

Tabell 4:
Vitenskapelige stillinger ved statlige universiteter og høyskoler

Kvinneandel (%) (2002–2025)

Tabell 4.1 Kvinneandel i utvalgte stillinger ved universiteter og høyskoler

Stilling	2002	2007	2012	2017	2022	2023	2024	2025	2025
	K%	K%	K%	K%	K%	K%	K%	K%	N
Forsker 1108	43,5	42,4	42,6	42,4	54,6	51,3	52,4	51,1	387
Forsker 1109	35,1	41,7	43,8	41,7	45,6	46,0	45,5	43,7	1 232
Forsker 1183	9,3	21,2	26,5	45,7	44,7	51,1	47,9	52,5	134
Førsteamanuensis	28,6	34,8	40,4	47,5	50,8	51,5	52,0	52,5	5 407
Førstelektor	30,2	41,2	49,1	56,4	59,6	60,6	59,7	60,0	987
Høgskolelektor	54,3	59,8	62,7	65,6	66,9	69,0	67,7	67,4	1 087
Professor	14,6	18,2	24,4	29,3	35,7	37,2	38,1	38,5	4 942
Dosent		14,9	35,7	38,7	47,2	46,0	46,8	49,3	236
Universitetslektor	44,4	51,7	56,6	58,6	63,6	63,8	64,7	64,6	2 529
Postdoktor	49,4	42,4	47,5	44,8	45,8	45,6	46,4	48,4	1 449
Stipendiat 1017	42,9	49,1	52,3	52,5	54,2	55,3	55,0	55,4	5 500
Sum undervisnings- og forskerstillinger	36,9	40,4	43,3	46,4	50,3	51,0	51,0	50,9	17 195
Sum rekrutteringsstillinger	44,6	48,6	51,5	51,3	53,0	53,8	53,5	54,3	7 245
Sum bistillinger				29,3	36,8	38,1	31,1	38,0	560
Sum administrative stillinger	71,5	72,7	73,6	73,0	73,0	72,9	72,8	72,6	9 262
Bibliotekstillinger	88,4	88,4	86,2	81,7	75,3	74,6	73,4	74,7	356
Ingeniørstillinger	33,3	35,6	35,7	34,3	34,6	34,5	33,8	33,8	3 293
Faglige lederstillinger		42,1	44,0	51,2	55,0	54,3	55,9	55,1	722
T/A lederstillinger	45,1	48,7	53,3	56,1	56,5	58,7	58,1	56,6	1 571
Totalt alle stillinger	47,4	50,0	52,0	53,0	55,0	55,5	55,5	55,7	41 844

Alle tall fra Statens database for høyere utdanning (DBH)

Kvinneandel og kjønnsbalanse i universitets- og høyskolesektoren – status 2025

25.11.2025

1. Vitenskapelige stillinger – god overordna kjønnsbalanse

Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger i UH har de siste årene vært stabil. Der vi har sett en jevn økning i kvinneandelen år for år, er det siden 2022 vært lite endring. Det henger antagelig noe sammen med reduksjonen i stillinger i UH-sektoren, hvor noe eldre mannlige ansatte ikke i samme tempo er erstattet av yngre kvinnelige. Det er så vidt et flertall kvinner i ordinære vitenskapelige stillinger. 51 % av alle årsverk i forsker- og undervisningsstillinger er utført av kvinner. Kvinneandelen i rekrutteringsstillinger har imidlertid økt med nesten et prosentpoeng siden 2024, og er nå 54 prosent. Vi kan derfor konkludere med at samlet sett og på et overordnet nivå viser tallene full likestilling innen undervisnings- og forskerstillinger. Det er en stigning i kvinneandelen i alle toppstillingene, men det gjenstår fortsatt en del før det er tilnærmet likestilling i professorgruppa. Dessuten er det til dels store forskjeller blant institusjoner og fagområder. Konklusjonen er som før: menn dominerer i professorsjiktet, kvinner i lektorsjiktet. For de ordinære vitenskapelige stillingene er kvinneandelen ved de private høyskolene (54 %) høyere enn for de statlige (51 %).

Professorstilling – liten vekst i kvinneandelen

For professorstillingen har det de siste 20 årene vært en jevn vekst i kvinneandelen med ca. 1-1,5 prosentpoeng hvert år, men de to siste årene er veksten bremsert opp og ligger omtrent på halvparten hvert år. Mellom 2024 og 2025 var økningen imidlertid kun på 0,4 % og andelen kvinnelige professorer i UH-sektoren er nå 39 prosent. Verd å merke seg blant universitetene er at OsloMet allerede har et klart flertall kvinnelige professorer (57 %). Blant de andre universitetene er det UiT (46 %) som ligger best an. Universitetene med en sterkest realfagsprofil, NTNU og NMBU, har en svak framgang, men også den laveste kvinneandelen (30-34 %). Institusjoner som spesialiserte seg på økonomi og ledelse, som BI og NHH, har den dårligste kvinneandelen. Også Høyskolen Kristiania og NLA ligger dårlig an. I motsatt ende har vi VID (71 %) og Dronning Mauds minne (89 %). Vi kan også merke oss at det er full likestilling i dosentstillingen og at kvinneandelen nå er over halvparten i den siste vitenskapelige toppstillingen, forsker 1183.

Førstestillinger – kvinner i flertall

Kvinneandelen førsteamanuenser fortsetter å øke svakt og er nå 53 prosent ved norske institusjoner. For førstelektorgruppa ligger kvinneandelen stabilt på rundt 60 prosent, mens den har gått litt tilbake for forsker 1109.

Lektorsjiktet – to av tre er kvinner

Kvinner er i klart flertall i begge lektorstillingene, men her er samlet andel så vidt synkende. Samlet er 65 prosent av alle i universitets- eller høyskolelektorstilling kvinner.

Rekrutteringsstillinger – kvinnelig flertall blant stipendiater, mannlige flertall blant postdoktorer

Kvinneandelen blant stipendiater og postdoktorer har vært stabil de siste årene. Kvinneandelen blant stipendiater (55 %) er imidlertid høyere enn for postdoktorene (48 %). Gitt at postdoktor og forsker 1109 (med 44 % kvinneandel) er de nærmeste nasjonale rekruttene til førstestillinger, er det tvilsomt om vi kan anta at kvinneandelen i vitenskapelig toppstillinger skal øke særlig mye raskere enn i dag.

Bistillinger – menn i klart flertall

Kvinneandelen i bistillinger er tilbake på nivået fra 2023, etter en dipp i fjor. Men den utgjør kun 38 prosent.

2. Andre stillinger

Kvinneandelen i akademia samlet sett har vært stabilt de siste tre årene på 56 prosent. Verdt å merke seg er at kvinnelige ledere har vært på frammarsj de siste 20 årene og nå utgjør en majoritet både i faglige lederstillinger og blant de administrative. Samtidig er menn over lang tid underrepresentert i administrative stillinger, men i klart flertall i ingeniørstillinger.

Lederstillinger – kvinner i flertall, men andelen synker litt.

Kvinner er i flertall blant lederne. Kvinneandelen i faglige lederstillinger – her inkludert rektorer, dekaner, instituttledere, studieledere og undervisningsledere – har ligget stabilt rundt 55 prosent de siste tre årene. På den teknisk-administrative siden er kvinneandelen i lederstillinger også stabilt høy, men har sunket litt siden i fjor. Det er dermed ingen «glasstak» for kvinner med lederaspirasjoner innen UH-sektoren.

Administrative stillinger – vedvarende kjønnsubalanse

Kvinneandelen er imidlertid i overkant høy i vanlige administrative stillinger. Den har ligget stabilt rundt 73 % i mange år – dvs. at bare hver fjerde ansatt i administrativ stilling er en mann. Den kjønnsubalansen, som ikke er i endring, burde gi grunn til mer bekymring enn den tilsynelatende får.

Støttestillinger – stabil mannsdominans blant ingeniørene, motsatt i bibliotekstilling

Kvinneandelen blant ingeniører har også vært stabil over lang tid og ligger også i år på 34 prosent. Det har vært en liten framgang for mannsandelen i bibliotekstillinger, men den har tilsynelatende stabilisert seg på rundt 75 prosent. Kun hver fjerde bibliotekar er en mann.

Tabell 4.2 Kvinneandel i professorstilling (1013 og 1404) i 2025 – institusjonsvis

(institusjoner med mer enn 20 årsverk)

Institusjon	2025		
	Årsverk alle	Årsverk kvinner	Kvinneandel
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	29	14	48,1 %
Dronning Mauds Minne høgskole	15	13	88,5 %
Handelshøyskolen BI	114	32	28,4 %
Høgskolen i Molde	36	11	30,6 %
Høgskolen i Østfold	43	25	57,5 %
Høgskulen i Volda	30	12	40,5 %
Høgskulen på Vestlandet	170	87	51,4 %
Høyskolen Kristiania	47	10	21,1 %
Kunsthøgskolen i Oslo	29	18	60,8 %
MF vitenskapelig høyskole	24	11	46,4 %
NLA Høgskolen	27	6	22,7 %
Nord universitet	118	47	39,8 %
Norges handelshøyskole	86	16	18,3 %
Norges idrettshøgskole	36	12	32,6 %
Norges musikkhøgskole	40	13	33,5 %
NMBU	197	67	34,0 %
NTNU	918	277	30,1 %
OsloMet – storbyuniversitetet	224	128	57,1 %
Universitetet i Agder	200	68	33,8 %
Universitetet i Bergen	630	230	36,5 %
Universitetet i Innlandet	118	48	40,4 %
Universitetet i Oslo	925	369	39,9 %
Universitetet i Stavanger	212	78	36,7 %
Universitetet i Sørøst-Norge	190	72	37,8 %
UiT Norges arktiske universitet	404	187	46,2 %
VID vitenskapelige høgskole	50	35	71,1 %
Alle	4 965	1 909	38,4 %

Kvinneandel i kombinerte vitenskapelige stillinger

