384,32           | 512,43 | 342,36                   | 324,10   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 475                            | 475 000     | 39 583,33  | 257,31        | 243,59   | 385,14           | 513,51 | 343,08                   | 324,79   |
| 476                            | 476 000     | 39 666,67  | 257,85        | 244,10   | 385,95           | 514,59 | 343,81                   | 325,47   |
| 477                            | 477 000     | 39 750,00  | 258,40        | 244,62   | 386,76           | 515,68 | 344,53                   | 326,15   |
| 478                            | 478 000     | 39 833,33  | 258,94        | 245,13   | 387,57           | 516,76 | 345,25                   | 326,84   |
| 479                            | 479 000     | 39 916,67  | 259,48        | 245,64   | 388,38           | 517,84 | 345,97                   | 327,52   |
| 480                            | 480 000     | 40 000,00  | 260,02        | 246,15   | 389,19           | 518,92 | 346,70                   | 328,21   |
| 481                            | 481 000     | 40 083,33  | 260,56        | 246,67   | 390,00           | 520,00 | 347,42                   | 328,89   |
| 482                            | 482 000     | 40 166,67  | 261,11        | 247,18   | 390,81           | 521,08 | 348,14                   | 329,57   |
| 483                            | 483 000     | 40 250,00  | 261,65        | 247,69   | 391,62           | 522,16 | 348,86                   | 330,26   |
| 484                            | 484 000     | 40 333,33  | 262,19        | 248,21   | 392,43           | 523,24 | 349,58                   | 330,94   |
| 485                            | 485 000     | 40 416,67  | 262,73        | 248,72   | 393,24           | 524,32 | 350,31                   | 331,62   |
| 486                            | 486 000     | 40 500,00  | 263,27        | 249,23   | 394,05           | 525,41 | 351,03                   | 332,31   |
| 487                            | 487 000     | 40 583,33  | 263,81        | 249,74   | 394,86           | 526,49 | 351,75                   | 332,99   |
| 488                            | 488 000     | 40 666,67  | 264,36        | 250,26   | 395,68           | 527,57 | 352,47                   | 333,68   |
| 489                            | 489 000     | 40 750,00  | 264,90        | 250,77   | 396,49           | 528,65 | 353,20                   | 334,36   |
| 490                            | 490 000     | 40 833,33  | 265,44        | 251,28   | 397,30           | 529,73 | 353,92                   | 335,04   |
| 491                            | 491 000     | 40 916,67  | 265,98        | 251,79   | 398,11           | 530,81 | 354,64                   | 335,73   |
| 492                            | 492 000     | 41 000,00  | 266,52        | 252,31   | 398,92           | 531,89 | 355,36                   | 336,41   |
| 493                            | 493 000     | 41 083,33  | 267,06        | 252,82   | 399,73           | 532,97 | 356,09                   | 337,09   |
| 494                            | 494 000     | 41 166,67  | 267,61        | 253,33   | 400,54           | 534,05 | 356,81                   | 337,78   |
| 495                            | 495 000     | 41 250,00  | 268,15        | 253,85   | 401,35           | 535,14 | 357,53                   | 338,46   |
| 496                            | 496 000     | 41 333,33  | 268,69        | 254,36   | 402,16           | 536,22 | 358,25                   | 339,15   |
| 497                            | 497 000     | 41 416,67  | 269,23        | 254,87   | 402,97           | 537,30 | 358,97                   | 339,83   |
| 498                            | 498 000     | 41 500,00  | 269,77        | 255,38   | 403,78           | 538,38 | 359,70                   | 340,51   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 499                            | 499 000     | 41 583,33  | 270,31        | 255,90   | 404,59           | 539,46 | 360,42                   | 341,20   |
| 500                            | 500 000     | 41 666,67  | 270,86        | 256,41   | 405,41           | 540,54 | 361,14                   | 341,88   |
| 501                            | 501 000     | 41 750,00  | 271,40        | 256,92   | 406,22           | 541,62 | 361,86                   | 342,56   |
| 502                            | 502 000     | 41 833,33  | 271,94        | 257,44   | 407,03           | 542,70 | 362,59                   | 343,25   |
| 503                            | 503 000     | 41 916,67  | 272,48        | 257,95   | 407,84           | 543,78 | 363,31                   | 343,93   |
| 504                            | 504 000     | 42 000,00  | 273,02        | 258,46   | 408,65           | 544,86 | 364,03                   | 344,62   |
| 505                            | 505 000     | 42 083,33  | 273,56        | 258,97   | 409,46           | 545,95 | 364,75                   | 345,30   |
| 506                            | 506 000     | 42 166,67  | 274,11        | 259,49   | 410,27           | 547,03 | 365,47                   | 345,98   |
| 507                            | 507 000     | 42 250,00  | 274,65        | 260,00   | 411,08           | 548,11 | 366,20                   | 346,67   |
| 508                            | 508 000     | 42 333,33  | 275,19        | 260,51   | 411,89           | 549,19 | 366,92                   | 347,35   |
| 509                            | 509 000     | 42 416,67  | 275,73        | 261,03   | 412,70           | 550,27 | 367,64                   | 348,03   |
| 510                            | 510 000     | 42 500,00  | 276,27        | 261,54   | 413,51           | 551,35 | 368,36                   | 348,72   |
| 511                            | 511 000     | 42 583,33  | 276,81        | 262,05   | 414,32           | 552,43 | 369,09                   | 349,40   |
| 512                            | 512 000     | 42 666,67  | 277,36        | 262,56   | 415,14           | 553,51 | 369,81                   | 350,09   |
| 513                            | 513 000     | 42 750,00  | 277,90        | 263,08   | 415,95           | 554,59 | 370,53                   | 350,77   |
| 514                            | 514 000     | 42 833,33  | 278,44        | 263,59   | 416,76           | 555,68 | 371,25                   | 351,45   |
| 515                            | 515 000     | 42 916,67  | 278,98        | 264,10   | 417,57           | 556,76 | 371,98                   | 352,14   |
| 516                            | 516 000     | 43 000,00  | 279,52        | 264,62   | 418,38           | 557,84 | 372,70                   | 352,82   |
| 517                            | 517 000     | 43 083,33  | 280,07        | 265,13   | 419,19           | 558,92 | 373,42                   | 353,50   |
| 518                            | 518 000     | 43 166,67  | 280,61        | 265,64   | 420,00           | 560,00 | 374,14                   | 354,19   |
| 519                            | 519 000     | 43 250,00  | 281,15        | 266,15   | 420,81           | 561,08 | 374,86                   | 354,87   |
| 520                            | 520 000     | 43 333,33  | 281,69        | 266,67   | 421,62           | 562,16 | 375,59                   | 355,56   |
| 521                            | 521 000     | 43 416,67  | 282,23        | 267,18   | 422,43           | 563,24 | 376,31                   | 356,24   |
| 522                            | 522 000     | 43 500,00  | 282,77        | 267,69   | 423,24           | 564,32 | 377,03                   | 356,92   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 523                            | 523 000     | 43 583,33  | 283,32        | 268,21   | 424,05           | 565,41 | 377,75                   | 357,61   |
| 524                            | 524 000     | 43 666,67  | 283,86        | 268,72   | 424,86           | 566,49 | 378,48                   | 358,29   |
| 525                            | 525 000     | 43 750,00  | 284,40        | 269,23   | 425,68           | 567,57 | 379,20                   | 358,97   |
| 526                            | 526 000     | 43 833,33  | 284,94        | 269,74   | 426,49           | 568,65 | 379,92                   | 359,66   |
| 527                            | 527 000     | 43 916,67  | 285,48        | 270,26   | 427,30           | 569,73 | 380,64                   | 360,34   |
| 528                            | 528 000     | 44 000,00  | 286,02        | 270,77   | 428,11           | 570,81 | 381,37                   | 361,03   |
| 529                            | 529 000     | 44 083,33  | 286,57        | 271,28   | 428,92           | 571,89 | 382,09                   | 361,71   |
| 530                            | 530 000     | 44 166,67  | 287,11        | 271,79   | 429,73           | 572,97 | 382,81                   | 362,39   |
| 531                            | 531 000     | 44 250,00  | 287,65        | 272,31   | 430,54           | 574,05 | 383,53                   | 363,08   |
| 532                            | 532 000     | 44 333,33  | 288,19        | 272,82   | 431,35           | 575,14 | 384,25                   | 363,76   |
| 533                            | 533 000     | 44 416,67  | 288,73        | 273,33   | 432,16           | 576,22 | 384,98                   | 364,44   |
| 534                            | 534 000     | 44 500,00  | 289,27        | 273,85   | 432,97           | 577,30 | 385,70                   | 365,13   |
| 535                            | 535 000     | 44 583,33  | 289,82        | 274,36   | 433,78           | 578,38 | 386,42                   | 365,81   |
| 536                            | 536 000     | 44 666,67  | 290,36        | 274,87   | 434,59           | 579,46 | 387,14                   | 366,50   |
| 537                            | 537 000     | 44 750,00  | 290,90        | 275,38   | 435,41           | 580,54 | 387,87                   | 367,18   |
| 538                            | 538 000     | 44 833,33  | 291,44        | 275,90   | 436,22           | 581,62 | 388,59                   | 367,86   |
| 539                            | 539 000     | 44 916,67  | 291,98        | 276,41   | 437,03           | 582,70 | 389,31                   | 368,55   |
| 540                            | 540 000     | 45 000,00  | 292,52        | 276,92   | 437,84           | 583,78 | 390,03                   | 369,23   |
| 541                            | 541 000     | 45 083,33  | 293,07        | 277,44   | 438,65           | 584,86 | 390,75                   | 369,91   |
| 542                            | 542 000     | 45 166,67  | 293,61        | 277,95   | 439,46           | 585,95 | 391,48                   | 370,60   |
| 543                            | 543 000     | 45 250,00  | 294,15        | 278,46   | 440,27           | 587,03 | 392,20                   | 371,28   |
| 544                            | 544 000     | 45 333,33  | 294,69        | 278,97   | 441,08           | 588,11 | 392,92                   | 371,97   |
| 545                            | 545 000     | 45 416,67  | 295,23        | 279,49   | 441,89           | 589,19 | 393,64                   | 372,65   |
| 546                            | 546 000     | 45 500,00  | 295,77        | 280,00   | 442,70           | 590,27 | 394,37                   | 373,33   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 547                            | 547 000     | 45 583,33  | 296,32        | 280,51   | 443,51           | 591,35 | 395,09                   | 374,02   |
| 548                            | 548 000     | 45 666,67  | 296,86        | 281,03   | 444,32           | 592,43 | 395,81                   | 374,70   |
| 549                            | 549 000     | 45 750,00  | 297,40        | 281,54   | 445,14           | 593,51 | 396,53                   | 375,38   |
| 550                            | 550 000     | 45 833,33  | 297,94        | 282,05   | 445,95           | 594,59 | 397,26                   | 376,07   |
| 551                            | 551 000     | 45 916,67  | 298,48        | 282,56   | 446,76           | 595,68 | 397,98                   | 376,75   |
| 552                            | 552 000     | 46 000,00  | 299,02        | 283,08   | 447,57           | 596,76 | 398,70                   | 377,44   |
| 553                            | 553 000     | 46 083,33  | 299,57        | 283,59   | 448,38           | 597,84 | 399,42                   | 378,12   |
| 554                            | 554 000     | 46 166,67  | 300,11        | 284,10   | 449,19           | 598,92 | 400,14                   | 378,80   |
| 555                            | 555 000     | 46 250,00  | 300,65        | 284,62   | 450,00           | 600,00 | 400,87                   | 379,49   |
| 556                            | 556 000     | 46 333,33  | 301,19        | 285,13   | 450,81           | 601,08 | 401,59                   | 380,17   |
| 557                            | 557 000     | 46 416,67  | 301,73        | 285,64   | 451,62           | 602,16 | 402,31                   | 380,85   |
| 558                            | 558 000     | 46 500,00  | 302,28        | 286,15   | 452,43           | 603,24 | 403,03                   | 381,54   |
| 559                            | 559 000     | 46 583,33  | 302,82        | 286,67   | 453,24           | 604,32 | 403,76                   | 382,22   |
| 560                            | 560 000     | 46 666,67  | 303,36        | 287,18   | 454,05           | 605,41 | 404,48                   | 382,91   |
| 561                            | 561 000     | 46 750,00  | 303,90        | 287,69   | 454,86           | 606,49 | 405,20                   | 383,59   |
| 562                            | 562 000     | 46 833,33  | 304,44        | 288,21   | 455,68           | 607,57 | 405,92                   | 384,27   |
| 563                            | 563 000     | 46 916,67  | 304,98        | 288,72   | 456,49           | 608,65 | 406,64                   | 384,96   |
| 564                            | 564 000     | 47 000,00  | 305,53        | 289,23   | 457,30           | 609,73 | 407,37                   | 385,64   |
| 565                            | 565 000     | 47 083,33  | 306,07        | 289,74   | 458,11           | 610,81 | 408,09                   | 386,32   |
| 566                            | 566 000     | 47 166,67  | 306,61        | 290,26   | 458,92           | 611,89 | 408,81                   | 387,01   |
| 567                            | 567 000     | 47 250,00  | 307,15        | 290,77   | 459,73           | 612,97 | 409,53                   | 387,69   |
| 568                            | 568 000     | 47 333,33  | 307,69        | 291,28   | 460,54           | 614,05 | 410,26                   | 388,38   |
| 569                            | 569 000     | 47 416,67  | 308,23        | 291,79   | 461,35           | 615,14 | 410,98                   | 389,06   |
| 570                            | 570 000     | 47 500,00  | 308,78        | 292,31   | 462,16           | 616,22 | 411,70                   | 389,74   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 571                            | 571 000     | 47 583,33  | 309,32        | 292,82   | 462,97           | 617,30 | 412,42                   | 390,43   |
| 572                            | 572 000     | 47 666,67  | 309,86        | 293,33   | 463,78           | 618,38 | 413,15                   | 391,11   |
| 573                            | 573 000     | 47 750,00  | 310,40        | 293,85   | 464,59           | 619,46 | 413,87                   | 391,79   |
| 574                            | 574 000     | 47 833,33  | 310,94        | 294,36   | 465,41           | 620,54 | 414,59                   | 392,48   |
| 575                            | 575 000     | 47 916,67  | 311,48        | 294,87   | 466,22           | 621,62 | 415,31                   | 393,16   |
| 576                            | 576 000     | 48 000,00  | 312,03        | 295,38   | 467,03           | 622,70 | 416,03                   | 393,85   |
| 577                            | 577 000     | 48 083,33  | 312,57        | 295,90   | 467,84           | 623,78 | 416,76                   | 394,53   |
| 578                            | 578 000     | 48 166,67  | 313,11        | 296,41   | 468,65           | 624,86 | 417,48                   | 395,21   |
| 579                            | 579 000     | 48 250,00  | 313,65        | 296,92   | 469,46           | 625,95 | 418,20                   | 395,90   |
| 580                            | 580 000     | 48 333,33  | 314,19        | 297,44   | 470,27           | 627,03 | 418,92                   | 396,58   |
| 581                            | 581 000     | 48 416,67  | 314,73        | 297,95   | 471,08           | 628,11 | 419,65                   | 397,26   |
| 582                            | 582 000     | 48 500,00  | 315,28        | 298,46   | 471,89           | 629,19 | 420,37                   | 397,95   |
| 583                            | 583 000     | 48 583,33  | 315,82        | 298,97   | 472,70           | 630,27 | 421,09                   | 398,63   |
| 584                            | 584 000     | 48 666,67  | 316,36        | 299,49   | 473,51           | 631,35 | 421,81                   | 399,32   |
| 585                            | 585 000     | 48 750,00  | 316,90        | 300,00   | 474,32           | 632,43 | 422,54                   | 400,00   |
| 586                            | 586 000     | 48 833,33  | 317,44        | 300,51   | 475,14           | 633,51 | 423,26                   | 400,68   |
| 587                            | 587 000     | 48 916,67  | 317,98        | 301,03   | 475,95           | 634,59 | 423,98                   | 401,37   |
| 588                            | 588 000     | 49 000,00  | 318,53        | 301,54   | 476,76           | 635,68 | 424,70                   | 402,05   |
| 589                            | 589 000     | 49 083,33  | 319,07        | 302,05   | 477,57           | 636,76 | 425,42                   | 402,74   |
| 590                            | 590 000     | 49 166,67  | 319,61        | 302,56   | 478,38           | 637,84 | 426,15                   | 403,42   |
| 591                            | 591 000     | 49 250,00  | 320,15        | 303,08   | 479,19           | 638,92 | 426,87                   | 404,10   |
| 592                            | 592 000     | 49 333,33  | 320,69        | 303,59   | 480,00           | 640,00 | 427,59                   | 404,79   |
| 593                            | 593 000     | 49 416,67  | 321,24        | 304,10   | 480,81           | 641,08 | 428,31                   | 405,47   |
| 594                            | 594 000     | 49 500,00  | 321,78        | 304,62   | 481,62           | 642,16 | 429,04                   | 406,15   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 595                            | 595 000     | 49 583,33  | 322,32        | 305,13   | 482,43           | 643,24 | 429,76                   | 406,84   |
| 596                            | 596 000     | 49 666,67  | 322,86        | 305,64   | 483,24           | 644,32 | 430,48                   | 407,52   |
| 597                            | 597 000     | 49 750,00  | 323,40        | 306,15   | 484,05           | 645,41 | 431,20                   | 408,21   |
| 598                            | 598 000     | 49 833,33  | 323,94        | 306,67   | 484,86           | 646,49 | 431,92                   | 408,89   |
| 599                            | 599 000     | 49 916,67  | 324,49        | 307,18   | 485,68           | 647,57 | 432,65                   | 409,57   |
| 600                            | 600 000     | 50 000,00  | 325,03        | 307,69   | 486,49           | 648,65 | 433,37                   | 410,26   |
| 601                            | 601 000     | 50 083,33  | 325,57        | 308,21   | 487,30           | 649,73 | 434,09                   | 410,94   |
| 602                            | 602 000     | 50 166,67  | 326,11        | 308,72   | 488,11           | 650,81 | 434,81                   | 411,62   |
| 603                            | 603 000     | 50 250,00  | 326,65        | 309,23   | 488,92           | 651,89 | 435,54                   | 412,31   |
| 604                            | 604 000     | 50 333,33  | 327,19        | 309,74   | 489,73           | 652,97 | 436,26                   | 412,99   |
| 605                            | 605 000     | 50 416,67  | 327,74        | 310,26   | 490,54           | 654,05 | 436,98                   | 413,68   |
| 606                            | 606 000     | 50 500,00  | 328,28        | 310,77   | 491,35           | 655,14 | 437,70                   | 414,36   |
| 607                            | 607 000     | 50 583,33  | 328,82        | 311,28   | 492,16           | 656,22 | 438,43                   | 415,04   |
| 608                            | 608 000     | 50 666,67  | 329,36        | 311,79   | 492,97           | 657,30 | 439,15                   | 415,73   |
| 609                            | 609 000     | 50 750,00  | 329,90        | 312,31   | 493,78           | 658,38 | 439,87                   | 416,41   |
| 610                            | 610 000     | 50 833,33  | 330,44        | 312,82   | 494,59           | 659,46 | 440,59                   | 417,09   |
| 611                            | 611 000     | 50 916,67  | 330,99        | 313,33   | 495,41           | 660,54 | 441,31                   | 417,78   |
| 612                            | 612 000     | 51 000,00  | 331,53        | 313,85   | 496,22           | 661,62 | 442,04                   | 418,46   |
| 613                            | 613 000     | 51 083,33  | 332,07        | 314,36   | 497,03           | 662,70 | 442,76                   | 419,15   |
| 614                            | 614 000     | 51 166,67  | 332,61        | 314,87   | 497,84           | 663,78 | 443,48                   | 419,83   |
| 615                            | 615 000     | 51 250,00  | 333,15        | 315,38   | 498,65           | 664,86 | 444,20                   | 420,51   |
| 616                            | 616 000     | 51 333,33  | 333,69        | 315,90   | 499,46           | 665,95 | 444,93                   | 421,20   |
| 617                            | 617 000     | 51 416,67  | 334,24        | 316,41   | 500,27           | 667,03 | 445,65                   | 421,88   |
| 618                            | 618 000     | 51 500,00  | 334,78        | 316,92   | 501,08           | 668,11 | 446,37                   | 422,56   |



| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 619                            | 619 000     | 51 583,33  | 335,32        | 317,44   | 501,89           | 669,19 | 447,09                   | 423,25   |
| 620                            | 620 000     | 51 666,67  | 335,86        | 317,95   | 502,70           | 670,27 | 447,82                   | 423,93   |
| 621                            | 621 000     | 51 750,00  | 336,40        | 318,46   | 503,51           | 671,35 | 448,54                   | 424,62   |
| 622                            | 622 000     | 51 833,33  | 336,94        | 318,97   | 504,32           | 672,43 | 449,26                   | 425,30   |
| 623                            | 623 000     | 51 916,67  | 337,49        | 319,49   | 505,14           | 673,51 | 449,98                   | 425,98   |
| 624                            | 624 000     | 52 000,00  | 338,03        | 320,00   | 505,95           | 674,59 | 450,70                   | 426,67   |
| 625                            | 625 000     | 52 083,33  | 338,57        | 320,51   | 506,76           | 675,68 | 451,43                   | 427,35   |
| 626                            | 626 000     | 52 166,67  | 339,11        | 321,03   | 507,57           | 676,76 | 452,15                   | 428,03   |
| 627                            | 627 000     | 52 250,00  | 339,65        | 321,54   | 508,38           | 677,84 | 452,87                   | 428,72   |
| 628                            | 628 000     | 52 333,33  | 340,20        | 322,05   | 509,19           | 678,92 | 453,59                   | 429,40   |
| 629                            | 629 000     | 52 416,67  | 340,74        | 322,56   | 510,00           | 680,00 | 454,32                   | 430,09   |
| 630                            | 630 000     | 52 500,00  | 341,28        | 323,08   | 510,81           | 681,08 | 455,04                   | 430,77   |
| 631                            | 631 000     | 52 583,33  | 341,82        | 323,59   | 511,62           | 682,16 | 455,76                   | 431,45   |
| 632                            | 632 000     | 52 666,67  | 342,36        | 324,10   | 512,43           | 683,24 | 456,48                   | 432,14   |
| 633                            | 633 000     | 52 750,00  | 342,90        | 324,62   | 513,24           | 684,32 | 457,20                   | 432,82   |
| 634                            | 634 000     | 52 833,33  | 343,45        | 325,13   | 514,05           | 685,41 | 457,93                   | 433,50   |
| 635                            | 635 000     | 52 916,67  | 343,99        | 325,64   | 514,86           | 686,49 | 458,65                   | 434,19   |
| 636                            | 636 000     | 53 000,00  | 344,53        | 326,15   | 515,68           | 687,57 | 459,37                   | 434,87   |
| 637                            | 637 000     | 53 083,33  | 345,07        | 326,67   | 516,49           | 688,65 | 460,09                   | 435,56   |
| 638                            | 638 000     | 53 166,67  | 345,61        | 327,18   | 517,30           | 689,73 | 460,82                   | 436,24   |
| 639                            | 639 000     | 53 250,00  | 346,15        | 327,69   | 518,11           | 690,81 | 461,54                   | 436,92   |
| 640                            | 640 000     | 53 333,33  | 346,70        | 328,21   | 518,92           | 691,89 | 462,26                   | 437,61   |
| 641                            | 641 000     | 53 416,67  | 347,24        | 328,72   | 519,73           | 692,97 | 462,98                   | 438,29   |
| 642                            | 642 000     | 53 500,00  | 347,78        | 329,23   | 520,54           | 694,05 | 463,71                   | 438,97   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 643                            | 643 000     | 53 583,33  | 348,32        | 329,74   | 521,35           | 695,14 | 464,43                   | 439,66   |
| 644                            | 644 000     | 53 666,67  | 348,86        | 330,26   | 522,16           | 696,22 | 465,15                   | 440,34   |
| 645                            | 645 000     | 53 750,00  | 349,40        | 330,77   | 522,97           | 697,30 | 465,87                   | 441,03   |
| 646                            | 646 000     | 53 833,33  | 349,95        | 331,28   | 523,78           | 698,38 | 466,59                   | 441,71   |
| 647                            | 647 000     | 53 916,67  | 350,49        | 331,79   | 524,59           | 699,46 | 467,32                   | 442,39   |
| 648                            | 648 000     | 54 000,00  | 351,03        | 332,31   | 525,41           | 700,54 | 468,04                   | 443,08   |
| 649                            | 649 000     | 54 083,33  | 351,57        | 332,82   | 526,22           | 701,62 | 468,76                   | 443,76   |
| 650                            | 650 000     | 54 166,67  | 352,11        | 333,33   | 527,03           | 702,70 | 469,48                   | 444,44   |
| 651                            | 651 000     | 54 250,00  | 352,65        | 333,85   | 527,84           | 703,78 | 470,21                   | 445,13   |
| 652                            | 652 000     | 54 333,33  | 353,20        | 334,36   | 528,65           | 704,86 | 470,93                   | 445,81   |
| 653                            | 653 000     | 54 416,67  | 353,74        | 334,87   | 529,46           | 705,95 | 471,65                   | 446,50   |
| 654                            | 654 000     | 54 500,00  | 354,28        | 335,38   | 530,27           | 707,03 | 472,37                   | 447,18   |
| 655                            | 655 000     | 54 583,33  | 354,82        | 335,90   | 531,08           | 708,11 | 473,09                   | 447,86   |
| 656                            | 656 000     | 54 666,67  | 355,36        | 336,41   | 531,89           | 709,19 | 473,82                   | 448,55   |
| 657                            | 657 000     | 54 750,00  | 355,90        | 336,92   | 532,70           | 710,27 | 474,54                   | 449,23   |
| 658                            | 658 000     | 54 833,33  | 356,45        | 337,44   | 533,51           | 711,35 | 475,26                   | 449,91   |
| 659                            | 659 000     | 54 916,67  | 356,99        | 337,95   | 534,32           | 712,43 | 475,98                   | 450,60   |
| 660                            | 660 000     | 55 000,00  | 357,53        | 338,46   | 535,14           | 713,51 | 476,71                   | 451,28   |
| 661                            | 661 000     | 55 083,33  | 358,07        | 338,97   | 535,95           | 714,59 | 477,43                   | 451,97   |
| 662                            | 662 000     | 55 166,67  | 358,61        | 339,49   | 536,76           | 715,68 | 478,15                   | 452,65   |
| 663                            | 663 000     | 55 250,00  | 359,15        | 340,00   | 537,57           | 716,76 | 478,87                   | 453,33   |
| 664                            | 664 000     | 55 333,33  | 359,70        | 340,51   | 538,38           | 717,84 | 479,60                   | 454,02   |
| 665                            | 665 000     | 55 416,67  | 360,24        | 341,03   | 539,19           | 718,92 | 480,32                   | 454,70   |
| 666                            | 666 000     | 55 500,00  | 360,78        | 341,54   | 540,00           | 720,00 | 481,04                   | 455,38   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 667                            | 667 000     | 55 583,33  | 361,32        | 342,05   | 540,81           | 721,08 | 481,76                   | 456,07   |
| 668                            | 668 000     | 55 666,67  | 361,86        | 342,56   | 541,62           | 722,16 | 482,48                   | 456,75   |
| 669                            | 669 000     | 55 750,00  | 362,41        | 343,08   | 542,43           | 723,24 | 483,21                   | 457,44   |
| 670                            | 670 000     | 55 833,33  | 362,95        | 343,59   | 543,24           | 724,32 | 483,93                   | 458,12   |
| 671                            | 671 000     | 55 916,67  | 363,49        | 344,10   | 544,05           | 725,41 | 484,65                   | 458,80   |
| 672                            | 672 000     | 56 000,00  | 364,03        | 344,62   | 544,86           | 726,49 | 485,37                   | 459,49   |
| 673                            | 673 000     | 56 083,33  | 364,57        | 345,13   | 545,68           | 727,57 | 486,10                   | 460,17   |
| 674                            | 674 000     | 56 166,67  | 365,11        | 345,64   | 546,49           | 728,65 | 486,82                   | 460,85   |
| 675                            | 675 000     | 56 250,00  | 365,66        | 346,15   | 547,30           | 729,73 | 487,54                   | 461,54   |
| 676                            | 676 000     | 56 333,33  | 366,20        | 346,67   | 548,11           | 730,81 | 488,26                   | 462,22   |
| 677                            | 677 000     | 56 416,67  | 366,74        | 347,18   | 548,92           | 731,89 | 488,99                   | 462,91   |
| 678                            | 678 000     | 56 500,00  | 367,28        | 347,69   | 549,73           | 732,97 | 489,71                   | 463,59   |
| 679                            | 679 000     | 56 583,33  | 367,82        | 348,21   | 550,54           | 734,05 | 490,43                   | 464,27   |
| 680                            | 680 000     | 56 666,67  | 368,36        | 348,72   | 551,35           | 735,14 | 491,15                   | 464,96   |
| 681                            | 681 000     | 56 750,00  | 368,91        | 349,23   | 552,16           | 736,22 | 491,87                   | 465,64   |
| 682                            | 682 000     | 56 833,33  | 369,45        | 349,74   | 552,97           | 737,30 | 492,60                   | 466,32   |
| 683                            | 683 000     | 56 916,67  | 369,99        | 350,26   | 553,78           | 738,38 | 493,32                   | 467,01   |
| 684                            | 684 000     | 57 000,00  | 370,53        | 350,77   | 554,59           | 739,46 | 494,04                   | 467,69   |
| 685                            | 685 000     | 57 083,33  | 371,07        | 351,28   | 555,41           | 740,54 | 494,76                   | 468,38   |
| 686                            | 686 000     | 57 166,67  | 371,61        | 351,79   | 556,22           | 741,62 | 495,49                   | 469,06   |
| 687                            | 687 000     | 57 250,00  | 372,16        | 352,31   | 557,03           | 742,70 | 496,21                   | 469,74   |
| 688                            | 688 000     | 57 333,33  | 372,70        | 352,82   | 557,84           | 743,78 | 496,93                   | 470,43   |
| 689                            | 689 000     | 57 416,67  | 373,24        | 353,33   | 558,65           | 744,86 | 497,65                   | 471,11   |
| 690                            | 690 000     | 57 500,00  | 373,78        | 353,85   | 559,46           | 745,95 | 498,37                   | 471,79   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 691                            | 691 000     | 57 583,33  | 374,32        | 354,36   | 560,27           | 747,03 | 499,10                   | 472,48   |
| 692                            | 692 000     | 57 666,67  | 374,86        | 354,87   | 561,08           | 748,11 | 499,82                   | 473,16   |
| 693                            | 693 000     | 57 750,00  | 375,41        | 355,38   | 561,89           | 749,19 | 500,54                   | 473,85   |
| 694                            | 694 000     | 57 833,33  | 375,95        | 355,90   | 562,70           | 750,27 | 501,26                   | 474,53   |
| 695                            | 695 000     | 57 916,67  | 376,49        | 356,41   | 563,51           | 751,35 | 501,99                   | 475,21   |
| 696                            | 696 000     | 58 000,00  | 377,03        | 356,92   | 564,32           | 752,43 | 502,71                   | 475,90   |
| 697                            | 697 000     | 58 083,33  | 377,57        | 357,44   | 565,14           | 753,51 | 503,43                   | 476,58   |
| 698                            | 698 000     | 58 166,67  | 378,11        | 357,95   | 565,95           | 754,59 | 504,15                   | 477,26   |
| 699                            | 699 000     | 58 250,00  | 378,66        | 358,46   | 566,76           | 755,68 | 504,88                   | 477,95   |
| 700                            | 700 000     | 58 333,33  | 379,20        | 358,97   | 567,57           | 756,76 | 505,60                   | 478,63   |
| 701                            | 701 000     | 58 416,67  | 379,74        | 359,49   | 568,38           | 757,84 | 506,32                   | 479,32   |
| 702                            | 702 000     | 58 500,00  | 380,28        | 360,00   | 569,19           | 758,92 | 507,04                   | 480,00   |
| 703                            | 703 000     | 58 583,33  | 380,82        | 360,51   | 570,00           | 760,00 | 507,76                   | 480,68   |
| 704                            | 704 000     | 58 666,67  | 381,37        | 361,03   | 570,81           | 761,08 | 508,49                   | 481,37   |
| 705                            | 705 000     | 58 750,00  | 381,91        | 361,54   | 571,62           | 762,16 | 509,21                   | 482,05   |
| 706                            | 706 000     | 58 833,33  | 382,45        | 362,05   | 572,43           | 763,24 | 509,93                   | 482,74   |
| 707                            | 707 000     | 58 916,67  | 382,99        | 362,56   | 573,24           | 764,32 | 510,65                   | 483,42   |
| 708                            | 708 000     | 59 000,00  | 383,53        | 363,08   | 574,05           | 765,41 | 511,38                   | 484,10   |
| 709                            | 709 000     | 59 083,33  | 384,07        | 363,59   | 574,86           | 766,49 | 512,10                   | 484,79   |
| 710                            | 710 000     | 59 166,67  | 384,62        | 364,10   | 575,68           | 767,57 | 512,82                   | 485,47   |
| 711                            | 711 000     | 59 250,00  | 385,16        | 364,62   | 576,49           | 768,65 | 513,54                   | 486,15   |
| 712                            | 712 000     | 59 333,33  | 385,70        | 365,13   | 577,30           | 769,73 | 514,27                   | 486,84   |
| 713                            | 713 000     | 59 416,67  | 386,24        | 365,64   | 578,11           | 770,81 | 514,99                   | 487,52   |
| 714                            | 714 000     | 59 500,00  | 386,78        | 366,15   | 578,92           | 771,89 | 515,71                   | 488,21   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 715                            | 715 000     | 59 583,33  | 387,32        | 366,67   | 579,73           | 772,97 | 516,43                   | 488,89   |
| 716                            | 716 000     | 59 666,67  | 387,87        | 367,18   | 580,54           | 774,05 | 517,15                   | 489,57   |
| 717                            | 717 000     | 59 750,00  | 388,41        | 367,69   | 581,35           | 775,14 | 517,88                   | 490,26   |
| 718                            | 718 000     | 59 833,33  | 388,95        | 368,21   | 582,16           | 776,22 | 518,60                   | 490,94   |
| 719                            | 719 000     | 59 916,67  | 389,49        | 368,72   | 582,97           | 777,30 | 519,32                   | 491,62   |
| 720                            | 720 000     | 60 000,00  | 390,03        | 369,23   | 583,78           | 778,38 | 520,04                   | 492,31   |
| 721                            | 721 000     | 60 083,33  | 390,57        | 369,74   | 584,59           | 779,46 | 520,77                   | 492,99   |
| 722                            | 722 000     | 60 166,67  | 391,12        | 370,26   | 585,41           | 780,54 | 521,49                   | 493,68   |
| 723                            | 723 000     | 60 250,00  | 391,66        | 370,77   | 586,22           | 781,62 | 522,21                   | 494,36   |
| 724                            | 724 000     | 60 333,33  | 392,20        | 371,28   | 587,03           | 782,70 | 522,93                   | 495,04   |
| 725                            | 725 000     | 60 416,67  | 392,74        | 371,79   | 587,84           | 783,78 | 523,65                   | 495,73   |
| 726                            | 726 000     | 60 500,00  | 393,28        | 372,31   | 588,65           | 784,86 | 524,38                   | 496,41   |
| 727                            | 727 000     | 60 583,33  | 393,82        | 372,82   | 589,46           | 785,95 | 525,10                   | 497,09   |
| 728                            | 728 000     | 60 666,67  | 394,37        | 373,33   | 590,27           | 787,03 | 525,82                   | 497,78   |
| 729                            | 729 000     | 60 750,00  | 394,91        | 373,85   | 591,08           | 788,11 | 526,54                   | 498,46   |
| 730                            | 730 000     | 60 833,33  | 395,45        | 374,36   | 591,89           | 789,19 | 527,27                   | 499,15   |
| 731                            | 731 000     | 60 916,67  | 395,99        | 374,87   | 592,70           | 790,27 | 527,99                   | 499,83   |
| 732                            | 732 000     | 61 000,00  | 396,53        | 375,38   | 593,51           | 791,35 | 528,71                   | 500,51   |
| 733                            | 733 000     | 61 083,33  | 397,07        | 375,90   | 594,32           | 792,43 | 529,43                   | 501,20   |
| 734                            | 734 000     | 61 166,67  | 397,62        | 376,41   | 595,14           | 793,51 | 530,16                   | 501,88   |
| 735                            | 735 000     | 61 250,00  | 398,16        | 376,92   | 595,95           | 794,59 | 530,88                   | 502,56   |
| 736                            | 736 000     | 61 333,33  | 398,70        | 377,44   | 596,76           | 795,68 | 531,60                   | 503,25   |
| 737                            | 737 000     | 61 416,67  | 399,24        | 377,95   | 597,57           | 796,76 | 532,32                   | 503,93   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 738                            | 738 000     | 61 500,00  | 399,78        | 378,46   | 598,38           | 797,84 | 533,04                   | 504,62   |
| 739                            | 739 000     | 61 583,33  | 400,33        | 378,97   | 599,19           | 798,92 | 533,77                   | 505,30   |
| 740                            | 740 000     | 61 666,67  | 400,87        | 379,49   | 600,00           | 800,00 | 534,49                   | 505,98   |
| 741                            | 741 000     | 61 750,00  | 401,41        | 380,00   | 600,81           | 801,08 | 535,21                   | 506,67   |
| 742                            | 742 000     | 61 833,33  | 401,95        | 380,51   | 601,62           | 802,16 | 535,93                   | 507,35   |
| 743                            | 743 000     | 61 916,67  | 402,49        | 381,03   | 602,43           | 803,24 | 536,66                   | 508,03   |
| 744                            | 744 000     | 62 000,00  | 403,03        | 381,54   | 603,24           | 804,32 | 537,38                   | 508,72   |
| 745                            | 745 000     | 62 083,33  | 403,58        | 382,05   | 604,05           | 805,41 | 538,10                   | 509,40   |
| 746                            | 746 000     | 62 166,67  | 404,12        | 382,56   | 604,86           | 806,49 | 538,82                   | 510,09   |
| 747                            | 747 000     | 62 250,00  | 404,66        | 383,08   | 605,68           | 807,57 | 539,54                   | 510,77   |
| 748                            | 748 000     | 62 333,33  | 405,20        | 383,59   | 606,49           | 808,65 | 540,27                   | 511,45   |
| 749                            | 749 000     | 62 416,67  | 405,74        | 384,10   | 607,30           | 809,73 | 540,99                   | 512,14   |
| 750                            | 750 000     | 62 500,00  | 406,28        | 384,62   | 608,11           | 810,81 | 541,71                   | 512,82   |
| 751                            | 751 000     | 62 583,33  | 406,83        | 385,13   | 608,92           | 811,89 | 542,43                   | 513,50   |
| 752                            | 752 000     | 62 666,67  | 407,37        | 385,64   | 609,73           | 812,97 | 543,16                   | 514,19   |
| 753                            | 753 000     | 62 750,00  | 407,91        | 386,15   | 610,54           | 814,05 | 543,88                   | 514,87   |
| 754                            | 754 000     | 62 833,33  | 408,45        | 386,67   | 611,35           | 815,14 | 544,60                   | 515,56   |
| 755                            | 755 000     | 62 916,67  | 408,99        | 387,18   | 612,16           | 816,22 | 545,32                   | 516,24   |
| 756                            | 756 000     | 63 000,00  | 409,53        | 387,69   | 612,97           | 817,30 | 546,05                   | 516,92   |
| 757                            | 757 000     | 63 083,33  | 410,08        | 388,21   | 613,78           | 818,38 | 546,77                   | 517,61   |
| 758                            | 758 000     | 63 166,67  | 410,62        | 388,72   | 614,59           | 819,46 | 547,49                   | 518,29   |
| 759                            | 759 000     | 63 250,00  | 411,16        | 389,23   | 615,41           | 820,54 | 548,21                   | 518,97   |
| 760                            | 760 000     | 63 333,33  | 411,70        | 389,74   | 616,22           | 821,62 | 548,93                   | 519,66   |
| 761                            | 761 000     | 63 416,67  | 412,24        | 390,26   | 617,03           | 822,70 | 549,66                   | 520,34   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 762                            | 762 000     | 63 500,00  | 412,78        | 390,77   | 617,84           | 823,78 | 550,38                   | 521,03   |
| 763                            | 763 000     | 63 583,33  | 413,33        | 391,28   | 618,65           | 824,86 | 551,10                   | 521,71   |
| 764                            | 764 000     | 63 666,67  | 413,87        | 391,79   | 619,46           | 825,95 | 551,82                   | 522,39   |
| 765                            | 765 000     | 63 750,00  | 414,41        | 392,31   | 620,27           | 827,03 | 552,55                   | 523,08   |
| 766                            | 766 000     | 63 833,33  | 414,95        | 392,82   | 621,08           | 828,11 | 553,27                   | 523,76   |
| 767                            | 767 000     | 63 916,67  | 415,49        | 393,33   | 621,89           | 829,19 | 553,99                   | 524,44   |
| 768                            | 768 000     | 64 000,00  | 416,03        | 393,85   | 622,70           | 830,27 | 554,71                   | 525,13   |
| 769                            | 769 000     | 64 083,33  | 416,58        | 394,36   | 623,51           | 831,35 | 555,44                   | 525,81   |
| 770                            | 770 000     | 64 166,67  | 417,12        | 394,87   | 624,32           | 832,43 | 556,16                   | 526,50   |
| 771                            | 771 000     | 64 250,00  | 417,66        | 395,38   | 625,14           | 833,51 | 556,88                   | 527,18   |
| 772                            | 772 000     | 64 333,33  | 418,20        | 395,90   | 625,95           | 834,59 | 557,60                   | 527,86   |
| 773                            | 773 000     | 64 416,67  | 418,74        | 396,41   | 626,76           | 835,68 | 558,32                   | 528,55   |
| 774                            | 774 000     | 64 500,00  | 419,28        | 396,92   | 627,57           | 836,76 | 559,05                   | 529,23   |
| 775                            | 775 000     | 64 583,33  | 419,83        | 397,44   | 628,38           | 837,84 | 559,77                   | 529,91   |
| 776                            | 776 000     | 64 666,67  | 420,37        | 397,95   | 629,19           | 838,92 | 560,49                   | 530,60   |
| 777                            | 777 000     | 64 750,00  | 420,91        | 398,46   | 630,00           | 840,00 | 561,21                   | 531,28   |
| 778                            | 778 000     | 64 833,33  | 421,45        | 398,97   | 630,81           | 841,08 | 561,94                   | 531,97   |
| 779                            | 779 000     | 64 916,67  | 421,99        | 399,49   | 631,62           | 842,16 | 562,66                   | 532,65   |
| 780                            | 780 000     | 65 000,00  | 422,54        | 400,00   | 632,43           | 843,24 | 563,38                   | 533,33   |
| 781                            | 781 000     | 65 083,33  | 423,08        | 400,51   | 633,24           | 844,32 | 564,10                   | 534,02   |
| 782                            | 782 000     | 65 166,67  | 423,62        | 401,03   | 634,05           | 845,41 | 564,82                   | 534,70   |
| 783                            | 783 000     | 65 250,00  | 424,16        | 401,54   | 634,86           | 846,49 | 565,55                   | 535,38   |
| 784                            | 784 000     | 65 333,33  | 424,70        | 402,05   | 635,68           | 847,57 | 566,27                   | 536,07   |
| 785                            | 785 000     | 65 416,67  | 425,24        | 402,56   | 636,49           | 848,65 | 566,99                   | 536,75   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 786                            | 786 000     | 65 500,00  | 425,79        | 403,08   | 637,30           | 849,73 | 567,71                   | 537,44   |
| 787                            | 787 000     | 65 583,33  | 426,33        | 403,59   | 638,11           | 850,81 | 568,44                   | 538,12   |
| 788                            | 788 000     | 65 666,67  | 426,87        | 404,10   | 638,92           | 851,89 | 569,16                   | 538,80   |
| 789                            | 789 000     | 65 750,00  | 427,41        | 404,62   | 639,73           | 852,97 | 569,88                   | 539,49   |
| 790                            | 790 000     | 65 833,33  | 427,95        | 405,13   | 640,54           | 854,05 | 570,60                   | 540,17   |
| 791                            | 791 000     | 65 916,67  | 428,49        | 405,64   | 641,35           | 855,14 | 571,33                   | 540,85   |
| 792                            | 792 000     | 66 000,00  | 429,04        | 406,15   | 642,16           | 856,22 | 572,05                   | 541,54   |
| 793                            | 793 000     | 66 083,33  | 429,58        | 406,67   | 642,97           | 857,30 | 572,77                   | 542,22   |
| 794                            | 794 000     | 66 166,67  | 430,12        | 407,18   | 643,78           | 858,38 | 573,49                   | 542,91   |
| 795                            | 795 000     | 66 250,00  | 430,66        | 407,69   | 644,59           | 859,46 | 574,21                   | 543,59   |
| 796                            | 796 000     | 66 333,33  | 431,20        | 408,21   | 645,41           | 860,54 | 574,94                   | 544,27   |
| 797                            | 797 000     | 66 416,67  | 431,74        | 408,72   | 646,22           | 861,62 | 575,66                   | 544,96   |
| 798                            | 798 000     | 66 500,00  | 432,29        | 409,23   | 647,03           | 862,70 | 576,38                   | 545,64   |
| 799                            | 799 000     | 66 583,33  | 432,83        | 409,74   | 647,84           | 863,78 | 577,10                   | 546,32   |
| 800                            | 800 000     | 66 666,67  | 433,37        | 410,26   | 648,65           | 864,86 | 577,83                   | 547,01   |
| 801                            | 801 000     | 66 750,00  | 433,91        | 410,77   | 649,46           | 865,95 | 578,55                   | 547,69   |
| 802                            | 802 000     | 66 833,33  | 434,45        | 411,28   | 650,27           | 867,03 | 579,27                   | 548,38   |
| 803                            | 803 000     | 66 916,67  | 434,99        | 411,79   | 651,08           | 868,11 | 579,99                   | 549,06   |
| 804                            | 804 000     | 67 000,00  | 435,54        | 412,31   | 651,89           | 869,19 | 580,72                   | 549,74   |
| 805                            | 805 000     | 67 083,33  | 436,08        | 412,82   | 652,70           | 870,27 | 581,44                   | 550,43   |
| 806                            | 806 000     | 67 166,67  | 436,62        | 413,33   | 653,51           | 871,35 | 582,16                   | 551,11   |
| 807                            | 807 000     | 67 250,00  | 437,16        | 413,85   | 654,32           | 872,43 | 582,88                   | 551,79   |
| 808                            | 808 000     | 67 333,33  | 437,70        | 414,36   | 655,14           | 873,51 | 583,60                   | 552,48   |
| 809                            | 809 000     | 67 416,67  | 438,24        | 414,87   | 655,95           | 874,59 | 584,33                   | 553,16   |
| 810                            | 810 000     | 67 500,00  | 438,79        | 415,38   | 656,76           | 875,68 | 585,05                   | 553,85   |



| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 811                            | 811 000     | 67 583,33  | 439,33        | 415,90   | 657,57           | 876,76 | 585,77                   | 554,53   |
| 812                            | 812 000     | 67 666,67  | 439,87        | 416,41   | 658,38           | 877,84 | 586,49                   | 555,21   |
| 813                            | 813 000     | 67 750,00  | 440,41        | 416,92   | 659,19           | 878,92 | 587,22                   | 555,90   |
| 814                            | 814 000     | 67 833,33  | 440,95        | 417,44   | 660,00           | 880,00 | 587,94                   | 556,58   |
| 815                            | 815 000     | 67 916,67  | 441,50        | 417,95   | 660,81           | 881,08 | 588,66                   | 557,26   |
| 816                            | 816 000     | 68 000,00  | 442,04        | 418,46   | 661,62           | 882,16 | 589,38                   | 557,95   |
| 817                            | 817 000     | 68 083,33  | 442,58        | 418,97   | 662,43           | 883,24 | 590,10                   | 558,63   |
| 818                            | 818 000     | 68 166,67  | 443,12        | 419,49   | 663,24           | 884,32 | 590,83                   | 559,32   |
| 819                            | 819 000     | 68 250,00  | 443,66        | 420,00   | 664,05           | 885,41 | 591,55                   | 560,00   |
| 820                            | 820 000     | 68 333,33  | 444,20        | 420,51   | 664,86           | 886,49 | 592,27                   | 560,68   |
| 821                            | 821 000     | 68 416,67  | 444,75        | 421,03   | 665,68           | 887,57 | 592,99                   | 561,37   |
| 822                            | 822 000     | 68 500,00  | 445,29        | 421,54   | 666,49           | 888,65 | 593,72                   | 562,05   |
| 823                            | 823 000     | 68 583,33  | 445,83        | 422,05   | 667,30           | 889,73 | 594,44                   | 562,74   |
| 824                            | 824 000     | 68 666,67  | 446,37        | 422,56   | 668,11           | 890,81 | 595,16                   | 563,42   |
| 825                            | 825 000     | 68 750,00  | 446,91        | 423,08   | 668,92           | 891,89 | 595,88                   | 564,10   |
| 826                            | 826 000     | 68 833,33  | 447,45        | 423,59   | 669,73           | 892,97 | 596,61                   | 564,79   |
| 827                            | 827 000     | 68 916,67  | 448,00        | 424,10   | 670,54           | 894,05 | 597,33                   | 565,47   |
| 828                            | 828 000     | 69 000,00  | 448,54        | 424,62   | 671,35           | 895,14 | 598,05                   | 566,15   |
| 829                            | 829 000     | 69 083,33  | 449,08        | 425,13   | 672,16           | 896,22 | 598,77                   | 566,84   |
| 830                            | 830 000     | 69 166,67  | 449,62        | 425,64   | 672,97           | 897,30 | 599,49                   | 567,52   |
| 831                            | 831 000     | 69 250,00  | 450,16        | 426,15   | 673,78           | 898,38 | 600,22                   | 568,21   |
| 832                            | 832 000     | 69 333,33  | 450,70        | 426,67   | 674,59           | 899,46 | 600,94                   | 568,89   |
| 833                            | 833 000     | 69 416,67  | 451,25        | 427,18   | 675,41           | 900,54 | 601,66                   | 569,57   |
| 834                            | 834 000     | 69 500,00  | 451,79        | 427,69   | 676,22           | 901,62 | 602,38                   | 570,26   |
| 835                            | 835 000     | 69 583,33  | 452,33        | 428,21   | 677,03           | 902,70 | 603,11                   | 570,94   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 836                            | 836 000     | 69 666,67  | 452,87        | 428,72   | 677,84           | 903,78 | 603,83                   | 571,62   |
| 837                            | 837 000     | 69 750,00  | 453,41        | 429,23   | 678,65           | 904,86 | 604,55                   | 572,31   |
| 838                            | 838 000     | 69 833,33  | 453,95        | 429,74   | 679,46           | 905,95 | 605,27                   | 572,99   |
| 839                            | 839 000     | 69 916,67  | 454,50        | 430,26   | 680,27           | 907,03 | 605,99                   | 573,68   |
| 840                            | 840 000     | 70 000,00  | 455,04        | 430,77   | 681,08           | 908,11 | 606,72                   | 574,36   |
| 841                            | 841 000     | 70 083,33  | 455,58        | 431,28   | 681,89           | 909,19 | 607,44                   | 575,04   |
| 842                            | 842 000     | 70 166,67  | 456,12        | 431,79   | 682,70           | 910,27 | 608,16                   | 575,73   |
| 843                            | 843 000     | 70 250,00  | 456,66        | 432,31   | 683,51           | 911,35 | 608,88                   | 576,41   |
| 844                            | 844 000     | 70 333,33  | 457,20        | 432,82   | 684,32           | 912,43 | 609,61                   | 577,09   |
| 845                            | 845 000     | 70 416,67  | 457,75        | 433,33   | 685,14           | 913,51 | 610,33                   | 577,78   |
| 846                            | 846 000     | 70 500,00  | 458,29        | 433,85   | 685,95           | 914,59 | 611,05                   | 578,46   |
| 847                            | 847 000     | 70 583,33  | 458,83        | 434,36   | 686,76           | 915,68 | 611,77                   | 579,15   |
| 848                            | 848 000     | 70 666,67  | 459,37        | 434,87   | 687,57           | 916,76 | 612,50                   | 579,83   |
| 849                            | 849 000     | 70 750,00  | 459,91        | 435,38   | 688,38           | 917,84 | 613,22                   | 580,51   |
| 850                            | 850 000     | 70 833,33  | 460,46        | 435,90   | 689,19           | 918,92 | 613,94                   | 581,20   |
| 851                            | 851 000     | 70 916,67  | 461,00        | 436,41   | 690,00           | 920,00 | 614,66                   | 581,88   |
| 852                            | 852 000     | 71 000,00  | 461,54        | 436,92   | 690,81           | 921,08 | 615,38                   | 582,56   |
| 853                            | 853 000     | 71 083,33  | 462,08        | 437,44   | 691,62           | 922,16 | 616,11                   | 583,25   |
| 854                            | 854 000     | 71 166,67  | 462,62        | 437,95   | 692,43           | 923,24 | 616,83                   | 583,93   |
| 855                            | 855 000     | 71 250,00  | 463,16        | 438,46   | 693,24           | 924,32 | 617,55                   | 584,62   |
| 856                            | 856 000     | 71 333,33  | 463,71        | 438,97   | 694,05           | 925,41 | 618,27                   | 585,30   |
| 857                            | 857 000     | 71 416,67  | 464,25        | 439,49   | 694,86           | 926,49 | 619,00                   | 585,98   |
| 858                            | 858 000     | 71 500,00  | 464,79        | 440,00   | 695,68           | 927,57 | 619,72                   | 586,67   |
| 859                            | 859 000     | 71 583,33  | 465,33        | 440,51   | 696,49           | 928,65 | 620,44                   | 587,35   |
| 860                            | 860 000     | 71 666,67  | 465,87        | 441,03   | 697,30           | 929,73 | 621,16                   | 588,03   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 861                            | 861 000     | 71 750,00  | 466,41        | 441,54   | 698,11           | 930,81 | 621,89                   | 588,72   |
| 862                            | 862 000     | 71 833,33  | 466,96        | 442,05   | 698,92           | 931,89 | 622,61                   | 589,40   |
| 863                            | 863 000     | 71 916,67  | 467,50        | 442,56   | 699,73           | 932,97 | 623,33                   | 590,09   |
| 864                            | 864 000     | 72 000,00  | 468,04        | 443,08   | 700,54           | 934,05 | 624,05                   | 590,77   |
| 865                            | 865 000     | 72 083,33  | 468,58        | 443,59   | 701,35           | 935,14 | 624,77                   | 591,45   |
| 866                            | 866 000     | 72 166,67  | 469,12        | 444,10   | 702,16           | 936,22 | 625,50                   | 592,14   |
| 867                            | 867 000     | 72 250,00  | 469,66        | 444,62   | 702,97           | 937,30 | 626,22                   | 592,82   |
| 868                            | 868 000     | 72 333,33  | 470,21        | 445,13   | 703,78           | 938,38 | 626,94                   | 593,50   |
| 869                            | 869 000     | 72 416,67  | 470,75        | 445,64   | 704,59           | 939,46 | 627,66                   | 594,19   |
| 870                            | 870 000     | 72 500,00  | 471,29        | 446,15   | 705,41           | 940,54 | 628,39                   | 594,87   |
| 871                            | 871 000     | 72 583,33  | 471,83        | 446,67   | 706,22           | 941,62 | 629,11                   | 595,56   |
| 872                            | 872 000     | 72 666,67  | 472,37        | 447,18   | 707,03           | 942,70 | 629,83                   | 596,24   |
| 873                            | 873 000     | 72 750,00  | 472,91        | 447,69   | 707,84           | 943,78 | 630,55                   | 596,92   |
| 874                            | 874 000     | 72 833,33  | 473,46        | 448,21   | 708,65           | 944,86 | 631,27                   | 597,61   |
| 875                            | 875 000     | 72 916,67  | 474,00        | 448,72   | 709,46           | 945,95 | 632,00                   | 598,29   |
| 876                            | 876 000     | 73 000,00  | 474,54        | 449,23   | 710,27           | 947,03 | 632,72                   | 598,97   |
| 877                            | 877 000     | 73 083,33  | 475,08        | 449,74   | 711,08           | 948,11 | 633,44                   | 599,66   |
| 878                            | 878 000     | 73 166,67  | 475,62        | 450,26   | 711,89           | 949,19 | 634,16                   | 600,34   |
| 879                            | 879 000     | 73 250,00  | 476,16        | 450,77   | 712,70           | 950,27 | 634,89                   | 601,03   |
| 880                            | 880 000     | 73 333,33  | 476,71        | 451,28   | 713,51           | 951,35 | 635,61                   | 601,71   |
| 881                            | 881 000     | 73 416,67  | 477,25        | 451,79   | 714,32           | 952,43 | 636,33                   | 602,39   |
| 882                            | 882 000     | 73 500,00  | 477,79        | 452,31   | 715,14           | 953,51 | 637,05                   | 603,08   |
| 883                            | 883 000     | 73 583,33  | 478,33        | 452,82   | 715,95           | 954,59 | 637,78                   | 603,76   |
| 884                            | 884 000     | 73 666,67  | 478,87        | 453,33   | 716,76           | 955,68 | 638,50                   | 604,44   |
| 885                            | 885 000     | 73 750,00  | 479,41        | 453,85   | 717,57           | 956,76 | 639,22                   | 605,13   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |        | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|--------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %  | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 886                            | 886 000     | 73 833,33  | 479,96        | 454,36   | 718,38           | 957,84 | 639,94                   | 605,81   |
| 887                            | 887 000     | 73 916,67  | 480,50        | 454,87   | 719,19           | 958,92 | 640,66                   | 606,50   |
| 888                            | 888 000     | 74 000,00  | 481,04        | 455,38   | 720,00           | 960,00 | 641,39                   | 607,18   |
| 889                            | 889 000     | 74 083,33  | 481,58        | 455,90   | 720,81           | 961,08 | 642,11                   | 607,86   |
| 890                            | 890 000     | 74 166,67  | 482,12        | 456,41   | 721,62           | 962,16 | 642,83                   | 608,55   |
| 891                            | 891 000     | 74 250,00  | 482,67        | 456,92   | 722,43           | 963,24 | 643,55                   | 609,23   |
| 892                            | 892 000     | 74 333,33  | 483,21        | 457,44   | 723,24           | 964,32 | 644,28                   | 609,91   |
| 893                            | 893 000     | 74 416,67  | 483,75        | 457,95   | 724,05           | 965,41 | 645,00                   | 610,60   |
| 894                            | 894 000     | 74 500,00  | 484,29        | 458,46   | 724,86           | 966,49 | 645,72                   | 611,28   |
| 895                            | 895 000     | 74 583,33  | 484,83        | 458,97   | 725,68           | 967,57 | 646,44                   | 611,97   |
| 896                            | 896 000     | 74 666,67  | 485,37        | 459,49   | 726,49           | 968,65 | 647,17                   | 612,65   |
| 897                            | 897 000     | 74 750,00  | 485,92        | 460,00   | 727,30           | 969,73 | 647,89                   | 613,33   |
| 898                            | 898 000     | 74 833,33  | 486,46        | 460,51   | 728,11           | 970,81 | 648,61                   | 614,02   |
| 899                            | 899 000     | 74 916,67  | 487,00        | 461,03   | 728,92           | 971,89 | 649,33                   | 614,70   |
| 900                            | 900 000     | 75 000,00  | 487,54        | 461,54   | 729,73           | 972,97 | 650,05                   | 615,38   |
| 901                            | 901 000     | 75 083,33  | 488,08        | 462,05   | 730,54           | 974,05 | 650,78                   | 616,07   |
| 902                            | 902 000     | 75 166,67  | 488,62        | 462,56   | 731,35           | 975,14 | 651,50                   | 616,75   |
| 903                            | 903 000     | 75 250,00  | 489,17        | 463,08   | 732,16           | 976,22 | 652,22                   | 617,44   |
| 904                            | 904 000     | 75 333,33  | 489,71        | 463,59   | 732,97           | 977,30 | 652,94                   | 618,12   |
| 905                            | 905 000     | 75 416,67  | 490,25        | 464,10   | 733,78           | 978,38 | 653,67                   | 618,80   |
| 906                            | 906 000     | 75 500,00  | 490,79        | 464,62   | 734,59           | 979,46 | 654,39                   | 619,49   |
| 907                            | 907 000     | 75 583,33  | 491,33        | 465,13   | 735,41           | 980,54 | 655,11                   | 620,17   |
| 908                            | 908 000     | 75 666,67  | 491,87        | 465,64   | 736,22           | 981,62 | 655,83                   | 620,85   |
| 909                            | 909 000     | 75 750,00  | 492,42        | 466,15   | 737,03           | 982,70 | 656,55                   | 621,54   |
| 910                            | 910 000     | 75 833,33  | 492,96        | 466,67   | 737,84           | 983,78 | 657,28                   | 622,22   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |          | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|----------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %    | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 911                            | 911 000     | 75 916,67  | 493,50        | 467,18   | 738,65           | 984,86   | 658,00                   | 622,91   |
| 912                            | 912 000     | 76 000,00  | 494,04        | 467,69   | 739,46           | 985,95   | 658,72                   | 623,59   |
| 913                            | 913 000     | 76 083,33  | 494,58        | 468,21   | 740,27           | 987,03   | 659,44                   | 624,27   |
| 914                            | 914 000     | 76 166,67  | 495,12        | 468,72   | 741,08           | 988,11   | 660,17                   | 624,96   |
| 915                            | 915 000     | 76 250,00  | 495,67        | 469,23   | 741,89           | 989,19   | 660,89                   | 625,64   |
| 916                            | 916 000     | 76 333,33  | 496,21        | 469,74   | 742,70           | 990,27   | 661,61                   | 626,32   |
| 917                            | 917 000     | 76 416,67  | 496,75        | 470,26   | 743,51           | 991,35   | 662,33                   | 627,01   |
| 918                            | 918 000     | 76 500,00  | 497,29        | 470,77   | 744,32           | 992,43   | 663,06                   | 627,69   |
| 919                            | 919 000     | 76 583,33  | 497,83        | 471,28   | 745,14           | 993,51   | 663,78                   | 628,38   |
| 920                            | 920 000     | 76 666,67  | 498,37        | 471,79   | 745,95           | 994,59   | 664,50                   | 629,06   |
| 921                            | 921 000     | 76 750,00  | 498,92        | 472,31   | 746,76           | 995,68   | 665,22                   | 629,74   |
| 922                            | 922 000     | 76 833,33  | 499,46        | 472,82   | 747,57           | 996,76   | 665,94                   | 630,43   |
| 923                            | 923 000     | 76 916,67  | 500,00        | 473,33   | 748,38           | 997,84   | 666,67                   | 631,11   |
| 924                            | 924 000     | 77 000,00  | 500,54        | 473,85   | 749,19           | 998,92   | 667,39                   | 631,79   |
| 925                            | 925 000     | 77 083,33  | 501,08        | 474,36   | 750,00           | 1 000,00 | 668,11                   | 632,48   |
| 926                            | 926 000     | 77 166,67  | 501,63        | 474,87   | 750,81           | 1 001,08 | 668,83                   | 633,16   |
| 927                            | 927 000     | 77 250,00  | 502,17        | 475,38   | 751,62           | 1 002,16 | 669,56                   | 633,85   |
| 928                            | 928 000     | 77 333,33  | 502,71        | 475,90   | 752,43           | 1 003,24 | 670,28                   | 634,53   |
| 929                            | 929 000     | 77 416,67  | 503,25        | 476,41   | 753,24           | 1 004,32 | 671,00                   | 635,21   |
| 930                            | 930 000     | 77 500,00  | 503,79        | 476,92   | 754,05           | 1 005,41 | 671,72                   | 635,90   |
| 931                            | 931 000     | 77 583,33  | 504,33        | 477,44   | 754,86           | 1 006,49 | 672,44                   | 636,58   |
| 932                            | 932 000     | 77 666,67  | 504,88        | 477,95   | 755,68           | 1 007,57 | 673,17                   | 637,26   |
| 933                            | 933 000     | 77 750,00  | 505,42        | 478,46   | 756,49           | 1 008,65 | 673,89                   | 637,95   |
| 934                            | 934 000     | 77 833,33  | 505,96        | 478,97   | 757,30           | 1 009,73 | 674,61                   | 638,63   |
| 935                            | 935 000     | 77 916,67  | 506,50        | 479,49   | 758,11           | 1 010,81 | 675,33                   | 639,32   |

| Lønns-<br>sats hel<br>stilling | Brutto lønn |            | Ord. timelønn |          | Overtid pr. time |          | Helge- og<br>høytidstill |          |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|----------|------------------|----------|--------------------------|----------|
|                                | Årslønn     | Månedslønn | 35,5 t/u      | 37,5 t/u | 50 %             | 100 %    | 35,5 t/u                 | 37,5 t/u |
| 936                            | 936 000     | 78 000,00  | 507,04        | 480,00   | 758,92           | 1 011,89 | 676,06                   | 640,00   |
| 937                            | 937 000     | 78 083,33  | 507,58        | 480,51   | 759,73           | 1 012,97 | 676,78                   | 640,68   |
| 938                            | 938 000     | 78 166,67  | 508,13        | 481,03   | 760,54           | 1 014,05 | 677,50                   | 641,37   |
| 939                            | 939 000     | 78 250,00  | 508,67        | 481,54   | 761,35           | 1 015,14 | 678,22                   | 642,05   |
| 940                            | 940 000     | 78 333,33  | 509,21        | 482,05   | 762,16           | 1 016,22 | 678,95                   | 642,74   |
| 941                            | 941 000     | 78 416,67  | 509,75        | 482,56   | 762,97           | 1 017,30 | 679,67                   | 643,42   |
| 942                            | 942 000     | 78 500,00  | 510,29        | 483,08   | 763,78           | 1 018,38 | 680,39                   | 644,10   |
| 943                            | 943 000     | 78 583,33  | 510,83        | 483,59   | 764,59           | 1 019,46 | 681,11                   | 644,79   |
| 944                            | 944 000     | 78 666,67  | 511,38        | 484,10   | 765,41           | 1 020,54 | 681,83                   | 645,47   |
| 945                            | 945 000     | 78 750,00  | 511,92        | 484,62   | 766,22           | 1 021,62 | 682,56                   | 646,15   |
| 946                            | 946 000     | 78 833,33  | 512,46        | 485,13   | 767,03           | 1 022,70 | 683,28                   | 646,84   |
| 947                            | 947 000     | 78 916,67  | 513,00        | 485,64   | 767,84           | 1 023,78 | 684,00                   | 647,52   |
| 948                            | 948 000     | 79 000,00  | 513,54        | 486,15   | 768,65           | 1 024,86 | 684,72                   | 648,21   |
| 949                            | 949 000     | 79 083,33  | 514,08        | 486,67   | 769,46           | 1 025,95 | 685,45                   | 648,89   |
| 950                            | 950 000     | 79 166,67  | 514,63        | 487,18   | 770,27           | 1 027,03 | 686,17                   | 649,57   |



## VEDLEGG 10

### Virksomheter bundet av denne hovedtariffavtale

|    | Navn                                                        | Organisasjonsnummer |
|----|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1  | IKO Institutt for kirke og oppvekst                         | 960 496 582         |
| 2  | IKO-Forlaget AS                                             | 912 948 609         |
| 3  | Vestby Frivilligsentral                                     | 930 246 395         |
| 4  | KIFO, Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning | 977 553 989         |
| 5  | Kristelig studieforbund (K-stud)                            | 970 477 802         |
| 6  | Hekta - Trosopplæring for ungdom                            | 898 865 762         |
| 7  | Vake Kirkelig ressurscenter mot seksuelle overgrep          | 976 481 208         |
| 8  | Kirkepartner AS                                             | 911 625 504         |
| 9  | Norske kirkeakademier                                       | 971 272 597         |
| 10 | Kirkens SOS                                                 | 971 275 596         |
| 11 | Dnk Eiendom                                                 | 931 031 627         |

Merknad:

Fra protokollen i tariffoppgjøret 01.05.2018 – 30.04.2020

#### «XIV. TIL PROTOKOLLEN

##### **c) Prosedyre ved opptak av nye medlemmer**

Nye virksomheter kan tas inn i avtalen i tariffperioden ved enighet mellom partene. Partene er enig om følgende prosedyre ved opptak av nye medlemmer:

Ved innmelding til KA sender KA forespørsel pr e-post om godkjenning til fagforeninger som er del av hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer.

Meldingen skal inneholde følgende:

- Virksomhetens navn og organisasjonsnummer
- Antall ansatte
- Virksomhetens hovedgjøremål/ formål
- Om virksomheten er tariffbundet
- Eventuell tidligere tilknyttet arbeidsgiverforening

Hvis en av partene ber om det skal det avholdes møte om opptak av nye medlemmer. Fagforeningen gir skriftlig tilbakemelding på godkjenning innen 1 måned.

Vedlegg 10 justeres ved tariffrevisjonene.»





© Hovedorganisasjonen KA  
Rådhusgata 1–3  
0151 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
E-post: [ka@ka.no](mailto:ka@ka.no)  
[www.ka.no](http://www.ka.no)

ISBN: 978-82-7991-277-4  
Forsidefoto: Øyvind Gaarder/  
HEKTA – Trosopplæring for ungdom